

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia ..... 2018 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie przekazania niektórym sądom rejonowym  
rozpoznawania spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych z obszarów  
właściwości innych sądów rejonowych**

Na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 23, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 października 2014 r. w sprawie przekazania niektórym sądom rejonowym rozpoznawania spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych z obszarów właściwości innych sądów rejonowych (Dz. U. poz. 1396, z późn. zm.<sup>2)</sup>) w § 1 pkt 21 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) Sądowi Rejonowemu w Nowym Sączu sprawy z zakresu prawa pracy z obszaru właściwości sądów rejonowych w Gorlicach i Limanowej oraz sprawy z zakresu ubezpieczeń społecznych z obszaru właściwości sądów rejonowych w: Gorlicach, Limanowej, Nowym Targu i Zakopanem,”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2018 r.

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 3, 5, 106, 138, 771, 848, 1000, 1045 i 1443.

<sup>2)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1681, z 2015 r. poz. 1592 i 2248, z 2016 r. poz. 1149, z 2017 r. poz. 704 oraz z 2018 r. poz. 639 i 1239.

## UZASADNIENIE

Rozporządzenie przygotowane zostało na podstawie upoważnienia zawartego w art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 23, z późn. zm.), zgodnie z którym Minister Sprawiedliwości, po zasięgnięciu opinii Krajowej Rady Sądownictwa, w drodze rozporządzenia, może przekazać jednemu sądowi okręgowemu rozpoznawanie spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych z właściwości lub części obszarów właściwości innych sądów okręgowych, działających na obszarze tej samej apelacji, a jednemu sądowi rejonowemu – rozpoznawanie spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych z właściwości lub części obszarów właściwości innych sądów rejonowych, działających w tym samym okręgu sądowym – kierując się potrzebą zapewnienia racjonalnej organizacji sądownictwa, przez dostosowanie liczby sądów, ich wielkości i obszarów właściwości do zakresu obciążenia wpływem spraw, a także uwzględniając ekonomię postępowania sądowego, w celu zagwarantowania realizacji prawa obywatela do rozpoznania jego sprawy w rozsądnym terminie.

Przedmiotowym aktem prawnym Sądowi Rejonowemu w Nowym Sączu przekazuje się rozpoznawanie spraw z zakresu prawa pracy z obszaru właściwości Sądu Rejonowego w Gorlicach.

Wniosek Prezesa Sądu Okręgowego w Nowym Sączu w przedmiotowej sprawie został pozytywnie zaopiniowany przez Prezesa i Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Krakowie oraz Prezesów Sądów Rejonowych w Gorlicach i Nowym Sączu.

IV Wydział Pracy Sądu Rejonowego w Gorlicach rozpoznaje sprawy z zakresu prawa pracy z obszaru właściwości tego Sądu. Wydział ten posiada limit 0,23 etatu sędziowskiego, a w roku 2017 wpłynęło do niego 47 spraw „P”. Utrzymywanie funkcjonowania przedmiotowego wydziału byłoby zatem sprzeczne z zasadą racjonalnego wykorzystania kadr sądów powszechnych. Istotne jest przy tym, że poziom etatyzacji danej komórki organizacyjnej jest pochodną ilości kierowanych do niej spraw. W małych jednostkach sądowych nieobecność jednego lub dwóch orzeczników powoduje poważne problemy z opanowaniem wpływu i bardzo często skutkuje szybkim narastaniem zaległości.

Odległość siedziby Sądu Rejonowego w Nowym Sączu od siedziby Sądu Rejonowego w Gorlicach wynosi ok. 45 km. Istotne jest jednak, że sprawy z zakresu ubezpieczeń społecznych z właściwości ww. Sądu rozpoznawane są aktualnie właśnie w Sądzie Rejonowym w Nowym Sączu, a Prezes Sądu Okręgowego w Nowym Sączu podniósł, że

dotarcie do tego Sądu przy obecnych warunkach komunikacyjnych nie stanowi dla stron żadnego problemu.

Wskazania wymaga, że Sąd Rejonowy w Nowym Sączu jest pod względem kadrowym i organizacyjnym przygotowany na zwiększony rozmiar zadań.

Reorganizacja przyczyni się do zapewnienia racjonalności struktury organizacyjnej Sądu Rejonowego w Gorlicach. Służyć ma ponadto zapewnieniu prawidłowego wykorzystania etatów sędziowskich i urzędniczych w pionie pracy sądów rejonowych okręgu krakowskiego.

Projektowane rozporządzenie oddziaływać będzie na sądy oraz na uczestników postępowań sądowych.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

*Zgodnie z opinią MSZ z dnia ..... 2018 r. projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.*

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie będzie wymagał notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości w zakładce „Projekty aktów prawnych”, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 4 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

*Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 wyżej wymienionej ustawy.*

Przewiduje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 października 2018 r.

Projekt rozporządzenia nie dotyczy warunków określonych w uchwale nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednoczenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M.P. poz. 205), ponieważ projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów określających warunki wykonywania działalności gospodarczej.

Ocena OSR nie była dokonywana w trybie § 32 Regulaminu pracy Rady Ministrów.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

**Pracowano pod względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym**

**ZASTĘPCA DYREKTORA**  
Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego

  
**Wojciech Ulitko**

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości zmieniającego rozporządzenie w sprawie przekazania niektórym sądom rejonowym rozpoznawania spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych z obszarów właściwości innych sądów rejonowych</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Sprawiedliwości</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Łukasz Piebiak – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Tomasz Królak, starszy specjalista, Departament Legislacyjny Prawa Karnego</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 03.07.2018 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 23 z późn. zm.)</p> <p><b>Nr w wykazie prac B 403</b></p>
---	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia realizuje upoważnienie ustawowe zawarte w art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. – *Prawo o ustroju sądów powszechnych* (Dz. U. z 2018 r. poz. 23, z późn. zm.). Zgodnie z tym przepisem, Minister Sprawiedliwości, w drodze rozporządzenia, może przekazać sądowi rejonowemu rozpoznawanie spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych z właściwości lub części obszarów właściwości innych sądów rejonowych, działających w tym samym okręgu sądowym.

Założeniem zmian jest zapewnienie racjonalnej organizacji sądownictwa poprzez dostosowanie obszarów właściwości do zakresu obciążenia wpływem spraw, jednocześnie mając na uwadze ekonomikę postępowania sądowego i terminy rozpoznania spraw.

IV Wydział Pracy Sądu Rejonowego w Gorlicach rozpoznaje sprawy z zakresu prawa pracy z obszaru właściwości tego Sądu. Wydział ten posiada limit 0,23 etatu sędziowskiego, a w roku 2017 wpłynęło do niego 65 spraw, w tym 47 spraw repertorium „P”. Utrzymywanie funkcjonowania przedmiotowego wydziału jest zatem sprzeczne z zasadą racjonalnego wykorzystania kadr. Istotne jest przy tym, że poziom etatyżacji danej komórki organizacyjnej jest pochodną ilości kierowanych do niej spraw. W małych jednostkach sądowych nieobecność jednego lub dwóch orzeczników powoduje poważne problemy z opanowaniem wpływu i bardzo często skutkuje szybkim narastaniem zaległości.

Projektowane zmiany są odpowiedzią na wniosek Prezesa Sądu Okręgowego w Nowym Sączu, który został pozytywnie zaopiniowany przez Prezesa i Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Krakowie oraz Prezesów Sądów Rejonowych w Gorlicach i Nowym Sączu.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Mając na uwadze konieczność zapewnienia racjonalnej organizacji sądownictwa, proponuje się wprowadzenie zmiany o charakterze organizacyjnym polegającej na:

- przekazaniu Sądowi Rejonowemu w Nowym Sączu do rozpoznawania spraw z zakresu prawa pracy z obszaru właściwości Sądu Rejonowego w Gorlicach.

Podkreślić należy, że obecnie sprawy z zakresu ubezpieczeń społecznych obejmujące obszar właściwości SR w Gorlicach rozpoznawane są przez SR w Nowym Sączu, natomiast sprawy z zakresu prawa pracy z tego obszaru rozpoznawane są przez SR w Gorlicach. Przekazanie spraw z zakresu prawa pracy do SR w Nowym Sączu pozostaje więc spójne z organizacją pionu pracy i ubezpieczeń społecznych, zapewniając przy tym stronom możliwość kompleksowej obsługi spraw pracowniczych i ubezpieczeniowych w jednej jednostce.

Prezes Sądu Okręgowego w Nowym Sączu podniósł, że dotarcie do tego Sądu przy obecnych warunkach komunikacyjnych nie stanowi dla stron żadnego problemu. Odległość siedziby SR w Nowym Sączu od siedziby SR w Gorlicach wynosi ok. 45 km.

Wskazania wymaga, że SR w Nowym Sączu jest przygotowany na zwiększony rozmiar zadań, zarówno pod względem kadrowym, jak również organizacyjnym bez konieczności kierowania do tej jednostki dodatkowej obsady.

**Wpływ spraw i obsada sędziowska w SR objętych reorganizacją w latach 2016–2017 (Wydziały Pracy i Ubezpieczeń Społecznych)**

Wyszczególnienie	2016			2017		
	wpływ spraw	liczba sędziów*	l. spraw/1 sędziego	wpływ spraw	liczba sędziów*	l. spraw/1 sędziego
SR w Nowym Sączu	900	1,91	471,2	734	1,86	394,6
SR w Gorlicach	92	0,29	317,2	65	0,23	282,6
Ogółem Polska	102 441	328,8	312	91 511	316,7	289

Źródło: Ministerstwo Sprawiedliwości; \*-liczba sędziów i wakujących stanowisk sędziowskich w ramach limitu wg stanu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego.

Z danych zawartych w powyższej tabeli wynika, że w ostatnich latach w wydziałach pracy i ubezpieczeń społecznych w SR w Nowym Sączu oraz w Gorlicach obserwujemy spadek zarówno w zakresie wpływu spraw, jak również w zakresie obsady sędziowskiej. W przypadku SR w Gorlicach liczba spraw, które wpłynęły w 2017 r. zmniejszyła się w odniesieniu do roku poprzedniego o prawie 30% przy jednoczesnym spadku etatów o 29%, natomiast w przypadku SR w Nowym Sączu obsada sędziowska pozostała praktycznie na niezmiennym poziomie (-2,6%), podczas gdy liczba spraw zmniejszyła się o prawie 19%. Oznacza to, że w ostatnim roku do SR w Nowym Sączu wpłynęło o 166 spraw mniej niż w roku 2016, natomiast w związku z reorganizacją – przyjmując założenie, że utrzymany zostanie poziom z 2017 r. – wpływałoby rocznie ok. 65 dodatkowych spraw. Wynika z tego, że nowe zadania nie powinny przekroczyć poziomu z 2016, co przy obecnym poziomie zatrudnienia nie spowoduje spadku efektywności.

W latach 2016-2017 wskaźnik opanowania wpływu spraw z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w SR w Nowym Sączu był na poziomie ok. 113%, natomiast sprawy z zakresu prawa pracy obecnie rozpatrywane przez SR w Gorlicach, które zostaną przekazane SR w Nowym Sączu stanowią zaledwie niecałe 10% spraw rozpatrywanych obecnie w SR w Nowym Sączu. Dane te wskazują, że jednostka ta jest przygotowana na przyjęcie większej liczby zadań, a przedmiotowa reorganizacja zapewni racjonalne wykorzystanie etatów sędziowskich w pionie pracy i ubezpieczeń społecznych, nie wpływając negatywnie na efektywność rozpatrywania spraw.

#### Wskaźnik opanowania wpływu spraw z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w SR w latach 2016-2017

Wyszczególnienie	2016			2017		
	wpływ spraw	załatwienie spraw	wskaźnik opanowania spraw	wpływ spraw	załatwienie spraw	wskaźnik opanowania spraw
SR w Nowym Sączu	900	1 022	113,6	734	821	111,9
SR w Gorlicach	92	100	108,7	65	59	90,8

Źródło: Ministerstwo Sprawiedliwości

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Projektowana regulacja ze względu na stopień jej szczegółowości nie była poddawana analizie prawnooporównawczej.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
SR w Nowym Sączu	1		Zwiększenie wpływu spraw poprzez przejęcie do rozpatrywania spraw z zakresu prawa pracy z obszaru właściwości SR w Gorlicach.
SR w Gorlicach	1		Zmniejszenie wpływu spraw poprzez przekazanie do SR w Nowym Sączu spraw z zakresu prawa pracy.
Mieszkańcy miast i gmin pozostających we właściwościach SR w Gorlicach w zakresie spraw dotyczących	140 344	Główny Urząd Statystyczny, Bank Danych Lokalnych; stan na 31.12.2017 r.	Zmiana właściwości miejscowej wydziału właściwego w sprawach pracy. Zwiększenie odległości do SR rozpatrującego sprawę z zakresu prawa pracy. Potencjalna poprawa efektywności

prawa pracy			i przyspieszenie czasu trwania rozpoznawanych spraw. Zapewnienie rozpoznawania spraw z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych z obszaru właściwości SR w Gorlicach w jednej jednostce.
-------------	--	--	--

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 4 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Projekt został przekazany Krajowej Radzie Sądownictwa oraz do konsultacji: Pierwszemu Prezesowi Sądu Najwyższego, Prezesom Sądów Apelacyjnych oraz stowarzyszeniom: Stowarzyszeniu Sędziów Polskich IUSTITIA, Stowarzyszeniu Sędziów THEMIS, Ogólnopolskiemu Stowarzyszeniu Referendarzy Sądowych, Stowarzyszeniu Referendarzy Sądowych Rzeczypospolitej Polskiej, Ogólnopolskiemu Stowarzyszeniu Asystentów Sędziów oraz Porozumieniu Samorządów Zawodowych i Stowarzyszeń Prawniczych.

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2018 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania Projektowana zmiana nie wpłynie na sektor finansów publicznych.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń W związku z projektowaną reorganizacją, SR w Nowym Sączu jest przygotowany na zwiększoną liczbę zadań, zarówno pod względem kadrowym, jak i organizacyjnym. W związku z tym nie przewiduje się zwiększenia wydatków sektora finansów publicznych i zatrudniania dodatkowych orzeczników. Część etatu sędziowskiego, która obsługiwała sprawy z zakresu prawa pracy w SR w Gorlicach, wzmocni inne wydziały tej jednostki.

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

#### Skutki

Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu	duże							
pieniężnym (w	przedsiębiorstwa							

mln zł, ceny stałe z 2018 r.)	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie określa zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej, w związku z czym odstąpiono od analiz i oceny przewidywanych skutków społeczno-gospodarczych, wskazanych art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646)						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, w szczególności osoby niepełnosprawne i starsze	Przedmiotowa reorganizacja może mieć pozytywny wpływ na termin rozpatrywania spraw.						
Niemierzalne	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, w szczególności osoby niepełnosprawne i starsze	Proponowana zmiana zapewnia stronom możliwość rozpoznawania spraw z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w jednej jednostce. Jednocześnie dla osób zamieszkujących obszar pozostający we właściwościach SR w Gorlicach zwiększy się odległość do sądu rozpatrującego sprawy z zakresu prawa pracy, tj. SR w Nowym Sączu. Dobre warunki komunikacyjne nie powinny jednak wpłynąć negatywnie na zwiększenie kosztów dostępności.						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

IV Wydział Pracy SR w Gorlicach obejmuje swoją właściwością miejscową:

- miasta: Gorlice, Grybów, Bobowa, Biecz,
- gminy: Biecz, Bobowa, Gorlice, Grybów, Lipinki, Łużna, Moszczenica, Ropa, Sękowa i Uście Gorlickie.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, liczba ludność zamieszkująca obszar pozostający we właściwościach SR w Gorlicach w sprawach dotyczących prawa pracy to ponad 140,3 tys. osób.

Miasto/gmina	Liczba ludności
Gorlice	44 964
Grybów	31 268
Bobowa	9 744
Biecz	16 916
Lipinki	6 802
Łużna	8 465
Moszczenica	4 921
Ropa	5 440
Sękowa	4 981
Uście Gorlickie	6 843
<b>razem</b>	<b>140 344</b>

Źródło: Główny Urząd Statystyczny, Bank Danych Lokalnych; stan na 31.12.2017 r.

#### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

- tak  
 nie



	<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz: Z przedmiotowego projektu nie wynikają obciążenia regulacyjne.		
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Wejście w życie przedmiotowego rozporządzenia nie będzie miało negatywnego wpływu na rynek pracy.		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu		
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 października 2018 r.		
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
Efekty wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru.		
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		
Brak.		

