

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia <data wydania aktu> r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowego trybu mianowania funkcjonariuszy na stopnie Straży Granicznej

Na podstawie art. 62 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1643) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 sierpnia 2005 r. w sprawie szczegółowego trybu mianowania funkcjonariuszy na stopnie Straży Granicznej (Dz. U. poz. 1340, z 2006 r. poz. 1086, z 2010 r. poz. 1294 oraz z 2014 r. poz. 27) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Osoba przyjmowana do służby w Straży Granicznej i posiadająca stopień wojskowy spełnia warunki w zakresie posiadania kwalifikacji i umiejętności umożliwiających mianowanie na stopień równorzędny obowiązujący w Straży Granicznej w korpusie oficerów albo chorążych, jeżeli:

- 1) wykazuje się wskazanymi w części I załącznika nr 2 do rozporządzenia kwalifikacjami o charakterze ogólnym, uzasadniającymi możliwość mianowania na stopień równorzędny obowiązujący w Straży Granicznej w określonym korpusie, potwierdzonymi praktyką zawodową w postaci co najmniej 3-letniej zawodowej służby wojskowej, oraz wykazuje się co najmniej jedną spośród wymienionych w części II załącznika nr 2 do rozporządzenia kwalifikacją i umiejętnością o charakterze specjalistycznym lub
- 2) wykazuje się wskazanymi w części I załącznika nr 2 do rozporządzenia kwalifikacjami o charakterze ogólnym, uzasadniającymi możliwość mianowania na stopień równorzędny obowiązujący w Straży Granicznej w określonym korpusie, oraz co najmniej 4-letnią praktyką zawodową związaną z wykorzystaniem co najmniej jednej spośród wymienionych w części III

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 1897 i 2088).

załącznika nr 2 do rozporządzenia kwalifikacją i umiejętnością o charakterze specjalistycznym.

2. Wymóg potwierdzenia kwalifikacji o charakterze ogólnym praktyką zawodową, o której mowa w ust. 1 pkt 1, nie dotyczy absolwenta akademii wojskowej albo wyższej szkoły wojskowej, jeżeli jego przyjęcie do służby w Straży Granicznej następuje:

- 1) bezpośrednio po ukończeniu nauki odpowiednio w akademii wojskowej bądź wyższej szkole wojskowej albo
- 2) w okresie do lat 3 od ukończenia nauki odpowiednio w akademii wojskowej albo wyższej szkole wojskowej, ale bezpośrednio po zwolnieniu z zawodowej służby wojskowej pełnionej nieprzerwanie od zakończenia nauki.

3. Osoba przyjmowana do służby w Straży Granicznej i posiadająca stopień wojskowy w korpusie podoficerów spełnia warunki w zakresie posiadania kwalifikacji i umiejętności umożliwiających mianowanie na stopień równorzędny obowiązujący w Straży Granicznej w korpusie podoficerów, jeżeli odbyła czynną służbę wojskową w wymiarze nie krótszym niż 2 lata.

4. Osoba przyjmowana do służby w Straży Granicznej i posiadająca stopień wojskowy starszego szeregowego (starszego marynarza) spełnia warunki w zakresie posiadania kwalifikacji i umiejętności umożliwiających mianowanie na stopień równorzędny obowiązujący w Straży Granicznej, jeżeli odbyła czynną służbę wojskową w wymiarze nie krótszym niż wymiar zasadniczej służby wojskowej.

5. Wykaz kwalifikacji i umiejętności szczególnie przydatnych do pełnienia służby w Straży Granicznej uzasadniających możliwość mianowania na stopień równorzędny obowiązujący w Straży Granicznej osoby przyjmowanej do służby i posiadającej stopień wojskowy określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.”;

- 2) załączniki nr 1 i 2 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. 1. W sprawach dotyczących mianowania funkcjonariuszy na stopnie Straży Granicznej wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy rozporządzenia zmienianego w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem.

2. Wnioski o mianowanie na stopień Straży Granicznej złożone przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zachowują ważność.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH
I ADMINISTRACJI**

**Za zgodność
pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym**

**DYREKTOR
Departamentu Prawnego MSWiA**

**Urszula KULISIEWICZ
radca prawny**

18.11.2016 r.

UZASADNIENIE

Przedmiotowy projekt wprowadza zmiany do *rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 sierpnia 2005 r. w sprawie szczegółowego trybu mianowania funkcjonariuszy na stopnie Straży Granicznej (Dz. U. poz. 1340, z późn. zm.)*, wydanego na podstawie art. 62 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1643).

W dotychczasowym stanie prawnym osoby przyjmowane do służby w Straży Granicznej i posiadające stopień wojskowy spełniały warunki w zakresie posiadania kwalifikacji i umiejętności umożliwiających mianowanie na stopień równorzędny obowiązujący w Straży Granicznej w danym korpusie, jeżeli wykazały się 3-letnią zawodową służbą wojskową w określonym korpusie.

Proponowane zmiany mają na celu umożliwienie zachowania stopnia wojskowego osobom z 4-letnią praktyką zawodową, przy czym kwalifikacje i umiejętności o charakterze specjalistycznym mogą być nabyte nie tylko podczas służby w wojsku.

Należy wyjaśnić, że bardzo liczną grupę kandydatów ubiegających się o przyjęcie do Straży Granicznej stanowią osoby odbywające służbę w wojsku, które niejednokrotnie pomimo spełnienia wymogów formalnych zawartych w części I załącznika nr 2 *rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 sierpnia 2005 r. w sprawie szczegółowego trybu mianowania funkcjonariuszy na stopnie Straży Granicznej*, nie wykazują się jednocześnie kwalifikacjami potwierdzonymi praktyką zawodową w postaci co najmniej 3-letniej zawodowej służby wojskowej w danym korpusie oraz kwalifikacją i umiejętnością o charakterze specjalistycznym. Tym samym osoby te nie spełniają wymogów formalnych do mianowania na stopień równorzędny w Straży Granicznej z posiadanym, pomimo że ich praktyka zawodowa nabyta w wojsku jak i poza nim, potwierdzająca określone kwalifikacje czy umiejętności, jest niejednokrotnie dłuższa niż okres 3 lat.

W przypadku podoficerów zrezygnowano z konieczności spełniania warunków w zakresie posiadania kwalifikacji i umiejętności umożliwiających mianowanie na stopień równorzędny obowiązujący w Straży Granicznej, potwierdzonych praktyką zawodową w postaci 3-letniej zawodowej służby wojskowej oraz kwalifikacjami i umiejętnościami o charakterze specjalistycznym, wprowadzono natomiast obowiązek odbycia czynnej służby wojskowej w wymiarze nie krótszym niż 2 lata. W praktyce osoby należące do tej kategorii kandydatów często nie mogą wykazać się wymaganą praktyką zawodową, a proponowana zmiana kryteriów w tym zakresie na mniej rygorystyczne, umożliwi przyjmowanie tych osób do służby w Straży Granicznej i mianowanie na stopnie równorzędne obowiązujące w formacji.

Zmiany proponowane w załączniku nr 1 do rozporządzenia dotyczą zakresu informowania o przebiegu służby w Straży Granicznej w przypadku mianowania na stopień w trybie innym niż określony w art. 57 ust. 2 *ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej* i polegają na ograniczeniu informowania do okresu od ostatniego mianowania na stopień. Zgodnie z art. 56 *ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej* jedną z przesłanek umożliwiających mianowanie na kolejny wyższy stopień jest zajmowanie odpowiedniego stanowiska służbowego. Stanowiska służbowe w Straży Granicznej zaszeregowane są do określonych stopni etatowych, które dają możliwość mianowania na kolejny stopień Straży Granicznej. Z tego względu przy mianowaniu na kolejny stopień w trybie art. 56 nie ma istotnego znaczenia, jakie stanowiska służbowe zajmował funkcjonariusz wcześniej, tj. przed ostatnim mianowaniem na stopień. Natomiast w myśl art. 57 ust. 2 *ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej* funkcjonariusza zwalnianego ze służby można mianować na kolejny stopień za szczególne zasługi w ochronie granicy państwowej. W tym przypadku mianowanie na kolejny stopień następuje po

uwzględnieniu całokształtu przebiegu służby. Dlatego też we wniosku konieczne jest wpisywanie przebiegu służby obejmującego cały okres służby w Straży Granicznej.

Biorąc pod uwagę dotychczasowe doświadczenie oraz potrzeby Straży Granicznej w zatrudnianiu osób posiadających konkretne wykształcenie bądź doświadczenie zaistniała zasadność rozszerzenia wykazu kwalifikacji i umiejętności o charakterze specjalistycznym pozwalających na mianowanie osób posiadających stopień wojskowy na równorzędny stopień obowiązujący w danym korpusie w Straży Granicznej o posiadanie wykształcenia wyższego o kierunku studiów geodezja, mechatronika, uprawnień operatora bezzałogowych statków powietrznych, tytułu zawodowego ratownika medycznego, doświadczenie zawodowe w zakresie eksploatacji i napraw uzbrojenia. Powyższe ułatwi znacznie pozyskanie do służby w Straży Granicznej osób szczególnie przydatnych. Ponadto zmiany te umożliwią mianowanie osób posiadających stopnie wojskowe na równorzędny stopień obowiązujący w Straży Granicznej z przeznaczeniem do realizacji zadań w ośrodkach szkolenia Straży Granicznej.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu Straży Granicznej.

Projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Przedmiotowy projekt nie wymaga przedłożenia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji zgodnie z *rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597)*.

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowego trybu mianowania funkcjonariuszy na stopnie Straży Granicznej</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Pan Jakub Skiba Sekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu płk SG Michał Nowakowski-Lipka – p.o. dyrektora Biura Kadr i Szkolenia Komendy Głównej Straży Granicznej nr tel. 22 500-4993 nr fax. 22 500-4709</p>	<p>Data sporządzenia 08.11.2016 r.</p> <p>Źródło: Ustawa z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1643).</p> <p>Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji obejmującym projekty rozporządzeń, nad którymi będą prowadzone prace w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji - 82</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Brak możliwości zachowania stopnia wojskowego osobom posiadającym kwalifikacje i umiejętności o charakterze specjalistycznym nabyte poza służbą wojskową.

W przypadku podoficerów wymagane jest spełnienie warunku w postaci posiadania kwalifikacji i umiejętności umożliwiających mianowanie na stopień równorzędny obowiązujący w Straży Granicznej, potwierdzonych praktyką zawodową w postaci 3-letniej zawodowej służby wojskowej oraz kwalifikacjami i umiejętnościami o charakterze specjalistycznym.

Zbyt wąski zakres kwalifikacji i umiejętności o charakterze specjalistycznym pozwalających na mianowanie osób posiadających stopień wojskowy na równorzędny stopień obowiązujący w danym korpusie w Straży Granicznej.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Proponowane zmiany mają na celu umożliwienie zachowania stopnia wojskowego osobom z 4-letnią praktyką zawodową, przy czym kwalifikacje i umiejętności o charakterze specjalistycznym mogą być nabyte nie tylko podczas służby w wojsku.

W przypadku podoficerów wprowadzono obowiązek odbycia czynnej służby wojskowej w wymiarze nie krótszym niż 2 lata.

Rozszerzono wykaz kwalifikacji i umiejętności o charakterze specjalistycznym pozwalających na mianowanie osób posiadających stopień wojskowy na równorzędny stopień obowiązujący w danym korpusie w Straży Granicznej o posiadanie wykształcenia wyższego o kierunku studiów geodezja, mechatronika, uprawnień operatora bezzałogowych statków powietrznych, tytułu zawodowego ratownika medycznego, doświadczenie zawodowe w zakresie eksploatacji i napraw uzbrojenia.

Powyższe ułatwi znacznie pozyskanie do służby w Straży Granicznej osób szczególnie przydatnych. Ponadto zaproponowane zmiany umożliwią mianowanie osób posiadających stopnie wojskowe na równorzędny stopień obowiązujący w Straży Granicznej z przeznaczeniem do realizacji zadań w ośrodkach szkolenia Straży Granicznej.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak konieczności dokonywania analizy porównawczej z rozwiązaniami w innych krajach.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Kandydaci do służby w Straży Granicznej posiadający stopień wojskowy	ok. 35 osób	Własne - średnia z ostatnich dwóch lat	Projekt będzie oddziaływał na osoby przyjmowane do służby w Straży Granicznej i posiadające stopnie wojskowe, które po spełnieniu określonych warunków będą mianowane na stopnie równorzędne obowiązujące w Straży Granicznej w danym korpusie. Przyjęte w projekcie kryteria będą mniej rygorystyczne

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt skonsultowano z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy Straży Granicznej. Przewodniczący Zarządu Głównego NSZZ FSG nie zgłosił uwag do projektu.

Projekt rozporządzenia został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Projektowana regulacja nie będzie rodziła skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Czas w latach od wejścia w życie zmian		Skutki							Łącznie (0-10)
		0	1	2	3	5	10		
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
	(dodaj/usuń)								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								

	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz: nie dotyczy		
9. Wpływ na rynek pracy		
Projektowana regulacja nie spowoduje zmian na rynku pracy w odniesieniu do zatrudnienia oraz innych wskaźników dotyczących spraw pracowniczych (np. czasu poszukiwania pracy, kwalifikacji pracowników).		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na wymienione powyżej obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Po wejściu w życie projektowanej regulacji. Projektowane rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Z uwagi na zakres projektu brak jest konieczności ewaluacji efektów zaproponowanych rozwiązań.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Nie dotyczy.		

Załącznik nr 1

.....
(nazwa jednostki organizacyjnej)

**WNIOSEK O MIANOWANIE NA STOPIEŃ
STRAŻY GRANICZNEJ**

Na podstawie art. ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej
(Dz. U. z 2016 r. poz. 1643) wnoszę o mianowanie:

NA STOPIEŃ:.....

.....
w korpusie osobowym

1. Stopień, nr i data postanowienia, rozkazu personalnego:	2. Nazwisko, imię i imię ojca:
3. Data i miejsce urodzenia:	4. Stanowisko służbowe, stopień etatowy, nr i data rozkazu personalnego:
5. Nr ewidencyjny PESEL:	6. Data podjęcia służby w Straży Granicznej:
7. Wykształcenie ogólne:	8. Przeszkolenie zawodowe:

UZASADNIENIE

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczęć imienna i podpis podmiotu uprawnionego
do złożenia wniosku)

PRZEBIEG SŁUŻBY*

Czas służby		Nazwa jednostki	Nazwa stanowiska
od	do		

* w przypadku mianowania na stopień w trybie art. 57 ust. 2 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej wpisuje się przebieg służby obejmujący cały okres służby w Straży Granicznej, a w pozostałych przypadkach wpisuje się przebieg służby od ostatniego mianowania na stopień

.....
(podpis prowadzącego ewidencję)

OPINIA WYŻSZYCH PRZEŁOŻONYCH

**WYKAZ KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI SZCZEGÓLNIIE PRZYDATNYCH DO PEŁNIENIA
SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ UZASADNIAJĄCYCH MOŻLIWOŚĆ MIANOWANIA NA
STOPIEŃ RÓWNOZĘDNY OBOWIĄZUJĄCY W STRAŻY GRANICZNEJ OSOBY
PRZYJMOWANEJ DO SŁUŻBY I POSIADAJACEJ STOPIEŃ WOJSKOWY**

- I. Kwalifikacje o charakterze ogólnym uzasadniające możliwość mianowania osoby posiadającej stopień wojskowy na równorzędny stopień obowiązujący w korpusie:
- 1) oficerów Straży Granicznej:
 - a) ukończenie akademii wojskowej lub wyższej szkoły oficerskiej i posiadanie tytułu zawodowego magistra (równorzędnego, w tym tytułu oficera dyplomowanego) albo
 - b) posiadanie tytułu zawodowego magistra (równorzędnego) oraz odbycie szkolenia wojskowego i zdanie egzaminu na oficera, albo
 - c) posiadanie tytułu magistra (równorzędnego) i ukończenie wyższej szkoły niewojskowej, jeżeli studia lub nauka w tej szkole odbyta została na podstawie skierowania przez właściwy organ wojskowy, albo
 - d) posiadanie tytułu magistra (równorzędnego) i zdanie egzaminu na oficera, który został przeprowadzony w trybie zakwalifikowania chorążego zawodowego lub podoficera zawodowego do egzaminu na oficera;
 - 2) chorążych Straży Granicznej:
 - a) ukończenie kursu specjalistycznego dla młodszych chorążych (młodszych chorążych marynarki) albo
 - b) ukończenie szkoły chorążych kształcącej kandydatów na chorążych zawodowych, albo
 - c) ukończenie szkoły podoficerskiej.
- II. Kwalifikacje i umiejętności o charakterze specjalistycznym uzasadniające możliwość mianowania osoby posiadającej stopień wojskowy na równorzędny stopień obowiązujący w Straży Granicznej w korpusie oficerów i chorążych w przypadku, gdy mianowanie na stopień uzależnione jest od potwierdzenia kwalifikacji o charakterze ogólnym praktyką zawodową w postaci co najmniej 3-letniej zawodowej służby wojskowej:
- 1) posiadanie doświadczenia w wykonywaniu czynności:
 - a) analityczno-informacyjnych lub
 - b) operacyjno-rozpoznawczych, lub
 - c) dochodzeniowo-śledczych

– nabytego podczas co najmniej 3-letniej zawodowej służby wojskowej w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Służbie Wywiadu Wojskowego, Żandarmerii Wojskowej lub wojskowych jednostkach organizacyjnych prokuratury;
 - 2) ukończenie szkoleń specjalistycznych lub posiadanie tytułu magistra (równorzędnego) o specjalności pozwalającej na samodzielne wykonywanie czynności w zakresie kontroli:
 - a) chemicznej lub
 - b) radiometrycznej, lub
 - c) pirotechnicznej;
 - 3) posiadanie uprawnień budowlanych pozwalających na samodzielne wykonywanie funkcji w zakresie nadzoru inwestorskiego;
 - 4) posiadanie uprawnień tłumacza przysięgłego;
 - 5) ukończenie aplikacji sądowej, prokuratorskiej, adwokackiej, radcowskiej, legislacyjnej lub kontrolerskiej;

- 6) posiadanie kwalifikacji zawodowych trenera lub instruktora uprawniających do prowadzenia zajęć z wychowania fizycznego o charakterze specjalistycznym;
 - 7) posiadanie udokumentowanych kwalifikacji zawodowych w zakresie przygotowania pedagogicznego, przydatnych w procesie szkolenia zawodowego funkcjonariuszy Straży Granicznej;
 - 8) posiadanie aktualnej licencji pilota zawodowego;
 - 9) posiadanie aktualnej licencji mechanika lotniczego lub mechanika pokładowego;
 - 10) posiadanie uprawnień operatora bezzałogowych statków powietrznych;
 - 11) posiadanie prawa wykonywania zawodu lekarza, lekarza dentystry lub lekarza weterynarii i odbyty staż podyplomowy;
 - 12) posiadanie prawa wykonywania zawodu psychologa;
 - 13) posiadanie tytułu biegłego rewidenta lub spełnianie wymogów uprawniających do sprawowania funkcji głównego księgowego;
 - 14) posiadanie tytułu technika kryminalistyki lub eksperta kryminalistyki;
 - 15) posiadanie tytułu zawodowego ratownika medycznego;
 - 16) zdanie z wynikiem pozytywnym egzaminu na audytora wewnętrznego i posiadanie co najmniej 3-letniego doświadczenia zawodowego na stanowiskach związanych z wykonywaniem kontroli wewnętrznej lub audytu wewnętrznego;
 - 17) posiadanie wykształcenia wyższego o kierunku studiów: elektronika, mechatronika, telekomunikacja, informatyka, geodezja, kryptografia lub cybernetyka;
 - 18) ukończenie szkoleń w zakresie umożliwiającym prowadzenie prawidłowej eksploatacji i naprawy:
 - a) sprzętu radiowego, telefoniczno-telegraficznego, informatycznego lub telekomunikacyjnego,
 - b) urządzeń łączności, optoelektronicznych lub utajniających;
 - 19) posiadanie umiejętności przydatnych do służby w Straży Granicznej w komórkach właściwych w zakresie zabezpieczenia działań nabytych podczas co najmniej 3-letniej zawodowej służby wojskowej w jednostkach kawalerii powietrznej, jednostkach desantowo-szturmowych lub pododdziałach do działań specjalnych;
 - 20) posiadanie aktualnego dyplomu lub świadectwa uprawniającego do zajmowania stanowisk na polskich statkach morskich;
 - 21) posiadanie udokumentowanej praktyki stoczniowej przy nadzorowaniu budów lub remontów jednostek pływających;
 - 22) posiadanie aktualnych uprawnień dewiatora;
 - 23) posiadanie kwalifikacji zawodowych uprawniających do wykonywania zawodu technika nawigacyjnego;
 - 24) posiadanie doświadczenia zawodowego w zakresie organizacji transportu lub eksploatacji i naprawy pojazdów kołowych;
 - 25) posiadanie doświadczenia zawodowego w zakresie eksploatacji i napraw uzbrojenia;
 - 26) posiadanie doświadczenia zawodowego w kierowaniu i zarządzaniu jednostkami wojskowymi na stanowisku służbowym co najmniej dowódcy pułku (równorzędnym);
 - 27) posiadanie wykształcenia wyższego o kierunku studiów bezpieczeństwo narodowe lub ukończenie studiów podyplomowych w zakresie obronności państwa lub zarządzania kryzysowego.
- III. Za kwalifikacje i umiejętności o charakterze specjalistycznym, których wykorzystanie w co najmniej 4-letniej praktyce zawodowej uzasadnia możliwość mianowania osoby posiadającej stopień wojskowy na równorzędny stopień obowiązujący w Straży Granicznej w korpusie oficerów i chorążych uznaje się kwalifikacje wymienione w pkt II ppkt 2 – 25 i 27.