

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 2017 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych

Na podstawie art. 80 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1726 i 2138 oraz z 2017 r. poz. 60) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych (Dz. U. poz. 2296) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W przypadku żołnierza zawodowego, o którym mowa w ust. 1 i 2, otrzymującego dodatek specjalny na podstawie § 8 ust. 8, § 14 ust. 4, § 16 ust. 7 lub § 18 ust. 5 dla celów ustalenia dodatku specjalnego o charakterze stałym w ostatnim miesiącu pełnienia służby przyjmuje się kwotę dodatku ustaloną odpowiednio z uwzględnieniem § 8 ust. 1 i 2, § 14 ust. 1, § 16 ust. 1 i 2 lub § 18 ust. 1 i 2.”;

2) w § 8:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Mnożniki kwoty bazowej, o której mowa w ust. 1, zwiększa się żołnierzom zawodowym wykonującym loty:

1) samolotem wielozadaniowym F-16, przez okres:

- a) do 3 lat – o 0,2,
- b) od 3 do 6 lat – o 0,4,
- c) od 6 do 9 lat – o 0,7,
- d) od 9 do 12 lat – o 1,0,
- e) powyżej 12 lat – o 1,5,

2) statkiem powietrznym przeznaczonym do wykonywania lotów oznaczonych statusem HEAD, do wartości określonej w tabeli:

FUNKCJE PEŁNIONE NA POKŁADZIE STATKU POWIETRZNEGO	MNOŻNIK KWOTY BAZOWEJ, W ZALEŻNOŚCI OD LICZBY WYKONANYCH GODZIN LOTÓW OZNACZONYCH STATUSEM HEAD						
	do 50	od 50 do 100	od 100 do 150	od 150 do 200	od 200 do 250	od 250 do 300	powyżej 300
	dowódca statku powietrznego/drugi pilot	do 0,60	do 0,70	do 1,00	do 1,10	do 1,20	do 1,30
pozostali członkowie załogi	do 0,30	do 0,40	do 0,60	do 0,70	do 0,80	do 0,90	do 1,00

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Przepis ust. 2 pkt 1 stosuje się odpowiednio do żołnierza zawodowego wykonującego w trakcie szkolenia wojskowego loty na samolocie wielozadaniowym F-16 niebędącym statkiem powietrznym używanym przez Siły Zbrojne Rzeczypospolitej Polskiej.”;

c) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Zwiększenie dodatku specjalnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, stosuje się do żołnierza zawodowego pełniącego służbę w Jednostce Wojskowej Nr 4198 lub w Jednostce Wojskowej 1155, spełniającego warunki do wykonywania lotów z najważniejszymi osobami w państwie na pokładach wojskowych statków powietrznych przeznaczonych do wykonywania zadań transportu powietrznego o statusie HEAD.”;

3) uchyla się § 10;

4) w § 13 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Mnożniki kwoty bazowej, o których mowa w ust. 1, zwiększa się żołnierzowi zawodowemu wykonującemu bezpośrednią obsługę:

- 1) samolotów wielozadaniowych F-16 i śmigłowców pokładowych lotnictwa Marynarki Wojennej – o 0,10,
- 2) statków powietrznych przeznaczonych do wykonywania zadań transportu powietrznego o statusie HEAD – o 0,20.;

5) w § 27 ust. 1:

a) pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) w Jednostce Wojskowej Nr 4101 albo w Jednostce Wojskowej Nr 4026;”.

RODZAJ ZAJMOWANEGO STANOWISKA SŁUŻBOWEGO, ZE WZGLĘDU NA STOPIEŃ ETATOWY STANOWISKA	MNOŻNIK KWOTY BAZOWEJ, W ZALEŻNOŚCI OD CZASU SŁUŻBY PEŁNIONEJ W JEDNOSTCE WOJSKOWEJ Nr 4101 LUB W JEDNOSTCE WOJSKOWEJ Nr 4026		
	do 3 lat	od 3 do 6 lat	powyżej 6 lat
stanowisko przewidziane dla oficera starszego	od 1,10 do 1,30	od 1,40 do 1,80	od 1,90 do 2,20
stanowisko przewidziane dla oficera młodszego	od 0,90 do 1,10	od 1,20 do 1,30	od 1,40 do 1,60
stanowisko przewidziane dla podoficera lub szeregowego zawodowego	od 0,80 do 0,90	od 1,00 do 1,10	od 1,20 do 1,40

b) po pkt 5 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) w Jednostce Wojskowej Nr 4198 lub w Jednostce Wojskowej 1155, oznaczonego cechą korpusu osobowego sił powietrznych – 22 oraz:

a) cechą grupy osobowej pilotów – B – do 0,50,

b) cechą grupy osobowej pokładowej – D – do 0,30.;

6) w § 35 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) otrzymywania przez żołnierza zawodowego dodatku o charakterze stałym dla personelu latającego, do dnia 30 czerwca 2004 r., traktuje się jako okres otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1;”;

7) po § 38 dodaje się § 38a i § 38b w brzmieniu:

„§ 38a Żołnierzom zawodowym, którzy przez łączny okres co najmniej 10 lat pełnili służbę w Jednostce Wojskowej Nr 2305, Jednostce Wojskowej Nr 4101 lub w Jednostce Wojskowej Nr 4026 i zostali wyznaczeni na stanowiska służbowe w dowództwach rodzajów Sił Zbrojnych, zachowuje się prawo do dodatku, o którym mowa w § 20 i § 27 ust. 1 pkt 3, przez okres pełnienia służby w tych dowództwach, nie dłużej jednak niż przez okres 3 lat.

§ 38b. Przepis § 38a ma zastosowanie do żołnierzy zawodowych wyznaczonych na stanowiska służbowe w dowództwach rodzajów Sił Zbrojnych od 1 stycznia 2016 r.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu ogłoszenia.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

w porozumieniu:

MINISTER RODZINY, PRACY

I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Uzasadnienie

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie art. 80 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1726 i 2138 oraz z 2017 r. poz. 60). Aktualnie problematyka dodatków do uposażenia jest uregulowana w rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2296).

Celem proponowanej regulacji prawnej jest stworzenie systemu motywacji finansowej dla żołnierzy zawodowych – członków załóg statków powietrznych przewidzianych do wykonywania lotów oznaczonych statusem HEAD oraz żołnierzy zawodowych wykonujących bezpośrednią obsługę wojskowych statków powietrznych przeznaczonych do przewozu najważniejszych osób w państwie, a także żołnierzy pełniących służbę w Jednostce Wojskowej Komandosów oraz w Jednostce Wojskowej FORMOZA.

W projektowanym § 1 pkt 2 lit. a i c oraz pkt 3 przewiduje się wprowadzenie zmian w zakresie dodatku specjalnego za wykonywanie lotów w składzie załóg wojskowych statków powietrznych. Regulacja ta dotyczyć będzie pilotów i innych członków załóg wojskowych wykonujących loty na statkach powietrznych przewidzianych do przewozu najważniejszych osób w państwie (*oznaczonych statusem HEAD*). Przepis dotyczył będzie ok. 70 pilotów i innych członków załóg pełniących służbę w Jednostce Wojskowej Nr 4198 i Jednostce Wojskowej 1155. Dla wymienionej grupy żołnierzy zawodowych proponuje się zastąpienie wypłacanego im obecnie (*obok dodatku stałego*) dodatku niestałego – zwiększeniem dodatku stałego. Zwiększenie to przysługiwać będzie żołnierzom zawodowym, którzy posiadają aktualne dopuszczenia do wykonywania lotów z najważniejszymi osobami w państwie, a wysokość zwiększenia będzie uzależniona od pełnionej przez żołnierza funkcji w składzie załogi statku powietrznego oraz liczby wykonanych godzin lotów oznaczonych statusem HEAD. Zakłada się, że proponowane rozwiązanie nie spowoduje wzrostów wydatków budżetowych, gdyż zostaną one przeniesione z wydatków ponoszonych obecnie na wypłatę dodatku niestałego. Wzrost wydatków może nastąpić w miarę wprowadzania na wyposażenie Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej nowych statków powietrznych przeznaczonych do przewozu najważniejszych osób w państwie, co będzie skutkowało wzrostem liczby żołnierzy posiadających dopuszczenia do wykonywania lotów oznaczonych statusem HEAD i wykonujących loty na tych statkach powietrznych.

Kolejne rozwiązanie przewidziane w § 1 pkt 4 projektu dedykowane jest żołnierzom zawodowym wykonującym bezpośrednią obsługę wojskowych statków powietrznych przeznaczonych do przewozu najważniejszych osób w państwie. Przewiduje się podwyższenie zwiększenia dodatku stałego z kwoty 150 zł do kwoty 300 zł miesięcznie. Przepis ten dotyczył będzie 250 żołnierzy, a koszt wprowadzenia wyniesie ok. 0,5 mln zł rocznie.

Nowym rozwiązaniem proponowanym w § 1 pkt 5 lit. b jest przyznanie prawa do dodatku służbowego żołnierzom zawodowym pełniącym służbę w Jednostce Wojskowej Nr 4198 lub w Jednostce Wojskowej Nr 1155. Dodatek służbowy otrzymywać będą żołnierze zawodowi zajmujący stanowiska służbowe w grupie pilotów (*ok. 140 stanowisk*) oraz w grupie osobowej pokładowej (*ok. 110 stanowisk*). W przypadku pilotów proponuje się wprowadzenie dodatku służbowego do kwoty 750 zł miesięczne, natomiast w odniesieniu do

pozostałych żołnierzy wysokość dodatku kształtowałaby się na poziomie do 300 zł miesięcznie. Szacunkowy koszt wprowadzenia tego dodatku wyniesienie ok. 2,0 mln zł.

Proponowane rozwiązania przyczynią się do wzrostu zainteresowania pełnieniem zawodowej służby wojskowej związanej z wykonywaniem lotów oraz obsługą statków powietrznych przeznaczonych do przewozu najważniejszych osób w państwie. Wdrożenie nowych rozwiązań w systemie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych spowoduje roczny wzrost wydatków z tego tytułu o kwotę ok. 2,5 mln zł.

W § 1 pkt 5 lit. a projektu rozporządzenia proponuje się podwyższenie otrzymywanego przez żołnierzy pełniących służbę w Jednostce Wojskowej Komandosów oraz w Jednostce Wojskowej FORMOZA dodatku służbowego (*obecnie żołnierzom jest wypłacany dodatek służbowy w kwocie do 900 zł*). Projekt rozporządzenia zakłada uzależnienie wysokości dodatku służbowego od zajmowanego przez żołnierza stanowiska służbowego oraz lat służby w Jednostce Wojskowej Komandosów oraz w Jednostce Wojskowej FORMOZA. Wdrożenie proponowanego rozwiązania spowoduje, że żołnierze pełniący służbę w Jednostce Wojskowej Komandosów oraz w Jednostce Wojskowej FORMOZA otrzymają dodatek specjalny (*za wykonywanie skoków ze spadochronem albo za wykonywanie prac podwodnych z użyciem sprzętu nurkowego*) i służbowy na poziomie dodatku specjalnego (*za bezpośrednie zwalczanie terroryzmu i szkolenie w tym zakresie*) i służbowego wypłacanego obecnie żołnierzom Jednostki Wojskowej GROM.

Proponowane rozwiązanie przyczyni się do wzrostu zainteresowania długoletnim pełnieniem zawodowej służby wojskowej w wymienionych jednostkach wojskowych. Podwyższenie dodatku służbowego dla wymienionej grupy żołnierzy spowoduje roczny wzrost wydatków z tego tytułu o kwotę ok. 4,5 mln zł.

Zmiany zaproponowane w § 1 pkt 1 i 6 projektu mają charakter dostosowujący do proponowanych rozwiązań, które nie wpływają na dotychczasowe zasady wypłaty dodatków do uposażenia żołnierzy zawodowych.

W § 1 pkt 7 projektu rozporządzenia proponuje się zachowanie dodatków służbowego i specjalnego przyznanych żołnierzom Jednostek Specjalnych, służących już w innych rodzajach wojsk niż Wojska Specjalne. Podyktowane to jest faktem, że zachowanie dodatków dla żołnierzy Sił Specjalnych umożliwi wykorzystanie ich umiejętności zdobytych podczas misji bojowych w innych rodzajach Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej bez ujemnych skutków finansowych dla tych żołnierzy. Rozwiązanie to dotyczyć będzie ok. 50 żołnierzy Wojsk Specjalnych, którzy podjęli po dniu 1 stycznia 2017 r. lub podejmą służbę w dowództwach Rodzajów Sił zbrojnych. W omawianym przypadku należy mieć na uwadze, że żołnierze ci nie uzyskają prawa do nowych dodatków lecz zostaną im zachowane prawo do otrzymywania dotychczasowych dodatków specjalnych i służbowych. Wypłata żołnierzom zawodowym dotychczas otrzymywanych przez nich dodatków nie spowoduje wzrostu wydatków środków finansowych przeznaczonych na uposażenia żołnierzy zawodowych.

Środki na wprowadzenie przedmiotowej zmiany rozporządzenia zostały zabezpieczone w budżecie resortu Obrony Narodowej, w ramach środków przyznanych na zwiększenie uposażeń żołnierzy zawodowych od dnia 1 stycznia 2017 r.

Wejście w życie rozporządzenia z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia pozwoli na bezproblemowe przejście z wypłaty dodatku specjalnego niestałego na zwiększenie dodatku specjalnego stałego.

Rozporządzenie nie wpływa na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

Zgodnie z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.) projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej i Rządowego Centrum Legislacji.

Projekt aktu normatywnego nie wymaga zaopiniowania, dokonania konsultacji albo uzgodnienia z właściwymi instytucjami i organami Unii Europejskiej lub Europejskim Bankiem Centralnym. Projektowana regulacja nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

*Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym*

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

Dawid STACHURSKI

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)	
Niemierz alne	(dodaj/usuń) (dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczacji.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:		
9. Wpływ na rynek pracy		
Uregulowania zawarte w projekcie rozporządzenia nie będą miały wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Z dniem wejścia aktu prawnego w życie.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Nie dotyczy.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak załączników.		