

## ROZPORZĄDZENIE

## RADY MINISTRÓW

z dnia 2019 r.

### **zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek**

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1915 oraz z 2019 r. poz. 1043) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. poz. 134, z późn. zm.<sup>1)</sup>) w załączniku nr 5 w tabeli III:

1) w części III „Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodki szkolenia i ośrodki doskonalenia kadr Służby Więziennej” po lit. D dodaje się lit. E w brzmieniu:

E. STANOWISKA OCHRONNE					
1	Specjalista	IX-XIII	-	wyższe	5
2	Starszy inspektor	VIII-XII	-	wyższe	3
3	Inspektor	VI-VIII	-	wyższe	-
	Instruktor			średnie	6
4	Starszy referent	IV-VIII	-	średnie	3
5	Referent	I-VI	-	średnie	-

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. poz. 782 i 1214, z 2012 r. poz. 1403, z 2013 r. poz. 882, z 2015 r. poz. 241 i 1538, z 2016 r. poz. 227, 396, 686, 1370 i 1611, z 2017 r. poz. 39, 51, 156, 455, 1790 i 2504, z 2018 r. poz. 179, 842, 1692, 1811, 2131 i 2258 oraz z 2019 r. poz. 877.

2) w części IV „Areszty śledcze i zakłady karne” po lit. D dodaje się lit. E w brzmieniu:

E. STANOWISKA OCHRONNE					
1	Specjalista	IX-XIII	-	wyższe	5
2	Starszy inspektor	VIII-XII	-	wyższe	3
3	Inspektor	VI-VIII	-	wyższe	-
	Instruktor			średnie	6
4	Starszy referent	IV-VIII	-	średnie	3
5	Referent	I-VI	-	średnie	-

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**PREZES RADY MINISTRÓW**

Opracowano pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym  
Zastępca Dyrektora Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego  
Wojciech Ulitko  
/podpisano elektronicznie/

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie wydawane jest w celu dostosowania rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. poz. 134, z późn. zm.) do zmian wynikających z innych przepisów.

Proponowane zmiany związane są z wejściem w życie ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zmianie ustawy – Kodeks karny wykonawczy i ustawy o Służbie Więziennej (Dz. U. poz. 1010), która przewiduje przejęcie zadań związanych z odbywaniem kary w Systemie Dozoru Elektronicznego przez Służbę Więzienną.

Zadania Służby Więziennej związane z odbywaniem kary w Systemie Dozoru Elektronicznego polegające m.in. na zakładaniu skazanym rejestratorów przenośnych i monitorowaniu od dnia 1 października 2018 r. realizuje Służba Więzienna za pośrednictwem pionu ochrony w Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach szkolenia i ośrodkach doskonalenia kadr Służby Więziennej oraz w aresztach śledczych i zakładach karnych. W związku z tym zachodzi konieczność objęcia przepisami rozporządzenia Rady Ministrów odrębnej grupy stanowisk w pionie ochrony.

W konsekwencji projektowane rozporządzenie rozszerza tabelę stanowisk, zaszerogowań i kwalifikacji pracowników Służby Więziennej o odrębną kategorię – stanowiska ochronne.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

*Zgodnie z opinią MSZ z dnia ..... 2018 r. projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.*

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie będzie wymagał notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości w zakładce „Projekty aktów prawnych”, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 4 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

*Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 wyżej wymienionej ustawy.*

Przewiduje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia nie dotyczy warunków określonych w uchwale nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednolicenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M.P. poz. 205), ponieważ projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów określających warunki wykonywania działalności gospodarczej.

Ocena OSR nie była dokonywana w trybie § 32 Regulaminu pracy Rady Ministrów.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Sprawiedliwości</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Patryk Jaki - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Tomasz Królak – st. specjalista, Departament Legislacyjny Prawa Karnego</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 05.10.2018 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Inicjatywa własna</p> <p><b>Nr w wykazie prac</b> RD 517</p>
--	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Proponowane zmiany rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej o pracowników innych jednostek (D. U. poz. 134), podyktowane zostały wejściem w życie ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zmianie ustawy – Kodeks karny wykonawczy i ustawy o Służbie Więziennej (Dz. U. poz. 1010). Zgodnie z przepisami tej ustawy od dnia 1 października 2018 r. zadania związane z odbywaniem kary w Systemie Dozoru Elektronicznego, polegających m.in. na zakładaniu skazanym rejestratorów przenośnych i monitorowaniu realizuje Służba Więzienna.

Służba Więzienna realizuje te zadania przez pion ochrony w Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach szkolenia i ośrodkach doskonalenia kadr Służby Więziennej oraz w aresztach śledczych i zakładach karnych.

W związku z powyższym, zachodzi konieczność objęcia przepisami przedmiotowego rozporządzenia Rady Ministrów odrębnej grupy stanowisk w pionie ochrony.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W celu rozwiązania problemów, opisanych w pkt 1 OSR, przedmiotowy projekt wprowadza zmiany w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej o pracowników innych jednostek w postaci rozszerzenia tabeli stanowisk, szeregowań i kwalifikacji pracowników Służby Więziennej o odrębną kategorię - stanowiska ochronne.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Ze względu na szczegółowość projektowanej regulacji, odstąpiono od prowadzenia analiz prawnooporównawczych.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej	1	Ministerstwo Sprawiedliwości	Zapewnienie podstaw normatywnych wynagrodzeń, przeznaczonych dla stanowisk ochronnych.
Ośrodki szkolenia i ośrodki doskonalenia kadr Służby Więziennej	2 ośrodki szkolenia, 1 oddział zamieszcowy 1 ośrodek doskonalenia kadr	CZSW	
Areszty śledcze	67 (stan na dzień 31.12.2017 r.)	Roczna Informacja Statystyczna CZSW 2017	

Zakłady karne	86 (stan na dzień 31.12.2017 r.)	Roczna Informacja Statystyczna CZSW 2017
Funkcjonariusze i pracownicy jednostek organizacyjnych SW	29 394,170 (stan na dzień 31.12.2017 r.)	Roczna Informacja Statystyczna CZSW 2017

#### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości w zakładce „Projekty aktów prawnych”, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. z 2017 r., poz. 248) i § 4 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - *Regulamin pracy Rady Ministrów* (M.P. z 2016 r. poz. 1006, ze zm.).

Projekt został przekazany do konsultacji publicznych NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych oraz Niezależnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

#### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2017 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											Łącznie (0-10)	
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania

Procedowane zmiany polegające na objęciu przepisami rozporządzenia odrębnej grupy stanowisk w pionie ochrony, nie spowodują dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Środki na realizację przedmiotowych zadań zostały zabezpieczone w budżecie Służby Więziennej na rok 2019.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

#### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							Łącznie (0-10)
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10		
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2017 r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele, gospodarstwa domowe,								

	osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak wpływu.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie określa zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej, w związku z czym odstąpiono od analiz i oceny przewidywanych skutków społeczno-gospodarczych, wskazanych w art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – <i>Prawo przedsiębiorców</i> (Dz.U., poz. 646, ze zm.)..						
	rodzina, obywatele, gospodarstwa domowe, osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze	Brak wpływu.						
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane zmiany nie będą miały wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli, gospodarstwa domowe, osoby niepełnosprawne i osoby starsze.
--	---

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektryzacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

### 9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane zmiany nie będą miały wpływu na rynek pracy.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu	Projekt nie będzie oddziaływał na przedmiotowe obszary.
------------------	---

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Przewiduje się wejście w życie rozporządzenia po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Efekty wejścia w życie projektu nie wymagają pomiaru.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

