

## **ROZPORZĄDZENIE**

### **MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI<sup>1)</sup>**

z dnia <data wydania aktu> r.

#### **w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej**

Na podstawie art. 28 ust. 14 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1204, 1321 i 1567) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) zakres informacji o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz sposób podawania ich do wiadomości publicznej;
- 2) organizację i sposób przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 3) dokumenty wymagane od kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 4) zakres testu sprawności fizycznej;
- 5) sposób dokonywania oceny kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz preferencje z tytułu posiadanego przez nich wykształcenia, wyszkolenia lub posiadanych umiejętności.

**§ 2.** Informację o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym zamieszcza się w formie ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej danej jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, na jej stronie internetowej lub zamieszcza się w siedzibie tej jednostki w miejscu ogólnie dostępnym, a także we właściwym miejscowo powiatowym urzędzie pracy.

**§ 3. 1.** Ogłoszenie o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym zawiera informacje w szczególności o:

- 1) liczbie stanowisk, na które jest prowadzony nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej;

---

<sup>1)</sup> Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 1897 i 2088 oraz z 2017 r. poz. 1140).

- 2) nazwie stanowiska lub nazwach stanowisk, których dotyczy postępowanie kwalifikacyjne, miejscu pełnienia służby oraz rodzaju rozkładu czasu służby;
- 3) wymaganiach stawianych kandydatom, o których mowa w art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, zwanych dalej „kandydatami”, oraz preferencjach z tytułu posiadanego przez nich wykształcenia, wykszolenia lub posiadanych umiejętności, o których mowa w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 4) wymaganych dokumentach;
- 5) etapach postępowania kwalifikacyjnego wraz z podaniem ich kolejności i przebiegu;
- 6) systemie punktacji, z uwzględnieniem preferencji z tytułu posiadanego wykształcenia, wykszolenia lub posiadanych umiejętności;
- 7) miejscu uzyskania szczegółowych informacji dotyczących postępowania kwalifikacyjnego;
- 8) miejscu i terminie składania wymaganych dokumentów;
- 9) sposobie postępowania z dokumentami kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do kolejnych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

2. Termin składania wymaganych dokumentów nie może być krótszy niż 14 dni kalendarzowych od dnia publikacji ogłoszenia o naborze do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

§ 4. 1. Kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, w której jest planowane przeprowadzenie postępowania kwalifikacyjnego, zwany dalej „przełożonym właściwym w sprawie postępowania”, niezwłocznie po publikacji ogłoszenia o naborze do służby w Państwowej Straży Pożarnej powołuje komisję kwalifikacyjną, zwaną dalej „komisją”, i wyznacza jej przewodniczącego.

2. W skład komisji wchodzi co najmniej trzech członków, w tym przedstawiciel komórki jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej realizującej zadania w zakresie spraw kadrowych.

3. W skład komisji mogą wchodzić pracownicy lub strażacy z innej jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej.

4. Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym oraz przeprowadza test sprawności fizycznej, rozmowę kwalifikacyjną oraz dodatkowe etapy postępowania, o których mowa w art. 28 ust. 7 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, jeżeli zostało zarządzone ich przeprowadzenie.

**§ 5. 1.** Kandydat we wskazanym w ogłoszeniu terminie, składa następujące dokumenty:

- 1) podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej, którego wzór jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 2) życiorys.

2. Kandydat zakwalifikowany do rozmowy kwalifikacyjnej składa następujące dokumenty:

- 1) kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby;
- 2) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wykszolenie lub posiadane umiejętności;
- 3) zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem Ochotniczej Straży Pożarnej, którego wzór jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

**§ 6. 1.** Po złożeniu przez kandydata dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 1, komisja nadaje kandydatowi numer identyfikacyjny oraz zakłada dla niego arkusz indywidualnej oceny kandydata, w którym dokumentuje wyniki osiągnięte przez niego w poszczególnych etapach postępowania kwalifikacyjnego.

2. Niezbędne elementy arkusza indywidualnej oceny kandydata stanowią:

- 1) numer identyfikacyjny kandydata;
- 2) wyszczególnione posiadane wykształcenie, wykszolenie lub posiadane umiejętności, za które przyznano punkty;
- 3) określenie miejsca i daty przeprowadzenia testu sprawności fizycznej z podaniem uzyskanego wyniku;
- 4) określenie daty przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
- 5) liczba punktów uzyskana z oceny poszczególnych kryteriów wskazanych w § 11;
- 6) ogólna liczba punktów przyznanych kandydatowi za rozmowę kwalifikacyjną;
- 7) informacja o pozostałych etapach postępowania kwalifikacyjnego i uzyskanych wynikach;
- 8) wskazanie członków komisji i ich podpisy.

3. Ustala się następującą kolejność etapów postępowania kwalifikacyjnego:

- 1) ocena dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 1;
- 2) test sprawności fizycznej;

- 3) sprawdzian braku lęku wysokości (akrofobia), w przypadku umieszczenia w ogłoszeniu;
- 4) sprawdzian z pływania, w przypadku umieszczenia w ogłoszeniu;
- 5) test wiedzy, w przypadku umieszczenia w ogłoszeniu;
- 6) test kompetencyjny, w przypadku umieszczenia w ogłoszeniu;
- 7) ocena dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 2;
- 8) rozmowa kwalifikacyjna;
- 9) ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

§ 7. 1. Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów, która polega na sprawdzeniu ich kompletności oraz spełnienia wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym. Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub niespełnienie przez niego wymogów określonych w ogłoszeniu o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego.

2. Posiadane wykształcenie, wykszolenie lub posiadane umiejętności są oceniane w systemie punktowym, który jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania wynosi 60.

§ 8. Przed rozpoczęciem etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w art. 28 ust. 5 pkt 2 i 3 oraz ust. 7 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej:

- 1) kandydat okazuje dokument potwierdzający jego tożsamość;
- 2) komisja zapoznaje kandydata z celem, zakresem i sposobem przeprowadzania danego etapu postępowania oraz sposobem jego oceniania.

§ 9. 1. Przed rozpoczęciem testu sprawności fizycznej kandydat okazuje, oprócz dokumentu potwierdzającego tożsamość, zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych, wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do tego testu.

2. W trakcie przeprowadzania testu sprawności fizycznej jest obecna osoba, która posiada kwalifikacje do udzielania co najmniej kwalifikowanej pierwszej pomocy.

§ 10. 1. Test sprawności fizycznej składa się z prób sprawnościowych oraz próby wydolnościowej, które przeprowadza się i ocenia w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej.

2. Test sprawności fizycznej dla kandydatów (mężczyzn i kobiet) na stanowiska związane z bezpośrednim udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych obejmuje:

- 1) podciąganie się na drążku;
- 2) bieg po kopercie;
- 3) próbę wydolnościową.

3. Test sprawności fizycznej dla kandydatów na pozostałe stanowiska służbowe obejmuje:

- 1) w przypadku mężczyzn – próby, o których mowa w ust. 2;
- 2) w przypadku kobiet:
  - a) rzut piłką lekarską,
  - b) bieg po kopercie,
  - c) próbę wydolnościową.

4. Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony, w przypadku zaliczenia każdej z trzech prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego dla mężczyzn – co najmniej 55 pkt, a dla kobiet – co najmniej 45 pkt.

5. Minister właściwy do spraw wewnętrznych na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, w której prowadzone jest postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko wymagające szczególnych predyspozycji i umiejętności może ustalić inny minimalny do osiągnięcia wynik końcowy testu sprawności fizycznej.

6. Uzyskany przez kandydata wynik z testu sprawności fizycznej pozostaje ważny przez okres 6 miesięcy liczony od dnia jego zakończenia i może być wykorzystywany przy innym postępowaniu kwalifikacyjnym.

**§ 11.** Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega:

- 1) autoprezentacja, w której kandydat przedstawia swoje słabe i mocne strony, motywację do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz postawę społeczną;
- 2) umiejętność przekazywania, odbierania i rozumienia informacji oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi;
- 3) wiedza na temat funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej;
- 4) szczególne zainteresowania i dotychczasowe osiągnięcia kandydata.

**§ 12. 1.** Każdy z członków komisji, po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej, odrębnie ocenia kandydata.

2. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z elementów wymienionych w § 11 wynosi 10.

3. Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku.

4. Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 16 punktów ustalonych w sposób określony w ust. 3.

**§ 13.** 1. Test wiedzy składa się z 20 zadań zamkniętych i trwa 25 minut.

2. Test wiedzy obejmuje problematykę związaną z funkcjonowaniem ochrony przeciwpożarowej i Państwowej Straży Pożarnej oraz zadaniami na stanowisku, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne.

3. W przypadku przeprowadzenia testu wiedzy przez kierowników jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, z zastrzeżeniem ust. 5, zadania testowe opracowuje komórka organizacyjna realizująca zadania w zakresie spraw kadrowych danej jednostki.

4. W przypadku przeprowadzenia testu wiedzy przez komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej, zadania testowe opracowuje komórka organizacyjna realizująca zadania w zakresie spraw kadrowych właściwej komendy wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej.

5. Zadania testowe zawierają 4 propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za odpowiedź prawidłową kandydatowi przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia odpowiedzi nieprawidłowej albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na zadanie testowe, kandydatowi nie przyznaje się punktu.

**§ 14.** Pozytywny wynik z testu wiedzy osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 11 punktów.

**§ 15.** 1. Test kompetencyjny trwa do 35 minut.

2. W trakcie przeprowadzania testu kompetencyjnego bada się do 5 kompetencji, wynikających z kryteriów wskazanych w przepisach wydanych na podstawie art. 36a ust. 12 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej.

3. Na każdą z badanych kompetencji przypada po 5 zadań zamkniętych zawierających 3 propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za odpowiedź prawidłową kandydatowi przyznaje się 1 punkt.



4. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia odpowiedzi nieprawidłowej albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na zadanie testowe, kandydatowi nie przyznaje się punktu.

**§ 16.** Pozytywny wynik z testu kompetencji osiąga kandydat, który uzyska co najmniej połowę możliwych do otrzymania punktów.

**§ 17.** Sprawdzian braku lęku wysokości (akrofobia) uznaje się za zaliczony, jeżeli asekurowany kandydat samodzielnie wszedł na wysokość 20 m na drabinę ustawioną pod kątem 75° i zszedł z niej.

**§ 18.** Sprawdzian z pływania uznaje się za zaliczony, jeżeli kandydat przepłynął 50 m dowolnym stylem w czasie do 60 sekund.

**§ 19.** Po zakończeniu etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w art. 28 ust. 5 pkt 1–3 i ust. 7 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, komisja sporządza arkusz zbiorczej oceny kandydatów i przedkłada go wraz z arkuszami indywidualnych ocen kandydatów przełożonemu właściwemu w sprawie postępowania. Niezbędne elementy arkusza zbiorczej oceny kandydatów stanowią:

- 1) numery identyfikacyjne kandydatów i sumy zdobytych przez nich punktów;
- 2) załączone arkusze indywidualnej oceny kandydatów;
- 3) wskazanie członków komisji i ich podpisy.

**§ 20.** 1. Kandydat, który uzyskał najwyższą liczbę punktów, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej, kierowany jest na komisję lekarską w celu orzeczenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

2. W przypadku gdy komisja lekarska podległa ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie jest kierowany kolejny kandydat z najwyższą liczbą punktów uzyskanych w postępowaniu kwalifikacyjnym.

**§ 21.** Prace komisji kończą się z dniem zakończenia postępowania kwalifikacyjnego.

**§ 22.** Do postępowań kwalifikacyjnych rozpoczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, stosuje się przepisy dotychczasowe.

**§ 23.** Traci moc rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 grudnia 2015 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów

ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 30).

§ 24. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

**MINISTER SPRAW  
WEWNĘTRZNYCH  
I ADMINISTRACJI**

Za zgodność  
pod względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym  
ZASTĘPCA DYREKTORA  
Departamentu Prawnego MSWiA  
  
Radosław BALCER



**Załącznik nr 1**

SYSTEM PUNKTOWY STOSOWANY DO OCENY PREFERENCJI Z TYTUŁU  
POSIADANEGO PRZEZ KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W PAŃSTWOWEJ STRAŻY  
POŻARNEJ WYKSZTAŁCENIA, WYSZKOLENIA LUB POSIADANYCH  
UMIEJĘTNOŚCI

**Preferencje, za które punkty przyznawane są obligatoryjnie:**

- 1) szkolenie podstawowe w zawodzie strażak – 20 punktów;
- 2) posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa – 25 punktów;
- 3) posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa – 30 punktów;
- 4) posiadanie tytułu zawodowego inżynier w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego uzyskanego w Szkole Głównej Służby Pożarniczej – 15 punktów;
- 5) uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1868, z późn. zm.) – 5 punktów;
- 6) uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym – 15 punktów;
- 7) wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP – 5 punktów;
- 8) wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT – 10 punktów;
- 9) wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT+RW – 15 punktów;
- 10) wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP według programu z dnia 17 listopada 2015 r. – 15 punktów;
- 11) ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której nauczane były przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole pogramy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania – 5 punktów;

**Preferencje, za które punkty są przyznane o ile preferencje znajdują się w ogłoszeniu:**

- 12) wykształcenie wyższe, z tytułem zawodowym inżynier lub magister inżynier, o kierunku przydatnym w Państwowej Straży Pożarnej na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby – 15 punktów;
- 13) prawo jazdy kat. C – 5 punktów;
- 14) prawo jazdy kat. C+E – 10 punktów;
- 15) prawo jazdy kat. D – 5 punktów;
- 16) inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku – w sumie do 15 punktów, nie więcej niż 5 punktów za jedno uprawnienie;

17) za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej w służbie cywilnej, na stanowisku pomocniczym lub stanowisku obsługi, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzony nabór - 15 punktów.

Sposób liczenia punktów:

- 1) za kwalifikacje wymienione w pkt 1 – 3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 2) za kwalifikacje wymienione w pkt 5 – 6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 3) za kwalifikacje wymienione w pkt 7 – 10 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 4) za kwalifikacje wymienione w pkt 7 – 10 przyznaje się punkty, jedynie w przypadku potwierdzenia przez właściwego dla działalności ochotniczej straży pożarnej komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej aktywnego członkostwa, poprzez udokumentowany udział w co najmniej dwóch zdarzeniach – w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej (w okresie jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia tj. terminu składania dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 1 rozporządzenia);
- 5) w przypadku posiadania przez kandydata kwalifikacji wymienionych w pkt 13 – 15, punkty sumuje się, z zastrzeżeniem, że nie można łączyć pkt 13 i pkt 14.

Wyjaśnienie użytych skrótów:

- 1) SP – szkolenie podstawowe strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
- 2) RT – szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
- 3) RW – szkolenie strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

**PODANIE**  
**KANDYDATA UBIEGAJĄCEGO SIĘ O PRZYJĘCIE DO SŁUŻBY W PSP**

Proszę o przyjęcie mnie do służby w Państwowej Straży Pożarnej

1. Imię i nazwisko ..... Obywatelstwo .....
2. Imiona rodziców (nazwisko panięskie matki) .....
3. Data i miejsce urodzenia ..... PESEL .....
4. Adres zamieszkania .....
5. Adres do korespondencji .....
6. Telefon..... e-mail .....
7. Wykształcenie.....  
Nazwa szkoły/kierunek/rok ukończenia.....  
.....
8. Oświadczam, że jestem/nie jestem\*) zarejestrowany w Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna (proszę podać adres Urzędu).....
9. Oświadczam, że dane zawarte w pkt 1 – 3 są zgodne z dowodem osobistym seria.....  
nr.....  
.....  
.....
10. Oświadczam, że:

Lp.	Rodzaj oświadczenia	Podpis
1.	Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przedstawianych przeze mnie dokumentach dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania kwalifikacyjnego – zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych	
2.	Wyrażam zgodę na utrwalanie wizerunku na potrzeby rekrutacji do Państwowej Straży Pożarnej	
3.	Korzystam z pełni praw publicznych oraz posiadam pełną zdolność do czynności prawnych	
4.	Nie byłem(am) karany(a) za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe	
5.	Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, zgodnie z art. 233 § 1 kodeksu karnego – „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”	
6.	Posiadam uregulowany stosunek do służby wojskowej	

\*) Niepotrzebne skreślić

11. Posiadane wykszolenie i kwalifikacje:

Lp.	Rodzaj kwalifikacji	Wstawić „X” w odpowiednim wierszu
1	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	
2	Posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa	
3	Posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa	
4	Posiadanie tytułu zawodowego inżynier w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego uzyskanego w Szkole Głównej Służby Pożarniczej	
5	Uzyskanie kwalifikacji ratownika	
6	Uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego	
7	Wykszolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP	
8	Wykszolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT	
9	Wykszolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT+RW	
10	Wykszolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP według programu z dnia 17 listopada 2015 r.	
11	Ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której nauczane były przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania	
12	Wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w Państwowej Straży Pożarnej na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby, jeżeli zostało wskazane w ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym	
13	Prawo jazdy kat. C	
14	Prawo jazdy kat. C+E	
15	Prawo jazdy kat. D	
16	Inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku, jeżeli zostało wskazane w ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym	
17	Zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym lub stanowisku obsługi w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzony nabór	

.....  
(data)

.....  
(podpis kandydata)

.....  
(pieczęć jednostki organizacyjnej PSP)

.....  
(miejsowość i data)

## ZAŚWIADCZENIE

Zaświadcza się, iż Pan/Pani .....  
(imię i nazwisko)

PESEL ..... zamieszkały/a .....

w okresie jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia (terminu składania dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 1 rozporządzenia) tj. w okresie od ..... do ..... brał/a udział:

- w działaniach ratowniczo-gaśniczych – ..... razy
- ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej – ..... razy

.....  
(pieczęć i podpis osoby uprawnionej)

### UWAGA:

Potwierdzenia udziału w działaniach ratowniczo-gaśniczych oraz ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej dokonuje komendant powiatowy (miejski) Państwowej Straży Pożarnej, właściwy ze względu na obszar działalności Ochotniczej Straży Pożarnej, na podstawie danych zawartych w Systemie Wspomagania Decyzji Państwowej Straży Pożarnej oraz dostępnej dokumentacji.





## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie zastąpi rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 grudnia 2015 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 30). Podyktowane jest to dostosowaniem procesu naboru do potrzeb służby, wprowadzeniem niezbędnych zmian wynikających ze zmiany procesu szkolenia ochotniczych straży pożarnych oraz potrzebą usprawnienia procesu rekrutacji.

Projektowane rozporządzenie dotyczy kandydatów do służby w Państwowej Straży Pożarnej, którzy przystąpią do postępowania kwalifikacyjnego.

Jedną ze zmian wprowadzoną w stosunku do obecnie funkcjonującego rozporządzenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej jest podzielenie procesu przyjmowania niezbędnej dokumentacji. W projekcie wprowadzono podział na dwa etapy: etap rekrutacji związany ze sprawnością fizyczną kandydata oraz kolejny etap związany z rozmową kwalifikacyjną, do którego kandydat składa dodatkowe dokumenty. W celu zwiększenia dostępności oferty dla szerokiego grona osób, minimalna liczba dni publikacji ogłoszenia została wydłużona z 10 dni do 14.

Rozporządzenie wprowadza usystematyzowanie postępowania, tj. wskazanie kolejnych etapów postępowania, dające najlepsze efekty weryfikacji kandydatów. Zmianie uległ również zakres prowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej, co posłużyć ma większemu poznaniu wiedzy kandydata, jego motywacji do podjęcia służby oraz dotychczasowych osiągnięć. Udział punktowy rozmowy został zmniejszony do maksymalnej liczby 40 punktów. System punktowy stosowany do oceny preferencji z tytułu posiadanego przez kandydatów do służby w Państwowej Straży Pożarnej wykształcenia, wykszolenia lub posiadanych umiejętności (stanowiący załącznik nr 1) również uległ niewielkim modyfikacjom. Przede wszystkim wprowadzono dodatkową punktację za ukończenie szkolenia podstawowego, ukończonego według programu z dnia 17 listopada 2015 r., w zakresie którego strażacy ochotnicy kończą szkolenie techniczne i przeciwpowodziowe w zakresie podstawowym. Ponadto, planowane jest przyznawanie punktów za ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której nauczane były przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania. Jednocześnie z dotychczasowej oceny szkoleń Ochotniczej Straży Pożarnej wyodrębniono punktację na rzecz uzyskanych kwalifikacji ratownika, jak również

uniemożliwiono dublowanie powyższych kwalifikacji z kwalifikacjami ratownika medycznego. System punktowy podzielony został na dwa bloki, z których pierwszy ma zastosowanie obligatoryjne we wszystkich naborach do służby w Państwowej Straży Pożarnej, natomiast drugi ma zastosowanie jedynie w przypadku sformułowania takich preferencji w ogłoszeniu o naborze do służby. Zmiany powyższe mają na celu dostosowanie preferencji punktowych do potrzeb służby, z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych stanowisk służbowych oraz różnorodności wykonywanych zadań.

W celu ujednoczenia dokumentacji składanej w procesie rekrutacji rozporządzenie wprowadza załącznik zawierający wzór podania kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby, jak również załącznik zawierający wzór zaświadczenia dla członków ochotniczych straży pożarnych biorących udział w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej.

W projektowanym rozporządzeniu wprowadzono nowy test sprawności fizycznej, możliwy do przeprowadzenia niezależnie od pory roku oraz od panujących warunków pogodowych. Test mierzy 3 podstawowe cechy – siłę, szybkość i wytrzymałość. Test sprawności fizycznej składa się z próby wydolnościowej oraz prób sprawnościowych, które przeprowadza się i ocenia w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o *Państwowej Straży Pożarnej*.

Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony, w przypadku zaliczenia każdej z trzech prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego dla mężczyzn co najmniej 55 punktów, dla kobiet co najmniej 45 punktów. Uzyskany przez kandydata wynik z testu sprawności fizycznej pozostaje ważny przez okres 6 miesięcy, liczony od dnia jego zakończenia i może być wykorzystywany przy innym postępowaniu kwalifikacyjnym.

Testowi sprawności fizycznej podlegają wszyscy kandydaci, którzy uczestniczyć będą w postępowaniu kwalifikacyjnym o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej. W projekcie proponuje się zróżnicowanie zakresu testu sprawności fizycznej z uwagi na zajmowane stanowiska i płeć. Dla kandydatów (zarówno kobiet i mężczyzn) przewidzianych do służby na stanowiska związane z działaniami ratowniczo-gaśniczymi, test składa się z prób sprawnościowych (podciąganie się na drążku, bieg po kopercie) oraz próby wydolnościowej. Dla pozostałych stanowisk, zakres testu dla mężczyzn nie ulega zmianie, natomiast kobiety zamiast podciągania się na drążku, muszą wykonać rzut piłką lekarską. Względny natury biologicznej sprawiają, że kobiety są słabsze od mężczyzn, wobec powyższego zaproponowano w projekcie inną próbę, której zadaniem jest pomiar siły. Proponowane zróżnicowanie testu sprawności fizycznej ma na celu stworzenie możliwości przyjęcia do służby większej liczby

kobiet. W strukturze Państwowej Straży Pożarnej służbę pełni ok. 4 % kobiet ogółu strażaków. Niższe normy testów sprawności fizycznej dla kobiet pozytywnie preferują tę grupę.

Projektowane rozporządzenie ma na celu udoskonalenie procesu rekrutacji do służby, stanowiącego weryfikację kandydatów pod kątem spełniania niezbędnych warunków fizycznych do pełnienia służby, jak również wykazywanych predyspozycji, kompetencji oraz wiedzy potrzebnej do obsługiwanego dostępnego, wysoko wyspecjalizowanego sprzętu, wykorzystywanego w ratownictwie przez Państwową Straż Pożarną.

Termin wejścia w życie projektu rozporządzenia został ustalony na dzień 1 stycznia 2018 r. w celu korelacji tego projektu z projektem rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzenia okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z § 4 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt został przekazany, zgodnie z § 32 ust. 2 uchwały nr 190 z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204), do koordynatora oceny skutków regulacji w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów z prośbą o zaopiniowanie w tym zakresie.







pozostałe (oddzielnie)	jednostki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Wydatki ogółem</b>		0,089	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0,089</b>
budżet państwa		0,089											0,089
JST		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
pozostałe (oddzielnie)	jednostki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Saldo ogółem</b>		0,089	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0,089</b>
budżet państwa		0,089	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,089
JST		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
pozostałe (oddzielnie)	jednostki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Źródła finansowania	Wejście w życie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Wskazane wydatki zostaną pokryte w ramach budżetów jednostek PSP, bez konieczności ich dodatkowego zwiększania.
---------------------	--

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Do wyliczenia przyjęty został tylko i wyłącznie jednorazowy koszt zakupu tyczek do próby sprawnościowej bieg po kopercie. Do wyliczenia przyjęto 359 jednostek organizacyjnych PSP prowadzących rekrutację, przy jednostkowej cenie 250,00 zł za komplet tyczek. Są to wyliczenia maksymalne, przy czym wiele jednostek jest w stanie wykorzystać posiadane już wyposażenie, wykorzystywane do organizacji zawodów dla strażaków OSP.
--	---

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

Skutki		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Projekt rozporządzenia nie wpłynie na mikro-, małych i średnich przedsiębiorców.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	gospodarka							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki oraz rozwój przedsiębiorczości.
--	---

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

### 9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na rynek pracy

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu

Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na pozostałe obszary.

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wykonanie przepisów aktu prawnego nastąpi w momencie wejścia w życie rozporządzenia. Planuje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ze względu na przedmiot regulacji nie jest planowana ewaluacja projektu rozporządzenia, a tym samym nie przewiduje się stosowania mierników dla tej ewaluacji.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak

