

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia2019 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń
wypłacanych młodocianym pracownikom**

Na podstawie art. 12 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. poz. 865) po § 5 dodaje się § 5a i § 5b w brzmieniu:

„**§ 5a.** 1. Pracodawca, który ma zawartą umowę, w przypadku zmiany wysokości najniższych stawek wynagrodzeń młodocianych, określonych w odrębnych przepisach, może w terminie 30 dni od wejścia w życie nowych stawek wystąpić z wnioskiem do centrum edukacji właściwego ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego, bezpośrednio albo za pośrednictwem organizacji zrzeszającej pracodawców, o zmianę umowy w zakresie wysokości refundacji, za okres od dnia wejścia w życie zmiany wysokości najniższych stawek wynagrodzeń młodocianych.

2. W przypadku wystąpienia przez pracodawcę z wnioskiem o zmianę umowy w zakresie wysokości refundacji po terminie, o którym mowa w ust. 1, refundacja może objąć okres od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu złożenia wniosku do centrum edukacji.

3. Centrum edukacji przekazuje wnioski pracodawców o zmianę umowy w zakresie wysokości refundacji do właściwej komendy wojewódzkiej OHP.

4. Właściwa wojewódzka komenda OHP rozpatruje wnioski o zmianę umowy w zakresie wysokości refundacji zgodnie z kolejnością ich wpływu, do wyczerpania limitów środków Funduszu Pracy określonych w planie finansowym Funduszu Pracy na dany rok.

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2329).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1149, 1544, 1629, 1669, 2077, 2192, 2215, 2245, 2432 i 2435 oraz z 2019 r. poz. 60.

5. Właściwa wojewódzka komenda OHP w terminie 30 dni od dnia wpływu do centrum edukacji wniosku o zmianę umowy w zakresie wysokości refundacji zawiadamia pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia.

6. W przypadku uwzględnienia wniosku o zmianę umowy w zakresie wysokości refundacji wojewódzka komenda OHP zawiera z pracodawcą aneks do umowy.

§ 5b. W przypadku zmiany wysokości najniższych stawek wynagrodzeń młodocianych, określonych w odrębnych przepisach, centrum edukacji informuje na piśmie jednostki organizacyjne OHP zatrudniające młodocianych w celu przygotowania zawodowego, którym przyznano refundację przed dniem wejścia w życie zmiany wysokości najniższych stawek wynagrodzeń młodocianych, o wysokości refundacji po zmianie stawek.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2019 r.

MINISTER

RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departament

Teclif
28.03.2019.

UZASADNIENIE

Zmiana rozporządzenia wynika z konieczności wprowadzenia trybu postępowania w przypadku zmiany najniższych stawek wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnianym w celu przygotowania zawodowego. Obecnie przepisy nie przewidują sytuacji, w której zmianie ulegają te stawki. Najniższe wynagrodzenie wypłacane młodocianym jest określone w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010). Obecnie trwają prace nad zmianą przepisów tego rozporządzenia między innymi w zakresie podniesienia najniższych stawek wynagrodzenia młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Projektowana zmiana polega na dodaniu przepisu, który w przypadku zmiany najniższych stawek wynagrodzenia młodocianych pozwoli pracodawcy, który ma zawartą umowę o refundację wynagrodzeń młodocianych z Ochotniczymi Hufcami Pracy, zwanymi dalej OHP, wnioskować o zmianę postanowień umowy. Pracodawca będzie miał na to 30 dni od daty wejścia w życie nowych stawek wynagrodzeń młodocianych. Dzięki temu będzie mógł uzyskać refundację w wysokości odpowiadającej nowym wyższym stawkom od dnia ich wejścia w życie. Natomiast pracodawca, który nie złoży wniosku we wskazanym terminie, będzie mógł uzyskać refundację w wysokości odpowiadającej nowym wyższym stawkom od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu złożenia wniosku.

Centrum edukacji i pracy młodzieży, które przyjmować będzie wnioski przekaże je do właściwej komendy wojewódzkiej OHP, która rozpatrzy wnioski zgodnie z kolejnością ich wpływu, do wyczerpania limitów środków Funduszu Pracy określonych w planie finansowym Funduszu Pracy na dany rok, i w terminie 30 dni od dnia wpływu do centrum edukacji wniosku o zmianę umowy zawiadomi pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. Następnie w przypadku uwzględnienia wniosku komenda wojewódzka OHP zawrze z pracodawcą aneks do umowy.

Natomiast w przypadku, gdy dla pracowników młodocianych pracodawcą są jednostki organizacyjne OHP, centrum edukacji i pracy młodzieży jedynie informuje jednostki OHP, którym przyznano refundację przed dniem wejścia w życie nowych stawek wynagrodzeń młodocianych, o wysokości refundacji uwzględniającej zmianę stawek wynagrodzeń pracowników młodocianych.

Planuje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 sierpnia 2019 r, a zatem o miesiąc wcześniej niż planowane wejście w życie nowych stawek najniższego wynagrodzenia młodocianych pracowników.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.) i w związku z tym nie podlega notyfikacji.

Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu w celu uzyskania opinii, dokonania konsultacji lub uzgodnienia.