

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia..... 2017 r.

**w sprawie warunków wynagradzania pracowników Krajowej Szkoły Sądownictwa
i Prokuratury**

Na podstawie art. 55 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury (Dz. U. z 2017 r. poz. 146 i 1139) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość minimalnej i maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do poszczególnych kategorii stanowisk pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury, zwanych dalej „pracownikami”;
- 2) wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia;
- 3) sposób obliczania godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z zajmowanego stanowiska, określonego stawką miesięczną.

§ 2. Ustala się tabele:

- 1) miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) stanowisk, grup dodatku funkcyjnego i kwalifikacji wymaganych od pracowników, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 3. Dyrektor Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury, zwany dalej „Dyrektorem Krajowej Szkoły”, może w uzasadnionych przypadkach skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 4. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Dyrektor Krajowej Szkoły może przyznać pracownikowi, z wyjątkiem zastępcy dyrektora, na czas określony dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 5.1. Tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, pozostający w dyspozycji Dyrektora Krajowej Szkoły.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany przez Dyrektora Krajowej Szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

3. Minister Sprawiedliwości może przyznać nagrodę Dyrektorowi Krajowej Szkoły niebędącemu sędzią lub prokuratorem.

§ 6. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z zajmowanego stanowiska, określonego stawką miesięczną, ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 7.1. W ramach posiadanych przez Krajową Szkołę Sądownictwa i Prokuratury środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premii z przeznaczeniem na premię dla pracowników.

2. Wysokość funduszu premiowego oraz zasady przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 8. Traci moc rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 października 2009 r. w sprawie warunków wynagradzania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą (Dz. U. Nr 177, poz. 1373 oraz z 2011 r. Nr 81, poz. 447).

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

W porozumieniu:

**MINISTER RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Sprawiedliwości z dnia
..... (poz. ...)

ZAŁĄCZNIK Nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Stanowiska	Kwota w złotych
1	2
Stanowiska samodzielne	2 000–8 000
Stanowiska wspomagające	2 000–7 000
Stanowiska pomocnicze	2 000–5 000
Stanowiska obsługi	2 000–4 000

ZAŁĄCZNIK Nr 2

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Grupa dodatku funkcyjnego	Kwota w zł
1	do 900
2	do 1150
3	do 1 700
4	do 2 250

ZAŁĄCZNIK Nr 3

TABELA STANOWISK, GRUP DODATKU FUNKCYJNEGO I KWALIFIKACJI WYMAGANYCH OD PRACOWNIKÓW

Grupa stanowisk	Stanowisko	Grupa dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
			wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5
Stanowiska samodzielne	Dyrektor Krajowej Szkoły	4	wyższe	7
	Zastępca Dyrektora Krajowej Szkoły	4	wyższe	7
	Główny księgowy	4	według odrębnych przepisów	
	Kierownik ośrodka szkoleniowego	4	wyższe	5
	Audytor wewnętrzny	4	według odrębnych przepisów	
	Radca prawny			
	Zastępca głównego księgowego	3	wyższe	5
	Zastępca kierownika ośrodka szkoleniowego			
	Kierownik działu lub sekcji	4	wyższe	5
	Kierownik projektu			
	Samodzielne stanowisko rzecznika prasowego i koordynatora współpracy międzyinstytucjonalnej			

	Pełnomocnik Dyrektora ds. organizacji i zarządzania			
	Pełnomocnik ds. informacji niejawnych i obronnych	4	według odrębnych przepisów	
	Legislator			
	Administrator bezpieczeństwa informacji		wyższe	5
	Zastępca kierownika działu lub sekcji	3	wyższe	5
Stanowiska wspomagające	Kierownik kancelarii ogólnej	1	wyższe	5
	Koordinator zadań administracyjnych działu lub sekcji	2		
	Główny specjalista ds. (ze wskazaniem specjalności)	1		
	Starszy asystent	-		
	Administrator systemu informatycznego	3		
	Administrator systemu teleinformatycznego	3		
	Informatyk - analityk systemu	1		
	Specjalista ds. (ze wskazaniem specjalności)	-	wyższe	
	Archiwista			4

	Asystent			
	Starszy inspektor ds. (ze wskazaniem specjalności)	-	wyższe	3
	Samodzielny księgowy		średnie	4
	Inspektor ds. (ze wskazaniem specjalności)	-	wyższe	-
	Bibliotekarz			
	Informatyk	1	wyższe	2
	Starszy referent ds. (ze wskazaniem specjalności)	-	średnie	-
	Księgowy	-	średnie	-
	Sekretarz			
	Referent ds. (ze wskazaniem specjalności)	-	średnie	-
Stanowiska pomocnicze	Samodzielny referent do spraw obsługi klienta	-	średnie	2
	Kierownik punktu żywienia		średnie	2
	Szef kuchni	-		
	Specjalista do spraw technicznych	-		-
	Technik bhp			

	Kasjer	-	średnie	-
	Kierowca autobusu	-	według odrębnych przepisów	
	Recepcjonista	-	średnie	
	Kierowca samochodu	-	według odrębnych przepisów	
Stanowiska obsługi technicznej i gospodarczej	Kucharz	-	zasadnicze	-
	Kelner			
	Barman			
	Starsza pokojowa			
	Konserwator - wykwalifikowany rzemieślnik	-	zasadnicze	-
	Palacz c.o.	-	podstawowe	-
	Robotnik gospodarczy			
	Pokojowa			
	Pomoc kuchenna			
	Portier-szatniarz	-	podstawowe	-
	Dozorca-woźny	-	podstawowe	-
	Sprzątaczką			
Pracownik pomocniczy				

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie warunków wynagradzania pracowników Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 55 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury (Dz.U. z 2017 r. poz. 146 i 1139).

Zgodnie z art. 55 ust. 1 powołanej ustawy, Minister Sprawiedliwości, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określi, w drodze rozporządzenia, warunki wynagradzania za pracę dla pracowników Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury i przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą. W myśl art. 55 ust. 2 ustawy o Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury, rozporządzenie, o którym mowa w ust. 1, powinno w szczególności określać kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników Krajowej Szkoły oraz inne - poza wynagrodzeniem zasadniczym - składniki uzasadnione zwłaszcza: pełnieniem określonej funkcji lub zajmowaniem określonego stanowiska, szczególnymi właściwościami pracy, warunkami wykonywanej pracy oraz kwalifikacjami zawodowymi pracowników.

Wprowadzenie nowej regulacji w zakresie warunków wynagradzania pracowników Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury (dalej jako: „Krajowa Szkoła”) oraz innych świadczeń związanych z pracą wynika z konieczności dostosowania obowiązującej regulacji do aktualnych realiów, w jakich funkcjonuje Krajowa Szkoła, jak również do przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 847).

Zgodnie z projektem zmianie ulegnie wysokość funduszu nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej – jego wysokość będzie wynosiła 3 % planowanych wynagrodzeń osobowych, a nie 1 % jak obecnie. Dodatkowo projekt rozporządzenia przewiduje możliwość podwyższania funduszu nagród przez Dyrektora Krajowej Szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Dyrektorowi Krajowej Szkoły niebędącemu sędzią ani prokuratorem Minister Sprawiedliwości będzie mógł przyznać nagrodę, a nie jak dotychczas dodatek specjalny. Z kolei dodatek specjalny z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności będzie mógł być, jak dotychczas, przyznawany pracownikom, jednakże z wyłączeniem zastępcy Dyrektora Krajowej Szkoły.

Ponadto zmianie ulegają 3 załączniki do rozporządzenia określające miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego, stawki dodatku funkcyjnego, a także załącznik określający tabele stanowisk, grup dodatku funkcyjnego i kwalifikacji wymaganych od pracowników Krajowej Szkoły.

Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 października 2009 r. w sprawie warunków wynagradzania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą (Dz. U. poz. 1373 oraz z 2011 r. poz. 447) w żadnej mierze nie odpowiada obecnej strukturze zatrudnienia w Krajowej Szkole ani też minimalnej płacy określonej ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Ukształtowane obowiązującym rozporządzeniem wysokości stawek wynagrodzenia niejednokrotnie nie pozwalają na ustalenie na ich podstawie wynagrodzenia na poziomie płacy minimalnej. Ujęte w załączniku nr 1 do powołanego rozporządzenia kategorie zaszeregowania w części nie odpowiadają również żadnemu ze stanowisk wskazanych w załączniku nr 3. Podobnie przedstawia się sytuacja ze stawkami dodatku funkcyjnego ujętymi w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do tego rozporządzenia. W załączniku nr 3, gdzie przypisano wysokość stawek tego dodatku do stanowisk, pierwszą przewidzianą stawką jest stawka 3, a zatem co najmniej niezrozumiałym jest wskazanie stawki 1 i 2 w załączniku nr 2. Nieuzasadnione jest także identyczne określenie w załączniku nr 3 tożsamego zaszeregowania, wymogów i wynagrodzenia w odniesieniu do kierownika ośrodka szkoleniowego i jego zastępcy, bez jakiegokolwiek w tym zakresie zróżnicowania.

Należy przy tym zauważyć, że przewidziane ponad 7 lat temu stanowiska pracy w Krajowej Szkole częściowo nie odpowiadają już jej aktualnym potrzebom związanym z realizowaną działalnością. Stąd też zachodzi konieczność z jednej strony usunięcia nieaktualnych i zbędnych dla funkcjonowania Krajowej Szkoły stanowisk, takich jak np. maszynistka czy telefonistka, a z drugiej – dodania nowych, uwzględniających specyfikę tej instytucji i koniecznych, jak chociażby administrator bezpieczeństwa informacji (ABI), rzecznik prasowy i koordynator współpracy międzyinstytucjonalnej, kierownik projektu, zastępca kierownika działu/sekcji, asystent czy pełnomocnik Dyrektora ds. organizacji i zarządzania. Jednocześnie do grupy stanowisk administracyjnych (wspomagających) należy przenieść te spośród stanowisk obsługi, które i tak już obecnie jako takie funkcjonują, gdyż obowiązki archiwisty czy bibliotekarza wykonują pracownicy zatrudnieni na stanowiskach

inspektorów bądź specjalistów. Zasadne jest także – celem ujednoczenia systemu wynagradzania w instytucjach związanych z wymiarem sprawiedliwości – dostosowanie przepisów rozporządzenia do obowiązujących w tym zakresie przepisów w sądach i prokuraturze.

Skutki finansowe regulacji nie przekroczą sumy 1852,84 zł brutto miesięcznie, przy czym podkreślenia wymaga, że wynikają one przede wszystkim z nowelizacji powoływanej już ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, nie zaś z niniejszego rozporządzenia. Rozporządzenie zakłada, że najniższe wynagrodzenie zasadnicze wynosi 2000 zł, co odpowiada minimalnemu wynagrodzeniu za pracę w 2017 r. W chwili obecnej w Krajowej Szkole występują stanowiska, dla których kwota wynagrodzenia zasadniczego jest niższa niż 2000 zł. Ta grupa pracowników otrzymuje jednak premię regulaminową, stąd konieczne będzie włączenie jej do podstawy wynagrodzenia zasadniczego, przy jednoczesnej likwidacji tego typu premii. Z uwagi jednak na to, że dodatek stażowy naliczany jest od kwoty wynagrodzenia zasadniczego, zabieg ten spowoduje wzrost wynagrodzenia stażowego o kwotę 1591,80 zł brutto miesięcznie.

Istnieje jednak grupa osób, których wynagrodzenia zasadnicze - pomimo włączenia do nich premii regulaminowej - w dalszym ciągu będą niższe od kwoty minimalnego wynagrodzenia, tj. 2000 zł. W tym przypadku, wejście w życie rozporządzenia spowoduje następujące skutki finansowe:

- wzrost wydatków w zakresie wynagrodzeń zasadniczych o łącznie 160,00 zł brutto miesięcznie,
- wzrost wydatków w zakresie dodatków stażowych (wynikający ze wzrostu wynagrodzenia zasadniczego) o łącznie 31,10 zł brutto miesięcznie.

Projekt rozporządzenia zakłada również, że maksymalna kwota dodatku funkcyjnego wynosi w grupie 2 – 1150,00 zł. Obecnie w Krajowej Szkole są zatrudnieni pracownicy na stanowiskach głównego specjalisty, dla których kwota dodatku funkcyjnego przewyższa maksymalną kwotę dodatku funkcyjnego przewidzianego w projekcie rozporządzenia dla drugiej grupy dodatku funkcyjnego. W przypadku podjęcia decyzji o włączeniu całej nadwyżki dodatku funkcyjnego do podstawy wynagrodzenia zasadniczego, wzrośnie podstawa do naliczania wynagrodzenia stażowego. Przy aktualnym stanie zatrudnienia wzrost ten wyniósłby 69,94 zł brutto miesięcznie.

Reasumując, przy powyższych założeniach, skutki finansowe wejścia w życie rozporządzenia – jak już wcześniej podano – wyniosą 1852,84 zł brutto miesięcznie.

Przyjęto, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 3 miesięcy od dnia jego ogłoszenia. Takie określenie daty wejścia w życie ułatwi dostosowanie zasad wynagradzania pracowników Krajowej Szkoły do nowej regulacji.

Skutkiem wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będzie utrata mocy obowiązującej przez rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 października 2009 r. w sprawie warunków wynagradzania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.


Zakres projektu rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Zgodnie z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz.U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597) projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. z 2017 r. poz. 248) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny oraz na stronach internetowych Ministerstwa Sprawiedliwości w zakładce „Projekty aktów prawnych”.

**Opracowano pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym**

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Legislacyjnego


Wojciech Ulitko

Nazwa projektu	Data sporządzenia 04.10.2017 r.
Projekt rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie warunków wynagradzania pracowników Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury	Źródło: Ustawa z dnia 23 stycznia 2009 r. o Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury (Dz. U. z 2016 r. poz. 150)
Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Sprawiedliwości w porozumieniu z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Nr w wykazie prac Ministra Sprawiedliwości: B293
Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu	
Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Katarzyna Szadkowska-Piergies - starszy specjalista w Departamencie Legislacyjnym Tel. 52-12-514	

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Konieczności dostosowania obowiązującej regulacji do aktualnych realiów, w jakich funkcjonuje Krajowa Szkoła, jak również do przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 847).

Ukształtowane rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 października 2009 r. w sprawie warunków wynagradzania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą (Dz. U. poz. 1373 oraz z 2011 r. poz. 447) wysokości stawek wynagrodzenia niejednokrotnie nie pozwalają na ustalenie na ich podstawie wynagrodzenia na poziomie płacy minimalnej. Ujęte w załączniku nr 1 do powołanego rozporządzenia kategorie zaszeregowania w części nie odpowiadają również żadnemu ze stanowisk wskazanych w załączniku nr 3. Podobnie przedstawia się sytuacja ze stawkami dodatku funkcyjnego ujętymi w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do tego rozporządzenia. W załączniku nr 3, gdzie przypisano wysokość stawek tego dodatku do stanowisk, pierwszą przewidzianą stawką jest stawka 3, a zatem co najmniej niezrozumiałym jest wskazanie stawki 1 i 2 w załączniku nr 2. Nieuzasadnione jest także identyczne określenie w załączniku nr 3 tożsamego zaszeregowania, wymogów i wynagrodzenia w odniesieniu do kierownika ośrodka szkoleniowego i jego zastępcy, bez jakiegokolwiek w tym zakresie zróżnicowania.

Należy przy tym zauważyć, że przewidziane ponad 7 lat temu stanowiska pracy w Krajowej Szkole częściowo nie odpowiadają już jej aktualnym potrzebom związanym zrealizowaną działalnością. Stąd też zachodzi konieczność z jednej strony usunięcia nieaktualnych i zbędnych dla funkcjonowania Krajowej Szkoły stanowisk, takich jak np. maszynistka czy telefonistka, a z drugiej - dodania nowych, uwzględniających specyfikę tej instytucji i koniecznych, jak chociażby administrator bezpieczeństwa informacji (ABI), rzecznik prasowy i koordynator współpracy międzyinstytucjonalnej, kierownik projektu, zastępca kierownika działu/sekcji, asystent czy pełnomocnik Dyrektora ds. organizacji i zarządzania. Jednocześnie do grupy stanowisk administracyjnych (wspomagających) należy przenieść te spośród stanowisk obsługi, które i tak już obecnie jako takie funkcjonują, gdyż obowiązki archiwisty czy bibliotekarza wykonują pracownicy zatrudnieni na stanowiskach inspektorów bądź specjalistów.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Zmienia się 3 załączniki do rozporządzenia, określające miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego, stawki dodatku funkcyjnego, a także załącznik określający tabele stanowisk, grup dodatku funkcyjnego i kwalifikacji wymaganych od pracowników Krajowej Szkoły.

Przewiduje się zwiększenie funduszu nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej z 1% do 3% planowanych wynagrodzeń osobowych.

Dodatkowo projekt rozporządzenia przewiduje możliwość podwyższania funduszu nagród przez Dyrektora Krajowej Szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Dyrektorowi Krajowej Szkoły niebędącemu sędzią ani prokuratorem Minister Sprawiedliwości będzie mógł przyznać nagrodę, a nie jak dotychczas dodatek specjalny. Z kolei dodatek specjalny z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności będzie mógł być, jak dotychczas, przyznawany pracownikom, jednakże z wyłączeniem zastępcy Dyrektora Krajowej Szkoły.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Projektowana regulacja ze względu na stopień jej szczegółowości nie była poddawana analizie prawnoporównawczej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury			Uwzględnienie w projektowanym rozporządzeniu realiów funkcjonowania KSSiP
Pracownicy administracyjni i pracownicy obsługi zatrudnieni w KSSiP	111 pracowników zajmujących 115 stanowisk- według stanu na dzień 25 lipca 2016 r.	Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury	Uwzględnienie w projektowanym rozporządzeniu realiów funkcjonowania KSSiP

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2005 r. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekty rozporządzeń zostaną udostępnione w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2017 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania

Skutki finansowe przedmiotowego rozporządzenia zostaną pokryte w ramach posiadanego limitu wydatków i nie będą wymagały zaangażowania dodatkowych środków budżetowych w roku wejścia w życie projektowanych regulacji oraz w latach następnych.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Aktualnie w Krajowej Szkole występują stanowiska, dla których kwota wynagrodzenia zasadniczego jest niższa niż 2000 zł. Ta grupa pracowników otrzymuje jednak premię regulaminową, stąd konieczne będzie włączenie jej do podstawy wynagrodzenia zasadniczego, przy jednoczesnej likwidacji tego typu premii. Z uwagi jednak na to, że dodatek stażowy naliczany jest od kwoty wynagrodzenia zasadniczego, zabieg ten spowoduje wzrost wynagrodzenia stażowego o kwotę 1591,80 zł brutto miesięcznie.

Istnieje jednak grupa osób, których wynagrodzenia zasadnicze - pomimo włączenia do nich premii regulaminowej - w dalszym ciągu będą niższe od kwoty minimalnego wynagrodzenia, tj. 2000 zł. W tym przypadku, wejście w życie rozporządzenia spowoduje następujące skutki finansowe:

- wzrost wydatków w zakresie wynagrodzeń zasadniczych o łącznie 160,00 zł brutto miesięcznie,
- wzrost wydatków w zakresie dodatków stażowych (wynikający ze wzrostu wynagrodzenia zasadniczego) o łącznie 31,10 zł brutto miesięcznie.

Projekt rozporządzenie zakłada również, że maksymalna kwota dodatku funkcyjnego w grupie 2 wynosi - 1150,00 zł. Obecnie w Krajowej Szkole są zatrudnieni pracownicy na stanowiskach głównego specjalisty, dla których kwota dodatku funkcyjnego przewyższa maksymalną kwotę

dodatku funkcyjnego przewidzianego w projekcie rozporządzenia dla drugiej grupy dodatku funkcyjnego. W przypadku podjęcia decyzji o włączeniu całej nadwyżki dodatku funkcyjnego do podstawy wynagrodzenia zasadniczego, wzrośnie podstawa do naliczania wynagrodzenia stażowego. Przy aktualnym stanie zatrudnienia wzrost ten wyniósłby 69,94 zł brutto miesięcznie.

Reasumując, przy powyższych założeniach, **skutki finansowe wejścia w życie rozporządzenia wyniosą 1852,84 zł brutto miesięcznie.**

Ze względu na przewidywany nie znaczny wzrost wynagrodzeń w analizie pominięto wpływy z tytułu podatku PIT, składek na ubezpieczenie zdrowotne, składek na ubezpieczenia społeczne oraz składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Socjalnych.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Czas w latach od wejścia w życie zmian		Skutki						Łącznie (0-10)
		0	1	2	3	5	10	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2017 r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-
Niemierzalne	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać w znaczący sposób na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców. Projektowana zmiana w marginalnym, pomijalnym w skali OSR zakresie wpłynie pozytywnie na wysokość dochodów rodzin, obywateli i gospodarstw domowych.

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

tak
 nie
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało znaczącego wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

- środowisko naturalne
- sytuacja i rozwój regionalny
- inne:

- demografia
- mienie państwowe

- informatyzacja
- zdrowie

Omówienie wpływu

Brak wpływu na pozostałe obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Planuje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Efekty wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)