

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia <data wydania aktu> r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej

Na podstawie art. 105 i art. 108 ust. 3 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1643, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 8 lutego 2008 r. w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej (Dz. U. z 2017 r. poz. 897) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 7:

a) w ust. 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) 65% podstawy naliczenia tego dodatku – na stanowisku służbowym Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej, komendanta oddziału Straży Granicznej, komendanta ośrodka szkolenia Straży Granicznej, komendanta ośrodka Straży Granicznej, zastępcy Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej, zastępcy komendanta oddziału Straży Granicznej, zastępcy komendanta ośrodka szkolenia Straży Granicznej, zastępcy komendanta ośrodka Straży Granicznej, dyrektora i zastępcy dyrektora;”;

b) w ust. 6 w pkt 1 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) pełniących służbę na stanowiskach bezpośrednio podlegających Komendantowi Głównemu Straży Granicznej, Komendantowi Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej, komendantowi oddziału Straży Granicznej, komendantowi

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 1897 i 2088 oraz z 2017 r. poz. 1140).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 1948 i 1955 oraz z 2017 r. poz. 60, 244, 768, 1086, 1321 i

ośrodka szkolenia Straży Granicznej albo komendantowi ośrodka Straży Granicznej,”;

2) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. 1. Funkcjonariusze wykonujący zadania na statkach powietrznych Straży Granicznej:

- 1) w składzie personelu latającego związane z realizacją lotów,
- 2) w składzie personelu technicznego związane z bezpośrednią obsługą statków powietrznych Straży Granicznej

– otrzymują dodatek lotniczy.

2. Funkcjonariusze wchodzący w skład personelu latającego zawieszeni w lotach ze względów zdrowotnych mogą otrzymywać dodatek lotniczy przez okres do 12 miesięcy za zgodą Komendanta Głównego Straży Granicznej.

3. Dodatek lotniczy, na wniosek właściwego przełożonego, przyznaje się w wysokości wynoszącej miesięcznie do:

- 1) 1,10 kwoty bazowej – dla pilotów-instruktorów,
- 2) 0,90 kwoty bazowej – dla pilotów,
- 3) 0,60 kwoty bazowej – dla pozostałego personelu latającego oraz dla personelu technicznego.

4. Dodatek lotniczy może przysługiwać tylko z jednego tytułu.”;

3) w załączniku nr 2 po tabeli nr 1 dodaje się tabelę nr 1a w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego rozporządzenia;

4) w załączniku nr 4 liczba porządkowa 3 i 4 otrzymują brzmienie:

3	Komendant Biura Spraw Wewnętrznych SG, Komendant oddziału SG, komendant ośrodka szkolenia SG, komendant ośrodka SG, komendant dywizjonu SG, komendant placówki SG
4	zastępca Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych SG, Zastępca komendanta oddziału SG, zastępca komendanta ośrodka szkolenia SG, zastępca komendanta ośrodka SG, zastępca komendanta dywizjonu SG, zastępca komendanta placówki SG

§ 2. Funkcjonariusz, który w dniu wejścia w życie rozporządzenia otrzymywał na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów dodatek lotniczy zachowuje prawo do tego dodatku w dotychczasowej wysokości, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

§ 3. Do spraw o przyznanie dodatku lotniczego za okres przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH
I ADMINISTRACJI

W porozumieniu:

MINISTER

RODZINY, PRACY

I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Za zgodność
pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego MSWiA


Marcin WERESZCZYŃSKI

06.12.2017

Załącznik do rozporządzenia

Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji

z dnia2017 r. (poz. ...)

Tabela nr 1a

Biuro Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant Biura Spraw Wewnętrznych SG	17	płk
2	Zastępca Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych, główny księgowy,	16	płk
3	Kierownik komórki audytu wewnętrznego, radca, dziekan	15	płk
4	Radca prawny, legislator	15	ppłk
5	Naczelnik wydziału	14	płk
6	Rzecznik prasowy, audytor wewnętrzny, wicedziekan	14	ppłk
7	Zastępca naczelnika wydziału, kierownik samodzielnej sekcji	12	ppłk
8	Ekspert	11	mjr
9	Kierownik sekcji	10	mjr
10	Starszy specjalista, kierownik kancelarii tajnej	09	kpt./st. chor. szt.
11	Specjalista	07	st. chor. szt.
12	Starszy asystent	06	st. chor. szt.
13	Asystent	05	st. chor. szt./ sierż. szt.
14	Młodszy asystent	04	sierż. szt.
15	Kursant	01	st. szer.

UZASADNIENIE

Przedmiotowy projekt stanowi akt wykonawczy do ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1643, z późn. zm.). Na podstawie art. 105 i art. 108 ust. 3 ww. ustawy Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wydał rozporządzenie z dnia 8 lutego 2008 r. w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej (Dz. U. z 2017 r. poz. 897).

Niniejszy projekt ma na celu dostosowanie przepisów do stanu prawnego jaki obowiązywać będzie po wejściu w życie ustawy z dnia 9 listopada 2017 r. o zmianie ustawy o niektórych uprawnieniach pracowników urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw wewnętrznych oraz funkcjonariuszy i pracowników urzędów nadzorowanych przez tego ministra oraz niektórych innych ustaw.

Na mocy projektowanej ustawy przewiduje się m.in. wprowadzenie zmian w ustawie z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej, które umożliwią utworzenie nowej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej – Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej.

W świetle powyższego zasadnym jest uwzględnienie w treści nowelizowanego aktu prawnego nowej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, co jest niezbędnym w celu wypłaty uposażeń dla funkcjonariuszy nowo powstającej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej. Zaproponowane zmiany rozporządzenia zostały opracowane na podstawie stanowisk służbowych będących w strukturze Komendy Głównej Straży Granicznej.

Projekt ponadto wprowadza zmiany dotyczące przyznawania dodatku lotniczego. W dotychczasowym stanie prawnym przepis § 11 zmienianego rozporządzenia określa kryteria przyznawania dodatku lotniczego, który przysługuje w określonej wysokości funkcjonariuszom wykonującym zadania na statkach powietrznych Straży Granicznej:

- 1) w składzie personelu latającego;
- 2) w składzie personelu technicznego, związane z bezpośrednią obsługą statków powietrznych Straży Granicznej.

Dodatek lotniczy, na wniosek właściwego przełożonego, przyznaje się w wysokości wynoszącej miesięcznie:

- 1) do 0,60 kwoty bazowej funkcjonariuszom wchodzącym w skład personelu latającego;
- 2) do 0,30 kwoty bazowej funkcjonariuszom wchodzącym w skład personelu technicznego.

Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że coraz trudniej jest przyjąć do służby w Straży Granicznej i utrzymać w służbie personel lotniczy, zwłaszcza wykwalifikowanych pilotów i mechaników lotniczych. Tym bardziej, że w Straży Granicznej nie prowadzi się szkoleń pilotów od podstaw, tylko przyjmuje się już personel wykwalifikowany. Sam proces szkolenia i doskonalenia personelu lotniczego jest kosztowny i długotrwały. Samo wdrożenie w struktury lotnicze Straży Granicznej trwa do 12 miesięcy. Należy także nadmienić, że pełne wyszkolenie pilota od podstaw, to proces wieloletni generujący koszty idące w miliony złotych, absorbując przy tym zaangażowanie wielu funkcjonariuszy i instruktorów. Niestety, niejednokrotnie piloci i mechanicy lotniczy obsługi, którzy służą w Straży Granicznej, a posiadający wysokie kwalifikacje zawodowe, rezygnują z dalszej służby i zatrudniają się w innych instytucjach lub przedsiębiorstwach oferujących im wyższe wynagrodzenie.

Zwracając uwagę na brak konkurencyjności wynagrodzeń funkcjonariuszy pionu lotnictwa Straży Granicznej w stosunku do personelu lotniczego Policji i Wojska Polskiego, niniejszy projekt zmiany rozporządzenia w aspekcie przyznawania dodatku lotniczego, w głównej mierze wzorowany jest na regulacjach obowiązujących w innych lotniczych jednostkach organizacyjnych lotnictwa państwowego, tj. w Policji – rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego

policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1236, z późn. zm.) i Wojsku Polskim – rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych (Dz. U. poz. 2296, z późn. zm.).

Należy zaznaczyć, że Policja podobnie jak wcześniej Wojsko Polskie, w obliczu masowych odejść ze służby doświadczonego personelu lotniczego do pracy na rynek prywatny, podwyższyła w roku 2015 wysokość dodatku lotniczego znacznie ograniczając migrację zarobkową personelu lotniczego.

Proponowane rozwiązania związane z wysokością dodatku lotniczego dla funkcjonariuszy wykonujących zadania na statkach powietrznych Straży Granicznej są wzorowane głównie na wskazanej powyżej regulacji policyjnej z uwagi na tożsamą specyfikę służby. Wydaje się w pełni zasadnym, aby w obu służbach (Straż Graniczna i Policja) podległych temu samemu Ministrowi (MSWiA), personel lotniczy miał jak najbardziej zbliżone dodatki lotnicze przyznawane na podobnych zasadach.

Dlatego też, projektowane zmiany w zakresie podniesienia dodatku lotniczego mają na celu zachęcenie personelu lotniczego pod względem finansowym.

Projekt rozporządzenia przewiduje w § 11 następującą wysokość dodatku lotniczego:

- 1) pilotom-instruktorom – do 1,10 kwoty bazowej;
- 2) pilotom – do 0,90 kwoty bazowej;
- 3) pozostałemu personelowi latającemu (operatorom systemów pokładowych, mechanikom pokładowym i technikom pokładowym) oraz mechanikom lotniczym obsługi – do 0,60 kwoty bazowej.

Projekt przedmiotowego rozporządzenia przewiduje w porównaniu z obowiązującym stanem prawnym możliwość przyznania dodatku lotniczego w wyższej wysokości. Przy opracowaniu tej propozycji założono, że wysokość dodatku lotniczego dla operatorów systemów pokładowych pozostanie na obecnie usankcjonowanym w przepisach prawa poziomie, w ramach przyjętych kryteriów służących ustaleniu wysokości tego dodatku, a podwyższenie dodatku lotniczego obejmie w głównej mierze pilotów i mechaników lotniczych obsługi. W projekcie sprecyzowano również, że dodatek lotniczy należny personelowi latającemu przyznawany jest za wykonywanie zadań związanych z realizacją lotów. Jednocześnie zmiana przepisów w tym zakresie ma na celu zagwarantowanie wysokiej jakościowo obsługi lotniczej poprzez stosowną gratyfikację finansową odpowiednią do zajmowanego stanowiska, a przede wszystkim zakresu posiadanych uprawnień i faktycznie realizowanych zadań. Powyższa zmiana doprecyzowuje istniejący przepis, usuwa ewentualne wątpliwości interpretacyjne. W przypadku zaprzestania wykonywania tych zadań funkcjonariusz nie będzie otrzymywał tegoż dodatku.

Takie działanie niewątpliwie będzie czynnikiem motywującym personel lotniczy i pokładowy do systematycznego podwyższania kwalifikacji zawodowych, z uwagi na to, że wysokość dodatku lotniczego wzrasta wraz ze zwiększającymi się uprawnieniami doświadczeniem lotniczym.

W wyniku zaproponowanej zmiany maksymalny dodatek lotniczy dla pilota Straży Granicznej (bez uwzględniania uprawnień instruktora) wzrośnie z obecnych 914 zł do 1 371 zł, tj. o 457 zł. W przypadku Policji maksymalny dodatek lotniczy dla pilota wynosi obecnie 1 523,30 zł, zaś w przypadku pilota Wojska Polskiego jest to kwota 2 700 zł.

Projekt rozporządzenia zawiera przepisy przejściowe (§ 2 i 3).

Przepis § 2 powoduje, że przełożony w sprawach osobowych na wniosek właściwego przełożonego, w terminie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia, zobowiązany będzie podjąć decyzję w sprawie wysokości dodatku lotniczego.

Z kolei przepis § 3 ma na celu jednoznaczne uregulowanie kwestii zasad rozpatrywania spraw o przyznanie dodatku lotniczego za okres przed dniem wejścia w życie projektowanego

rozporządzenia. Mogą bowiem zaistnieć przypadki, że funkcjonariusz nabeździe prawo do dodatku lotniczego w przedostatnim lub ostatnim dniu obowiązywania tego rozporządzenia.

Skutek finansowy wejścia w życie prezentowanej zmiany wysokości dodatku lotniczego wyniesie w skali roku 164 tys. zł i zostanie pokryty w ramach budżetu Straży Granicznej w zakresie uposażeń dla funkcjonariuszy.

Projekt przewiduje, że nowe regulacje wejdą w życie 14 od dnia ogłoszenia.

Projekt nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

<p>Nazwa projektu</p> <p>Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej</p> <p>Ministerstwo wiodące i Ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Migracyjnej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</p> <p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu: Pani płk SG Wioleta Gorzkowska – Dyrektor Biura Finansów Komendy Głównej Straży Granicznej tel.: 22-500-45-29 e-mail.wioleta.gorzkowska@strazgraniczna.pl</p>	<p>Data sporządzenia 5.12.2017 r.</p> <p>Źródło: Inicjatywa własna</p> <p>Nr w wykazie prac: 217</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że coraz trudniej jest przyjąć do służby w Straży Granicznej i utrzymać w służbie personel lotniczy, zwłaszcza wykwalifikowanych pilotów i mechaników lotniczych. Tym bardziej, że w Straży Granicznej nie prowadzi się szkoleń pilotów od podstaw, tylko przyjmuje się już personel wykwalifikowany. Sam proces szkolenia i doskonalenia personelu lotniczego jest kosztowny i długotrwały. Samo wdrożenie w struktury lotnicze Straży Granicznej trwa do 12 miesięcy. Należy także nadmienić, że pełne wyszkolenie pilota od podstaw, to proces wieloletni generujący koszty idące w miliony złotych, absorbując przy tym zaangażowanie wielu funkcjonariuszy i instruktorów. Niestety, niejednokrotnie piloci i mechanicy lotniczy obsługi, którzy służą w Straży Granicznej, a posiadający wysokie kwalifikacje zawodowe, rezygnują z dalszej służby i zatrudniają się w innych instytucjach lub przedsiębiorstwach oferujących im wyższe wynagrodzenie.

Należy zaznaczyć, że Policja podobnie jak wcześniej Siły Zbrojne Rzeczypospolitej Polskiej, w obliczu masowych odejść ze służby doświadczanego personelu lotniczego do pracy na rynek prywatny, podwyższyła w roku 2015 wysokość dodatku lotniczego znacznie ograniczając migrację zarobkową personelu lotniczego. Proponowane rozwiązania związane z wysokością dodatku lotniczego dla funkcjonariuszy wykonujących zadania na statkach powietrznych Straży Granicznej są wzorowane głównie na wskazanej powyżej regulacji policyjnej z uwagi na tożsamą specyfikę służby. Wydaje się w pełni zasadnym, aby w obu służbach (Straż Graniczna i Policja) podległych temu samemu Ministrowi (MSWiA), personel lotniczy miał jak najbardziej zbliżone dodatki lotnicze przyznawane na podobnych zasadach. Dlatego też, projektowane zmiany w zakresie podniesienia dodatku lotniczego mają na celu zachęcenie personelu lotniczego pod względem finansowym.

Ponadto projektowane rozporządzenie dostosowuje przepisy do stanu prawnego jaki ma obowiązywać po wejściu w życie ustawy o zmianie ustawy o niektórych uprawnieniach pracowników urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw wewnętrznych oraz funkcjonariuszy i pracowników urzędów nadzorowanych przez tego ministra oraz niektórych innych ustaw. W związku z czym z dniem wejścia w życie niniejszej ustawy dotychczasowi funkcjonariusze oraz pracownicy Straży Granicznej pełniący służbę lub zatrudnieni w Biurze Spraw Wewnętrznych Komendy Głównej Straży Granicznej staną się z mocy prawa funkcjonariuszami oraz pracownikami w Biurze Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej.

W świetle powyższego zasadnym jest uwzględnienie w treści nowelizowanego aktu prawnego nowej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej – Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy pionu lotniczego pozwoli na utrzymanie obecnego i pozyskanie nowego personelu latającego i obsługi naziemnej.

Dlatego też, projekt rozporządzenia przewiduje w § 11 następującą wysokość dodatku lotniczego:

- 1) pilotom–instruktorom do 1,10 kwoty bazowej;
- 2) pilotom do 0,90 kwoty bazowej;
- 3) pozostałemu personelowi latającemu (operatorom systemów pokładowych, mechanikom pokładowym i technikom pokładowym) oraz mechanikom lotniczym obsługi do 0,60 kwoty bazowej.

Przy opracowaniu tej propozycji założono, że wysokość dodatku lotniczego dla operatorów systemów pokładowych pozostanie na obecnie usankcjonowanym w przepisach prawa poziomie, w ramach przyjętych kryteriów służących ustaleniu wysokości tego dodatku, a podwyższenie dodatku lotniczego obejmie w głównej mierze pilotów i mechaników lotniczych obsługi. W projekcie sprecyzowano również, że dodatek lotniczy należny personelowi latającemu przyznawany jest za wykonywanie zadań związanych z realizacją lotów. Jednocześnie zmiana przepisów w tym zakresie ma na celu zagwarantowanie wysokiej jakości obsługi lotniczej poprzez stosowną gratyfikację finansową odpowiednią do zajmowanego stanowiska, a przede wszystkim zakresu posiadanych uprawnień i faktycznie realizowanych zadań. Takie działanie niewątpliwie będzie czynnikiem motywującym personel lotniczy i pokładowy do systematycznego podwyższania kwalifikacji zawodowych, z uwagi na to, że wysokość dodatku lotniczego wzrasta wraz ze zwiększającymi się uprawnieniami i doświadczeniem lotniczym.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Regulacja dotyczy wyłącznie prawa wewnętrznego i nie tworzy nowych uregulowań w zakresie płac funkcjonariuszy SG, zatem ewentualne odniesienie do zasad wynagradzania analogicznych służb w innych krajach uznać należy za bezprzedmiotowe.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze Straży Granicznej	65 etatów	Zatrudnienie w pionie lotniczym SG	Zmiana miesięcznego uposażenia
Funkcjonariusze Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej	Funkcjonariusze Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej		

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia – stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stosowania prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204) – został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

Projekt został skonsultowany z **Zarządem Głównym Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Straży Granicznej, który wniósł następujące uwagi:** „...po zapoznaniu się i analizie przedmiotowego projektu rozporządzenia z dnia 30 maja 2017 r. stwierdza, że należy zgodzić się z wyrażonym poglądem o braku konkurencyjnych wynagrodzeń funkcjonariuszy pionu lotnictwa Straży Granicznej w stosunku do personelu lotniczego Policji i Wojska Polskiego. Zdaniem NSZZ FSG problem ten nie dotyczy jedynie pionu lotnictwa Straży Granicznej a ma zastosowanie do wszystkich funkcjonariuszy Straży Granicznej. Obecny poziom uposażeń jak i system podziału dodatków do uposażenia w Straży Granicznej powoduje, że wynagrodzenia w Straży Granicznej przestały być konkurencyjne i atrakcyjne, względem obowiązujących w tym zakresie wysokości w Wojsku Polskim i innych służbach. W ocenie NSZZ FSG pomimo obowiązywania „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2017-2020 zauważalna jest dysproporcja i zróżnicowanie wysokości uposażeń funkcjonariuszy podległych MSWiA i żołnierzy MON. Zdaniem NSZZ FSG funkcjonariusze formacji odpowiedzialnej za zapewnienie ochrony granic RP i granic zewnętrznych Unii Europejskiej zasługują na wyższe uposażenia. Od funkcjonariuszy zależy bezpieczeństwo Polski i UE. Należy podkreślić, że funkcjonariusze Straży Granicznej realizują zadania związane z migracją i zapewnieniem bezpieczeństwa także poza granicami kraju uczestnicząc w misjach zagranicznych. W ocenie NSZZ FSG niezrozumiałym jest do tej pory fakt, że mówi się o stworzeniu profesjonalnej formacji graniczno-migracyjnej, w której brak jest możliwości otrzymania przez funkcjonariuszy dodatku „graniczno-migracyjnego”, pomimo wniosków zgłaszanych przez NSZZ FSG w tym zakresie. Wprowadzenie takiego dodatku stanowiłoby istotny czynnik motywacyjnego oddziaływania na jakość służby. W związku z powyższym, NSZZ FSG wnosi o pilne zaprzestanie prac nad przedmiotowym projektem rozporządzenia do czasu powołania wspólnego służbowo-związkowego zespołu i opracowania kompleksowego projektu rozporządzenia, który będzie dotyczył wszystkich funkcjonariuszy SG i ich specjalności.”

FUS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Wydatki ogółem	0,04	0,17	0,18	0,18	0,19	0,19	0,20	0,20	0,21	0,21	0,22	1,99
budżet państwa	0,04	0,17	0,18	0,18	0,19	0,19	0,20	0,20	0,21	0,21	0,22	1,99
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Saldo ogółem	0,04	0,14	0,15	0,15	0,16	0,16	0,16	0,16	0,17	0,17	0,18	1,64
budżet państwa	-0,04	-0,16	-0,17	-0,17	-0,18	-0,18	-0,19	-0,19	-0,20	-0,20	-0,21	-1,89
JST	0,00	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,10
NFZ	0,00	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,15
FUS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Źródła finansowania Część 42 - Sprawy wewnętrzne, w ramach środków przewidzianych na funkcjonowanie Straży Granicznej.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń Środki finansowe na wzrost dodatku lotniczego zostaną pokryte z części 42 - Sprawy wewnętrzne, w ramach środków przewidzianych na sfinansowanie uposażeń funkcjonariuszy Straży Granicznej, zaś zmiana w zakresie Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej nie będzie powodowała skutku finansowego.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki

Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2017 r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0,03	0,14	0,15	0,15	0,16	0,18	1,63
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Proponowane zmiany nie mają wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców. Wdrożenie motywacyjnego systemu uposażeń w znacznym stopniu wpłynie na poprawę warunków życia funkcjonariuszy SG oraz ich rodzin poprzez zwiększenie środków możliwych do przeznaczenia na ich utrzymanie, w szczególności: zakup żywności, odzieży, dóbr kultury oraz edukację.
--	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegółowo w odwróconej tabeli zgodności).

- tak
 nie
 nie dotyczy

- zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

- zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

- tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz: Nie dotyczy

9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków związanych z rynkiem pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

- środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne: nie dotyczy

- demografia
 mienie państwowe

- informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

Regulacja pozostaje bez wpływu na wyżej wymienione obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Planuje się, że przedmiotowy projekt wejdzie w życie w terminie 14 dni po dniu ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Z uwagi na charakter projektu nie przewiduje się ewaluacji efektów wejścia w życie projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak załączników.