

Projekt z dnia 3 lutego 2017 r.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia <data wydania aktu> r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, 2138 i 2255 oraz z 2017 r. poz. 60) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji (Dz. U. z 2014 r. poz. 1056 oraz z 2016 r. poz. 933) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w załączniku nr 2 do rozporządzenia tytuł części II Tabeli otrzymuje brzmienie:

„II. Pracowników zatrudnionych w Państwowej Inspekcji Sanitarnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji”.

§ 2. Przepisy rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2017 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Za zgodność
pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego MSWiA
06.02.2017
BALCER

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1905).

Załącznik

do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej
z dnia 2017 r. (poz.)

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Tabela 1. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Personalizacji Dokumentów Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Państwowej Inspekcji Sanitarnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Zarządzie Zasobów Mieszkaniowych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Biurze Ochrony Rządu

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 200 – 2 820
II	1 290 – 2 850
III	1 310 – 2 880
IV	1 340 – 2 910
V	1 390 – 2 940
VI	1 440 – 3 020
VII	1 490 – 3 180
VIII	1 540 – 3 350
IX	1 600 – 3 520
X	1 660 – 3 700
XI	1 720 – 3 890
XII	1 780 – 4 110
XIII	1 840 – 4 340
XIV	1 900 – 4 580
XV	1 960 – 4 820
XVI	2 070 – 5 190
XVII	2 180 – 5 580
XVIII	2 300 – 6 100

XIX	2 520 – 6 860
XX	2 750 – 7 800
XXI	2 980 – 8 880

Tabela 2. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałych pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 130 – 2 820
II	1 210 – 2 840
III	1 220 – 2 860
IV	1 230 – 2 890
V	1 240 – 2 920
VI	1 250 – 2 950
VII	1 260 – 2 980
VIII	1 270 – 3 140
IX	1 280 – 3 300
X	1 290 – 3 460
XI	1 300 – 3 660
XII	1 320 – 3 860
XIII	1 350 – 4 100
XIV	1 390 – 4 420
XV	1 440 – 4 740
XVI	1 500 – 5 210
XVII	1 570 – 5 690
XVIII	1 680 – 6 170
XIX	1 790 – 6 650

UZASADNIENIE

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji (Dz. U. z 2014 r. poz. 1056 oraz z 2016 r. poz. 933), zwane dalej „rozporządzeniem”, zostało wydane na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.). Zgodnie z wymienionym przepisem warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa, w drodze rozporządzenia – w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów – minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

W związku z ujęciem w ustawie budżetowej na rok 2017 dodatkowych środków na wynagrodzenia pracowników resortu spraw wewnętrznych i administracji oraz wynikających z ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2017-2020” (Dz. U. poz. 2140), w której przewidziano m.in. przedsięwzięcie pn. Zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych formacji, od 1 stycznia 2017 roku dokonane zostaną podwyżki indywidualnych wynagrodzeń pracowników.

W celu stworzenia warunków do wdrożenia indywidualnych podwyżek wynagrodzeń pracowników opracowano projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji.

Projektowana nowelizacja rozporządzenia przewiduje:

1. Podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku do nowelizowanego rozporządzenia. Propozycja podwyższenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego możliwa jest z uwagi na ujęcie w ustawie budżetowej na rok 2017 dodatkowych środków na podwyżkę wynagrodzeń pracowników resortu spraw wewnętrznych i administracji od dnia 1 stycznia 2017 r. Przy opracowywaniu propozycji tabel uwzględniono wielkość dodatkowych środków na podwyżki ujętych w ustawie budżetowej na rok 2017, a także wysokość kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od dnia 1 stycznia 2017 r. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze w poszczególnych kategoriach zaszeregowania (lewa strona kwot określonych widełkowo) zostało ustalone w taki sposób, aby kwota podwyższenia indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego mieściła się w ramach posiadanych środków na podwyższenie wynagrodzeń. Maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego (prawa strona kwot określonych widełkowo) podwyższono we wszystkich kategoriach zaszeregowania o 500 zł (w stosunku do kwot dotychczasowych), w celu umożliwienia pracodawcy elastycznego kształtowania wynagrodzeń pracowników w ramach prowadzonej przez niego polityki kadrowo-finansowej oraz realizacji przewidzianego w ustawie z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2017-2020”, przedsięwzięcia mającego na celu zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych tych formacji. Zaproponowane maksymalne stawki nie powodują automatycznych wzrostów wynagrodzeń zasadniczych pracowników.

2. Projekt uwzględnia również zmianę nazwy jednostki:

- 1) z Państwowa Inspekcja Sanitarna Ministerstwa Spraw Wewnętrznych na Państwowa Inspekcja Sanitarna Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji;
- 2) z Zarząd Zasobów Mieszkaniowych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych na Zarząd Zasobów Mieszkaniowych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji

w związku z ustawą z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z utworzeniem Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 2003).

Biorąc pod uwagę, że podwyższone stawki wynagrodzenia pracowników będą obowiązywały od 1 stycznia 2017 r. oraz potrzebę wypłacenia podwyższonych wynagrodzeń tym osobom w terminie zaproponowano, aby przedmiotowe rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Wejście w życie rozporządzenia z dniem następującym po dniu ogłoszenia nie spowoduje negatywnych skutków dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego.

Określone w projekcie rozporządzenia stawki wynagrodzeń nie różnicują płac kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę oraz są zgodne z ustawą – Kodeks pracy, a w szczególności z art. 18^{3b} i art. 18^{3c}.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Nazwa projektu

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji

Data sporządzenia

24 stycznia 2017 r.

Źródło:

Art. 77³ Kodeksu pracy

Nr w wykazie prac legislacyjnych:**Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące**

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji i Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu

Pan Jakub Skiba – Sekretarz Stanu w MSWiA

Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu

Pan Dariusz Atlas – Zastępca Dyrektora Departamentu Budżetu MSWiA, tel. 22 60 146 88,

e-mail: departament.budzetu@msw.gov.pl

OCENA SKUTKÓW REGULACJI**1. Jaki problem jest rozwiązywany?**

W ustawie budżetowej na rok 2017 w części 17 – Administracja publiczna, części 42- Sprawy wewnętrzne oraz w części 83 – Rezerwy celowe poz. 69 „Środki na realizację Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu, w tym na wynagrodzenia kwota 136.700 tys. zł” ujęto dodatkowe środki na wynagrodzenia, które umożliwiają dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2017 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji.

W związku z tym zachodzi konieczność zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji (Dz. U. z 2014 r. poz. 1056 oraz z 2016 r. poz. 933) przez zmianę załącznika nr 1 „Tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegisacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania wymienionej grupy pracowników regulowane są w drodze rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Projekt przewiduje podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia MPiPS.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka regulowana przez projekt rozporządzenia nie jest objęta przepisami prawa Unii Europejskiej. Regulacja dotyczy wyłącznie prawa wewnętrznego i nie tworzy nowych uregulowań w zakresie płac pracowników resortu spraw wewnętrznych i administracji, zatem ewentualne odniesienie do zasad wynagradzania analogicznych pracowników w innych krajach uznać należy za bezprzedmiotowe.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy nieobjęci mnożnikowymi systemami wynagrodzeń zatrudnieni w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji niebędących urzędami	ok. 2.000 osób	Dane własne MSWiA	Podwyższenie kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia, co umożliwi zrealizowanie indywidualnych podwyżek wynagrodzenia.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

W ramach konsultacji projekt został skierowany do zaopiniowania organizacjom związkowym zrzeszających pracowników resortu spraw wewnętrznych i administracji. W toku konsultacji organizacje związkowe postulowały ustalenie górnych stawek wynagrodzenia zasadniczego we wszystkich kategoriach zaszerzowania na poziomie wyższym o 500 zł w stosunku do aktualnych stawek, w celu umożliwienia pracodawcy elastycznego kształtowania wynagrodzeń pracowników w ramach polityki kadrowo-finansowej, w tym realizacji przewidzianego w *ustawie z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2017-2020”* przedsięwzięcia pn. Zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych. Propozycja ta została w projekcie uwzględniona.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2017 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	3,195	3,467	3,467	3,467	3,467	3,467	3,467	3,467	3,467	3,467	3,467	37,865
budżet państwa	0,276	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	3,276
JST	0,289	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	3,429
NFZ	0,497	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	5,887
FUS	1,976	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	23,416
FP	0,157	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	1,857
Wydatki ogółem	6,394	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	75,774
budżet państwa	6,394	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	6,938	75,774
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	-3,199	-3,471	-3,471	-3,471	-3,471	-3,471	-3,471	-3,471	-3,471	-3,471	-3,471	-37,909
budżet państwa	-6,118	-6,638	-6,638	-6,638	-6,638	-6,638	-6,638	-6,638	-6,638	-6,638	-6,638	-72,498
JST	0,289	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	0,314	3,429
NFZ	0,497	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	0,539	5,887
FUS	1,976	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	2,144	23,416
FP	0,157	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	0,170	1,857

Źródła finansowania Ustawa budżetowa na rok 2017 w części 17 – Administracja publiczna, części 42 – Sprawy wewnętrzne oraz w części 83 – Rezerwy celowe poz. 69 „Środki na realizację Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu, w tym na wynagrodzenia kwota 136.700 tys. zł”.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Dodatkowe środki finansowe na podwyższenie od 1 stycznia 2017 r. wynagrodzeń pracowników resortu spraw wewnętrznych i administracji wraz z pochodnymi zostały ujęte w ustawie budżetowej na rok 2017 w części 17 – Administracja publiczna oraz części 42 – Sprawy wewnętrzne oraz w części 83 – Rezerwy celowe poz. 69 „Środki na realizację Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu, w tym na wynagrodzenia kwota 136.700 tys. zł”. Jednocześnie należy zauważyć, że wdrożenie nowych proponowanych tabel minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zostanie sfinansowane z funduszu wynagrodzeń pracowników resortu spraw wewnętrznych i administracji ujętego w planach finansowych poszczególnych państwowych jednostek budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji oraz w części 83 – Rezerwy celowe poz. 69.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł,	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							

ceny stałe z r.)	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)	3,199	3,471	3,471	3,471	3,471	3,471	37,909
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Proponowane zmiany nie mają wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców.
Wejście w życie rozporządzenia umożliwi podwyższenie od 1 stycznia 2017 r. wynagrodzeń pracownikom objętym zakresem podmiotowym tego rozporządzenia. Tak więc wzrost wynagrodzeń pracowników przyczyni się do poprawy sytuacji materialnej rodzin i gospodarstw domowych pracowników objętych rozporządzeniem.

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

tak
 nie
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.

tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz: Nie dotyczy

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane regulacje nie będą miały wpływu na rynek pracy

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne:

demografia
 mienie państwowe

informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Planuje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia i będzie miało zastosowanie od dnia 1 stycznia 2017 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Z uwagi na charakter projektu nie przewiduje się ewaluacji efektów wejścia w życie projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak załączników.