

Projekt z dnia 3 września 2018 r.

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia                    2018 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie wzoru arkusza opinii służbowej funkcjonariusza**  
**Służby Więziennej**

Na podstawie art. 93 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1542) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 czerwca 2010 r. w sprawie wzoru arkusza opinii służbowej funkcjonariusza Służby Więziennej (Dz. U. poz. 816) załącznik otrzymuje brzmienie określone w załączniku do rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 43 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1542). Obecnie problematykę tę reguluje rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 czerwca 2010 r. w sprawie wzoru arkusza opinii służbowej funkcjonariusza Służby Więziennej (Dz. U. poz. 816).

Potrzeba wydania rozporządzenia jest związana z koniecznością dostosowania przepisów rozporządzenia do zmian wynikających z utworzenia nowej jednostki organizacyjnej Służby Więziennej – uczelni Służby Więziennej. W uczelni Służby Więziennej studia odbywać będą funkcjonariusze w ramach służby kandydackiej, a także będą pełnić służbę funkcjonariusze i pracownicy, jako etatowa kadra tej jednostki organizacyjnej. Zmiany te wprowadziła ustawa z dnia 22 marca 2018 r. o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 912).

Zgodnie z art. 12 ustawy z dnia 22 marca 2018 r. uczelnię Służby Więziennej tworzy się w terminie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie tej ustawy, a uczelnia rozpocznie funkcjonowanie od dnia 1 stycznia 2019 r. W związku z powyższym konieczna jest zmiana arkusza opinia służbowej w szczególności w zakresie funkcjonariuszy odbywających służbę w służbie kandydackiej i dostosowania do przepisów art. 62c ust. 3 art. 87 wstępu do wyliczenia w ust. 1 i 2 oraz ust. 3, art. 88 pkt 2 i 3a i art. 89 ust. 1 pkt 2 i 3, ust. 3 pkt 3 i ust. 4, a także art. 96 ust. 1 pkt 1 i 1a ustawy.

Mając na uwadze powyższe, arkusz opinii służbowej uzupełniono o stosowne rubryki, w celu uwzględnienia w opiniowaniu możliwości oceny funkcjonariuszy w służbie kandydackiej zarówno po ukończeniu kursu przygotowawczego, po każdym roku studiów, jak również kadry dydaktycznej Uczelni. Ponadto dostosowano wzór arkusza do zmian ustawy w zakresie okresów opiniowania, które uległy wydłużeniu, dostosowano do przesłanek stanowiących przyczyny opiniowania i przesunięcia terminu opiniowania (w zakresie uprawnień wynikających z tytułu rodzicielstwa), dodano rubrykę oceny „bardzo dobra”, uzupełniono o przesłankę wydania opinii w związku z wcześniejszym zatarciem kary dyscyplinarnej (w związku z art. 260 ust. 3 ustawy), a także uzupełniono wnioski końcowe w zakresie służby kandydackiej. Wskazano na konieczność wstawienia przez wydającego opinię przełożonego daty sporządzenia opinii, poprzez dodanie wyrazu „data”.

Projektowane zmiany są niezbędne do wykonania nowych regulacji wynikających z ustawy z dnia 22 marca 2018 r. i pełnego jej stosowania w stosunku do uczelni Służby Więziennej i funkcjonariuszy pełniących w niej służbę.

Planuje się, że rozporządzenie wejdzie w życie w terminie 14 dni od dnia jego ogłoszenia.

Środki na ewentualne skutki finansowe wynikające ze zmiany przepisów będą zabezpieczone w ramach środków zaplanowanych na funkcjonowanie Służby Więziennej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

*Projektowane rozporządzenie jest zgodne z prawem Unii Europejskiej, zgodnie z opinią MSZ z dnia .....*

Projekt nie wymaga przedłożenia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej lub Europejskiemu Bankowi Centralnemu w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji lub uzgodnienia.

Ocena OSR nie była dokonywana w trybie § 32 Regulaminu pracy Rady Ministrów.

Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów nie przedstawił stanowiska w zakresie OSR.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.)

*Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 wyżej wymienionej ustawy.*

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt nie dotyczy warunków określonych w uchwale Nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednoczenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M. P. poz. 205).

Opracowano pod względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego

  
Wojciech Jitko

.....  
(pieczęć jednostki organizacyjnej SW)

## OPINIA SŁUŻBOWA FUNKCJONARIUSZA SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

### CZĘŚĆ I - wypełnia komórka kadrowa

UWAGA – druk opinii wypełnia się elektronicznie

#### I. Dane personalne opiniowanego funkcjonariusza:

Nazwisko i imię (imiona)	imię ojca	data i miejsce urodzenia

#### II. Miejsce pełnienia służby i zajmowane stanowisko:

Nazwa jednostki organizacyjnej, w której opiniowany pełni służbę		Aktualnie zajmowane stanowisko służbowe:		
data mianowania/ powołania na stanowisko	data wstąpienia do służby	stopień SW	data nadania stopnia	
RODZAJ SŁUŻBY		przygotowawcza	kandydacka	stała
wstawić znak „X” w wybranym polu				

#### III. Opinię wydaje się:

Wstawić znak „X” w wybranym polu

##### w służbie przygotowawczej

przed upływem pierwszego roku służby	przed mianowaniem na stałe	w przypadku stwierdzenia nieprzydatności do służby	w przypadku wcześniejszego zatarcia kary dyscyplinarnej

##### w służbie kandydackiej

po ukończeniu kursu przygotowawczego	w przypadku stwierdzenia nieprzydatności do służby	w przypadku wcześniejszego zatarcia kary dyscyplinarnej	przed ukończeniem każdego roku studiów				
			I rok	II rok	III rok	IV rok	V rok

##### w służbie stałej

przed upływem każdych 4 lat do osiągnięcia 20 lat służby	przed upływem każdych 5 lat po przekroczeniu 20 lat służby	w przypadku wniosku o mianowanie lub powołanie funkcjonariusza na wyższe stanowisko służbowe albo o nadanie kolejnego wyższego stopnia Służby Więziennej	niewywiązywania się z obowiązków służbowych	jeżeli od dnia wydania opinii stwierdzającej niewywiązywanie się z obowiązków służbowych upłynęło 6 miesięcy	w przypadku wcześniejszego zatarcia kary dyscyplinarnej	w przypadku polecenia wyższego przełożonego

za okres od

--	--	--

dzień

miesiąc

rok

do

--	--	--

dzień

miesiąc

rok

**IV. W przypadku wystąpienia przesunięcia terminu opiniowania o okres:**

zawieszenia w czynnościach służbowych	odbywania szkolenia zawodowego	urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego lub urlopu rodzicielskiego	urlopu wychowawczego	urlopu bezpłatnego	zwolnienia od zajęć służbowych	Wstawić znak „X” w wybranym polu		
						choroby	delegowania do czasowego pełnienia służby w innej jednostce organizacyjnej	oddelegowania do pełnienia służby poza Służbę Więzienną

**V. Kwalifikacje ogólne i zawodowe:**

Wyszkolenie ogólne (nazwa i rok ukończenia szkoły, uczelni, studia podyplomowe):
Kwalifikacje zawodowe (nazwa i rok ukończenia przeszkolenia zawodowego, kursu, inne):
Szkolenia odbyte w okresie podlegającym ocenie:

**VI. Ocena wymagań na zajmowanym stanowisku służbowym:**

KRYTERIA	OCENA		
	spełnia wymagania formalne		nie spełnia wymagań formalnych
Wyszkolenie ogólne			
Kwalifikacje zawodowe			
Lata stażu służby			
Mianowanie lub powołanie na stanowisko nastąpiło:	przy spełnieniu wymagań formalnych	w trybie wyróżnienia	za zgodą Dyrektora Generalnego Służby Więziennej przed uzyskaniem kwalifikacji zawodowych lub stażu służby

Powyższe dane opiniowanego funkcjonariusza zostały wypełnione przez:

....., dnia .....  
(miejsowość, data)

.....  
(pieczętka i podpis)

## CZEŚĆ II - wypełnia przełożony

UWAGA – druk opinii wypełnia się elektronicznie

### I. Najważniejsze zadania realizowane na stanowisku służbowym (na podstawie zakresu czynności, opisu stanowiska lub poleceń przełożonego)

--

### II. Ocena cech osobowości, umiejętności i predyspozycji funkcjonariusza do pełnienia służby na zajmowanym stanowisku służbowym

\*Wstawić znak „X” w wybranym polu

KRYTERIA	OCENA					
	wyróżniająca	bardzo dobra	szczególne dobra	dobra	zadowalająca	negatywna
Umiejętności zawodowe, z uwzględnieniem wymagań na zajmowanym stanowisku służbowym, kwalifikacji specjalistycznych wynikających z ukończenia szkoleń lub studiów, znajomości języków obcych oraz wyniki osiągnięte przez funkcjonariusza podczas szkoleń						
Wykorzystywanie posiadanych umiejętności, z uwzględnieniem znajomości obowiązujących przepisów i procedur oraz ich stosowania, zasobu wiadomości i umiejętności pozwalających na wywiązywanie się z obowiązków i realizację zadań służbowych na zajmowanym stanowisku						
Inicjatywa oraz podnoszenie kwalifikacji, a także umiejętności samodzielnego wyszukiwania i zdobywania niezbędnych informacji						
Umiejętność planowania i organizowania pracy, z uwzględnieniem zdolności stopniowania zadań według ich ważności oraz sprawność i terminowość ich realizacji						
Umiejętność pracy w zespole, z uwzględnieniem przejawiania postawy sprzyjającej kształtowaniu dobrej atmosfery pracy, niepowodowanie sytuacji konfliktowych, a w razie potrzeby udzielania pomocy i doradzenia						
Komunikatywność, z uwzględnieniem umiejętności przekazywania, odbierania i rozumienia informacji w mowie i piśmie, jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi w sposób gwarantujący ich zrozumienie						
Zdolność analitycznego myślenia, z uwzględnieniem umiejętności oceny wartości informacji, ich źródeł i wyboru oraz interpretowania, wyciągania wniosków						

Samodzielność, z uwzględnieniem umiejętności działania bez angażowania innych osób oraz konieczności nadzoru przełożonych						
Motywacja i kreatywność, z uwzględnieniem umiejętności tworzenia nowych rozwiązań oraz doskonalenia już istniejących, inicjowania działań i przyjmowania odpowiedzialności za nie						
Dyspozycyjność, z uwzględnieniem możliwości i gotowości podejmowania oraz realizacji zadań i czynności służbowych						
Radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych, z uwzględnieniem umiejętności stanowczego i zdecydowanego działania w sytuacjach nietypowych, gdy nie wystarczają obowiązujące (standardowe) procedury postępowania, odporność na stres, opanowanie emocjonalne, umiejętność dostosowania działań do szybko zmieniających się warunków i sytuacji						
Przestrzeganie etyki zawodowej i zdyscyplinowanie, z uwzględnieniem przestrzegania zasad wynikających ze złożonego ślubowania						
W przypadku funkcjonariuszy nauczycieli oraz funkcjonariuszy nauczycieli akademickich – wywiązywanie się z obowiązków wynikających odpowiednio z przepisów o systemie oświaty oraz przepisów o szkolnictwie wyższym						

**Kryteria dodatkowe do oceny przy opiniowaniu służbowym na wyższe stanowiska kierownicze w Służbie Więziennej oraz opiniowaniu funkcjonariuszy zajmujących stanowiska kierownicze:**

Wstawić znak „X” w wybranym polu

KRYTERIA	OCENA					
	wyróżniająca	bardzo dobra	szczególne dobra	dobra	zadawalająca	negatywna
Umiejętność efektywnego zarządzania, z uwzględnieniem umiejętności prawidłowego rozlokowania i wykorzystania potencjału ludzkiego oraz zasobów rzeczowych, finansowych i informacyjnych, niezbędnych w realizacji zadań służbowych, umiejętności pozyskania nowych zasobów, nadzoru nad realizacją czynności służbowych oraz kontroli realizacji zadań, a także motywowania podległych funkcjonariuszy i pracowników do wyższej jakości pracy oraz rozwoju zawodowego						
Zdolność negocjowania, z uwzględnieniem umiejętności wypracowania pożądanego stanowiska, utrzymania właściwych stosunków międzyludzkich, a w sytuacji konfliktowej podejmowanie otwartej dyskusji na temat źródeł konfliktu w celu rozwiązania problemu						
Umiejętność strategicznego myślenia, rozpoznawania potrzeb i generowania kierunków działania, umiejętności oceny ryzyka, tworzenia strategii działania zgodnej z celami służby						

**III. Opisowa ocena realizacji zadań służbowych i przygotowania zawodowego oraz posiadanych predyspozycji, ustalenie przydatności do służby, ocenę wywiązywania się z obowiązków służbowych oraz przydatności do służby lub na zajmowanym stanowisku**



--

**IV. Propozycje podwyższenia lub uzupełnienia kwalifikacji oraz dalszego indywidualnego programu rozwoju zawodowego**

--

UWAGA: Przy formułowaniu propozycji należy odnieść się do: czynionych postępów i odnoszonych niepowodzeń w okresie podlegającym ocenie, szczególnych osiągnięć (niepowodzeń) opiniowanego w służbie i określić działania, które opiniowany ma podjąć w celu poprawy dotychczasowych wyników, dokonać analizy posiadanych przez opiniowanego uzdolnień podlegających ocenie w korelacji z oceną wykonywanych zadań oraz wpisać propozycje dotyczące skierowania na szkolenia, studia itp. z podaniem proponowanego zakresu lub kierunku.

**V. Wnioski końcowe dotyczące opiniowanego:**

Lp. 1-4 wstawić we właściwą rubrykę znak „X”

WNIOSKI KOŃCOWE				
1.	W służbie przygotowawczej:		Przydatny do służby	Nieprzydatny do służby
2.	W służbie kandydackiej:		Przydatny do służby	Nieprzydatny do służby
3.	W służbie stałej:			
	Wywiązuje się z obowiązków służbowych	Nie wywiązuje się z obowiązków służbowych	Przydatny na zajmowanym stanowisku	Nieprzydatny na zajmowanym stanowisku
4.	Wnioski dodatkowe – część opisowa:			

UWAGA: Przy formułowaniu wniosków końcowych należy jednoznacznie określić: w okresie służby przygotowawczej i służby kandydackiej o przydatności albo nieprzydatności do służby, w okresie służby stałej o wywiązaniu albo niewywiązaniu się z obowiązków służbowych oraz przydatności lub nieprzydatności na zajmowanym stanowisku, a ponadto można sformułować dodatkowe wnioski w szczególności w zakresie awansowania na wyższe stanowisko służbowe, przeniesienia na inne stanowisko równorzędne, zatarcia kary dyscyplinarnej, pozostawienia na zajmowanym stanowisku, przeniesienia na niższe stanowisko służbowe, zwolnienia ze służby, wystąpienia z wnioskiem o nadanie kolejnego stopnia SW, zaliczenia do rezerwy kadrowej na stanowisko kierownicze.

.....  
(data, pieczętka imienna i podpis wydającego opinię)

### **Potwierdzenie zapoznania się z opinią:**

W dniu ..... zapoznałem się z niniejszą opinią służbową i zostałem pouczone o możliwości złożenia, za pośrednictwem wydającego opinię, wniosku o jej zmianę do ..... w terminie 14 dni od dnia zapoznania się z powyższą opinią.

.....  
(data i podpis opiniowanego)

.....  
.....  
.....

(ewentualne adnotacje przełożonego zapoznającego funkcjonariusza z opinią, np. w razie odmowy złożenia podpisu przez opiniowanego)

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości <i>zmieniającego rozporządzenie w sprawie wzoru arkusza opinii służbowej funkcjonariusza Służby Więziennej</i></p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Sprawiedliwości</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Łukasz Piebiak – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Paweł Kysiak, główny specjalista - sędzia Departament Legislacyjny Prawa Karnego, tel. 22 52-12-394</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 03.09.2018 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 93 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. <i>o Służbie Więziennej</i> (Dz. U. z 2018 r. poz. 1542).</p> <p><b>Nr w wykazie prac</b> <b>B 407</b></p>
---	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia realizuje upoważnienie ustawowe zawarte w art. 93 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. *o Służbie Więziennej* (Dz. U. z 2018 r., poz. 1542). Zgodnie z tym przepisem, Minister Sprawiedliwości określa w drodze rozporządzenia wzór arkusza opinii służbowej uwzględniając w szczególności kryteria oceny wymagań na zajmowanym stanowisku służbowym, a także kryteria oceny cech osobowości, umiejętności i predyspozycji funkcjonariusza do pełnienia służby na zajmowanym stanowisku służbowym.

Obecnie problematykę tę reguluje rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 czerwca 2010 r. *w sprawie wzoru arkusza opinii służbowej funkcjonariusza Służby Więziennej* (Dz. U. Nr 121, poz. 816).

Potrzeba wydania nowego rozporządzenia jest związana z koniecznością dostosowania przepisów do zmian wprowadzonych ustawą z dnia 22 marca 2018 r. *o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. poz. 912), która m.in. tworzy nową jednostkę organizacyjną Służby Więziennej – uczelnię Służby Więziennej. W uczelni studia odbywać będą funkcjonariusze w ramach służby kandydackiej, a kadre etatową tej jednostki stanowić będą funkcjonariusze pełniący służbę oraz pracownicy. Uczelnia rozpoczyna funkcjonowanie od 1 stycznia 2019 r.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W związku z utworzeniem nowej jednostki organizacyjnej jaką jest Uczelnia Służby Więziennej, zachodzi konieczność wprowadzenia zmian w przedmiotowym rozporządzeniu. Proponuje się zmianę arkusza „Opinia służbowa funkcjonariusza Służby Więziennej”, w szczególności w zakresie funkcjonariuszy odbywających służbę w służbie kandydackiej i dostosowanie go do przepisów ustawy z 22 marca 2018 r..

Mając powyższe na uwadze, wzór arkusza opinii służbowej został dostosowany do nowych realiów poprzez jego uzupełnienie bądź zmianę w następujących obszarach, m.in.:

- uzupełniono o stosowne rubryki, w celu uwzględnienia w opiniowaniu możliwości oceny funkcjonariuszy w służbie kandydackiej,
- uzupełniono o przesłankę wydania opinii w związku z wcześniejszym zatarciem kary dyscyplinarnej oraz w przypadku stwierdzenia nieprzydatności do służby – w odniesieniu do służby przygotowawczej,
- wydłużono okresy opiniowania z 3 na 4 lata – przed osiągnięciem 20 lat służby (obecnie 15) oraz co 5 lat po przekroczeniu 20 lat służby (obecnie 15),
- rozszerzono o przesłanki stanowiące przyczyny przesunięcia terminu opiniowania (w zakresie uprawnień wynikających z tytułu rodzicielstwa),
- rozszerzono o rubrykę „bardzo dobra” w kryteriach oceny cech osobowości, umiejętności i predyspozycji,
- dodano kryterium oceny dla kadry dydaktycznej Uczelni,
- dodano pole daty sporządzenia opinii przez przełożonego.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Projektowana regulacja ze względu na stopień jej szczegółowości nie była poddawana analizie prawno-porównawczej.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze w służbie przygotowawczej	2 581	CZSW, dane na 30.06.2018 r.	Rozszerzenie arkusza oceny o dodatkowe przesłanki do wydania opinii, tj. w związku z zatarciem kary dyscyplinarnej oraz w przypadku stwierdzenia nieprzydatności do

			szużby.
Funkcjonariusze w szużbie kandydackiej	50 – rok 2019/2020 100 – rok 2020/2021 150 – rok 2021/2022 200 – rok 2022/2023 250 – rok 2023/2024 oraz lata kolejne	CZSW	Obowiażek oceny w oparciu o zasady i kryteria zawarte w nowym arkuszu opinii szużbowej
Funkcjonariusze w szużbie stałej	24 519	CZSW, dane na 30.06 2018 r.	Wydużlenie okresów opiniowania z 3 na 4 lata – przed osiagnięciem 20 lat szużby (obecnie 15) oraz co 5 lat po przekroczeniu 20 lat szużby (obecnie 15)
Kadra dydaktyczna uczelni SW	9 – rok 2019/2020 28 – rok 2020/2021 40 – rok 2021/2022 60 – rok 2022/2023 80 – rok 2023/2024 oraz lata kolejne	CZSW	Obowiażek oceny w oparciu o zasady i kryteria zawarte w nowym arkuszu opinii szużbowej

#### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. *o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa* (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 52 ust. 1 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – *Regulamin pracy Rady Ministrów* (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji:

- 1) Forum Związków Zawodowych;
- 2) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 3) Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz
- 4) Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Wyniki konsultacji i opiniowania zostaną omówione po ich zakończeniu i przedstawione w raporcie z konsultacji.

#### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2018 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania													

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane zmiany rozporządzenia mają charakter techniczny i wynikają z rozwiązań określonych w ustawie z dnia 22 marca 2018 r. o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 912). Wprowadzenie zmian nie generuje dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów publicznych.
--	---

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2018 r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, w tym osoby starsze i niepełnosprawne							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie określa zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej, w związku z czym odstąpiono od analiz i oceny przewidywanych skutków społeczno-gospodarczych, wskazanych w art. 66 ust.1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646).						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, w tym osoby starsze i niepełnosprawne							
Niemierzalne	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, w tym osoby starsze i niepełnosprawne	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców.						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	
--	--

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

**9. Wpływ na rynek pracy**

Wejście w życie przedmiotowego rozporządzenia nie ma wpływu na rynek pracy.

**10. Wpływ na pozostałe obszary**

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu	Brak wpływu.
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>	
Przewiduje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.	
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>	
Efekty wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru.	
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>	
Brak.	

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane zmiany rozporządzenia mają charakter techniczny i wynikają z rozwiązań określonych w ustawie z dnia 22 marca 2018 r. o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 912). Wprowadzenie zmian nie generuje dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów publicznych.
--	---

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

Czas w latach od wejścia w życie zmian		Skutki						Łącznie (0-10)
		0	1	2	3	5	10	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2018 r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, w tym osoby starsze i niepełnosprawne							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Przedmiotowy projekt nie określa zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej, w związku z czym odstąpiono od analiz i oceny przewidywanych skutków społeczno-gospodarczych, wskazanych w art. 66 ust.1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646).						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, w tym osoby starsze i niepełnosprawne							
Niemierzalne	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, w tym osoby starsze i niepełnosprawne	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców.						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	
--	--

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

**9. Wpływ na rynek pracy**

Wejście w życie przedmiotowego rozporządzenia nie ma wpływu na rynek pracy.

**10. Wpływ na pozostałe obszary**

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu	Brak wpływu.
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>	
Przewiduje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.	
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>	
Efekty wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru.	
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>	
Brak.	