

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ROZWOJU I FINANSÓW ¹⁾

z dnia 2017 r.

**w sprawie szczegółowych zasad podziału uprawnionych pracowników na grupy i
ustalenia liczby akcji przypadających na każdą z tych grup oraz trybu nabywania akcji
przez uprawnionych pracowników**

Na podstawie art. 36 ust. 5 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników (Dz.U. z 2016 r. poz. 981, 1174 i 2260) zarządza się, co następuje:

§ 1. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) „ustawa” - ustawę z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników;
- 2) „spółka” - spółkę akcyjną lub spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością;
- 3) „uprawnieni pracownicy” - osoby, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy;
- 4) „akcje” - akcje lub udziały w spółce będące przedmiotem udostępnienia uprawnionym pracownikom.

§ 2. 1. Spółka, w terminie miesiąca od dnia komercjalizacji przedsiębiorstwa, wezwie uprawnionych pracowników do złożenia oświadczenia o zamiarze nieodpłatnego nabycia akcji.

2. Wezwania dokonuje się przez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw gospodarki, na głównej stronie internetowej spółki, przez wywieszenie ogłoszenia w widocznym, publicznie dostępnym

¹ Minister Rozwoju i Finansów kieruje działem administracji rządowej – gospodarka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 30 września 2016 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rozwoju i Finansów (Dz. U. poz. 1595).

miejscu w siedzibie spółki oraz we wszystkich jej oddziałach i zakładach. Wezwanie może być także rozpowszechnione w inny, zwyczajowo przyjęty sposób.

3. W przypadku gdy inny podmiot niż minister właściwy do spraw gospodarki wykonuje uprawnienia wynikające z praw majątkowych Skarbu Państwa wobec spółki, ogłoszenie, o którym mowa w ust. 2, zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej tego podmiotu.

4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, podmiot wykonujący uprawnienia wynikające z praw majątkowych Skarbu Państwa niezwłocznie przekazuje ministrowi właściwemu do spraw gospodarki informację o ogłoszeniu, która jest zamieszczana w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw gospodarki.

5. Wezwanie zawiera w szczególności:

- 1) firmę (nazwę), siedzibę oraz adres spółki;
- 2) termin i miejsce składania oświadczeń;
- 3) informację o skutkach niezłożenia oświadczeń w terminie;
- 4) informacje zawarte w art. 2 pkt 5 ustawy;
- 5) informację o terminie i miejscu wywieszenia list uprawnionych pracowników oraz pouczenie o sposobie i terminach wnoszenia i rozpatrzenia reklamacji;
- 6) informację, że prawo do nieodpłatnego nabycia akcji może być wykorzystane przez uprawnionych pracowników tylko w jednej spółce.

§ 3. 1. Uprawnieni pracownicy, w terminie 6 miesięcy od dnia komercjalizacji przedsiębiorstwa, złożą pisemne oświadczenie o zamiarze nieodpłatnego nabycia akcji.

2. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1, składa się spółce.

3. Oświadczenie uprawnionego pracownika zawiera:

- 1) imię (imiona), nazwisko oraz imię ojca uprawnionego pracownika;
- 2) numer ewidencyjny PESEL;
- 3) serię i numer dowodu tożsamości;
- 4) miejsce zamieszkania i adres;
- 5) zamiar nieodpłatnego nabycia akcji od Skarbu Państwa;
- 6) datę złożenia oświadczenia;
- 7) podpis uprawnionego pracownika.

4. Łącznie z oświadczeniem o zamiarze nieodpłatnego nabycia akcji uprawniony pracownik składa pisemne oświadczenie o nieskorzystaniu z prawa do nieodpłatnego nabycia akcji lub udziałów w innej spółce.

§ 4. 1. W terminie miesiąca po upływie terminu wskazanego w § 3 ust. 1 spółka sporządzi listę uprawnionych pracowników, którzy złożyli oświadczenie o zamiarze nieodpłatnego nabycia akcji.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) imię (imiona) i nazwisko oraz imię ojca uprawnionego pracownika;
- 2) okresy zatrudnienia w komercjalizowanym przedsiębiorstwie państwowym oraz jego poprzedniku albo w przedsiębiorstwie, które zostało sprywatyzowane przez wniesienie do spółki, oraz jego poprzedniku.

3. Spółka niezwłocznie po sporządzeniu listy uprawnionych pracowników wywiesi ją w siedzibie spółki oraz we wszystkich jej oddziałach i zakładach. Lista uprawnionych pracowników jest wywieszana na okres miesiąca.

§ 5. 1. Osoby, które zostały pominięte na liście, o której mowa w § 4 ust. 1, lub którym wadliwie określono ich okres zatrudnienia w komercjalizowanym przedsiębiorstwie państwowym oraz jego poprzedniku albo w przedsiębiorstwie, które zostało sprywatyzowane przez wniesienie do spółki, oraz jego poprzedniku, w terminie miesiąca od dnia wywieszenia listy, mogą złożyć pisemną reklamację.

2. Reklamację składa się w spółce.

3. Do reklamacji należy dołączyć dokumenty potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy, bądź poświadczające okres zatrudnienia.

4. Reklamację rozpatruje komisja powołana przez zarząd spółki, w terminie 14 dni od dnia jej złożenia. Rozpatrzenie reklamacji wyczerpuje tok postępowania reklamacyjnego.

5. Niezwłocznie po rozpatrzeniu reklamacji spółka powiadamia na piśmie wnoszącego reklamację o sposobie jej rozpatrzenia.

§ 6. Po zakończeniu postępowań reklamacyjnych spółka dokona, w terminie 14 dni, odpowiedniej korekty listy, o której mowa w § 4 ust. 1.

§ 7. 1. Minister właściwy do spraw gospodarki, niezwłocznie po zbyciu przez Skarb Państwa pierwszych akcji lub udziałów na zasadach ogólnych, przekaze spółce informacje o liczbie akcji przeznaczonych do nieodpłatnego udostępnienia uprawnionym pracownikom.

2. Spółka, po otrzymaniu informacji o liczbie akcji przeznaczonych do nieodpłatnego udostępniania, sporządzi w terminie 14 dni listę uprawnionych pracowników obejmującą okresy zatrudnienia tych osób w komercjalizowanym przedsiębiorstwie państwowym oraz jego poprzedniku albo w przedsiębiorstwie, które zostało sprywatyzowane przez wniesienie do spółki, oraz jego poprzedniku i w spółce oraz łączny okres zatrudnienia w tych podmiotach.

3. Okres zatrudnienia w spółce jest liczony od dnia jej komercjalizacji do dnia zbycia przez Skarb Państwa pierwszych akcji na zasadach ogólnych.

4. Ustalenie okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2, uprawnionych pracowników zatrudnianych pod ziemią oraz w kopalniach siarki lub węgla brunatnego, jest dokonywane z uwzględnieniem współczynników korygujących, stosowanych do wyliczenia okresu zatrudnienia dla celów emerytalnych.

§ 8. 1. Spółka, w terminie 14 dni od dnia otrzymania od ministra właściwego do spraw gospodarki informacji o liczbie akcji przeznaczonych do nieodpłatnego udostępnienia uprawnionym pracownikom, ogłosi w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw gospodarki, na głównej stronie internetowej spółki, przez wywieszenie ogłoszenia w widocznym, publicznie dostępnym miejscu w siedzibie spółki oraz we wszystkich jej oddziałach i zakładach, o terminie wywieszenia listy, o której mowa w § 7 ust. 2, oraz o terminie, miejscu i sposobie składania reklamacji co do okresu zatrudnienia w spółce. Ogłoszenie zawiera również informację o terminie wygaśnięcia prawa. Przepisy § 2 ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio.

2. Informacja o terminie, miejscu i sposobie składania reklamacji co do okresu zatrudnienia w spółce, o terminie wywieszenia listy, o której mowa w § 7 ust. 2, oraz terminie wygaśnięcia prawa może zostać przekazana uprawnionym pracownikom pisemnie listami poleconymi.

§ 9. Uprawnieni pracownicy, którym wadliwie określono ich okres zatrudnienia w spółce, w terminie 14 dni od dnia wywieszenia listy, o której mowa w § 7 ust. 2, mogą złożyć pisemną reklamację. Przepisy § 5 ust. 2-5 i § 6 stosuje się odpowiednio.

§ 10. 1. Uprawnieni pracownicy nabywają akcje Skarbu Państwa w równej liczbie w ramach grupy wyodrębnionej ze względu na łączny okres zatrudnienia w komercjalizowanym przedsiębiorstwie państwowym oraz jego poprzedniku albo w przedsiębiorstwie, które zostało sprywatyzowane przez wniesienie do spółki, oraz jego poprzedniku i w spółce.

2. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia uwzględnia się także okres zarządzania przedsiębiorstwem państwowym przez osoby fizyczne, o których mowa w art. 2 pkt 5 lit. b ustawy.

§ 11. 1. Grupy uprawnionych pracowników wyodrębnia się ze względu na następujące okresy zatrudnienia:

- 1) do 1 roku;
- 2) powyżej 1 roku do 3 lat;
- 3) powyżej 3 lat do 6 lat;
- 4) powyżej 6 lat do 9 lat;
- 5) powyżej 9 lat do 12 lat;
- 6) powyżej 12 lat do 15 lat;
- 7) powyżej 15 lat do 18 lat;
- 8) powyżej 18 lat do 21 lat;
- 9) powyżej 21 lat do 24 lat;
- 10) powyżej 24 lat.

2. Zaliczenie uprawnionych pracowników do grupy następuje na podstawie łącznego okresu zatrudnienia w komercjalizowanym przedsiębiorstwie państwowym oraz jego poprzedniku albo w przedsiębiorstwie, które zostało sprywatyzowane przez wniesienie do spółki, oraz jego poprzedniku i w spółce.

§ 12. 1. Niezwłocznie po korekcie listy, o której mowa w § 9, nie później jednak niż w terminie 14 dni od dnia dokonania korekty listy, spółka sporządza listę uprawnionych pracowników z podziałem na grupy wyodrębnione ze względu na łączny okres zatrudnienia w komercjalizowanym przedsiębiorstwie państwowym oraz jego poprzedniku albo w przedsiębiorstwie, które zostało sprywatyzowane przez wniesienie do spółki, oraz jego poprzedniku i w spółce.

2. Zarząd spółki w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w spółce określi liczbę akcji przypadających na każdą z wyodrębnionych grup.

3. W spółkach, w których nie działają związki zawodowe, zarząd spółki w porozumieniu z członkami rady nadzorczej wybranymi przez pracowników określa liczbę akcji przypadających na każdą z wyodrębnionych grup.

4. Liczba akcji przypadających na każdą z grup ma być podzielna w liczbach całkowitych przez liczbę pracowników tworzących grupę.

§ 13. Niezwłocznie po dokonaniu czynności określonych w § 7-12 zarząd spółki sporządzi ostateczną listę uprawnionych pracowników uzupełnioną o dane dotyczące liczby akcji przysługujących uprawnionym pracownikom i przekaże ją ministrowi właściwemu do spraw gospodarki, w terminie 14 dni od dnia jej sporządzenia, wraz z oświadczeniem zarządu spółki o dochowaniu należytej staranności przy sporządzaniu listy.

§ 14. 1. Po przekazaniu przez zarząd spółki listy, o której mowa w § 13, minister właściwy do spraw gospodarki zamieszcza w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw gospodarki ogłoszenie o przystąpieniu do zbywania akcji uprawnionym pracownikom wraz z ostateczną listą uprawnionych pracowników. Spółka zamieszcza ogłoszenie na głównej stronie internetowej spółki oraz wywiesza je w widocznym, publicznie dostępnym miejscu w siedzibie spółki oraz we wszystkich jej oddziałach i zakładach. Ogłoszenie może być także rozpowszechnione w inny, zwyczajowo przyjęty sposób. Przepisy § 2 ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio.

2. Ogłoszenie zawiera:

- 1) firmę (nazwę), siedzibę oraz adres spółki, której akcje będą udostępniane;
- 2) liczbę akcji przeznaczonych do zbycia;
- 3) termin i miejsce zawierania umów;
- 4) datę wygaśnięcia prawa do akcji;
- 5) inne informacje mogące usprawnić wydawanie akcji.

§ 15. 1. Minister właściwy do spraw gospodarki zawiera w imieniu Skarbu Państwa z uprawnionym pracownikiem umowę nieodpłatnego zbycia akcji. Dokument umowy zbycia akcji sporządza spółka.

2. Przed zawarciem umowy uprawniony pracownik ponownie składa pisemne oświadczenie o nieskorzystaniu, do dnia zawarcia umowy, z prawa do nieodpłatnego nabycia akcji lub udziałów w innej spółce oraz oświadczenie o zapoznaniu się z ograniczeniami wynikającymi z art. 38 ust. 3 i 4 ustawy. Oświadczenia te stanowią załączniki do umowy zbycia akcji.

§ 16. Po dokonaniu czynności z zakresu udostępnienia akcji uprawnionym pracownikom, spółka przekaże ministrowi właściwemu do spraw gospodarki pisemne sprawozdanie z dokonanych czynności.

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. ²⁾

ZA ZGODNOŚĆ POD WZGLĘDEM PRAWNYM,
LEGISLACYJNYM I REDAKCYJNYM
ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU PRAWNEGO
dr Marek Niedużak

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Skarbu Państwa z dnia 29 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowych zasad podziału uprawnionych pracowników na grupy, ustalania liczby akcji przypadających na każdą z tych grup oraz trybu nabywania akcji przez uprawnionych pracowników (Dz. U. z 2003 r. poz. 303, z późn. zm.), które utraciło moc z dniem 1 stycznia 2017 r. na podstawie art. 14 pkt 22 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o zasadach zarządzania mieniem państwowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 2260).

UZASADNIENIE

Potrzeba sporządzenia projektu *rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad podziału uprawnionych pracowników na grupy i ustalenia liczby akcji przypadających na każdą z tych grup oraz trybu nabywania akcji przez uprawnionych pracowników* została przygotowana powstała w związku z uchwaleniem w dniu 16 grudnia 2016r. przez Sejm RP projektu ustawy przepisy wprowadzające ustawę o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Ww. ustawa w art. 14 znowelizowała zapisy *ustawy o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników* m.in. art. 36 ust. 5, zgodnie z którym minister właściwy do spraw gospodarki czyli Minister Rozwoju i Finansów ma obowiązek określenia w drodze *rozporządzenia szczegółowych zasad podziału uprawnionych pracowników na grupy i ustalenia liczby akcji przypadających na każdą z tych grup oraz trybu nabywania akcji przez uprawnionych pracowników*. Wydanie rozporządzenia ma zatem na celu wykonanie powyższej delegacji ustawowej nałożonej na Ministra Rozwoju i Finansów.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad podziału uprawnionych pracowników na grupy i ustalenia liczby akcji przypadających na każdą z tych grup oraz trybu nabywania akcji przez uprawnionych pracowników zawiera przepisy regulujące czynności jakie spółki wykonują w związku z realizacją procedury nieodpłatnego zbycia akcji m.in. sporządzanie list uprawnionych, przyjmowanie i rozpatrywanie reklamacji, podział uprawnionych pracowników na grupy stażowe, ustalanie ilości akcji przypadających na każdą z grup uprawnionych, sporządzanie oświadczeń, umów nieodpłatnego zbycia akcji i pisemnych sprawozdań z wykonanych czynności.

Projektowane rozporządzenie powstało w oparciu o zapisy dotychczas obowiązującego *rozporządzenia Ministra Skarbu Państwa z dnia 29 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowych zasad podziału uprawnionych pracowników na grupy, ustalenia liczby akcji przypadających na każdą z tych grup oraz trybu nabywania akcji przez uprawnionych pracowników* (Dz. U. Nr 35, poz. 303). Zasadniczą różnicą zapisów obu rozporządzeń, jest wskazanie nowego organu realizującego procedurę nieodpłatnego zbycia akcji (zamiast ministra właściwego do spraw skarbu państwa - ministra właściwego do spraw gospodarki), aktualizacja jego podstawy prawnej oraz usunięcie dotychczasowego §16 rozporządzenia z uwagi na, to iż nie obowiązuje już art. 49 ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji.

Skutkiem prawnym przyjęcia projektu rozporządzenia będzie stworzenie podstawy prawnej dla spółek działających w imieniu Skarbu Państwa do wykonywania czynności towarzyszące nieodpłatnemu zbywaniu akcji na rzecz uprawnionych pracowników. Przyjęte rozwiązania zapewnią właściwy nadzór przez Ministra Rozwoju i Finansów nad procesem zbywania akcji pracowniczych.

Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i w związku z tym nie podlega notyfikacji w rozumieniu tego rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu w celu uzyskania opinii, dokonania konsultacji lub uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rozwoju, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204).