

## UZASADNIENIE

Wejście w życie ustawy z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 176, poz. 1242), zwanej dalej „ustawą”, pociągnęło za sobą konieczność opracowania nowych przepisów wykonawczych, w tym określających dodatkowe dni wolne od służby, rozkład czasu służby żołnierzy zawodowych oraz okoliczności powodujące przekroczenie normalnego czasu służby. Oprócz zmian bezpośrednio wynikających z nowelizacji art. 60 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750, z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135, z 2005 r. Nr 122, poz. 1025, z 2006 r. Nr 104, poz. 711, Nr 191, poz. 1414 i Nr 220, poz. 1600 i 1602 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 732 i Nr 176, poz. 1242), w projektowanym rozporządzeniu zaproponowano również zapisy o charakterze porządkowym, w szczególności w zakresie wynikającym z kilkuletniego obowiązywania dotychczasowych przepisów.

W projekcie stworzono nowy, znacznie czytelniejszy katalog pojęć, w tym przewidziano do określenia dodatkowe dni wolne od służby, jako dni wolne od pracy ustalone dla pracowników administracji rządowej.

W przedmiotowym projekcie nałożono na przełożonych żołnierzy zawodowych obowiązek ustalania zadań służbowych w sposób pozwalający na ich wykonywanie w pięciodniowym tygodniu służby, w dniach od poniedziałku do piątku, w ośmiogodzinnym dniu służby, w godzinach od 7.30 do 15.30, wskazując jednocześnie, iż czas ten jest traktowany jako normalny czas służby.

Natomiast dowódcom jednostek wojskowych ustalającym żołnierzom zawodowym plany dyżurów etatowych zastrzeżono, iż w dwudziestoosmiodniowym okresie, na jednego żołnierza pełniącego takie dyżury, może przypadać łącznie 160 godzin czasu służby.

Określono także katalog przypadków, innych niż wykonywanie zwykłych czynności służbowych, które uwzględnia się przy obliczaniu normalnego czasu służby (§ 3 ust. 3).

Wskazano wyjątki od stosowania normalnego czasu służby, w tym możliwość zmiany rozkładu czasu służby przy zachowaniu tej samej długości jego trwania, jak również dostosowania wymiaru czasu służby, m. in. do jej pełnienia w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

W zależności od rodzaju pełnionej służby w projekcie przewidziano zróżnicowanie sposobów i wymiaru określania, udzielania i wykorzystywania czasu wolnego żołnierzom za przekroczenie normalnego czasu służby, a także czasu wolnego przysługującego żołnierzom pełniącym służby dyżurne i dyżury (§11) oraz etatowe dyżury (§ 12).

Stosując zasadę, zgodnie z którą wykonywanie przez żołnierzy zawodowych zadań łącznie nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w tygodniu, w czteromiesięcznym okresie rozliczeniowym – określono uzasadnione okoliczności powodujące przekroczenie wymiaru normalnego czasu służby w przyjętym okresie rozliczeniowym. Znajomość maksymalnego łącznego limitu czasu, którego nie można przekroczyć w poszczególnych czteromiesięcznych okresach rozliczeniowych oraz okoliczności uzasadniających to przekroczenie, pozwoli na bieżącą kontrolę w tym zakresie, zarówno przez przełożonych, jak i samych żołnierzy zawodowych.

Dla ułatwienia korzystania z określonego ustawą (art. 60 ust. 2) pojęcia „czteromiesięczny okres rozliczeniowy” ustalono, iż okresy te odnoszą się do trzech czteromiesięcznych okresów kalendarzowych, co pozwoli na bieżące rozliczanie czasu służby oraz czasu wolnego podporządkowanych żołnierzy zawodowych.

W projekcie przewidziano, że uprawnionymi do wydawania poleceń lub zgody na wykonywanie zadań w wymiarze przekraczającym w danym tygodniu normalny czas służby oraz określania terminów wykorzystania czasu wolnego są oprócz dowódcy jednostki

wojskowej również osoby przez niego upoważnione. Zaproponowano także, iż udzielenie czasu wolnego powinno nastąpić w najbliższym tygodniu, nie później jednak niż w ciągu czteromiesięcznego okresu rozliczeniowego. Jeżeli jednak żołnierz zawodowy w tym okresie nie mógł z przyczyn osobistych lub służbowych wykorzystać przysługującego mu czasu wolnego może być on mu udzielony nie później niż w następnym okresie rozliczeniowym.

W projektowanym rozporządzeniu dookreślony zostanie zakres i tryb ewidencjonowania czasu wykonywania zadań służbowych wykonywanych poza normalnym czasem służby oraz rozliczania czasu wolnego. W związku z powyższym opracowano również wzór księgi ewidencji zadań służbowych wykonywanych poza normalnym czasem służby, który stanowić będzie załącznik do rozporządzenia. Ustalono również prawo żołnierza zawodowego do żądania wglądu do przedmiotowej księgi.

Ponieważ termin wejścia w życie projektowanego rozporządzenia powinien pokrywać się z terminem wejścia w życie znowelizowanego art. 60 ustawy, jako datę od której ono będzie obowiązywać wskazano dzień 1 stycznia 2008 r.

## **OCENA SKUTKÓW REGULACJI**

### **1. Podmioty na które oddziałuje projekt aktu prawnego.**

Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływać jedynie na żołnierzy zawodowych.

### **2. Konsultacje społeczne.**

Projekt rozporządzenia poddano uzgodnieniom w Ministerstwie Obrony Narodowej. Ze względu na oddziaływanie projektu wyłącznie na żołnierzy zawodowych, nie zachodzi potrzeba przeprowadzania konsultacji społecznych.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt został zamieszczony na stronach internetowych Biuletynu Informacji Publicznej.

### **3. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu oraz sektora finansów publicznych.**

W przypadku przestrzegania przez przełożonych żołnierzy zawodowych przedmiotowego rozporządzenia, jego wejście w życie nie spowoduje dodatkowych wydatków w budżecie Państwa i Ministerstwa Obrony Narodowej.

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy.**

Regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy, gdyż dotyczy wyłącznie służby wojskowej i nie wiąże się z powstaniem lub utratą miejsc pracy.

### **5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

### **6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów.**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

**7. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej.**

Zakres projektu rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

**Za zgodność pod względem  
prawnym i redakcyjnym**