

projekt z dnia 26 lutego 2018 r.

**ROZPORZĄDZENIE  
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia ..... 2018 r.

**w sprawie wykazu podmiotów o szczególnym znaczeniu dla państwa, w których może  
być podniesiona maksymalna kwota wynagrodzenia miesięcznego**

Na podstawie art. 9 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r. poz. 1222 i 2371) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wykaz podmiotów, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, o szczególnym znaczeniu dla państwa, w których maksymalna kwota wynagrodzenia miesięcznego może być podniesiona o 50%, stanowiący załącznik do rozporządzenia.

**§ 2.** Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**PREZES RADY MINISTRÓW**

Za zgodność pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym

*Konrad Miłoszewski*

*Zastępca Dyrektora*

*Departamentu Prawnego w Ministerstwie Zdrowia*

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Załącznik  
do rozporządzenia  
Prezesa Rady Ministrów  
z dnia ..... 2018 r.  
(poz. )

WYKAZ PODMIOTÓW, O KTÓRYCH MOWA W ART. 1 USTAWY Z DNIA 3 MARCA 2000 R. O WYNAGRADZANIU OSÓB KIERUJĄCYCH NIEKTÓRYMI PODMIOTAMI PRAWNYMI, O SZCZEGÓLNYM ZNACZENIU DLA PAŃSTWA, W KTÓRYCH MAKSYMALNA KWOTA WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNEGO MOŻE BYĆ PODNIESIONA O 50 %

- 1) Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia.

## UZASADNIENIE

Celem projektowanego rozporządzenia jest złagodzenie ograniczeń przewidzianych ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (dalej "ustawa") poprzez zastosowanie instrumentu przewidzianego w art. 9 tej ustawy. Zgodnie z art. 9 ustawy Prezes Rady Ministrów, w drodze rozporządzenia, ustali wykaz podmiotów, o których mowa w art. 1 ustawy, o szczególnym znaczeniu dla państwa, w których maksymalna kwota wynagrodzenia miesięcznego może być podniesiona o 50%, uwzględniając w szczególności: 1) rodzaj świadczonych usług lub przedmiot produkcji; 2) zasięg działania podmiotu; 3) obroty podmiotu; 4) liczbę pracowników zatrudnionych w podmiocie. Zgodnie z przedstawioną propozycją w wykazie zostanie wskazane Centrum Systemów Informatycznych Ochrony Zdrowia (dalej "CSIOZ").

CSIOZ jest państwową jednostką budżetową podległą ministrowi właściwemu do spraw zdrowia, właściwą w zakresie systemów informacyjnych ochrony zdrowia. CSIOZ zostało utworzone zarządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2010 r. w sprawie Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia (Dz. Urz. Min. Zdrow. poz. 56, z późn. zm.).

W obszarze swojego działania jest szczególną jednostką w skali kraju. Przedmiotem działalności CSIOZ jest m.in. realizacja zadań z zakresu budowy społeczeństwa informacyjnego oraz realizacja zadań wspierających rozwój systemów informacyjnych, w szczególności systemów ewidencyjno-informatycznych, umożliwiających podejmowanie działań optymalizujących wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na ochronę zdrowia, a ponadto projektowanie i monitorowanie funkcjonowania systemów informacyjnych w ochronie zdrowia, w tym dotyczących usług medycznych. CSIOZ nie tylko realizuje centralne projekty informatyczne dotyczące budowy systemów w obszarze ochrony zdrowia, ale również zapewnia utrzymanie już funkcjonujących systemów/rejestrów medycznych. Aktualnie, CSIOZ realizuje m.in. jeden z największych w Europie projektów informatycznych w służbie zdrowia tj. projekt tzw. Platformy P1. Skuteczne zrealizowanie ww. projektu zapewni wdrożenie w Polsce istotnych usług jak chociażby e-recepta, e-skierowanie czy wsparcie wymiany elektronicznej dokumentacji medycznej.

Zasięg działania CSIOZ obejmuje pod względem terytorialnym obszar całego kraju. CSIOZ realizuje także projekty międzynarodowe (w szczególności na poziomie europejskim).

Jeśli chodzi natomiast o odbiorców projektów realizowanych przez CSIOZ to jest to ogół mieszkańców kraju. CSIOZ realizuje projekty nie tylko dedykowane dla konkretnych grup społecznych czy zawodowych, podmiotów wykonujących działalność leczniczą, innych jednostek administracji zarówno rządowej, jak i samorządowej, ale też projekty dedykowane dla ogółu społeczeństwa. Np. odbiorcami usług wytworzonych w ramach projektu Platformy P1 będą m.in. wszystkie osoby korzystające ze świadczeń zdrowotnych na terenie kraju, tj. ok. 38 mln osób, w tym:

- 1) grupa najmłodszych pacjentów (0-17 roku życia): 6 896 tys. osób;
- 2) grupa pacjentów zaliczanych do kategorii „Wiek produkcyjny mężczyźni 18-64 lata kobiety 18-59 lat”: 23 211 tys. osób;
- 3) grupa pacjentów w wieku poprodukcyjnym (60/65 +): 7 770 tys. osób.

Na dzień 29 stycznia 2018 r. zatrudnionych jest w CSIOZ 144 pracowników.

Podkreślenia wymaga fakt, iż w sektorze IT zapotrzebowanie na pracowników posiadających wysokie kwalifikacje stale rośnie, co bezpośrednio przekłada się na presję w zakresie wzrostu wynagrodzeń, a także, uwzględniając ograniczenia prawne w kształtowaniu warunków wynagradzania, wpływa na niekonkurencyjność sektora publicznego względem sektora prywatnego. W RP nadal występuje niedobór specjalistów z zakresu informatyki. Szacuje się, że „luka” między potrzebami pracodawców, a liczbą chętnych do pracy wynosi ok. 50 tys. osób rocznie, co generuje bardzo wysokie oczekiwania płacowe pracowników oraz kadry kierowniczej sektora IT. Rynek pracy w tej branży technologicznej jest zdecydowanie rynkiem pracownika, a nie pracodawcy (to pracownik dyktuje wysokość wynagrodzenia, dlatego rosną one do tak wysokich poziomów). Należy przy tym dodać, że sektor IT cały czas się rozwija, dlatego zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników stale wzrasta. Należy zauważyć, iż fakt zarówno coraz większych wymagań finansowych na rynku informatycznym spowodował konieczność podniesienia stawek wynagrodzenia osób zatrudnianych w CSIOZ w taki sposób, by zbliżyć stawki oferowanego wynagrodzenia do stawek funkcjonujących na rynku. Obecnie możliwe jest oferowanie przez CSIOZ relatywnie konkurencyjnych stawek dla pracowników merytorycznych. Nie jest natomiast - z uwagi na ograniczenia ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi

podmiotami prawnymi - oferowanie równie konkurencyjnych warunków zatrudnienia w przypadku kierownictwa CSIOZ.

Obecnie maksymalne wynagrodzenie na stanowiskach kadry kierowniczej wynosi trzykrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. ok. 13.200 zł brutto miesięcznie. Dla porównania wg raportu płacowego firmy Hays Polska z roku 2018 wynagrodzenia na podobnych stanowiskach wynoszą dla stanowiska:

- 1) IT Director wynoszą brutto od 18 000 zł do 50 000 zł;
- 2) Systems Development Manager/Director wynoszą brutto od 18 000 zł do 40 000 zł;
- 3) Chief Financial Officer (CFO) wynoszą brutto od 25 000 zł do 50 000 zł;
- 4) Dyrektora Finansowego wynoszą brutto od 15 000 zł do 30 000 zł.

W odniesieniu do stawek wskazanych powyżej, z uwagi na lokalizację siedziby CSIOZ należy przyjąć, iż stawki funkcjonujące na rynku warszawskim są zazwyczaj zbliżone do górnej granicy kwot wskazanych w zestawieniu powyżej lub mogą je nawet przewyższać.

Ponadto, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia (Dz. U. z 2016 r. poz. 1607 oraz z 2017 r. poz. 1816) na podstawie którego kształtowane są wynagrodzenia pozostałych pracowników CSIOZ, maksymalne wynagrodzenie pracownika (wraz z dodatkami stażowym, funkcyjnym i specjalnym) wynosi ok. 21.480 zł brutto miesięcznie bez premii uznaniowej. Dotychczas obowiązujące przepisy prawa spowodowały więc wystąpienie sytuacji, w której część pracowników CSIOZ posiada znacząco wyższe wynagrodzenie niż członkowie kierownictwa jednostki.

Uwzględniając powyższe zasadnym jest stworzenie dla CSIOZ formalnych możliwości do podniesienia dla kierownictwa CSIOZ maksymalnej kwoty wynagrodzenia miesięcznego o 50% w drodze rozporządzenia, o którym mowa w art. 9 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, co umożliwi zbliżenie wynagrodzenia kierownictwa CSIOZ do stawek rynkowych i jednocześnie zmniejszy dysproporcje i przywróci właściwe relacje pomiędzy wynagrodzeniem kadry zarządzającej

a wynagrodzeniami pozostałych pracowników CSIOZ. Zmiana taka będzie pozwalała na zaoferowanie kierownictwu CSIOZ wynagrodzeń w wysokości zbliżonej do wysokości rynkowej. Proponowane zwiększenie wysokości wynagrodzeń kadry kierowniczej ma umożliwić zapewnienie odpowiedniego do wagi zadań CSIOZ potencjału kadrowego tej jednostki. Sprawna, prawidłowa i efektywna realizacja zadań związanych z przedmiotem działalności CSIOZ wymaga zapewnienia zasobu kadrowego kierownictwa jednostki o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym oraz utrzymania stabilności zatrudnienia.

Proponuje się, aby zawarte w projekcie przepisy weszły w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu.

Projektowane rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i w związku z tym nie podlega notyfikacji.

Nie istnieją alternatywne środki w stosunku do projektowanego rozporządzenia umożliwiające osiągnięcie zamierzonego celu.