

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia

2018 r.

**w sprawie stanowisk służbowych oraz stopni funkcjonariuszy Służby Więziennej**

Na podstawie art. 55 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1542 i 1669) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) rodzaje stanowisk oficerskich, chorążych i podoficerskich w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi”,
- 2) staż służby wymagany do zajmowania poszczególnych stanowisk,
- 3) rodzaj wykształcenia wymagany do zajmowania poszczególnych stanowisk,
- 4) rodzaj szkolenia specjalistycznego oraz zawodowego wymagany do zajmowania niektórych stanowisk,
- 5) maksymalne stopnie przypisane do poszczególnych stanowisk,
- 6) tryb nadawania funkcjonariuszom Służby Więziennej, zwanych dalej „funkcjonariuszami”, stopni Służby Więziennej, zwanych dalej „stopniami”.

§ 2. Stanowiska służbowe funkcjonariuszy w jednostkach organizacyjnych, maksymalne stopnie przypisane do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze na określonych stanowiskach służbowych, określa załącznik do rozporządzenia.

§ 3. 1. Wniosek o nadanie funkcjonariuszowi stopnia, zwany dalej „wnioskiem”, składa kierownik jednostki organizacyjnej, w której funkcjonariusz stale pełni służbę, z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego tego funkcjonariusza.

2. Wniosek może być sporządzony w formie wniosku zbiorczego w przypadku nadawania funkcjonariuszowi stopnia, o którym mowa w art. 49 pkt 1–3 i pkt 4 lit. a–c

ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, zwanej dalej „ustawą”. Wniosek w formie zbiorczej może być sporządzony i przekazany w postaci elektronicznej.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się do wniosków sporządzanych na podstawie art. 48 ust. 2 i art. 53 ust. 2 ustawy.

§ 4. 1. W przypadku ujawnienia faktu podważającego zasadność nadania funkcjonariuszowi stopnia przełożony, który wystąpił z wnioskiem, jest obowiązany niezwłocznie pisemnie powiadomić o tym fakcie właściwego przełożonego.

2. Dokonanie powiadomienia jest równoznaczne z wycofaniem wniosku lub wykreśleniem funkcjonariusza z postanowienia lub rozkazu personalnego, o którym mowa w § 7 ust. 1.

3. Wycofanie lub wykreślenie funkcjonariusza następuje nie później niż do dnia nadania stopnia określonego w postanowieniu lub rozkazy personalnym.

§ 5. 1. W przypadku gdy po złożeniu egzaminu na pierwszy stopień podoficerski, chorążego albo oficerski funkcjonariusz nie posiada pozytywnej opinii służbowej albo wszczęto przeciwko niemu postępowanie karne lub dyscyplinarne, nadanie wyższego stopnia następuje odpowiednio po uzyskaniu przez niego pozytywnej opinii służbowej, umorzeniu postępowania karnego lub dyscyplinarnego lub uniewinnieniu go na podstawie prawomocnego wyroku lub orzeczenia o uniewinnieniu wydanego w postępowaniu dyscyplinarnym albo po zatarciu lub darowaniu wymierzonej kary dyscyplinarnej.

2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, nadanie odpowiedniego stopnia następuje w terminach przewidzianych do nadania pierwszego stopnia podoficerskiego, chorążego albo oficerskiego w kolejnych terminach, z tym że funkcjonariuszowi uniewinnionemu na podstawie prawomocnego wyroku wydanego w postępowaniu karnym lub orzeczenia o uniewinnieniu wydanego w postępowaniu dyscyplinarnym albo po zatarciu lub darowaniu wymierzonej kary dyscyplinarnej nadanie odpowiedniego stopnia następuje niezwłocznie po uniewinnieniu.

§ 6. Nadania stopnia w przypadku, o którym mowa w art. 53 ust. 2 pkt 2 ustawy, dokonuje się z dniem wygaśnięcia stosunku służbowego lub – w szczególnie uzasadnionych przypadkach – w innym terminie.

§ 7. 1. Funkcjonariusz otrzymuje akt nadania stopnia na podstawie:

- 1) postanowienia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej o nadaniu pierwszego stopnia w korpusie oficerów Służby Więziennej oraz stopnia generała Służby Więziennej;

- 2) rozkazu personalnego Ministra Sprawiedliwości o nadaniu pozostałych stopni w korpusie oficerów Służby Więziennej;
- 3) rozkazu personalnego Dyrektora Generalnego Służby Więziennej o nadaniu stopnia w korpusie chorążych Służby Więziennej;
- 4) rozkazu personalnego Dyrektora Generalnego Służby Więziennej i dyrektora okręgowego Służby Więziennej o nadaniu stopnia w korpusie podoficerów Służby Więziennej;
- 5) rozkazu personalnego kierownika jednostki organizacyjnej o nadaniu stopnia starszego szeregowego Służby Więziennej.

2. Akt nadania stopnia:

- 1) generała Służby Więziennej sporządza i podpisuje Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) w korpusie oficerów i chorążych Służby Więziennej sporządza i podpisuje Dyrektor Generalny Służby Więziennej,
- 3) w korpusie podoficerów Służby Więziennej i starszego szeregowego Służby Więziennej sporządza i podpisuje organ uprawniony do nadania stopnia, o którym mowa w art. 50 ust. 1 i 2 ustawy.

3. Potwierdzony za zgodność z oryginałem odpis rozkazu personalnego lub jego kopię włącza się do akt osobowych funkcjonariusza.

§ 8. 1. Wręczenie aktu nadania stopnia następuje w sposób uroczysty.

2. Funkcjonariusza, który nie mógł przybyć na uroczystość wręczenia aktu nadania stopnia, powiadamia się o innym wyznaczonym terminie wręczenia tego aktu.

3. W przypadku gdy funkcjonariusz zmarł przed otrzymaniem aktu nadania stopnia albo gdy nadanie stopnia następuje pośmiertnie, akt nadania stopnia wręcza się małżonkowi zmarłego funkcjonariusza lub najbliższemu krewnemu.

§ 9. Funkcjonariusz, który nie spełnia wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych przewidzianych dla stanowiska służbowego zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, zachowuje to stanowisko.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2018 r.<sup>1)</sup>

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

**Opracowano pod względem prawnym,  
technicznym i redakcyjnym**

**ZASTĘPCA DYREKTORA**  
Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego

  
Wojciech Ulitko

---

<sup>1)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 11 lutego 2011 r. w sprawie stanowisk służbowych oraz stopni funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. z 2015 r. poz. 544), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zgodnie z art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 2018 r. o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 912).

**Tabele stanowisk służbowych funkcjonariuszy w jednostkach organizacyjnych, maksymalne stopnie Służby Więziennej przypisane do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze na określonych stanowiskach służbowych**

**Tabela I**  
**Centralny Zarząd Służby Więziennej**

Lp.	Korpus	Maksymalny stopień Służby Więziennej przypisany do stanowiska	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie:		
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju szkolenia specjalistycznego oraz zawodowego wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk <sup>1)</sup>	dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych lub rodzaju wykształcenia wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk <sup>2)</sup>
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	oficerski	generał	Dyrektor Generalny Służby Więziennej	15 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	—
2.	oficerski	generał	zastępca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej	15 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	—
3.	oficerski	pułkownik	dyrektor biura	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	—

1) Zgodnie z art. 43zk ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, zwanej dalej „ustawą”, kształcenie przygotowujące do zajmowania stanowisk oficerskich w Służbie Więziennej prowadzi się w formie studiów podyplomowych na uczelni Służby Więziennej, studiów drugiego stopnia na uczelni Służby Więziennej lub szkolenia zawodowego. Zgodnie z art. 43zk ust. 2 ustawy kształcenie przygotowujące do zajmowania stanowisk chorążych w Służbie Więziennej prowadzi się w formie studiów pierwszego stopnia na uczelni Służby Więziennej lub szkolenia zawodowego. Zgodnie z art. 43zk ust. 3 ustawy kształcenie przygotowujące do zajmowania stanowisk podoficerskich w Służbie Więziennej prowadzi się w formie szkolenia zawodowego.

2) Zgodnie z art. 44 ust. 2 ustawy na stanowiskach oficerskich wymaga się posiadania tytułu zawodowego magistra lub równorzędnego oraz złożenia egzaminu na pierwszy stopień oficerski. Zgodnie z art. 44 ust. 3 ustawy na stanowiskach chorążych wymaga się posiadania tytułu zawodowego licencjata lub równorzędnego oraz złożenia egzaminu na pierwszy stopień chorążego. Zgodnie z art. 44 ust. 4 ustawy na stanowiskach podoficerskich wymaga się posiadania wykształcenia średniego lub średniego branżowego oraz złożenia egzaminu na pierwszy stopień podoficerski.

4.	oficerski	pułkownik	główny księgowy Służby Więziennej	–	–	według odrębnych przepisów
5.	oficerski	pułkownik	główny księgowy Centralnego Zarządu Służby Więziennej	–	–	według odrębnych przepisów
6.	oficerski	pułkownik	naczelnny lekarz więziennictwa	12 lat służby	–	wyższe medyczne; specjalizacja
7.	oficerski	podpułkownik	zastępca dyrektora biura	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
8.	oficerski	podpułkownik	naczelnik wydziału	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
9.	oficerski	podpułkownik	kierownik zespołu	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
10.	oficerski	podpułkownik	doradca Dyrektora Generalnego	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
11.	oficerski	podpułkownik	radca prawny	–	–	według odrębnych przepisów
12.	oficerski	podpułkownik	główny kontroler	12 lat służby	–	–
13.	oficerski	podpułkownik	starszy kontroler	10 lat służby	–	–
14.	oficerski	major	kontroler	6 lat służby	–	–
15.	oficerski	kapitan	młodszy kontroler	4 lata służby	–	–
16.	oficerski	podpułkownik	starszy specjalista	12 lat służby	–	–
17.	oficerski	podpułkownik	specjalista	10 lat służby	–	–
18.	oficerski	major	starszy inspektor	6 lat służby	–	–

19.	oficerski	kapitan	inspektor	4 lata służby	-	-
20.	oficerski	podporucznik	młodszy inspektor	-	-	-
21.	chorążego	starszy chorąży	radca prawny	-	-	według odrębnych przepisów
22.	chorążego	starszy chorąży	młodszy inspektor	-	-	-
23.	chorążego	starszy chorąży	starszy instruktor	4 lata służby	-	-
24.	chorążego	chorąży	instruktor	2 lata służby	-	-
25.	chorążego	młodszy chorąży	młodszy instruktor	-	-	-
26.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	-	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”
27.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	kierowca	-	-	prawo jazdy kategorii „B”
28.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	-	-
29.	podoficerski	sierżant	referent	-	-	-
30.	podoficerski	kapral	młodszy referent	-	-	-

**Tabela 2**  
**Okręgowe inspektoraty Służby Więziennej**

Lp.	Korpus	Maksymalny stopień Służby Więziennej przypisany do stanowiska	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie:		
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju szkolenia specjalistycznego oraz zawodowego wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk <sup>1)</sup>	dotychczasowych wymagań kwalifikacyjnych lub rodzaju wykształcenia wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk <sup>2)</sup>
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	oficerski	pulkownik	dyrektor okręgowy Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	-
2.	oficerski	podpulkownik	zastępca dyrektora okręgowego Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	-
3.	oficerski	major	główny księgowy	-	-	według odrębnych przepisów
4.	oficerski	major	naczelnny lekarz	8 lat służby, w tym 5 lat w dziale	wyższe medyczne, specjalizacja	-



				szługi zdrowia		
5.	oficerski	major	radca prawny	-	-	według odrębnych przepisów
6.	oficerski	major	starszy kontroler	8 lat służby	-	-
7.	oficerski	major	kontroler	6 lat służby	-	-
8.	oficerski	porucznik	młodszy kontroler	4 lata służby	-	-
9.	oficerski	major	specjalista	8 lat służby	-	-
10.	oficerski	kapitan	starszy inspektor	6 lat służby	-	-
11.	oficerski	porucznik	inspektor	4 lata służby	-	-
12.	oficerski	podporucznik	młodszy inspektor	-	-	-
13.	chorążego	starszy chorąży	radca prawny	-	-	według odrębnych przepisów
14.	chorążego	starszy chorąży	młodszy inspektor	-	-	-
15.	chorążego	starszy chorąży	starszy instruktor	4 lata służby	-	-
16.	chorążego	chorąży	instruktor	2 lata służby	-	-
17.	chorążego	młodszy chorąży	młodszy instruktor	-	-	-
18.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	-	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”
19.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	kierowca	-	-	prawo jazdy kategorii „B”
20.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	-	-
21.	podoficerski	sierżant	referent	-	-	-
22.	podoficerski	kapral	młodszy referent	-	-	-

**Tabela 3**  
**Uczelnia Służby Więziennej**

Lp.	Korpus	Maksymalny stopień Służby Więziennej przypisany do stanowiska	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie:		
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju szkolenia specjalistycznego oraz zawodowego wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk <sup>1)</sup>	dotychczasowych wymagań kwalifikacyjnych lub rodzaju wykształcenia wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk <sup>2)</sup>
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	oficerski	general	Rektor-Komendant	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	według odrębnych przepisów



2.	oficerski	pułkownik	prorektor	10 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	według odrębnych przepisów
3.	oficerski	podpułkownik	kanclerz	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
4.	oficerski	podpułkownik	profesor	10 lat służby	–	według odrębnych przepisów
5.	oficerski	podpułkownik	profesor uczelni	10 lat służby	–	według odrębnych przepisów
6.	oficerski	podpułkownik	główny księgowy	–	–	według odrębnych przepisów
7.	oficerski	podpułkownik	kierownik działu	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
8.	oficerski	major	zastępca kierownika działu	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
9.	oficerski	major	adiunkt	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
10.	oficerski	major	starszy kustosz dyplomowany	8 lat służby	–	według odrębnych przepisów
11.	oficerski	kapitan	kustosz dyplomowany	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
12.	oficerski	major	radca prawny	–	–	według odrębnych przepisów
13.	oficerski	major	starszy wykładowca	8 lat służby, w tym 4 lata na stanowisku dydaktycznym	–	przygotowanie pedagogiczne
14.	oficerski	major	wykładowca	6 lat służby, w tym 3 lata na stanowisku dydaktycznym	–	przygotowanie pedagogiczne

15.	oficerski	kapitan	młodszy wykładowca	2 lata służby	–	przygotowanie pedagogiczne
16.	oficerski	major	asystent	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
17.	oficerski	kapitan	adiunkt biblioteczny	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
18.	oficerski	kapitan	lektor	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
19.	oficerski	major	dowódca kompanii	6 lat służby	–	–
20.	oficerski	podpułkownik	starszy specjalista	10 lat służby	–	–
21.	oficerski	major	specjalista	8 lat służby	–	–
22.	oficerski	kapitan	starszy inspektor	6 lat służby	–	–
23.	oficerski	porucznik	inspektor	4 lata służby	–	–
24.	oficerski	podpułkownik	starszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
25.	oficerski	major	asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
26.	oficerski	porucznik	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	–	–	według odrębnych przepisów
27.	oficerski	podporucznik	młodszy inspektor	–	–	–
28.	oficerski	podporucznik	asystent biblioteczny	–	–	–
29.	oficerski	kapitan	starsza pielęgniarka	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
30.	oficerski	porucznik	pielęgniarka	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
31.	oficerski	podporucznik	młodsza pielęgniarka	–	–	według odrębnych przepisów
32.	oficerski	kapitan	starszy ratownik medyczny	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
33.	oficerski	porucznik	ratownik medyczny	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
34.	oficerski	podporucznik	młodszy ratownik medyczny	–	–	według odrębnych przepisów
35.	chorążego	starszy chorąży	radca prawny	–	–	według odrębnych przepisów
36.	chorążego	starszy chorąży	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	–	–	według odrębnych przepisów
37.	chorążego	starszy chorąży	młodszy inspektor	–	–	–
38.	chorążego	starszy chorąży	starszy instruktor	6 lat służby	–	–
39.	chorążego	chorąży	instruktor	3 lata służby	–	–
40.	chorążego	młodszy chorąży	młodszy instruktor	–	–	–
41.	chorążego	starszy chorąży	starsza pielęgniarka	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
42.	chorążego	chorąży	pielęgniarka	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów

43.	chorążego	młodszy chorąży	młodsza pielęgniarka	–	–	według odrębnych przepisów
44.	chorążego	starszy chorąży	starszy ratownik medyczny	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
45.	chorążego	chorąży	ratownik medyczny	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
46.	chorążego	młodszy chorąży	młodszy ratownik medyczny	–	–	według odrębnych przepisów
47.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	technik	6 lat służby	–	–
48.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	–	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”
49.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	kierowca	–	–	prawo jazdy kategorii „B”
50.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy magazynier	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne	–
51.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	szef kuchni	–	–	średnie gastronomiczne, średnie branżowe lub średnie i ukończone szkolenie dla kucharzy
52.	podoficerski	starszy sierżant	konserwator	2 lata służby	–	–
53.	podoficerski	starszy sierżant	magazynier	–	–	–
54.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starsza pielęgniarka	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
55.	podoficerski	starszy sierżant	pielęgniarka	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
56.	podoficerski	sierżant	młodsza pielęgniarka	–	–	według odrębnych przepisów
57.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy ratownik medyczny	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
58.	podoficerski	starszy sierżant	ratownik medyczny	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
59.	podoficerski	sierżant	młodszy ratownik medyczny	–	–	według odrębnych przepisów
60.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	–	–
61.	podoficerski	sierżant	referent	–	–	–
62.	podoficerski	kapral	młodszy referent	–	–	–

**Tabela 4**  
**Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodki szkolenia Służby Więziennej, ośrodki doskonalenia kadr Służby Więziennej**

Lp.	Korpus	Maksymalny stopień Służby Więziennej przypisany do stanowiska	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie:		
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju szkolenia specjalistycznego oraz zawodowego wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk <sup>1)</sup>	dotychczasowych wymagań kwalifikacyjnych lub rodzaju wykształcenia wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk <sup>2)</sup>
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	oficerski	pułkownik	komendant Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe	–

				kierowniczym	z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	
2.	oficerski	podpułkownik	zastępca komendanta Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
3.	oficerski	pułkownik	komendant ośrodka szkolenia	10 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
4.	oficerski	podpułkownik	zastępca komendanta ośrodka szkolenia	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
5.	oficerski	podpułkownik	komendant ośrodka doskonalenia kadr	10 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
6.	oficerski	major	zastępca komendanta ośrodka doskonalenia kadr	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
7.	oficerski	major	główny księgowy Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej; główny księgowy ośrodka szkolenia; główny księgowy ośrodka doskonalenia kadr	–	–	według odrębnych przepisów
8.	oficerski	podpułkownik	kierownik zakładu	8 lat służby, w tym 4 lata	szkolenie specjalistyczne	przygotowanie pedagogiczne

				praktyki w dydaktyce	lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	
9.	oficerski	major	kierownik oddziału zamiejscowego	8 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
10.	oficerski	major	kierownik ambulatorium	6 lat pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	szkolenie specjalistyczne	wyższe medyczne z dyplomem lekarza lub wyższe medyczne <sup>3)</sup>
11.	oficerski	major	kierownik działu Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej; kierownik działu ośrodka szkolenia; kierownik działu ośrodka doskonalenia kadr	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
12.	oficerski	major	zastępca kierownika działu Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
13.	oficerski	major	radca prawny	–	–	według odrębnych przepisów
14.	oficerski	major	starszy wykładowca	8 lat służby, w tym 4 lata na stanowisku dydaktycznym	–	przygotowanie pedagogiczne
15.	oficerski	kapitan	wykładowca	6 lat służby, w tym 3 lata na stanowisku dydaktycznym	–	przygotowanie pedagogiczne
16.	oficerski	porucznik	młodszy wykładowca	2 lata służby	–	przygotowanie pedagogiczne
17.	oficerski	major	starszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
18.	oficerski	kapitan	asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów

<sup>3)</sup> Mianowanie na stanowisko kierownika ambulatorium funkcjonariusza posiadającego wykształcenie wyższe medyczne – za zgodą Dyrektora Generalnego Służby Więziennej.

19.	oficerski	porucznik	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	–	–	według odrębnych przepisów
20.	oficerski	kapitan	dowódca kompanii Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca kompanii ośrodka szkolenia	6 lat służby	–	–
21.	oficerski	kapitan	dowódca zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca zmiany ośrodka szkolenia	6 lat służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian	–
22.	oficerski	kapitan	zastępca dowódcy zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, zastępca dowódcy zmiany ośrodka szkolenia	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian	–
23.	oficerski	major	specjalista	8 lat służby	–	–
24.	oficerski	kapitan	starszy inspektor	6 lat służby	–	–
25.	oficerski	porucznik	inspektor	3 lata służby	–	–
26.	oficerski	podporucznik	młodszy inspektor	–	–	–
27.	oficerski	kapitan	starsza pielęgniarka	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
28.	oficerski	porucznik	pielęgniarka	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
29.	oficerski	podporucznik	młodsza pielęgniarka	–	–	według odrębnych przepisów
30.	oficerski	kapitan	starszy ratownik medyczny	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
31.	oficerski	porucznik	ratownik medyczny	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
32.	oficerski	podporucznik	młodszy ratownik medyczny	–	–	według odrębnych przepisów
33.	chorążego	starszy chorąży	radca prawny	–	–	według odrębnych przepisów
34.	chorążego	starszy chorąży	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	–	–	według odrębnych przepisów
35.	chorążego	starszy chorąży	młodszy inspektor	–	–	–
36.	chorążego	starszy chorąży	starszy instruktor	6 lat służby	–	–
37.	chorążego	chorąży	instruktor	3 lata służby	–	–
38.	chorążego	młodszy chorąży	młodszy instruktor	–	–	–
39.	chorążego	starszy chorąży	dowódca zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca zmiany ośrodka szkolenia	6 lat służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian	–
40.	chorążego	starszy chorąży	zastępca dowódcy	4 lata służby,	szkolenie	–

			zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, zastępca dowódcy zmiany ośrodka szkolenia	w tym 2 lata w pionie ochrony	specjalistyczne dla dowódców zmian	
41.	chorążego	starszy chorąży	starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych	–
42.	chorążego	chorąży	oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych	–
43.	chorążego	starszy chorąży	starsza pielęgniarka	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
44.	chorążego	chorąży	pielęgniarka	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
45.	chorążego	młodszy chorąży	młodsza pielęgniarka	–	–	według odrębnych przepisów
46.	chorążego	starszy chorąży	starszy ratownik medyczny	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
47.	chorążego	chorąży	ratownik medyczny	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
48.	chorążego	młodszy chorąży	młodszy ratownik medyczny	–	–	według odrębnych przepisów
49.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych	–
50.	podoficerski	starszy sierżant	oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych	–
51.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	technik	6 lat służby	–	–
52.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	–	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”
53.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	kierowca	–	–	prawo jazdy kategorii „B”
54.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starsza pielęgniarka	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
55.	podoficerski	starszy sierżant	pielęgniarka	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
56.	podoficerski	sierżant	młodsza pielęgniarka	–	–	według odrębnych przepisów
57.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy ratownik medyczny	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
58.	podoficerski	starszy sierżant	ratownik medyczny	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
59.	podoficerski	sierżant	młodszy ratownik medyczny	–	–	według odrębnych przepisów
60.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy magazynier	6 lat służby	–	–
61.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	szeff kuchni	–	–	średnie gastronomiczne, średnie branżowe lub średnie i ukończone szkolenie dla kucharzy
62.	podoficerski	starszy sierżant	konserwator	2 lata służby	–	–



63.	podoficerski	starszy sierżant	magazynier	2 lata służby	–	–
64.	podoficerski	sierżant	starszy strażnik	2 lata służby	–	–
65.	podoficerski	kapral	strażnik	–	–	–
66.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	–	–
67.	podoficerski	sierżant	referent	–	–	–
68.	podoficerski	kapral	młodszy referent	–	–	–

Tabela 5

Areszty śledcze, zakłady karne, podmioty lecznicze działające w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej

Lp.	Korpus	Maksymalny stopień Służby Więziennej przypisany do stanowiska	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie:		
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju szkolenia specjalistycznego oraz zawodowego wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk <sup>1)</sup>	dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych lub rodzaju wykształcenia wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk <sup>2)</sup>
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	oficerski	pułkownik	dyrektor aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
2.	oficerski	podpułkownik	dyrektor aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
3.	oficerski	podpułkownik	zastępca dyrektora aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
4.	oficerski	major	zastępca dyrektora aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–

5.	oficerski	major	główny księgowy	–	–	według odrębnych przepisów
6.	oficerski	major	dyrektor szpitala	6 lat pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	szkolenie specjalistyczne	wyższe medyczne z dyplomem lekarza i specjalizacja
7.	oficerski	major	kierownik ambulatorium	3 lata pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	szkolenie specjalistyczne	wyższe medyczne z dyplomem lekarza lub wyższe medyczne <sup>3)</sup>
8.	oficerski	major	ordynator	3 lata służby	–	wyższe medyczne z dyplomem lekarza i specjalizacja
9.	oficerski	major	kierownik oddziału powyżej 200 miejsc	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
10.	oficerski	major	kierownik oddziału poniżej 200 miejsc	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
11.	oficerski	major	kierownik działu	6 lat służby, w tym 3 lata w danym pionie służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
12.	oficerski	major	kierownik domu matki i dziecka	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–
13.	oficerski	major	kierownik poradni, pracowni	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	–

14.	oficerski	major	kierownik ośrodka diagnostycznego	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	-
15.	oficerski	major	kierownik apteki zakładowej -okręgowej	3 lata pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	-	wyższe w zakresie farmacji
16.	oficerski	major	radca prawny	-	-	według odrębnych przepisów
17.	oficerski	major	zastępca kierownika działu	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne lub studia podyplomowe z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi	-
18.	oficerski	major	starszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	6 lat służby	-	wyższe medyczne lub inne wyższe kierunkowe
19.	oficerski	kapitan	asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	3 lata służby	-	wyższe medyczne lub inne wyższe kierunkowe
20.	oficerski	porucznik	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	-	-	wyższe medyczne lub inne wyższe kierunkowe
21.	oficerski	major	dowódca zmiany	6 lata służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian	-
22.	oficerski	kapitan	zastępca dowódcy zmiany	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian	-
23.	oficerski	major	dowódca grupy interwencyjnej	4 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla dowódców grup interwencyjnych	-
24.	oficerski	major	starszy wychowawca	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań penitencjarnych lub resocjalizacyjnych	wyższe o kierunku mającym zastosowanie w resocjalizacji
25.	oficerski	kapitan	wychowawca	3 lata służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań penitencjarnych lub resocjalizacyjnych	wyższe o kierunku mającym zastosowanie w resocjalizacji

26.	oficerski	porucznik	młodszy wychowawca	–	–	wyższe o kierunku mającym zastosowanie w resocjalizacji
27.	oficerski	major	starszy psycholog	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań psychologicznych lub terapeutycznych	wyższe o kierunku psychologia
28.	oficerski	kapitan	psycholog	3 lata służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań psychologicznych lub terapeutycznych	wyższe o kierunku psychologia
29.	oficerski	porucznik	młodszy psycholog	–	–	wyższe o kierunku psychologia
30.	oficerski	major	specjalista	8 lat służby	–	–
31.	oficerski	kapitan	starszy inspektor	6 lat służby	–	–
32.	oficerski	porucznik	inspektor	3 lata służby	–	–
33.	oficerski	kapitan	przełożona pielęgniarek <sup>4)</sup>	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
34.	oficerski	kapitan	pielęgniarka oddziałowa <sup>4)</sup>	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
35.	oficerski	kapitan	starsza pielęgniarka	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
36.	oficerski	porucznik	pielęgniarka	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
37.	oficerski	podporucznik	młodsza pielęgniarka	–	–	według odrębnych przepisów
38.	oficerski	podporucznik	młodszy inspektor	–	–	
39.	oficerski	kapitan	starszy ratownik medyczny	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
40.	oficerski	porucznik	ratownik medyczny	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
41.	oficerski	podporucznik	młodszy ratownik medyczny	–	–	według odrębnych przepisów
42.	chorążego	starszy chorąży	radca prawny	–	–	według odrębnych przepisów
43.	chorążego	starszy chorąży	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	–	–	wyższe medyczne lub inne wyższe kierunkowe
44.	chorążego	starszy chorąży	młodszy wychowawca	–	–	wyższe o kierunku mającym zastosowanie w resocjalizacji
45.	chorążego	starszy chorąży	młodszy psycholog	–	–	wyższe o kierunku psychologia
46.	chorążego	starszy chorąży	młodszy inspektor	–	–	–

47.	chorążego	starszy chorąży	dowódca zmiany	6 lata służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian	–
48.	chorążego	starszy chorąży	dowódca grupy interwencyjnej	4 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla dowódców grup interwencyjnych	–
49.	chorążego	starszy chorąży	zastępca dowódcy zmiany	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian	–
50.	chorążego	starszy chorąży	starszy instruktor	6 lat służby	–	–
51.	chorążego	chorąży	instruktor	3 lata służby	–	–
52.	chorążego	młodszy chorąży	młodszy instruktor	–	–	–
53.	chorążego	starszy chorąży	starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych	–
54.	chorążego	chorąży	oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych	–
55.	chorążego	starszy chorąży	pielęgniarka oddziałowa <sup>4)</sup>	3 lata służby lub pracy w zawodzie	–	według odrębnych przepisów
56.	chorążego	starszy chorąży	starsza pielęgniarka	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
57.	chorążego	chorąży	pielęgniarka	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
58.	chorążego	młodszy chorąży	młodsza pielęgniarka	–	–	według odrębnych przepisów
59.	chorążego	starszy chorąży	starszy ratownik medyczny	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
60.	chorążego	chorąży	ratownik medyczny	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
61.	chorążego	młodszy chorąży	młodszy ratownik medyczny	–	–	według odrębnych przepisów
62.	chorążego	starszy chorąży	dowódca grupy konwojowej	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	–	–
63.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych	–
64.	podoficerski	starszy sierżant	oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych	–
65.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	technik	6 lat służby	–	–
66.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	technik medyczny	–	–	średnie medyczne i specjalizacja zawodowa
67.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	–	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”
68.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	kierowca	–	–	prawo jazdy kategorii „B”

69.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	pielęgniarka oddziałowa <sup>4)</sup>	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
70.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starsza pielęgniarka	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
71.	podoficerski	starszy sierżant	pielęgniarka	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
72.	podoficerski	sierżant	młodsza pielęgniarka	–	–	według odrębnych przepisów
73.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy ratownik medyczny	6 lat służby	–	według odrębnych przepisów
74.	podoficerski	starszy sierżant	ratownik medyczny	3 lata służby	–	według odrębnych przepisów
75.	podoficerski	sierżant	młodszy ratownik medyczny	–	–	według odrębnych przepisów
76.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy magazynier	6 lat służby	–	–
77.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	szef kuchni	–	–	średnie gastronomiczne, średnie branżowe lub średnie i ukończone szkolenie dla kucharzy
78.	podoficerski	starszy sierżant	magazynier	2 lata służby	–	–
79.	podoficerski	starszy sierżant	konserwator	2 lata służby	–	–
80.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	dowódca grupy konwojowej	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	–	–
81.	podoficerski	sierżant	starszy strażnik	2 lata służby	–	–
82.	podoficerski	kapral	strażnik	–	–	–
83.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	–	–
84.	podoficerski	sierżant	referent	–	–	–
85.	podoficerski	kapral	młodszy referent	–	–	–

<sup>4)</sup> W areszcie śledczym lub w zakładzie karnym, w którym funkcjonuje szpital.

## UZASADNIENIE

Rozporządzenie jest wydawane na podstawie upoważnienia zawartego w art. 55 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1542 i 1669), w brzmieniu nadanym przez art. 1 pkt 14 ustawy z dnia 22 marca 2018 r. o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 912). Przedmiotowe rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 11 lutego 2011 r. w sprawie stanowisk służbowych oraz stopni funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. z 2015 r. poz. 544), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zgodnie z art. 16 ust. 1 wymienionej ustawy z dnia 22 marca 2018 r. o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw.

Ustawa z dnia 22 marca 2018 r. o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw wprowadziła szereg systemowych zmian, m. in. powołała nową jednostkę organizacyjną Służby Więziennej, tj. uczelnię Służby Więziennej, w której będzie odbywała się służba kandycka dla przyszłych oficerów i chorążych SW. Jedną z wielu konsekwencji wprowadzenia nowej jednostki organizacyjnej była konieczność określenia stanowisk funkcjonariuszy pełniących służbę w uczelni SW. W tym zakresie dodano nową tabelę „Uczelnia Służby Więziennej”. Uposażenie zasadnicze jest określone w odrębnych przepisach wydanych na podstawie art. 57 ust. 3 ustawy o Służbie Więziennej, tj. aktualnie w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 27 stycznia 2017 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. z 2018 r. poz. 780 i ....). Nowe rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej jest procedowane równoległe z przedmiotowym projektem, i oba rozporządzenia powinny wejść w życie jednocześnie.

W projektowanym rozporządzeniu ustalono typowe stanowiska istniejące w innych uczelniach służb państwowych, np. Państwowej Straży Pożarnej, czy Policji (np. rektor, prorektor, kanclerz, profesor, adiunkt) oraz typowe dla innych jednostkach organizacyjnych SW (np. kierownik działu, specjalista, inspektor, instruktor, technik, magazynier, kierowca i szef kuchni), przy czym ich wybór i liczba, ma na celu zabezpieczenie prawidłowego toku kształcenia i szkolenia funkcjonariuszy SW, w ramach wyższej uczelni służb państwowych, z uwzględnieniem specyfiki i charakteru jednostki organizacyjnej Służby Więziennej.



W projekcie uwzględniono również konieczność składania indywidualnych wniosków w stosunku do stopni w korpusie podoficerskim i chorążego funkcjonariuszom w służbie kandydackiej odbywających studia w uczelni Służby Więziennej, wyłączając możliwość składania zbiorczych wniosków, w celu dokonywania indywidualnej oceny uzasadnienia wniosku.

Ponadto dla ujednoczenia zasad postępowania i uwzględnienia praktyki w zakresie nadawania stopni służbowych wprowadzono regulacje w zakresie możliwości nie tylko wycofania wniosku w przypadku ujawnienia faktu podważającego zasadność nadania funkcjonariuszowi stopnia, ale również wykreślenia funkcjonariusza z postanowienia lub rozkazu personalnego w akcie nadania stopnia. Wprowadzono również regulacje wskazujące w sposób jednoznaczny kto sporządza i podpisuje akty nadania stopnia (tzw. dekrety o nadaniu stopnia), które są wydawane indywidualnie funkcjonariuszom na podstawie postanowienia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej lub rozkazów personalnych Ministra Sprawiedliwości, Dyrektora Generalnego Służby Więziennej oraz pozostałych organów uprawnionych do nadania stopni podoficerskich. W celu ujednoczenia zasad i zgodnie z dotychczasową praktyką postanowienia w sprawie nadania stopnia generała SW i pierwszego stopnia w korpusie oficerów są sporządzane i podpisywane przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, natomiast pozostałe stopnie oficerskie i chorążego SW – przez Dyrektora Generalnego SW, a w stopniach podoficerskich przez organ uprawniony do nadania tego stopnia. Powyższe regulacje uproszczą procedury wydawania aktów nadania stopni i zmniejszą związaną z tym biurokrację.

W związku z nowym brzmieniem art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej i wprowadzoną zasadą przyjmowania do służby tylko na pierwsze stanowisko chorążego lub podoficera SW, w celu ograniczenia przyjęć do korpusu oficerskiego SW, utworzono w korpusie chorążego SW stanowiska służbowe: młodszego wychowawcy w dziale penitencjarnym, młodszego asystenta, młodszej pielęgniarki i młodszego ratownika w służbie zdrowia, młodszego inspektora, a także radcy prawnego, z uposażeniem zasadniczym równorzędnym dla tego stanowiska w korpusie oficerskim. Osoby mianowane na te stanowiska będą mogły awansować do korpusu oficerskiego, gdy uzupełnią wymogi w zakresie wykształcenia przewidziane dla oficera. W przeciwnym razie będą mogły kontynuować awans w korpusie chorążego tylko w zakresie wyższego stopnia służbowego, gdyż nie przewidziano stanowisk wyższym w tym korpusie, jak np.

wychowawcy, inspektora itd. Dodanie powyższego rozróżnienia korpusów na tych stanowiskach wymagało opracowania nowych tabel stanowisk służbowych, które stanowią załącznik do rozporządzenia. Projektowane zmiany w stosunku do obecnych tabel stanowisk służbowych nie spowodują dodatkowych skutków finansowych, gdyż wynagrodzenie na poziomie pierwszego stanowiska oficerskiego poszerza możliwości zatrudniania personelu w Służbie Więziennej z wyższym wykształceniem magisterskim lub równorzędnym, bez konieczności otwierania awansu w korpusie oficerskim na wyższych stanowiskach.

W projektowanych tabelach stanowisk służbowych (w porównaniu z dotychczasowymi tabelami) dodano także stanowisko starszego ratownika medycznego, ratownika medycznego i młodszego ratownika medycznego w korpusie oficerskim, chorążego i podoficerskim w Centralnym Ośrodku Szkolenia SW, ośrodku szkolenia SW i aresztach śledczych oraz zakładach karnych. Przy aktualnych niedoborach kadrowych w zakresie lekarzy i personelu pielęgniarskiego na rynkach pracy i trudnościach w zatrudnieniu personelu medycznego w jednostkach organizacyjnych SW, stworzenie w Służbie Więziennej możliwości zatrudnienia ratowników medycznych jest niezbędne dla zapewnienia ciągłości opieki zdrowotnej. Ze względów struktury podległości służbowej i dla stworzenia ścieżki awansu stanowiskowego, a także ze względów finansowych stanowiska ratowników zostały określone analogicznie, jak stanowiska w grupie personelu pielęgniarskiego, a ich zróżnicowanie w zakresie nazewnictwa poprzedzono określeniem: starszy i młodszy ratownik medyczny. Powyższa propozycja nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych, gdyż wynagrodzenie ratowników na poziomie personelu pielęgniarskiego, poszerza możliwości zatrudniania personelu medycznego w Służbie Więziennej.

Pozostałe zmiany w tabelach w stosunku do obowiązujące stanu prawnego dotyczą:

- 1) skreślenia stanowiska „kierownika apteki zakładowej”, gdyż zgodnie z zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 stycznia 2013 r. (Dz.Urz. MS z 2013 r. poz. 83, z późn. zm.) nie funkcjonują już apteki zakładowe tylko zakładowo-okręgowe,
- 2) wyodrębnienia w ramach kolumny „kwalifikacje zawodowe w zakresie:” dodatkowej rubryki w zakresie „dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych lub rodzaju wykształcenia wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk”, gdyż dotychczasowe połączenie tych wymogów z kwalifikacjami w zakresie szkolenia zawodowego i specjalistycznego budziło wątpliwości, w szczególności, gdy konieczne było odesłanie

do przepisów odrębnych (według przepisów odrębnych) lub dodatkowych wymagań, np. kierowców, kucharzy,

- 3) określenia wymogów w zakresie wykształcenia na stanowisku kierownika ambulatorium, z możliwością mianowania na to stanowisko także funkcjonariuszy legitymujących się innym wykształceniem medycznym niż tylko z dyplomem lekarza (za zgodą Dyrektora Generalnego SW), co przy aktualnych problemach w zakresie naboru lekarzy do służby, jest konieczne dla zabezpieczenia prawidłowego toku służby,
- 4) podwyższenia docelowego stopnia na stanowisku szefa kuchni do stopnia starszego sierżanta sztabowego, które to stanowisko jako docelowe, przez cały okres służby, bez możliwości awansu, nie gwarantowało, jak w przypadku np. magazyniera, możliwości uzyskania najwyższego stopnia w korpusie podoficerskim; powodowało to odchodzenie ze służby zasłużonych funkcjonariuszy; zmiana nie spowoduje konieczności zwiększenia środków finansowych dla budżetu więziennictwa,
- 5) wskazania wymogu ukończenia studiów podyplomowych z zakresu kierowania zespołem ludzkim lub zarządzania jednostkami organizacyjnymi dla kadry kierowniczej,
- 6) zmiany tytułu tabeli 5 dotyczącej aresztów śledczych i zakładów karnych przez zastąpienie nieistniejących już na podstawie obowiązujących przepisów „zakładów opieki zdrowotnej” na „podmioty lecznicze”.

Środki finansowe na uposażenia funkcjonariuszy uczelni Służby Więziennej, ujęte w tabeli zostały zabezpieczone w ustawie budżetowej na 2018 rok w części 37 – Sprawiedliwość, w ramach środków zaplanowanych na funkcjonowanie Służby Więziennej, w tym środków przeznaczonych na wejście w życie ustawy z dnia 22 marca 2018 r. o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw.

Projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

*Zgodnie z opinią MSZ z dnia .... 2018 r. projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.*

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie będzie wymagał notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości w zakładce „Projekty aktów prawnych”, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248).

*Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 wyżej wymienionej ustawy.*

*Koordinator OSR nie przedstawił stanowiska w zakresie OSR.*

Ocena OSR nie była dokonywana w trybie § 32 Regulaminu pracy Rady Ministrów.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt nie dotyczy warunków określonych w uchwale nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednoczenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M. P. poz. 205).

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie stanowisk służbowych oraz stopni funkcjonariuszy Służby Więziennej</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Sprawiedliwości</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Patrik Jaki – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Miroslaw Przybylski, Dyrektor Departamentu Wykonania Orzeczeń i Probacji w Ministerstwie Sprawiedliwości, tel. (22) 52-12-231, e-mail: <a href="mailto:miroslaw.przybylski@ms.gov.pl">miroslaw.przybylski@ms.gov.pl</a> Grażyna Leoncewicz, główny specjalista ds. legislacji, Departament Legislacyjny Prawa Karnego w Ministerstwie Sprawiedliwości, tel. (22) 52-12-449, e-mail: <a href="mailto:grazyna.leoncewicz@ms.gov.pl">grazyna.leoncewicz@ms.gov.pl</a></p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 24.05.2018 r. 24.08.2018 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Art. 55 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej<sup>1</sup></p> <p><b>Nr w wykazie prac MS:</b> A 336</p>
--	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie stanowisk służbowych oraz stopni funkcjonariuszy Służby Więziennej stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 55 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. – o Służbie Więziennej (dalej: ustawa SW), w brzmieniu nadanym przez art. 1 pkt 14 ustawy z dnia 22 marca 2018 r. o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 912). Zgodnie z tym przepisem, Minister Sprawiedliwości określi, w drodze rozporządzenia:

- rodzaje stanowisk służbowych oficerskich, chorążych i podoficerskich w jednostkach organizacyjnych,
- staż służby wymagany do zajmowania poszczególnych stanowisk,
- rodzaj wykształcenia wymagany do zajmowania poszczególnych stanowisk,
- rodzaj szkolenia specjalistycznego oraz zawodowego wymagany do zajmowania niektórych stanowisk,
- maksymalne stopnie przypisane do poszczególnych stanowisk,
- tryb nadawania funkcjonariuszom stopni,

uwzględniając konieczność posiadania przez funkcjonariuszy odpowiednich kwalifikacji specjalistycznych i zawodowych na określonych stanowiskach służbowych.

Potrzeba wydania nowego aktu normatywnego w miejsce dotychczas obowiązującego rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 11 lutego 2011 r. w sprawie stanowisk służbowych oraz stopni funkcjonariuszy Służby Więziennej<sup>2</sup>, wynika z szeregu zmian systemowych, m.in. utworzenia nowej jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, tj. uczelni Służby Więziennej, wprowadzonych ustawą z dnia 22 marca 2018 r. o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw. Przewiduje ona m.in. utworzenie nowej jednostki organizacyjnej SW – uczelni Służby Więziennej, w której odbywała się będzie służba kandydacka dla przyszłych oficerów i chorążych SW.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

<sup>1</sup> Dz.U. z 2018 r. poz. 1542 i 1669.

<sup>2</sup> Dz.U. z 2015 r., poz. 544.



Mając powyższe na uwadze, zachodzi potrzeba wydania nowego rozporządzenia w celu zmiany obowiązujących przepisów rozporządzenia, w szczególności:

- określenie stanowisk niezbędnych w celu zabezpieczenie prawidłowego toku kształcenia i szkolenia funkcjonariuszy SW w ramach wyższej uczelni służb państwowych, z uwzględnieniem specyfiki i charakteru jednostki organizacyjnej Służby Więziennej;
- dodano stanowisko starszego ratownika medycznego, ratownika medycznego i młodszego ratownika medycznego w korpusie oficerskim, chorążego i podoficerskim w Centralnym Ośrodku Szkolenia SW, ośrodku szkolenia SW i aresztach śledczych oraz zakładach karnych. Możliwość zatrudnienia w Służbie Więziennej ratowników medycznych jest niezbędne dla zapewnienia ciągłości opieki zdrowotnej. Ze względów struktury podległości służbowej i dla stworzenia ścieżki awansu stanowiskowego, a także ze względów finansowych stanowiska ratowników zostały określone analogicznie, jak stanowiska w grupie personelu pielęgniarskiego,
- wprowadzono konieczność składania indywidualnych wniosków w stosunku do stopni w korpusie podoficerskim i chorążego funkcjonariuszom w służbie kandydackiej odbywających studia w Uczelni Służby Więziennej, wyłączając możliwość składania zbiorczych wniosków, w celu dokonywania indywidualnej oceny uzasadnienia wniosku,
- dla ujednolicenia zasad postępowania i uwzględnienia praktyki w zakresie nadawania stopni służbowych wprowadzono regulacje w zakresie możliwości nie tylko wycofania wniosku w przypadku ujawnienia faktu podważającego zasadność nadania funkcjonariuszowi stopnia, ale również wykreślenia funkcjonariusza z postanowienia lub rozkazu personalnego w akcie nadania stopnia,
- wprowadzono przepis wskazujący w sposób jednoznaczny kto sporządza i podpisuje dekrety o nadaniu stopnia, które są wydawane indywidualnie funkcjonariuszom, co uprości procedury wydawania aktów nadania stopni i zmniejszy związaną z tym biurokrację,
- utworzono w korpusie chorążego SW stanowiska służbowe: młodszego wychowawcy w dziale penitencjarnym, młodszego asystenta, młodszej pielęgniarki i młodszego ratownika w służbie zdrowia, młodszego inspektora, a także radcy prawnego, z uposażeniem zasadniczym równorzędnym dla tego stanowiska w korpusie oficerskim. Osoby mianowane na te stanowiska będą mogły awansować do korpusu oficerskiego, gdy uzupełnią wymogi w zakresie wykształcenia przewidzianego dla oficera. W przeciwnym razie będą mogły kontynuować awans w korpusie chorążego tylko w zakresie wyższego stopnia służbowego, gdyż nie przewidziano stanowisk wyższym w tym korpusie, jak np. wychowawcy, inspektora itd. Dodanie powyższego rozróżnienia korpusów na tych stanowiskach wymagało zmiany wszystkich tabel w dotychczasowym załączniku do rozporządzenia. Powyższa zmiana nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych, gdyż wynagrodzenie na poziomie pierwszego stanowiska oficerskiego, poszerza możliwości zatrudniania personelu w Służbie Więziennej z wyższym wykształceniem magisterskim lub równorzędnym, bez konieczności otwierania awansu w korpusie oficerskim na wyższych stanowiskach,
- skreślono stanowisko „kierownika apteki zakładowej”, gdyż zgodnie z zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 stycznia 2013 r. (Dz.Urz. MS z 2013 r. poz. 83, z późn.zm.) nie funkcjonują już apteki zakładowe tylko zakładowe-okręgowe,
- wyodrębniono w ramach kolumny „kwalifikacje zawodowe w zakresie:” dodatkową rubrykę w zakresie „dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych lub rodzaju wykształcenia wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk”, gdyż dotychczasowe połączenie tych wymogów z kwalifikacjami w zakresie szkolenia zawodowego





budżet państwa																	
JST																	
pozostałe jednostki (oddzielnie)																	
<b>Saldo ogółem</b>																	
budżet państwa																	
JST																	
pozostałe jednostki (oddzielnie)																	
Źródła finansowania																	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane zmiany rozporządzenia mają charakter techniczny i służą wykonaniu zapisów określonych w ustawie z dnia 22 marca 2018 r. o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw. Środki finansowe na uposażenia funkcjonariuszy uczelni Służby Więziennej, ujętych w tabeli, zostały uwzględnione w ustawie budżetowej na 2018 rok w części 37 – Sprawiedliwość, w ramach środków zaplanowanych na funkcjonowanie Służby Więziennej.																
<b>7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe</b>																	
Skutki																	
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)									
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa																
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw																
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze																
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa																
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	<b>Test MŚP stosownie do art. 66 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646).</b> Przedmiotowy projekt nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów wymienionej ustawy <i>Prawo przedsiębiorców</i> .															
	rodzina, obywatele, gospodarstwa domowe, osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze	Zmiana zasad przyznawania stopni i stanowisk służbowych funkcjonariuszom Służby Więziennej.															
Niemierzalne																	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców.																
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>																	
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy																	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).																	
<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy																	

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz: Projektowane zmiany nie wpłyną na zmianę obciążeń regulacyjnych.

### 9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu      Brak wpływu.

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Planuje się wejście w życie rozporządzenia po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Efekty wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak