

ROZPORZĄDZENIE

RADY MINISTRÓW

z dnia 2018 r.

**w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie
funkcjonariuszy Służby Więziennej**

Na podstawie art. 56 ust. 4 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2017 r. poz. 631, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wielokrotność kwoty bazowej, stanowiącą przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej, ustala się na 3,28.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do uposażeń funkcjonariuszy Służby Więziennej należnych od dnia 1 maja 2018 r.

§ 3. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. poz. 726).

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

**Opracowano pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym**

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego


Wojciech Ulitko

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały opublikowane w Dz. U. z 2017 r. poz. 1321 oraz z 2018 r. poz. 138, 730, 912, 1000 i 1010.

UZASADNIENIE

Celem projektowanego rozporządzenia jest wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 56 ust. 4 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2017 r. poz. 631, z późn. zm.), zgodnie z którym Rada Ministrów określa wielokrotność kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej. Przedmiotowy projekt zakłada podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej, do wysokości 3,28.

Ostatnia zmiana wysokości wskaźnika wielokrotności kwoty bazowej miała miejsce od dnia 1 stycznia 2017 r. na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. poz. 726). Aktualnie obowiązujący dla Służby Więziennej wskaźnik wielokrotności kwoty bazowej wynosi 3,19.

Ustalenie nowej wielokrotności kwoty bazowej określającej wysokość przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy Służby Więziennej ma celu zróżnicowanie poziomu uposażeń funkcjonariuszy najmniej zarabiających w celu stworzenia korzystniejszych warunków motywujących do zwiększenia zaangażowania i skuteczności działania.

Na podstawie art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, przeciętne uposażenie funkcjonariuszy stanowi wielokrotność kwoty bazowej, która zgodnie z art. 56 ust. 4 tej ustawy jest określana przez Radę Ministrów w drodze rozporządzenia. Proponuje się podwyższenie od dnia 1 maja 2018 r. wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej, z poziomu 3,19 do 3,28, tj. w analogicznej wysokości jak dla funkcjonariuszy Policji. Oczekiwanym efektem podwyższenia przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy Służby Więziennej będzie podwyższenie uposażeń funkcjonariuszom, co korzystnie wpłynie na zmniejszenie rotacji kadr w Służbie Więziennej (w tym wydłużenie przeciętnego okresu służby przed odejściem na zaopatrzenie emerytalne) i podniesienie poziomu satysfakcji zawodowej z tytułu służby pełnionej w Służbie Więziennej, jak również będzie to stanowić dodatkowy czynnik motywacyjny do podejmowania służby w Służbie Więziennej.

Służba Więzienna realizuje ustawowe zadania w zakresie wykonywania tymczasowego aresztowania oraz kar pozbawienia wolności i środków przymusu skutkujących pozbawieniem wolności. Jednocześnie coraz trudniej jest pozyskać i utrzymać w służbie funkcjonariuszy dających gwarancję właściwego wykonywania zadań aktualnie realizowanych, a także nowych, coraz trudniejszych wyzwań stawianych przed Służbą Więzienną. Powoduje to także uzasadnione aspiracje funkcjonariuszy Służby Więziennej do uzyskania adekwatnego do realizowanych obowiązków wynagrodzenia oraz jego podwyższenia i zrównania z funkcjonariuszami innych służb mundurowych.

W związku z powyższym jest uzasadnione podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej do poziomu 3,28 od dnia 1 maja 2018 r., co należy traktować jako istotny element właściwej polityki kadrowej w Służbie Więziennej. W ten sposób zostanie także wzmocniona motywacyjna funkcja uposażeń funkcjonariuszy Służby Więziennej. Podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej, spowoduje również wzrost bezpieczeństwa obywateli Rzeczypospolitej Polskiej, co stanowi jeden z priorytetów Rządu.

Środki finansowe na wzrost uposażeń od 1 maja 2018 r. zabezpieczono w ramach budżetu więziennictwa. Podwyższenie "wskaźnika" od 1 maja 2018 r. spowoduje wzrost wydatków w kolejnych latach w stosunku do roku 2018 o kwotę:

- 32 057 tys. zł – w roku 2019,
- 1 170 tys. zł – w roku 2020,
- w 2021 roku i kolejnych latach wzrost wydatków w stosunku do roku 2018 utrzyma się na poziomie wzrostu z roku 2020.

Wzrost w kolejnych latach wynika ze skutków przechodzących z tytułu uposażeń, nagród rocznych oraz nagród uznaniowych. Skutki przechodzące z tytułu nagród rocznych wynikają z pragmatyki służbowej, zgodnie z którą funkcjonariuszowi za służbę pełnioną w danym roku kalendarzowym przysługuje nagroda roczna w wysokości 1/12 uposażenia otrzymanego w roku kalendarzowym, za który nagroda przysługuje.

Projektuje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, a przyjęta kwota bazowa będzie podstawą ustalenia uposażeń funkcjonariuszy Służby Więziennej od dnia 1 maja 2018 r.

Projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Zgodnie z opinią MSZ z dnia 2018 r. projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie będzie wymagał notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości w zakładce „Projekty aktów prawnych”, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248).

Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 wyżej wymienionej ustawy.

Koordinator OSR nie przedstawił stanowiska w zakresie OSR.

Ocena OSR nie była dokonywana w trybie § 32 Regulaminu pracy Rady Ministrów.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

Nazwa projektu

Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie określenia wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej

Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące

Ministerstwo Sprawiedliwości

Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu

Patryk Jaki – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości

Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu

Mirosław Przybylski, Dyrektor Departamentu Wykonania Orzeczeń i Probacji w Ministerstwie Sprawiedliwości, tel. (22) 52-12-231, e-mail: slawomir.przybylski@ms.gov.pl
 Grażyna Leoncewicz – główny specjalista ds. legislacji, Departament Legislacyjny Prawa Karnego, (22) 52-12-449

Data sporządzenia

07.05.2018 r.
20.07.2018 4.

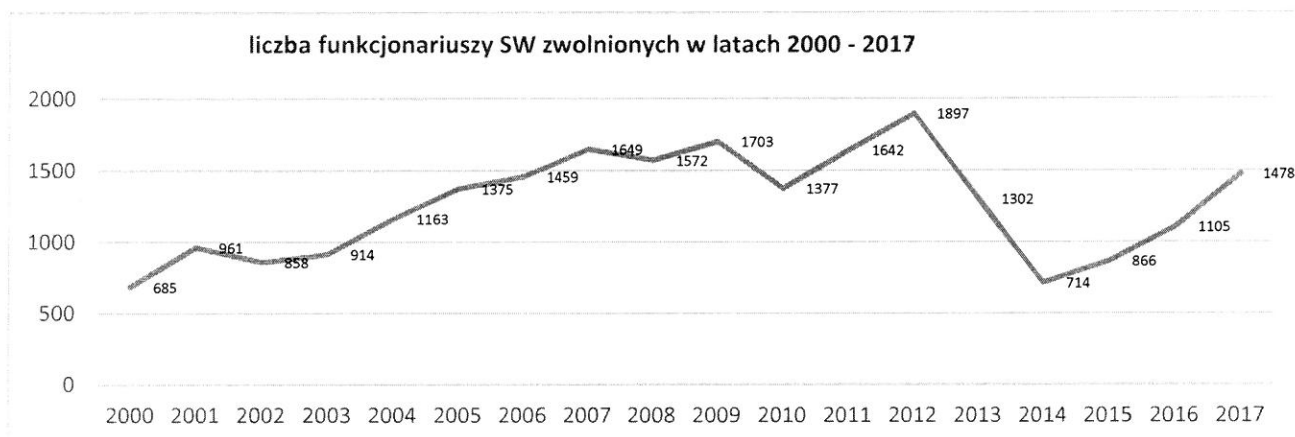
Źródło: Art. 56 ust. 4 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2017 r. poz. 631, z późn. zm.)

Nr w wykazie prac: RD402

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Konieczność ustalenia nowej wielokrotności kwoty bazowej określającej wysokość przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy Służby Więziennej służącej zróżnicowaniu poziomu uposażeń funkcjonariuszy najmniej zarabiających. Ma to na celu stworzenie korzystniejszych warunków motywujących do zwiększenia zaangażowania i skuteczności działania, a w rezultacie zmniejszenia, rosnącej w ostatnich latach, rotacji kadr w Służbie Więziennej (wykres poniżej).



2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Na podstawie art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, przeciętne uposażenie funkcjonariuszy stanowi wielokrotność kwoty bazowej, która, zgodnie z art. 56 ust. 4 tej ustawy, jest określana przez Radę Ministrów w drodze rozporządzenia.

W związku z powyższym, zachodzi potrzeba interwencji legislacyjnej w postaci wydania nowego rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej.

Proponuje się podwyższenie od dnia 1 maja 2018 r. wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej, z poziomu 3,19 do 3,28, tj. w analogicznej wysokości jak dla funkcjonariuszy Policji.

Oczekiwany efekt podwyższenia przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy Służby Więziennej będzie zmniejszenie rotacji kadr w Służbie Więziennej (w tym wydłużenie przeciętnego okresu służby przed odejściem na zaopatrzenie emerytalne) i podniesienie poziomu satysfakcji zawodowej z tytułu służby pełnionej w Służbie Więziennej, jak również będzie to stanowić dodatkowy czynnik motywacyjny do podejmowania służby w Służbie Więziennej.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Projektowana regulacja ze względu na stopień jej szczegółowości nie była poddawana analizie prawno-porównawczej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt												
Grupa	Wielkość	Źródło danych					Oddziaływanie					
Funkcjonariusze Służby Więziennej	27 988 etaty	Średnioroczny limit etatów funkcjonariuszy SW na rok 2018					Podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej określającej wysokość przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy wpłynie na wysokość uposażenia funkcjonariuszy Służby Więziennej					
5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji												
Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Ministerstwa Sprawiedliwości, zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. z 2017 r., poz. 248).												
Ponadto zgodnie z przepisami uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulaminu pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.												
Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji:												
1) Forum Związków Zawodowych;												
2) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;												
3) Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz												
4) Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.												
Wyniki konsultacji zostaną przedstawione po zakończeniu procesu.												
6. Wpływ na sektor finansów publicznych												
(ceny stałe z 2017 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.		
Dochody ogółem	6,25	6,48	6,48	6,48	6,48	6,48	6,48	6,48	6,48	6,48	6,48	64,57
budżet państwa	1,719	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	17,74
JST	1,651	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	17,04
NFZ	2,88	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	29,79
Wydatki ogółem	32,06	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	331,10
budżet państwa	32,06	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	33,23	331,10
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	-25,81	-26,75	-26,75	-26,75	-26,75	-26,75	-26,75	-26,75	-26,75	-26,75	-26,75	-266,53
budżet państwa	1,72	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	1,78	17,74
JST	1,65	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	1,71	17,04
pozostałe jednostki (oddzielnie)	2,88	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	29,79
Źródła finansowania	Budżet państwa w części 37 – <i>Sprawiedliwość</i> , w ramach środków planowanych na funkcjonowanie Służby Więziennej.											

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Środki finansowe na wzrost uposażeń od 1 maja 2018 roku w związku ze wzrostem wielokrotności kwoty bazowej zabezpieczono w ramach budżetu więziennictwa. Podwyższenie uposażeń od 1 maja 2018 roku spowoduje wzrost wydatków na uposażenia w kolejnych latach w stosunku do kwoty ujętej w budżecie na rok 2018:

- 1) o kwotę 32, 057 mln zł w 2019 roku, w tym:
 - na sfinansowanie tzw. skutków przechodzących z tytułu uposażeń o kwotę 23,-671 mln. Zł;
 - na nagrody roczne w 2019 roku o kwotę 2,-340 mln. zł., bowiem zgodnie z art. 196 ustawy o Służbie Więziennej funkcjonariuszowi za służbę pełnioną w danym roku kalendarzowym przysługuje nagroda roczna w wysokości 1/12 uposażenia otrzymanego w roku kalendarzowym, za który nagroda przysługuje;
 - na sfinansowanie wydatków relacjonowanych do uposażeń o kwotę 6,-046 mln. zł;
- 2) o kwotę 1,-170 mln. zł w 2020 roku:
 - o kolejny wzrost wydatków na nagrody roczne w 2020 roku.
 Łącznie w 2020 roku wydatki wzrosną o 33, 227 mln. zł;
- 3) w 2021 i kolejnych latach wzrost wydatków w stosunku do roku 2018 utrzyma się na poziomie wzrostu z 2020 roku.

Należy mieć na uwadze, że ww. kwoty stanowią łączny skutek finansowy wynikający ze zmian proponowanych w przedmiotowym projekcie rozporządzenia RM jak również z procedowanego jednocześnie rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości zmieniającego rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy SW. Z uwagi na specyfikę regulowanej materii ich rozdzielenie nie jest możliwe.

Powyższe dane są wartościami w warunkach roku bieżącego, co oznacza, że nie zostały przeliczone wskaźnikami makroekonomicznymi

Ustalenie nowej wielokrotności kwoty bazowej określającej wysokość przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy Służby Więziennej skutkującej zwiększeniem poziomu uposażeń, spowoduje również dochód do budżetu państwa tytułem zwiększonego wymiaru podatku dochodowego oraz składek na ubezpieczenie zdrowotne. Szczegóły prezentuje tabela poniżej:

Zestawienie obliczonego podatku i składek na ubezpieczenia zdrowotne od kwot wykazanych w skutkach finansowych od projektowanego rozporządzenia								
Lata	§ 4050 - uposażenia funkcjonariuszy SW		§ 4080 - świadczenia pieniężne wypłacane przez okres roku funkcjonariuszom SW zwolnionym ze służby		§ 4180 - równoważniki pieniężne i ekwiwalenty dla funkcjonariuszy oraz pozostałe należności		Razem:	
	podatek	ubezpieczenie zdrowotne	podatek	ubezpieczenie zdrowotne	podatek	ubezpieczenie zdrowotne	podatek	ubezpieczenie zdrowotne
2019	2,66	2,34	0,20	0,09	0,51	0,45	3,37	2,88
2020	2,78	2,45	0,20	0,09	0,51	0,45	3,49	2,99
2021	2,78	2,45	0,20	0,09	0,51	0,45	3,49	2,99
2022	2,78	2,45	0,20	0,09	0,51	0,45	3,49	2,99
2023	2,78	2,45	0,20	0,09	0,51	0,45	3,49	2,99
2024	2,78	2,45	0,20	0,09	0,51	0,45	3,49	2,99
2025	2,78	2,45	0,20	0,09	0,51	0,45	3,49	2,99
2026	2,78	2,45	0,20	0,09	0,51	0,45	3,49	2,99
2027	2,78	2,45	0,20	0,09	0,51	0,45	3,49	2,99
2028	2,78	2,45	0,2	0,09	0,51	0,45	3,49	2,99

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki

Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2017 r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	Funkcjonariusze SW oraz ich gospodarstwa domowe		25,81	26,75	26,75	26,75	26,75	266,53
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Nie dotyczy.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Test MŚP stosownie do przepisu art. 66 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646): przedmiotowy projekt z uwagi na swój techniczny charakter nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele, gospodarstwa domowe, osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze	Nie dotyczy.						
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Przedmiotowe podwyżki w znacznym stopniu wpłyną na poprawę warunków życia funkcjonariuszy oraz ich rodzin, poprzez zwiększenie środków przeznaczonych na ich utrzymanie, tj. zakup żywności, odzieży i lokalu mieszkalnego, ale również zapewnienie im możliwości korzystania z dóbr kulturalnych. Zaspokojenie takich potrzeb wyższego rzędu, zwłaszcza w odniesieniu do dzieci funkcjonariuszy, jest w rozwiniętym społeczeństwie niezmiernie ważnym elementem procesu wychowawczego, rozumianego jako kształtowanie osobowości, charakteru i postawy obywatelskiej oraz przygotowanie do samodzielnego życia.							

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz: Z projektu nie wynikają obciążenia regulacyjne.

9. Wpływ na rynek pracy

Oczekiwanym efektem podwyższenia przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy Służby Więziennej będzie zróżnicowanie poziomu uposażeń funkcjonariuszy najmniej zarabiających w celu stworzenia korzystniejszych warunków, motywujących do zwiększenia zaangażowania i skuteczności działania co powinno wpłynąć na znacznie mniejszą rotację kadr w Służbie Więziennej (w tym wydłużenie przeciętnego okresu służby przed odejściem na zaopatrzenie emerytalne) oraz podniesienie poziomu satysfakcji zawodowej z tytułu służby pełnionej w Służbie Więziennej, jak również będzie to stanowić zachętę do podejmowania służby w Służbie Więziennej.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowane regulacje nie mają wpływu na ww. obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Projektowane rozporządzenie wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Celem zaproponowanych regulacji jest uatrakcyjnienie finansowych warunków służby w Służbie Więziennej. Możliwym do wykorzystania miernikiem efektów projektu będzie rotacja kadr w tej formacji, w szczególności spadek liczby funkcjonariuszy odchodzących na zaopatrzenie emerytalne.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak		