

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2016 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych
w niektórych państwowych jednostkach budżetowych**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1326 i 1939) wprowadza się następujące zmiany:

1) w załączniku nr 1 do rozporządzenia po tabeli VI dodaje się tabelę VIa w brzmieniu:

VIa. Dla pracowników Centrum Projektów Polska Cyfrowa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2
I	1 500 – 2 000
II	1 500 – 2 500
III	2 500 – 3 700
IV	2 600 – 4 200
V	2 600 – 4 500
VI	3 600 – 5 200
VII	3 600 – 5 600
VIII	3 800 – 6 000
IX	4 000 – 6 400
X	4 500 – 6 800

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1905).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1662 oraz z 2015 r. poz. 1066, 1220, 1224, 1240, 1268 i 1735.

2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:

a) tytuł tabeli Vd otrzymuje brzmienie:

„Vd. Pracowników zatrudnionych w Centrum Cyfrowej Administracji”.

b) po tabeli Ve dodaje się tabelę Vf w brzmieniu:

Vf. Pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor departamentu	X	8	wyższe	5
2	Radca prawny	IX	8	według odrębnych przepisów	5
3	Naczelnik wydziału	IX	6	wyższe	3
4	Kierownik sekcji, główny specjalista	VIII	6	wyższe	2
5	Starszy specjalista	VII	-	wyższe	1,5
6	Specjalista	VI	-	wyższe	1
7	Młodszy specjalista, administrator	V	-	średnie	-
8	Asystent dyrektora	IV	-	średnie	-
9	Kierowca	III	-	według odrębnych przepisów	-
10	Zaopatrzeniowiec	II	-	średnie	-
11	Pomoc biurowa	I	-	średnie	-

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER

RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

5.02.2016
DYREKTOR
Departamentu Prawnego
Magdalena Kabisiaik

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.) warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa, w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Projektowana nowelizacja rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1326 i 1939), zwanego dalej „rozporządzeniem”, polega na wprowadzeniu zmian do załącznika nr 1 i 3, w odniesieniu do tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz tabeli stanowisk, zaszeregowień i kwalifikacji zawodowych dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa (CPPC), a także dostosowuje tytuł tabeli Vd w załączniku nr 3 do rozporządzenia w związku ze zmianą nazwy Centrum Projektów Informatycznych na Centrum Cyfrowej Administracji (CCA).

Zarówno CPPC, jak i CCA są jednostkami budżetowymi podległymi Ministrowi Cyfryzacji, a projektowane rozporządzenie, zgodnie z art. 77³ § 1 kp., zostało przygotowane na podstawie wniosku Ministra Cyfryzacji.

Celem zmian dokonywanych w rozporządzeniu jest:

- uwzględnienie zmiany nazwy jednostki „Centrum Projektów Informatycznych” na „Centrum Cyfrowej Administracji” dokonanej zarządzeniem Nr 40 Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 16 października 2015 r. w sprawie zmiany nazwy Centrum Projektów Informatycznych na Centrum Cyfrowej Administracji oraz nadania statutu Centrum Cyfrowej Administracji (Dz. Urz. Min. Ad. i Cyf. poz. 63),
- wprowadzenie odrębnej tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników CPPC, a także określenie dla tych pracowników tabeli stanowisk, zaszeregowień i kwalifikacji zawodowych.

Konieczność nowelizacji ww. rozporządzenia w zakresie regulacji dotyczących zasad wynagradzania w CPPC wynika z potrzeby dostosowania przepisów dotyczących kategorii zaszeregowania oraz wynagradzania pracowników do specyfiki zadań wykonywanych przez pracowników CPPC. Na mocy *Porozumienia Trójstronnego w sprawie systemu realizacji Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa 2014-2020 zawartego w dniu 22 grudnia 2014 roku pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a Ministrem Administracji i Cyfryzacji oraz Władzą Wdrażającą Programy Europejskie* (obecnie Centrum Projektów Polska Cyfrowa), CPPC pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej. Zadania związane z pełnieniem powyższej roli w systemie wdrażania funduszy europejskich wymagają zapewnienia potencjału kadrowego o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym oraz stabilności zatrudnienia w celu sprawnej, prawidłowej i efektywnej ich realizacji. Przedstawione warunki wynagradzania są opracowane w oparciu o wyniki analizy istniejących regulacji w jednostkach wykonujących analogiczne specyficzne zadania oraz z uwzględnieniem

wieloletniego doświadczenia CPPC we wdrażaniu programów finansowanych z funduszy Unii Europejskiej. Jednocześnie została wzięta pod uwagę specyfika CPPC jako państwowej jednostki budżetowej. Powyższe specyficzne uwarunkowania oraz zadania o szczególnym znaczeniu dla realizacji Programu Operacyjnego wymagają zapewnienia dobrze wykwalifikowanej i stabilnej kadry, a tym samym uzasadniają wyodrębnienie stanowisk CPPC w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. i określenie stawek wynagrodzenia zasadniczego na odpowiednim poziomie. Przewiduje się, że minimalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego od I do X kategorii zaszeregowania będą kształtowały się w granicach kwot od 1 500 zł do 4 500 zł, natomiast stawki maksymalne od 2 000 zł do 6 800 zł.

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest sprzeczne z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt ustawy nie podlega procedurze notyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 4, § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979), projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny oraz Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w zakładce projekty aktów prawnych.