

**ROZPORZĄDZENIE**

**PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia ..... 2018 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu przeprowadzania postępowania  
kwalifikacyjnego w służbie cywilnej**

Na podstawie art. 47 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1559) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie sposobu przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej (Dz. U. poz. 1695) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Krajowa Szkoła Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego, zwana dalej „KSAP”, upowszechnia informacje o postępowaniu kwalifikacyjnym.”;

2) w § 20 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość opłaty za przystąpienie do postępowania kwalifikacyjnego w danym roku, o której mowa w art. 45 ustawy, wynosi 28% minimalnego wynagrodzenia za pracę przewidzianego w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

**PREZES RADY MINISTRÓW**

**za zgodność  
pod względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym**

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów  
Departament Prawny  
zastępca dyrektora

*Przemysław Wyszakowski*  
rada prawny

## UZASADNIENIE

Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie sposobu przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej (Dz. U. Nr 218, poz. 1695), dalej rozporządzenie, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 47 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1559).

Dotychczasowy okres obowiązywania przepisów rozporządzenia (lata 2010-2018) skłania do zaproponowania zmian, które wychodzą naprzeciw procesom, które miały miejsce w ostatnich latach (m.in. zmian prawnych i uwarunkowań gospodarczych). Celem nowelizacji są także dalsze działania na rzecz upowszechnienia mianowania w służbie cywilnej, jako że uzyskanie statusu urzędnika służby cywilnej jest jednym z istotnych czynników służących budowaniu profesjonalnego korpusu służby cywilnej<sup>1</sup>, a urzędnicy mianowani stanowią grupę profesjonalnie przygotowanych pracowników administracji rządowej, którzy na trwałe chcą związać swoją dalszą karierę ze służbą publiczną.

Zaproponowane w nowelizacji rozporządzenia zmiany odnoszą się do kwestii:

- aktualizacji nazwy podmiotu prowadzącego postępowanie kwalifikacyjne dla pracowników służby cywilnej ubiegających się o mianowanie,
- wysokości opłaty, którą wnosi osoba przystępująca do postępowania kwalifikacyjnego.

Ustawodawca przesądził, że postępowanie kwalifikacyjne dla pracowników służby cywilnej ubiegających się o mianowanie prowadzi Krajowa Szkoła Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego (art. 43 ust. 1, z zastrzeżeniem art. 42 ust. 2 ustawy o służbie cywilnej). Zmiana nazwy podmiotu prowadzącego postępowanie kwalifikacyjne w służbie cywilnej nastąpiła w 2016 r. Przepisy wprowadzające tę zmianę stanowią wprawdzie, że ilekroć w przepisach prawa jest mowa o „Krajowej Szkole Administracji Publicznej” – należy przez to rozumieć „Krajową Szkołę Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego”<sup>2</sup>, jednakże projektowana nowelizacja rozporządzenia daje możliwość dostosowania przepisów tego aktu wykonawczego do zmienionych już przepisów ustawy o służbie cywilnej.

Rozporządzenie reguluje m.in. wysokość opłaty, którą wnosi osoba przystępująca do postępowania kwalifikacyjnego. Jak stanowi art. 45 ust. 1 ustawy o służbie cywilnej, osoba przystępująca do postępowania kwalifikacyjnego wnosi za nie opłatę w wysokości nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę przewidzianego w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Obowiązujące przepisy rozporządzenia przesądzają, że wysokość opłaty za przystąpienie

<sup>1</sup> Por. przyjęte przez Prezesa Rady Ministrów *Sprawozdanie Szefa Służby Cywilnej o stanie służby cywilnej i realizacji zadań tej służby w 2017 roku*, str. 47. Por. także: przyjęty przez Radę Ministrów *Trzyletni plan limitu mianowań urzędników w służbie cywilnej na lata 2019-2021*, str. 3.

<sup>2</sup> Art. 7 pkt 1 ustawy z dnia 14 września 2016 r. o zmianie ustawy o Krajowej Szkole Administracji Publicznej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1807), która weszła w życie z dniem 19 listopada 2016 r.

do postępowania kwalifikacyjnego w danym roku, o której mowa w art. 45 ustawy o służbie cywilnej, wynosi 35% minimalnego wynagrodzenia za pracę przewidzianego w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (§ 20 ust. 1 rozporządzenia).

Opłata za przystąpienie do postępowania kwalifikacyjnego stanowi dochód Krajowej Szkoły Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego (KSAP). Jest ona przeznaczona na pokrycie kosztów organizacji postępowania, do których należą w szczególności:

- koszty przygotowania sprawdzianów (opracowanie i weryfikacja treści merytorycznej),
- koszty materiałów egzaminacyjnych (zakup, druk, transport),
- koszty wynajmu sal egzaminacyjnych i niezbędnego wyposażenia,
- wynagrodzenia pracowników obsługujących postępowanie,
- wynagrodzenia ekspertów obsługujących postępowanie.

Konstrukcja rozporządzenia przesądza, że opłata za przystąpienie do postępowania kwalifikacyjnego może być podnoszona cyklicznie (w ostatnich latach corocznie) i automatycznie. W okresie lat 2010-2018 zarówno minimalne wynagrodzenie za pracę, jak i opłata za udział w postępowaniu wzrosły o blisko 60%. O ile w 2010 r. opłata za udział w postępowaniu wynosiła 460,95 zł, o tyle w 2018 r. osiągnęła ona wysokość 735 zł. Trudności uniesienia kosztów udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym<sup>3</sup> mogą mieć wpływ na mniejsze zainteresowanie mianowaniem w służbie cywilnej. Nie bez znaczenia mogło być tu także wieloletnie zamrożenie kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej<sup>4</sup>, od której zależą wynagrodzenia osób potencjalnie ubiegających się o mianowanie. Z pewnością udział w postępowaniu kwalifikacyjnym stawał się w latach 2010-2018 coraz droższy.

Także z zebranych opinii uczestników postępowania kwalifikacyjnego<sup>5</sup>, wynika, że opłata za udział w postępowaniu stanowi jedną z istotnych barier dla uzyskania mianowania. Uwzględniając restrykcyjne progi egzaminacyjne<sup>6</sup> oraz zdarzające się przypadki wielokrotnego przystępowania do postępowania kwalifikacyjnego, niekiedy koszt uzyskania mianowania dla jednego uczestnika może wynieść nawet kilka tysięcy złotych. Biorąc pod uwagę bardzo zróżnicowany poziom wynagrodzeń pracowników administracji rządowej, w niektórych przypadkach pracownicy służby cywilnej mogą mieć problem ze sfinansowaniem opłaty za udział w postępowaniu, a w konsekwencji z uzyskaniem mianowania<sup>7</sup>.

---

<sup>3</sup> Opłata ta to niejedyny koszt związany z postępowaniem; wymienić należy m.in.: koszt uzyskania certyfikatu językowego uprawniającego do ubiegania się o mianowanie (egzamin i ewentualnie poprzedzający kurs nauki języka), koszty przygotowania się do sprawdzianu (materiały do nauki, ewentualne kursy przygotowawcze), a w przypadku osób dojeżdżających na sprawdzian – koszt dojazdu i ewentualnego zakwaterowania.

<sup>4</sup> W latach 2009-2018 pozostawała niezmienna.

<sup>5</sup> Ankiety KSAP wypełniane po sprawdzianie.

<sup>6</sup> Art. 43 ust. 6 i art. 48 ust. 2 ustawy o służbie cywilnej.

<sup>7</sup> Zwłaszcza w terenowych jednostkach administracji rządowej oraz w przypadku osób najmłodszych i/lub z niewielkim stażem pracy.

Tymczasem we wrześniu 2018 r. Rada Ministrów przyjęła "Trzyletni plan limitu mianowań urzędników w służbie cywilnej na lata 2019-2021". Uwzględnia on zwiększone limity mianowań urzędników w służbie cywilnej w wysokościach: w 2019 r. – 420 osób, w 2020 r. – 490 osób, w 2021 r. – 550 osób. Zakłada się, że maksymalnie tyle osób będzie mogło uzyskać mianowanie. Dla porównania, w 2018 r. limit ten wyniósł 350. Do postępowania zgłosiło się wówczas ponad 600 osób.

Perspektywa zwiększenia limitu mianowań w latach kolejnych powinna skutkować większym zainteresowaniem udziałem w postępowaniu kwalifikacyjnym w służbie cywilnej. Stanie się to jednak bardziej prawdopodobne przy współistnieniu także innych zachęt do podnoszenia kwalifikacji. Takim bodźcem może być m.in. obniżenie opłaty za udział w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Biorąc pod uwagę prognozowaną przez KSAP liczbę uczestników postępowania w 2019 r. oraz przewidywane jego koszty, wydaje się, że bez zagrożenia dla sfinansowania organizacji egzaminu opłata może zostać obniżona do poziomu 28% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na 2019 r. Oznaczałoby to spadek wysokości opłaty z 735 zł w 2018 r. do wartości 630 zł w 2019 r.

Taki też poziom opłaty (28% minimalnego wynagrodzenia za pracę) zaproponowano w projekcie rozporządzenia. Może przełożyć się na wzrost liczby osób przystępujących do postępowania, a na pewno powinno wpłynąć na zmniejszenie bariery dostępu do mianowania.

Ma to znaczenie także dlatego, że – jak zauważyła we wrześniu 2018 r. Rada Ministrów – na koniec 2016 r. po raz pierwszy w historii służby cywilnej spadł w ujęciu rok do roku poziom zatrudnienia urzędników służby cywilnej (brak zastępowalności odchodzących urzędników), a na koniec 2017 r. nastąpił oprócz tego także spadek ich udziału w korpusie służby cywilnej (do 6,3%)<sup>8</sup>.

Malejący udział urzędników mianowanych w korpusie służby cywilnej oznacza spowolnienie procesu profesjonalizacji służby cywilnej. Jednocześnie, większe szanse na uzyskanie statusu urzędnika służby cywilnej oznaczają stałą profesjonalizację kadr administracji rządowej<sup>9</sup>. Zaproponowana w projekcie rozporządzenia zmiana wysokości opłaty za udział w postępowaniu kwalifikacyjnym ma więc służyć realizacji celu upowszechnienia wśród pracowników służby cywilnej ścieżki rozwoju nakierowanej na uzyskanie mianowania w służbie cywilnej.

Projektowana regulacja nie jest objęta prawem Unii Europejskiej i nie jest z nim sprzeczna.

Projekt nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

---

<sup>8</sup> Por. *Trzyletni plan (...) na lata 2019-2021*, str. 4.

<sup>9</sup> Por. *Sprawozdanie Szefa Służby Cywilnej (...) w 2017 roku*, str. 10 i 46.

Projekt nie zawiera norm technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i nie podlega notyfikacji.

Projekt nie ma wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.

Projekt rozporządzenia nie dotyczy majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców (w tym mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców).

Z uwagi na regulowaną materię projekt rozporządzenia nie był przedmiotem konsultacji publicznych.

Stosownie do 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proccs Legislacyjny.

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej.</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Departament Służby Cywilnej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Pan Dobrosław Dowiat-Urbański – Szef Służby Cywilnej</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Pan Michał Graczyk - Dyrektor Departamentu Służby Cywilnej w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów tel. 22 694 75 39</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 19.11.2018</p> <p><b>Źródło:</b> Upoważnienie ustawowe (art. 47 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej – Dz. U. z 2018 r. poz. 1559)</p> <p><b>Nr w wykazie prac</b> 242</p>
---	---

**WYKAZ PROJEKTÓW WYKONANYCH W 2019 ROKU**

**1. Jaki problem jest rozwiązywany?**

Aktualna sytuacja na rynku pracy powoduje narastający problem odpływu wykwalifikowanych kadr z administracji publicznej oraz trudności z pozyskaniem nowych pracowników. Konieczne jest zatem podjęcie działań zwiększających atrakcyjność zatrudnienia w służbie cywilnej.

Postępowanie kwalifikacyjne w służbie cywilnej ma na celu potwierdzenie odpowiednich kwalifikacji pracownika służby cywilnej i umożliwienie mu uzyskania mianowania w służbie cywilnej. W założeniu miał to być istotny element rozwoju zawodowego, a więc instrument motywacyjny, zwiększający atrakcyjność zatrudnienia w służbie cywilnej.

W ostatnich latach widoczny jest spadek zainteresowania pracowników służby cywilnej przystąpieniem do postępowania kwalifikacyjnego – liczba osób przystępujących do sprawdzianu w jego toku spadła z 2466 osób w 2010 r. do 605 r. w 2018 r. Warto w tym miejscu wyjaśnić, że liczba przystępujących do postępowania uzależniona jest także od innych czynników, w tym od ustalonego rokrocznie w ustawie budżetowej limitu mianowań. Co ważne w tym kontekście podkreślenia, we wrześniu 2018 r. Rada Ministrów przyjęła "Trzyletni plan limitu mianowań urzędników w służbie cywilnej na lata 2019-2021". Uwzględnia on zwiększone limity mianowań urzędników w służbie cywilnej w wysokościach: w 2019 r. – 420 osób, w 2020 r. – 490 osób, w 2021 r. – 550 osób.

Wysokość opłaty za przystąpienie do postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej (opłata ta przeznaczona jest na pokrycie kosztów organizacji postępowania) jest ustalana na podstawie art. 45 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej Dz. U. z 2018 r. poz. 1559 oraz przepisów wykonawczych (nowelizowane rozporządzenie). Zgodnie z aktualnym brzmieniem nowelizowanego rozporządzenia opłata za przystąpienie do postępowania w danym roku kalendarzowym wynosi 35% minimalnego wynagrodzenia za pracę przewidzianego w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Oznacza to, że opłata ta wzrasta wraz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę. W ostatnich latach opłata wzrosła z kwoty 460,95 zł w 2010 r. do kwoty 735 zł w 2018 r. Wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2019 r. do wysokości 2250 zł spowoduje, że uczestnicy postępowania kwalifikacyjnego musieliby ponieść opłatę w wysokości 787,50 zł.

Opłata za postępowanie stanowi jedną z istotnych barier dla pracowników służby cywilnej dla uzyskania mianowania. Uwzględniając restrykcyjne (ustawowe) progi egzaminacyjne oraz zdarzające się przypadki wielokrotnego przystępowania do postępowania kwalifikacyjnego, niekiedy koszt uzyskania mianowania dla jednego uczestnika może wynieść nawet kilka tysięcy złotych. Biorąc pod uwagę bardzo zróżnicowany poziom wynagrodzeń pracowników administracji rządowej, w niektórych przypadkach pracownicy służby cywilnej mogą mieć problem ze sfinansowaniem opłaty za udział w postępowaniu, a w konsekwencji z uzyskaniem mianowania (zwłaszcza w terenowych jednostkach administracji rządowej oraz w przypadku osób najmłodszych i/lub z niewielkim stażem pracy).

**2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt**

W celu zmniejszenia bariery dostępu do mianowania dla pracowników służby cywilnej proponuje się obniżenie opłaty za przystąpienie do postępowania kwalifikacyjnego, przy uwzględnieniu koniecznych do pokrycia kosztów organizacji postępowania. Biorąc pod uwagę prognozowaną liczbę uczestników postępowania w 2019 r. oraz przewidywane koszty, wydaje się, że bez zagrożenia dla sfinansowania organizacji egzaminu opłata ta może zostać obniżona do poziomu 28% minimalnego wynagrodzenia za pracę przewidzianego w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Oznacza to, iż

w roku 2019 wyniesie ona 630 zł.

Rezultatem ma być zwiększenie liczby mianowań w służbie cywilnej (w ramach ustalonego limitu), co pozwoli zatrzymać w administracji wielu cennych pracowników lub pozyskać nowych, dla których realność uzyskania mianowania będzie stanowiła istotną zachętę dla związania planów zawodowych z pracą w służbie cywilnej.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych w służbie cywilnej uprawnieni do ubiegania się o mianowanie w służbie cywilnej.			Zmniejszenie opłaty za przystąpienie do postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Ze względu na zakres regulacji projekt rozporządzenia nie wymaga przeprowadzenia konsultacji.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	Bez skutków dla budżetu państwa – opłata wnoszona samodzielnie przez pracowników służby cywilnej.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie dotyczy.

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na obywateli, gospodarstwa domowe a także na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.						
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Przedmiotowy projekt zmiany wysokości opłaty nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorstw lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, stosowanie do regulacji ustawy z dnia 2 marca 2017 r. o zmianie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.						
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>								
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy								
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).				<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy				
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ... Zmniejszenie wnoszonej przez pracowników opłaty za przystąpienie do postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej				<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ... Zwiększenie liczby osób (uprawnionych) mogących przystąpić do postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej				
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.				<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy				
Komentarz:								
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>								
Brak wpływu								
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>								
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne: ...			<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe			<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie		
Omówienie wpływu								
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>								



Planuje się wejście w życie projektowanej regulacji z dniem 1 stycznia 2019 r.

**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

W kolejnych latach analizie zostanie poddana liczba osób przystępujących do postępowania kwalifikacyjnego.

**13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

Brak załączników.