

Projekt z dnia 19.07.2017 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ZDROWIA¹⁾**

z dnia 2017 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej**

Na podstawie art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1638, 1948 i 2260) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2017 r. poz. 304) załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 lipca 2017 r.

MINISTER ZDROWIA

**w porozumieniu
MINISTER RODZINY, PRACY I
POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**

1) Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej – zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. poz. 1908).

DYREKTOR
Departamentu Dialogu Społecznego

Główny Specjalista ds. legislacji
Anna Kobińskiej

21-07-17
ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego
Maria Łaniewska
radca prawny

Nakub Bydłoń

za zgodności pod względem merytorycznym

Załącznik
do rozporządzenia Ministra
Zdrowia
z dnia (poz.)

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
I	1430-2035
II	1440-2057
III	1450-2079
IV	1460-2112
V	1470-2134
VI	1480-2156
VII	1490-2189
VIII	1510-2299
IX	1520-2453
X	1530-2607
XI	1540-2761
XII	1550-2915
XIII	1560-3080
XIV	1570-3300
XV	1590-3619
XVI	1610-3938
XVII	1700-4257
XVIII	1820-4642
XIX	1970-5016
XX	2120-5401
XXI	2280-5753
XXII	2460-6160

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie zmienia rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2017 r. poz. 304), wykonujące upoważnienie ustawowe zawarte w art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1638, z późn. zm.).

Nowelizacja rozporządzenia wprowadza wzrost miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (najwyższego w danej kategorii zaszeregowania) o 10% w stosunku do stawek przyjętych w dotychczas obowiązującym rozporządzeniu. Zmiany stawek wynagrodzenia przysługującego pracownikom zatrudnionym w podmiotach leczniczych działających w formie jednostki budżetowej wynikają z konieczności uwzględnienia wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego uzgadnianego w trybie przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Tekst ustawy w dniu 19 lipca br. został podpisany przez Prezydenta RP. Ustawa określa sposób ustalania poziomu najniższego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego określonym, w załączniku do ustawy, grupom zawodowym pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, uwzględniający rodzaj wykonywanej pracy, oraz sposób i harmonogram dochodzenia do ustalonego poziomu wynagrodzenia zasadniczego. Ustawa zakłada, że do dnia 31 grudnia 2021 r. podmioty lecznicze będą zobowiązane do zagwarantowania każdemu pracownikowi wykonującemu zawód medyczny wynagrodzenia zasadniczego nie niższego niż poziom najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalanego zgodnie z art. 3 ustawy. Podkreślić należy, że według powyższej ustawy podwyższanie wynagrodzeń jest rozłożone na kilka lat, począwszy od 2017 r., a kończąc na 31 grudnia 2021 r. Zgodnie z ustawą na dzień 1 lipca 2017 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się co najmniej o 10 % kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika. W kolejnych latach wynagrodzenie zasadnicze ww. pracownika podwyższa się corocznie co najmniej o 20 % kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.

Zaproponowane w projekcie rozporządzenia zmiany pozwolą na dokonanie wzrostu wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych działających w formie jednostki budżetowej. Zaś wysokość wynagrodzenia będzie zgodna z rozwiązaniami

przyjętymi w przepisach ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Koszty wynikające z wejścia w życie przedmiotowego projektu rozporządzenia w zakresie wzrostu wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w finansowanych z budżetu państwa jednostkach podległych i nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw zdrowia zostaną pokryte ze środków zaplanowanych w części 46 Zdrowie i wyniosą łącznie 2 997 096, 72 zł. (koszty podwyżek obejmują 2017 r. - 2021 r.) Natomiast podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników powiatowych, granicznych i wojewódzkich stacji sanitarno – epidemiologicznych w latach 2017 r. – 2021 r. wyniesie: 548 495 723,21 zł. Wydatki związane ze wzrostem wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w stacjach sanitarno – epidemiologicznych finansowane będą ze środków otrzymywanych przez te jednostki z budżetu państwa z części 85 – Wojewodowie.

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 lipca 2017 r. Termin wejścia w życie przepisów rozporządzenia jest uwarunkowany datą określonych w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych pierwszych wzrostów wynagrodzeń, które dokonywane będą na dzień 1 lipca 2017 r. Stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w rozporządzeniu muszą być dostosowane do wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalanego w sposób określony w ustawie.

Projekt rozporządzenia nie ma wpływu na sektor mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

Przedmiotowe rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i w związku z tym nie podlega notyfikacji.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej. Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej.