

Projekt

08.05.2019 r.

## ROZPORZĄDZENIE

### RADY MINISTRÓW

z dnia 2019 r.

#### **zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek**

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1915) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.<sup>1)</sup>) w załączniku nr 3 w tabeli X:

1) wiersz 1 otrzymuje brzmienie:

1	Dyrektor generalny	XIX-XXI	10	wyższe	7;
---	--------------------	---------	----	--------	----

2) po wierszu 1 dodaje się wiersz 1a w brzmieniu:

1a	Dyrektor biura	XIX-XXI	10	wyższe	7
----	----------------	---------	----	--------	---

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

---

<sup>1)</sup> Zmiany rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. poz. 782 i 1214, z 2012 r. poz. 1403, z 2013 r. poz. 882, z 2015 r. poz. 241 i 1538, z 2016 r. poz. 227, 396, 686, 1370 i 1611, z 2017 r. poz. 39, 51, 156, 455, 1790 i 2504 oraz z 2018 r. poz. 179, 842, 1692, 1811,

## Uzasadnienie

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.) określa warunki wynagradzania i awansowania oraz wymagane kwalifikacje w zakresie wykształcenia i praktyki zawodowej pracowników, do których ma zastosowanie ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2142, z późn. zm.). Wymienione rozporządzenie obejmuje swoim zakresem m.in. pracowników zatrudnionych w Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej.

Konieczność dokonania zmiany przedmiotowego rozporządzenia wynika z utworzenia nowego stanowiska pracy w Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej – dyrektora generalnego, do którego zadań będzie należało podejmowanie na podstawie pełnomocnictw udzielonych przez Prezesa Prokuraturii Generalnej rozstrzygnięć w jego imieniu w określonych przez niego sprawach z zakresu funkcjonowania urzędu w celu usprawnienia i zwiększenia efektywności jego funkcjonowania. Utworzenie nowego stanowiska pracy w Prokuraturii Generalnej jest uzasadnione potrzebą koordynacji działań związanych z wdrożeniem systemu teleinformatycznego do elektronicznego zarządzania dokumentacją (EZD) jak również tworzonego systemu e-RPL służącego do tworzenia i uzgadniania projektów dokumentów rządowych w formie cyfrowej. Zarówno skala podejmowanych działań jak również ich znaczenie dla prawidłowego działania urzędu wymagają zatem powołania stanowiska pracy dyrektora generalnego. Projektowane rozwiązania w zakresie usprawnią bieżącą działalność urzędu i pozwolą na bardziej efektywne wykonywanie ustawowych zadań przez Prezesa Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej oraz przez Prokuratorie Generalną Rzeczypospolitej Polskiej. Ponadto należy zauważyć, iż w strukturach Kancelarii Prezydenta RP oraz urzędu Komisji Nadzoru Finansowego funkcjonuje analogiczne stanowisko pracy, które nie wchodzi w skład służby cywilnej.

W związku z dużym zakresem obowiązków wykonywanych przez dyrektora generalnego zasadnym jest przyznanie mu najwyższej stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych, w związku z tym nie podlega notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu stosownie do § 27 ust. 4 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M .P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248), projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Jednocześnie projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.