

## ROZPORZĄDZENIE

### MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>

z dnia ..... 2019 r.

#### **zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia**

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 i 1043) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia (Dz. U. z 2018 r. poz. 2241 oraz z 2019 r. poz. 532) w załączniku nr 3 pn. „Tabele stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników” tabela 2 otrzymuje brzmienie:

„Tabela 2. Tabela stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w Centrum Systemów Informatycznych Ochrony Zdrowia

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykszałcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	–	–	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora	–	–	wyższe	7
	Główny księgowy			według odrębnych przepisów	

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 czerwca 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1054).

3	Dyrektor Departamentu, Kierownik Wydziału, Zastępca głównego księgowego, Ekspert/Pełnomocnik, Kierownik: Projektu, Portfela Projektów, Programu	XII–XV	6	wyższe	7
	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych), Audytor wewnętrzny, Radca prawny			według odrębnych przepisów	
4	Zastępca Dyrektora Departamentu, Zastępca kierownika Wydziału, Zastępca kierownika: Projektu, Portfela Projektów, Programu	XI–XIV	6	wyższe	5
5	Główny: architekt IT (korporacyjny, systemowy), analityk (biznesowy, systemowy, finansowy), projektant oprogramowania, projektant systemowy, tester oprogramowania, inżynier DevOps, grafik komputerowy, developer (frontend, backend, BI, baz danych), UX designer, administrator systemów IT, inżynier sieciowy, informatyk wsparcia technicznego, konsultant linii wsparcia, specjalista	X–XIV	5	wyższe	5
	Koordynator zespołu/sekcji				
	Asystent				
	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			według odrębnych przepisów	

6	Starszy: architekt IT (korporacyjny, systemowy), analityk (biznesowy, systemowy, finansowy), projektant oprogramowania, projektant systemowy, tester oprogramowania, inżynier DevOps, grafik komputerowy, developer (frontend, backend, BI, baz danych), UX designer, administrator systemów IT, inżynier sieciowy, informatyk wsparcia technicznego, konsultant linii wsparcia, specjalista	VIII–XIII	4	wyższe	3
				średnie	5
7	Architekt IT (korporacyjny, systemowy), analityk (biznesowy, systemowy, finansowy), projektant oprogramowania, projektant systemowy, tester oprogramowania, inżynier DevOps, grafik komputerowy, developer (frontend, backend, BI, baz danych), UX designer, administrator systemów IT, inżynier sieciowy, informatyk wsparcia technicznego, konsultant linii wsparcia, specjalista	VII–XII	3	wyższe	2
				średnie	4
8	Młodszy: architekt IT (korporacyjny, systemowy), analityk (biznesowy, systemowy, finansowy), projektant oprogramowania, projektant systemowy, tester oprogramowania, inżynier DevOps, grafik komputerowy, developer (frontend, backend, BI, baz danych), UX designer, administrator systemów IT, inżynier sieciowy, informatyk wsparcia technicznego, konsultant linii wsparcia, specjalista	VI–XI	–	średnie	1
9	Referent	I–V	–	średnie	–”

§ 2. Pracownik zatrudniony w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 3. Pracownik zatrudniony w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia w dniu wejścia w życie rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w niniejszym rozporządzeniu, może być nadal zatrudniony na stanowisku określonym w niniejszym rozporządzeniu.

§ 4. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia, ustalone na podstawie przepisów niniejszego rozporządzenia, nie może być niższe od wynagrodzenia przysługującego przed dniem wejścia w życie rozporządzenia.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2019 r.

**MINISTER RODZINY, PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Departamentu  
*Iwona Zienczalska*  
Iwona Zienczalska  
14.08.2019r.

## Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 i 1043). Zgodnie z wymienionym przepisem warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa, w drodze rozporządzenia – w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów – minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Minister Zdrowia wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia (Dz. U. z 2018 r. poz. 2241 oraz z 2019 r. poz. 532) w zakresie regulacji dotyczących pracowników zatrudnionych w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia (CSIOZ).

CSIOZ jest państwową jednostką budżetową podległą Ministrowi Zdrowia, właściwą w zakresie systemów informacyjnych ochrony zdrowia. Przedmiotem działalności CSIOZ jest m.in. realizacja zadań z zakresu budowy społeczeństwa informacyjnego oraz realizacja zadań wspierających rozwój systemów informacyjnych, w szczególności systemów ewidencyjno-informatycznych, umożliwiających podejmowanie działań optymalizujących wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na ochronę zdrowia, a ponadto projektowanie i monitorowanie funkcjonowania systemów informacyjnych w ochronie zdrowia, w tym dotyczących usług medycznych.

Wnioskowane zmiany wychodzą naprzeciw potrzebom kadrowym CSIOZ. Projektowane zmiany polegają na dostosowaniu wymagań w zakresie kwalifikacji zawodowych do rangi zadań realizowanych przez CSIOZ. Sprawna, prawidłowa i efektywna realizacja zadań związanych z przedmiotem działalności CSIOZ wymaga zapewnienia zasobu kadrowego o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu.

Ponadto proponowane zmiany wynikają ze zmienianego statutu i regulaminu organizacyjnego CSIOZ, dostosowującego strukturę organizacyjną jednostki do jej zakresu oraz skali działania.

W roku 2018 w CSIOZ zainicjowany został proces transformacji jednostki, którego głównym celem jest zwiększenie skuteczności realizowanych zadań statutowych. Proces ten wymagał zbudowania potencjału wiedzy o budowanych, wdrażanych i utrzymywanych systemach teleinformatycznych oraz stworzenia adekwatnych do skali i zakresu zadań mechanizmów



zarządczych i nadzorczych. Powyższe zrealizowane zostało m.in. poprzez przeniesienie ciężaru analizy, architektury oraz zarządzania projektami z dostawców zewnętrznych na pracowników CSIOZ. Równolegle budowany jest zespół DevOps, który przy wsparciu zasobów zewnętrznych jest odpowiedzialny za dostarczanie nowych oraz rozwój istniejących systemów teleinformatycznych.

Podjęte działania umożliwią kreowanie i zarządzanie architekturą ochrony zdrowia, zwiększenie jakości, bezpieczeństwa oraz dostępności dostarczanych rozwiązań, przeciwdziałanie vendor lock, a w dalszej perspektywie czasu także zapewnią wzrost efektywności kosztowej.

Pomimo tego, że ostatnia zmiana przedmiotowego rozporządzenia, dotycząca stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w CSIOZ weszła w życie w dniu 1 października 2017 r. oraz pozyskano środki finansowe na zabezpieczenie potrzeb etatowych związanych z utrzymaniem trwałości zrealizowanych projektów teleinformatycznych, nadal występują problemy z zatrudnieniem specjalistów z branży IT. Jedną z przyczyn problemów z naborem pracowników na stanowiska specjalistyczne jest nazewnictwo proponowanych stanowisk pracy. Obecny rynek pracy, szczególnie w branży IT, wskazuje wyraźnie, że nazwa stanowiska może motywować, dawać satysfakcję i wzmacniać identyfikację z firmą, w której się pracuje. Specyfika realizowanych zadań wymaga dostosowania terminologii stanowisk funkcjonujących w CSIOZ do standardów na rynku pracy. Zastosowanie nowych nazw stanowisk przyczyni się do łatwiejszego wyszukania ogłoszenia o pracę przez potencjalnych kandydatów oraz precyzyjnego zrozumienia charakteru oferowanej pracy. Zwiększy to prestiż stanowisk, co w konsekwencji przyczyni się do zwiększenia zainteresowania ofertą zatrudnienia w CSIOZ przez osoby poszukujące pracy w obszarze IT.

Kolejną, istotną zmianą mającą na celu dostosowanie kompetencji kadry zarządzającej oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach samodzielnych do rangi stawianych przez CSIOZ zadań, jest podniesienie wymagań w zakresie wykształcenia i stażu pracy w stosunku do kandydatów aspirujących do zatrudnienia na tych stanowiskach.

W związku z faktem, że w CSIOZ brak jest potrzeby zatrudniania pracowników na stanowiskach „kierownik Biura”, „główny energetyk”, „starszy energetyk”, „kierownik magazynu”, „starszy technik”, „energetyk”, „młodszy energetyk”, „sekretarka”, „technik”, „magazynier” oraz „konserwator”, usunięto te stanowiska z tabeli stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników.

Projekt rozporządzenia przewiduje ponadto dodanie stanowiska „administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)”. Jest to konieczne, ponieważ od dnia 25 maja 2018 r. są stosowane przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE L 119, str. 1), które nakładają nowe obowiązki na podmioty przetwarzające dane.

W związku z powyższym w projekcie rozporządzenia proponuje się – w stosunku do aktualnie obowiązującego rozporządzenia – następujące zmiany w załączniku nr 3 do rozporządzenia, w tabeli nr 2 stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w CSIOZ:

- 1) dostosowuje się nazwy stanowisk do realizowanych przez pracowników zadań oraz adekwatnie do terminologii stosowanej na rynku pracy w obszarze IT: „architekt IT (korporacyjny, systemowy)”, „analityk (biznesowy, systemowy, finansowy)”, „projektant oprogramowania”, „projektant systemowy”, „tester oprogramowania”, „inżynier DevOps”, „grafik komputerowy”, „developer (frontend, backend, BI, baz danych)”, „UX designer”, „administrator systemów IT”, „inżynier sieciowy”, „informatyk wsparcia technicznego”, „konsultant linii wsparcia”;
- 2) usuwa się niewystępujące stanowiska;
- 3) dla stanowisk wymienionych w:
  - a) lp. 1 zmienia się liczbę lat pracy z 6 lat na 7,
  - b) lp. 2 zmienia się liczbę lat pracy z 5 lat na 7,
  - c) lp. 3 rezygnuje się z wykształcenia średniego oraz zwiększa się wymóg liczby lat pracy z 5 lat na 7,
  - d) lp. 4 i 5 rezygnuje się z wykształcenia średniego,
  - e) lp. 8 przewiduje się wykształcenie średnie i obniża się wymóg liczby lat do 1 roku,
  - f) lp. 9 zmienia się kategorię zaszeregowania dla stanowiska „referent” z II–V na kategorii I–V;
- 4) zmienia się nazwę stanowiska „koordynator” na „koordynator zespołu/sekcji” oraz kategorię zaszeregowania z XII–XV na X–IV, dodatek funkcyjny z 6 na 5 i rezygnuje się z wykształcenia średniego;
- 5) dodaje się stanowiska: „dyrektor departamentu”, „zastępca dyrektora departamentu”, „zastępca kierownika: Projektu, Portfela Projektów, Programu”, „administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)”, „asystent”, „starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy”.

Z uwagi na fakt, że w projekcie zmieniają się wymagania kwalifikacyjne wprowadzono przepis przejściowy, zgodnie z którym pracownik, który nie będzie spełniał wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, będzie mógł być nadal zatrudniany na tym stanowisku (§ 2 projektu).

W związku z tym, że zmieniono nazwy stanowisk, a także obniżono kategorię zaszeregowania dla zmienianego stanowiska „koordynator zespołu/sekcji” oraz dla stanowiska „referent” projekt zawiera przepisy przejściowe zgodnie z którymi:

- pracownik zatrudniony w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia w dniu wejścia w życie rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym

w niniejszym rozporządzeniu, może być nadal zatrudniony na stanowisku określonym w niniejszym rozporządzeniu (§ 3 projektu);

- wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia, ustalone na podstawie przepisów niniejszego rozporządzenia, nie może być niższe od wynagrodzenia przysługującego przed dniem wejścia w życie rozporządzenia (§ 4 projektu).

Proponuje się, aby przedmiotowe rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 października 2019 r.

Zakres projektowanego rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Przedmiotowa regulacja nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców ani małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.



<p><b>Nazwa projektu</b></p> <p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia.</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b></p> <p>Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Ministerstwo Zdrowia</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b></p> <p>Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b></p> <p>Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa Pracy, tel. (22) 661-14-15, e-mail: <a href="mailto:Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl">Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl</a></p> <p>Agnieszka Grochala tel. (22) 661-14-23, e-mail: <a href="mailto:Agnieszka.Grochala@mrpips.gov.pl">Agnieszka.Grochala@mrpips.gov.pl</a></p>	<p><b>Data sporządzenia</b></p> <p>12.08.2019 r.</p> <p><b>Źródło:</b></p> <p>art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 i 1043)</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b></p> <p>158</p>
---	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zapewnienie zasobu kadrowego o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym oraz stabilności zatrudnienia w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia (CSIOZ). CSIOZ jest państwową jednostką budżetową podległą ministrowi właściwemu do spraw zdrowia, właściwą w zakresie systemów informacyjnych ochrony zdrowia. Przedmiotem działalności CSIOZ jest m.in. realizacja zadań z zakresu budowy społeczeństwa informacyjnego oraz realizacja zadań wspierających rozwój systemów informacyjnych, w szczególności systemów ewidencyjno-informatycznych, umożliwiających podejmowanie działań optymalizujących wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na ochronę zdrowia, a ponadto projektowanie i monitorowanie funkcjonowania systemów informacyjnych w ochronie zdrowia, w tym dotyczących usług medycznych.

Niniejszy projekt rozporządzenia ma na celu dostosowanie nazw stanowisk funkcjonujących w CSIOZ do nazw występujących na rynku pracy w obszarze IT. Ponadto projektowane zmiany wynikają ze zmienianego regulaminu organizacyjnego CSIOZ dostosowującego strukturę organizacyjną jednostki do jej zakresu oraz skali działania.

Konieczna jest zatem zmiana tabeli 2 stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w CSIOZ, określonej w załączniku nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia (Dz. U. z 2018 r. poz. 2241 oraz z 2019 r. poz. 532).

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegisłacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia określone są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia.

Projekt rozporządzenia wprowadza zmiany w tabeli stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w CSIOZ (załącznik nr 3, tabela 2) polegające na:

- 1) dostosowaniu nazw stanowisk do obecnych standardów rynkowych m.in. w obszarze IT,
- 2) usunięciu stanowiska: „główny energetyk”, „starszy energetyk”, „kierownik magazynu”, „starszy technik”, „energetyk”, „młodszy energetyk”, „sekretarka”, „technik”, „magazynier” i „konserwator”,
- 3) zmianie w zakresie wymaganych kwalifikacji wykształcenia i liczby lat pracy dla niektórych stanowisk,
- 4) dodaniu stanowiska „dyrektor departamentu”, „zastępca dyrektora departamentu”, „zastępca kierownika: Projektu





<b>Wydatki ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Saldo ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania	Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie rodziło dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Projekt rozporządzenia nie generuje w CSIOZ automatycznego zwiększenia wynagrodzeń obecnie zatrudnionych pracowników, dlatego też dodatkowe wydatki nie będą ponoszone. Środki na wynagrodzenia w CSIOZ zabezpieczane są w ustawie budżetowej na rok 2019 w części 46 – Zdrowie, dziale 851 – Ochrona zdrowia, rozdziale 85195 – Pozostała działalność.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych.

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców. Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.
--	---

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
--	---

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
--	--

Komentarz:  
Projekt co do zasady nie wprowadza obciążeń regulacyjnych.

**9. Wpływ na rynek pracy**

Projektowane regulacje nie będą miały wpływu na rynek pracy.

**10. Wpływ na pozostałe obszary**

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input checked="" type="checkbox"/> informatyzacja <input checked="" type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu

CSIOZ jest jednostką, której przedmiot działalności to budowa i rozwój systemów teleinformatycznych. Posiadanie wykwalifikowanej kadry wpłynie na jakość przygotowywanych rozwiązań informatycznych, które w coraz większym zakresie stosowane są w sektorze ochrony zdrowia, gdzie zastosowanie nowoczesnych technologii zrewolucjonizowało proces diagnostyki, a także leczenia. W ostatnich latach w Polsce dynamicznie rozwija się proces informatyzacji ochrony zdrowia i w dalszym ciągu planowany jest rozwój przedmiotowej dziedziny.

Obecnie odbywający się proces informatyzacji ochrony zdrowia pozwoli na osiągnięcie szeregu korzyści przez obywateli, usługodawców, administrację oraz podmioty wykonujące działalność leczniczą. Wśród tych korzyści istotna będzie oszczędność czasu oraz sprawniejszy dostęp do dokumentacji medycznej i zniwelowanie konieczności robienia dodatkowych badań, a także poprawa jakości świadczeń medycznych.

**11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego**

Projektowane przepisy wejdą w życie z dniem 1 października 2019 r.

**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Brak potrzeby ewaluacji efektów regulacji.

**13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

Brak.