

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich uczelni wojskowych**

Na podstawie art. 458 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, z późn. zm.<sup>1)</sup>), zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe kryteria i tryb przyznawania oraz sposób wypłacania przez Ministra Obrony Narodowej, zwanego dalej „ministrem”, nauczycielom akademickim zatrudnionym w uczelniach wojskowych, nagród za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, wdrożeniowej lub organizacyjnej albo za całokształt dorobku, zwanych dalej „nagrodami”;
- 2) rodzaje osiągnięć, za które mogą być przyznane nagrody i sposób ich dokumentowania;
- 3) maksymalną liczbę przyznawanych nagród;
- 4) maksymalną wysokość nagrody;
- 5) wzór wniosku o przyznanie nagrody, zwany dalej „wnioskiem”.

**§ 2.** Rodzajami osiągnięć, za które mogą być przyznawane nagrody, są:

- 1) w działalności naukowej:
  - a) prowadzenie badań naukowych, w wyniku których została zdobyta nowa wiedza w dziedzinie nauki lub dyscyplinie naukowej, nienastawiona na bezpośrednie zastosowanie komercyjne lub nowa wiedza w dziedzinie nauki lub dyscyplinie naukowej, lub nowe umiejętności, nastawione na opracowywanie nowych produktów, procesów lub usług, lub wprowadzanie do nich znaczących ulepszeń,
  - b) prowadzenie prac rozwojowych, w wyniku których nabyto, połączono, ukształtowano lub wykorzystano dostępną aktualnie wiedzę lub posiadane umiejętności, w tym w zakresie narzędzi informatycznych lub oprogramowania, do planowania produkcji oraz projektowania i tworzenia zmienionych, ulepszonych lub nowych produktów, procesów lub usług – z wyłączeniem działalności obejmującej rutynowe i okresowe zmiany wprowadzane do nich, nawet jeżeli takie zmiany mają charakter ulepszeń,
  - c) kierowanie zespołami badawczymi realizującymi projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych,

---

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 2024 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 276, 447, 534 i 577.

- d) autorstwo lub współautorstwo znaczących publikacji naukowych, w szczególności monografii naukowych, cyklu powiązanych tematycznie artykułów naukowych lub prac projektowych, konstrukcyjnych lub technologicznych;
- 2) w działalności dydaktycznej:
    - a) aktywność w zakresie kształcenia i wychowywania studentów lub doktorantów,
    - b) prowadzenie kształcenia specjalistycznego lub innych form kształcenia, służących rozwojowi gospodarczemu lub społecznemu regionu lub kraju,
    - c) autorstwo lub współautorstwo wybitnych i innowacyjnych podręczników akademickich;
  - 3) w działalności wdrożeniowej:
    - a) praktyczne wykorzystanie wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, głównie w działalności przemysłowej, naukowej lub handlowej, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru obronności i bezpieczeństwa państwa,
    - b) komercjalizacja wyników działalności naukowej oraz know-how związanego z tymi wynikami,
    - c) wdrożenie oryginalnego osiągnięcia projektowego, konstrukcyjnego lub technologicznego;
  - 4) w działalności organizacyjnej:
    - a) rozszerzanie międzynarodowej współpracy naukowej na rzecz podnoszenia jakości badań naukowych lub prac rozwojowych, wspierania rozwoju gospodarczego lub społecznego regionu lub kraju,
    - b) rozwijanie współpracy Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w celu:
      - prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych na rzecz Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz przedsiębiorców,
      - opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego na rzecz potrzeb Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz społeczno-gospodarczych regionu lub kraju,
    - c) efektywne zarządzanie podmiotem, o którym mowa w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanej dalej „ustawą”, w szczególności osiągnięcie poprawy jego gospodarki finansowej.

§ 3. Dokumentowanie osiągnięć odbywa się w szczególności poprzez załączanie do wniosku o nagrodę za działalność:

- 1) naukową – informacji o publikacjach naukowych kandydata do nagrody, informacji o przebiegu badań naukowych lub prac rozwojowych, z wyszczególnieniem opisu ich innowacyjnych efektów w danej dziedzinie nauki lub dyscyplinie naukowej, w wyniku których zostało uzyskane osiągnięcie objęte wnioskiem, oraz w przypadku nagród

za udział w pracach zespołu badawczego – informacji o jego składzie, utworzeniu, celach oraz wskazanie zasięgu jego działania;

- 2) dydaktyczną – informacji o działalności kandydata w zakresie kształcenia i wychowywania studentów lub doktorantów, sposobie realizacji kształcenia specjalistycznego lub innych form kształcenia lub o opracowanych przez kandydata do nagrody podręcznikach akademickich;
- 3) wdrożeniową – informacji o sposobie wykorzystania wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, wraz ze wskazaniem podmiotu, który je wykorzystał, informacji o podjętych działaniach zmierzających do komercjalizacji wyników działalności naukowej oraz know-how związanego z tymi wynikami lub o wynikach komercjalizacji przeprowadzonej przez kandydata, informacji wykazującej nowatorstwo i użyteczność wdrożonego osiągnięcia projektowego, konstrukcyjnego lub technologicznego;
- 4) organizacyjną:
  - a) określoną w § 2 pkt 4 lit. a i b – informacji o udziale kandydata w inicjatywach wymienionych w tych przepisach oraz o uzyskanych w ich wyniku efektach,
  - b) określoną w § 2 pkt 4 lit. c – informacji o osiągnięciach zarządczych lub organizacyjnych, w szczególności w zakresie gospodarowania majątkiem, polityki kadrowej, poprawy wyniku finansowego lub wyniku ewaluacji jakości działalności naukowej podmiotu, a także informacji o zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym zostało uzyskane dane osiągnięcie;
- 5) za całokształt dorobku – opisu przebiegu kariery zawodowej i naukowej kandydata do nagrody, w tym informacji o publikacjach naukowych kandydata do nagrody.

§ 4. 1. Nagrodę za osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej lub wdrożeniowej nauczyciel akademicki uczelni wojskowej może otrzymać za osiągnięcia indywidualne albo zespołowe uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok składania wniosków.

2. Nagrodę za osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej nauczyciel akademicki uczelni wojskowej może otrzymać za osiągnięcia indywidualne uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok składania wniosków.

§ 5. Nagrodę za całokształt dorobku nauczyciel akademicki uczelni wojskowej może otrzymać za osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, wdrożeniowej i organizacyjnej.

§ 6. 1. Nagroda może zostać przyznana:

- 1) z inicjatywy własnej ministra;
- 2) na wniosek:
  - a) rektora uczelni wojskowej, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony;
  - b) prezydenta federacji podmiotów systemu szkolnictwa wyższego i nauki;

- c) przewodniczącego organu opiniodawczego lub przedstawicielskiego środowiska akademickiego złożony za pośrednictwem rektora uczelni, w której zatrudniony jest nauczyciel akademicki;
- d) przewodniczącego ogólnokrajowej organizacji albo ogólnokrajowego zrzeszenia (federacji) związków zawodowych pracowników szkolnictwa wyższego.

2. Wnioskodawca, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, może zgłosić do nagrody danego rodzaju za:

- 1) znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej lub wdrożeniowej – po jednym nauczycielu lub grupie nauczycieli akademickich uczelni wojskowej w każdym z tych zakresów działalności;
- 2) znaczące osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej – jednego nauczyciela;
- 3) całokształt dorobku – jednego nauczyciela.

§ 7. 1. Wniosek składa się w formie dokumentu elektronicznego opatrzonego podpisem zaufanym albo kwalifikowanym podpisem elektronicznym, na elektroniczną skrzynkę podawczą ministra w terminie do dnia:

- 1) 31 marca – jeżeli dotyczy przyznania nagrody za znaczące osiągnięcia, o których mowa w § 2 pkt 1-3, pkt 4 lit. a i b oraz za całokształt dorobku;
- 2) 15 lipca - jeżeli dotyczy przyznania nagrody za znaczące osiągnięcia, o których mowa w § 2 pkt 4 lit. c.

2. Wnioskodawca wraz z wnioskiem składa:

- 1) opis osiągnięć będących przedmiotem wniosku;
- 2) opinię o zasadności wystąpienia z wnioskiem, sporządzoną odpowiednio przez:
  - a) senat uczelni – w przypadku gdy wnioskodawcą jest rektor,
  - b) zgromadzenie federacji podmiotów systemu szkolnictwa wyższego i nauki – w przypadku gdy wnioskodawcą jest prezydent danej federacji;
- 3) szczegółowe uzasadnienie, w przypadku wniosków składanych przez podmioty, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 lit. d;
- 4) kopie dwóch rekomendacji sporządzonych w związku z wnioskiem o przyznanie nagrody, sporządzonych przez osoby niezatrudnione w uczelni, w której jest zatrudniony kandydat do nagrody:
  - a) posiadające:
    - co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego - w przypadku nagród za osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, wdrożeniowej lub organizacyjnej,
    - tytuł profesora - w przypadku nagród za całokształt dorobku,
  - b) niepozostające z kandydatem do nagrody w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności;

- 5) inne dokumenty istotne z punktu widzenia uzasadnienia przyznania nagrody, w szczególności informacje o uzyskanych wyróżnieniach i nagrodach, w kraju lub za granicą;
- 6) kopię oświadczenia kandydata do nagrody o nieukaraniu karą dyscyplinarną oraz o niekaralności za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.

3. W przypadku wniosku o przyznanie nagrody zespołowej, o której mowa w § 4 ust. 1, każdy z nauczycieli wchodzących w skład grupy nauczycieli akademickich uczelni wojskowej składa:

- 1) oświadczenie, o którym mowa w ust. 2 pkt 6;
- 2) oświadczenie o potwierdzeniu określonego we wniosku procentowego udziału poszczególnych osób w powstaniu osiągnięcia.

4. Wymagania określone w ust. 2 pkt 4 muszą być spełnione w stosunku do każdego z nauczycieli wchodzących w skład grupy nauczycieli akademickich uczelni wojskowej, której dotyczy wniosek.

**§ 8.** W przypadku, gdy wniosek o przyznanie nagrody nie spełnia wymagań formalnych, wzywa się wnioskodawcę do jego poprawienia lub uzupełnienia w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania, pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.

**§ 9. 1.** Oceny wniosków o przyznanie nagród dokonuje, powołany przez ministra, zespół do spraw nagród ministra dla nauczycieli akademickich uczelni wojskowych, zwany dalej „zespołem”.

2. Zespół może wystąpić do ministra o zlecenie wykonania opinii lub ekspertyzy wniosku przez eksperta niebędącego członkiem zespołu, w tym – w uzasadnionym przypadku – przez eksperta zagranicznego.

3. Zespół przedstawia ministrowi propozycje dotyczące przyznania nagród wraz z uzasadnieniem.

4. Obsługę zespołu zapewnia urząd obsługujący ministra.

5. Z członkami zespołu zawiera się umowę określającą wymagania w zakresie oceny wniosku, pól eksploatacji, o których mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1191, 1293, 1669, 2245 i 2339), niezbędnych ministrowi do korzystania z opinii, liczby planowanych posiedzeń oraz wysokości wynagrodzenia.

**§ 10. 1.** Minister przyznaje nagrody w terminie do dnia 31 października.

2. Nagrody są przyznawane w liczbie nie większej niż 6 nagród, w tym:

- 1) za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, wdrożeniowej lub organizacyjnej – do 4;
- 2) za całokształt dorobku – do 2.

3. Maksymalna wysokość nagrody nie może przekroczyć, w przypadku nagrody za:

- 1) znaczące osiągnięcia w zakresie działalności:

- a) naukowej – sześciokrotności,
  - b) dydaktycznej – pięciokrotności,
  - c) wdrożeniowej – sześciokrotności,
  - d) organizacyjnej – sześciokrotności;
- 2) za całokształt dorobku – ośmiokrotności
- wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy.

4. Wysokość udziału w nagrodzie zespołowej dla poszczególnych nagrodzonych osób ustala się odpowiednio do procentowego udziału każdej z nich w powstaniu osiągnięcia, określonego:

- 1) we wniosku – w przypadku nagrody zespołowej przyznawanej na wniosek;
- 2) w oświadczeniu osoby kierującej pracami nagrodzonej grupy osób, o której mowa w § 4 ust. 1 - w przypadku nagrody zespołowej przyznanej z inicjatywy własnej ministra.

5. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 4 pkt 2, jest składane przez osobę kierującą pracami nagrodzonej grupy osób w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania.

6. W przypadku niezłożenia oświadczenia w terminie, o którym mowa w ust. 5, nagrodę wypłaca się wszystkim członkom nagrodzonej grupy w równej wysokości.

**§ 11.** 1. Nagrodę indywidualną wypłaca uczelnia zatrudniająca nauczyciela akademickiego ze środków przekazanych na ten cel przez ministra.

2. Nagrodę zespołową wypłaca :

- 1) uczelnia zatrudniająca nauczyciela akademickiego, ze środków finansowych przyznawanych na ten cel przez ministra;
- 2) minister – w przypadku nagrody zespołowej przyznanej z jego inicjatywy.

3. Wypłata nagród, następuje jednorazowo na rachunek bankowy wskazany przez nagrodzoną osobę albo gotówką, w terminie 14 dni od dnia zaksięgowania środków na rachunku bankowym zatrudniającej ją uczelni.

4. Osobie, która w dniu przyznania nagrody nie była zatrudniona w uczelni, która występowała z wnioskiem o przyznanie nagrody, nagrodę wypłaca minister. Wypłata nagrody następuje jednorazowo na rachunek bankowy wskazany przez osobę nagrodzoną, w terminie 14 dni od dnia wskazania ministrowi numeru rachunku bankowego, na który mają zostać przekazane środki.

**§ 12.** Wzór wniosku o przyznanie nagrody ministra dla nauczyciela akademickiego uczelni wojskowej jest określony w załączniku do rozporządzenia.

**§ 13.** W 2019 roku wnioski o przyznanie nagród składa się w terminie do dnia:

- 1) 31 maja – jeżeli dotyczą przyznania nagród za znaczące osiągnięcia, o których mowa w § 2 pkt 1-3, pkt 4 lit. a i b oraz za całokształt dorobku;

2) 15 lipca – jeżeli dotyczą przyznania nagród za znaczące osiągnięcia, o których mowa w § 2 pkt 4 lit. c.

**§ 14.** Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER OBRONY NARODOWEJ**

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich uczelni wojskowych stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 458 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, zgodnie z którym Minister Obrony Narodowej, w stosunku do nadzorowanych przez siebie uczelni wojskowych, tj. Akademii Wojsk Lądowych, Lotniczej Akademii Wojskowej, Akademii Marynarki Wojennej, Wojskowej Akademii Technicznej oraz Akademii Sztuki Wojennej, określi szczegółowe kryteria i tryb przyznawania oraz sposób wypłacania nagród nauczycielom akademickim, w tym rodzaje osiągnięć i sposób ich dokumentowania, maksymalną liczbę przyznawanych nagród, maksymalną wysokość nagrody oraz wzór wniosku o jej przyznanie.

Projekt rozporządzenia zastąpi obowiązujące dotychczas rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 6 września 2016 r w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich (Dz.U. poz. 1462), które z dniem 1 października 2018 r., na mocy art. 169 pkt 3 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1669) utraciło moc.

W przedstawianym projekcie rozporządzenia wskazano na możliwość przyznania nagrody ministra za znaczące osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, wdrożeniowe lub organizacyjne i za całokształt dorobku.

Nagroda za znaczące osiągnięcia naukowe może zostać przyznana nauczycielowi akademickiemu uczelni wojskowej, który prowadził działalność naukową mającą wpływ na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki lub rozwijał innowacyjną działalność naukową oraz wykazał się znaczącym dorobkiem w zakresie publikacji artykułów oraz monografii naukowych.

Nagroda za znaczące osiągnięcia dydaktyczne może zostać przyznana za innowacyjne metody prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz wykazanie mierzalnych efektów dydaktycznych tych metod, za nowatorskie przygotowywanie materiałów dydaktycznych, wpływających pozytywnie na studentów i ich postępy w nauce, a także za autorstwo wybitnych i innowacyjnych podręczników akademickich.

Nagrodę za znaczące osiągnięcia wdrożeniowe przyznaje się nauczycielowi akademickiemu, za nowatorstwo lub użyteczność wykorzystanych wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, głównie w działalności przemysłowej, naukowej lub handlowej, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru obronności i bezpieczeństwa państwa, za aktywność nauczyciela w zakresie komercjalizacji wyników działalności naukowej oraz know-how związanego z tymi wynikami, jak również za wdrożenie oryginalnego osiągnięcia projektowego, konstrukcyjnego lub technologicznego.



Nagrodę za znaczące osiągnięcia organizacyjne przyznaje się nauczycielowi akademickiemu, którego praca znacząco wpłynęła na: rozszerzanie międzynarodowej współpracy naukowej na rzecz podnoszenia jakości badań naukowych lub prac rozwojowych, wspierania rozwoju gospodarczego lub społecznego regionu lub kraju, rozwijanie współpracy Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, zwanych dalej „SZ RP” z otoczeniem społeczno-gospodarczym, a także który opracował programy kształcenia i doskonalenia zawodowego na rzecz potrzeb SZ RP oraz społeczno-gospodarczych regionu lub kraju, jak również podjął działania, które istotnie wpłynęły na poprawę zarządzania uczelnią, w szczególności poprawę kondycji gospodarki finansowej.

W projekcie rozporządzenia wskazano, że nagrodę za osiągnięcia, uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok składania wniosków, w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej lub wdrożeniowej nauczyciel akademicki uczelni wojskowej może otrzymać za osiągnięcia indywidualne albo zespołowe, natomiast w przypadku osiągnięć w zakresie działalności organizacyjnej za osiągnięcia indywidualne uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok składania wniosków.

Nauczycielowi akademickiemu uczelni wojskowej można przyznać nagrodę za całokształt dorobku obejmującą osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, wdrożeniowe i organizacyjne.

W projekcie rozporządzenia wskazano sposób dokumentowania znaczących osiągnięć dla poszczególnych rodzajów działalności, za które może zostać przyznana nagroda, jak również ustalono maksymalną liczbę przyznawanych w danym roku nauczycielom akademickim ze wszystkich uczelni wojskowych nagród za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, wdrożeniowej lub organizacyjnej – na poziomie do 4 nagród oraz za całokształt dorobku do 2 nagród.

Postanowienia projektu rozporządzenia przewidują maksymalną wysokość nagród - za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, wdrożeniowej lub organizacyjnej – jako maksymalnie sześciokrotność oraz dydaktycznej – jako maksymalnie pięciokrotność wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej, które zostało określone w przepisach wykonawczych do art. 137 ust. 2 i wynosi 6410 zł oraz za całokształt dorobku – jako maksymalnie ośmiokrotność tej stawki. W projekcie uregulowano także kwestię sposobu wypłacania nagrody indywidualnej oraz zespołowej.

Projekt przewiduje, że ocena przedkładanych ministrowi wniosków o przyznanie nagród będzie należała do zespołu do spraw nagród ministra dla nauczycieli akademickich uczelni wojskowych.

Z członkami zespołu będzie zawierana umowa określająca wymagania w zakresie oceny wniosku, pól eksploatacji, o których mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1191 z późn. zm.), niezbędnych ministrowi do korzystania z opinii, ilości planowanych posiedzeń oraz wysokości

wynagrodzenia. Kwestia wynagrodzenia będzie regulowana w oparciu o przepisy rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 grudnia 2018 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia przysługującego członkom instytucji, organów i zespołów oraz ekspertom i rzecznikom dyscyplinarnym działającym w systemie szkolnictwa wyższego i nauki (Dz. U. poz. 2405), zgodnie z którą:

- 1) za udział w posiedzeniach zespołu, w celu sporządzania oceny wniosku o przyznanie nagrody oraz wypracowania rekomendacji dla ministra:
  - trwających jeden dzień przysługuje wynagrodzenie w wysokości 600 zł – dla przewodniczącego zespołu albo członka zespołu prowadzącego posiedzenie w zastępstwie nieobecnego przewodniczącego oraz 400 zł – dla pozostałych członków zespołu;
  - trwających co najmniej 2 dni przysługuje wynagrodzenie w wysokości 900 zł – dla przewodniczącego zespołu albo członka zespołu prowadzącego posiedzenie w zastępstwie nieobecnego przewodniczącego oraz 600 zł – dla pozostałych członków zespołu;
- 2) przewodniczącemu oraz członkowi zespołu za sporządzenie opinii wniosku, dla potrzeb zespołu, o którym mowa w ust. 1, przysługuje każdorazowo wynagrodzenie w wysokości od 100 do 300 zł, w zależności od jej przedmiotu i zakresu,
- 3) ekspertowi, o którym mowa w § 12 ust. 5, przysługuje wynagrodzenie w wysokości:
  - od 100 zł do 300 zł za każdą sporządzoną opinię, w zależności od jej przedmiotu i zakresu,
  - 400 zł – za każdą przygotowaną ekspertyzę.

Środki na wynagrodzenia dla członków Zespołu będą zabezpieczane tak jak dotychczas, w ramach budżetu Dyrektora Generalnego MON.

W projekcie określono katalog podmiotów uprawnionych do złożenia wniosku, w tym przewidziano możliwość przyznania nagrody z inicjatywy własnej ministra. Wnioski będą składane w formie dokumentu elektronicznego opatrzonego podpisem zaufanym albo kwalifikowanym podpisem elektronicznym, za pośrednictwem elektronicznej skrzynki podawczej ministra. Projekt określa także zasady poprawiania lub uzupełniania wniosków.

W projekcie rozporządzenia określono terminy składania wniosków o przyznanie nagrody ministra (do 31 marca i 15 lipca) oraz przyznawania nagród (do 31 października w roku, w którym złożono wniosek).

Projektowane rozporządzenie przewiduje, iż wnioskodawca może w danym roku zgłosić jednego kandydata do nagrody w danej kategorii.

W projekcie rozporządzenia określono wzór wniosku o przyznanie nagrody ministra dla nauczyciela akademickiego uczelni wojskowej, który stanowi załącznik do rozporządzenia.

Z uwagi na fakt, iż rozporządzenie wejdzie w życie po określonym w § 7 ust. 1 pkt 1 projektu rozporządzenia terminie składania wniosków, wprowadzono przepis, zgodnie z którym w roku 2019 wnioski będzie się składać w terminie do dnia 31 maja i 15 lipca.

Projektowane rozporządzenie nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i w związku z tym nie podlega przedmiotowej notyfikacji.

Projektowane rozporządzenie nie dotyczy majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej.

Projektowane rozporządzenie nie ma wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców. Projekt nie wpływa także na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.

Projektowane rozporządzenie nie jest sprzeczne z prawem Unii Europejskiej.

Stosownie do postanowień § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Zgodnie z § 32 ust. 2 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm) projekt został skierowany do koordynatora oceny skutków regulacji.

*Za zgodność pod  
względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym*

ZASTĘPCA DYREKTORA  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO  
  
Katarzyna KOBIŃSKA

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich uczelni wojskowych</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Sekretarz Stanu w MON – Tomasz ZDZIKOT</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu:</b> Karolina GRENDA Dyrektor Departamentu Nauki i Szkolnictwa Wojskowego e-mail: <a href="mailto:kgrenda@mon.gov.pl">kgrenda@mon.gov.pl</a>, tel. 261-846-626 płk Marek GROBELNY Naczelnik Wydziału Szkolnictwa Wojskowego e-mail: <a href="mailto:mgrobelny@mon.gov.pl">mgrobelny@mon.gov.pl</a>, tel. 261-846-826</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 11.02.2019 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Upoważnienie ustawowe - art. 458 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, z późn. zm.) <b>Nr w wykazie prac Ministra Obrony Narodowej: 473</b></p>
--	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zgodnie z delegacją ustawową zawartą w art. 458 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, z późn. zm.), zwana dalej „ustawą” Minister Obrony Narodowej został zobligowany do wydania rozporządzenia, w którym określi szczegółowe kryteria i tryb przyznawania oraz sposób wypłacania nagród nauczycielom akademickim, w tym rodzaje osiągnięć i sposób ich dokumentowania, maksymalną liczbę przyznawanych nagród, maksymalną wysokość nagrody oraz wzór wniosku o jej przyznanie, mając na uwadze potrzebę zapewnienia wysokiego poziomu osiągnięć umożliwiających uzyskanie nagrody, sprawnego przebiegu postępowań w sprawie ich przyznania i sprawnego ich wypłacania oraz adekwatności wysokości nagrody do rangi osiągnięć. Wskazać należy, iż nie ma możliwości zastosowania w przedmiotowej sprawie rozwiązań pozalegisłacyjnych.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wydanie rozporządzenia jest niezbędne w celu umożliwienia przyznawania nagród dla nauczycieli akademickich pięciu uczelni wojskowych tj. Akademii Wojsk Lądowych, Lotniczej Akademii Wojskowej, Akademii Marynarki Wojennej, Wojskowej Akademii Technicznej, Akademii Sztuki Wojennej, w sposób zgodny z przepisami ustawy.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi, iż regulacja dotyczy wyłącznie prawa wewnętrznego, nie ma potrzeby ewentualnego odniesienia się do rozwiązań w tym zakresie w innych państwach.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Nauczyciele akademicy z uczelni wojskowych nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej: Akademii Wojsk Lądowych, Lotniczej Akademii Wojskowej, Akademii Marynarki Wojennej, Wojskowej Akademii Technicznej, Akademii Sztuki Wojennej.	ok. 2000	Zintegrowany System Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on /stan na 22.01.2019 r./.	pozytywne, motywujące, możliwość uznania dla osiągnięć nauczycieli akademickich.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

W ramach konsultacji publicznych projekt zostanie skierowany do Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Komitetu Polityki Naukowej, Centralnej Komisji do spraw Stopni i Tytułów.

Wyniki opiniowania i konsultacji publicznych zostaną omówione po ich zakończeniu.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Wydatki ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Saldo ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Źródła finansowania	Projektowane rozporządzenie pozostaje bez dodatkowego wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa oraz bez wpływu na budżety jednostek samorządowych. Środki finansowe tak jak dotychczas będą planowane w budżecie państwa w części budżetowej 29 – Obrona Narodowa.											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Dotychczas środki finansowe przeznaczone na wypłatę nagród były określane w części budżetowej 29 – Obrona Narodowa oraz planowane w kwocie odpowiadającej 0,05% rocznej dotacji udzielanej uczelniom wojskowym, na podstawie art. 94 ust. 1 pkt 1 w związku z art. 155 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183, z późn. zm.), i na przestrzeni ostatnich 5 lat kształtowały się odpowiednio: w 2014 r. – 115 000 zł, w 2015 r. – 125 000 zł, w 2016 r. – 125 000 zł, w 2017 r. – 135 000 zł, w 2018 r. – 145 000 zł (kwoty były określane w decyzji budżetowej Ministra Obrony Narodowej na dany rok). Natomiast średnia arytmetyczna wysokości przyznanych nagród na przestrzeni ostatnich pięciu lat tj. 2014-2018 w poszczególnych kategoriach nagród wyniosła: za osiągnięcia naukowe – 38.000 zł, za osiągnięcia dydaktyczne – 27.000 zł, za osiągnięcia organizacyjne – 6.000 zł, za całokształt dorobku – 58.000 zł.</p> <p>Aktualnie obowiązująca ustawa nie określa wielkości środków finansowych przeznaczonych na nagrody Ministra dla nauczycieli akademickich. W związku z powyższym zapisy rozporządzenia o maksymalnej liczbie nagród i ich wysokości będą stanowiły podstawę do określenia maksymalnego limitu środków. Zatem przy założeniu przyznania przez ministra maksymalnej liczby nagród w maksymalnej wysokości, środki finansowe niezbędne na ich wypłatę musiałyby zostać zabezpieczone w wysokości: 249 990 zł. Przewidywane w projektowanym rozporządzeniu regulacje dotyczące liczby i wysokości przyznawanych nagród nie spowodują dodatkowych skutków finansowych dla budżetu Ministra Obrony Narodowej, bowiem pozwalają one ministrowi na elastyczne regulowanie zarówno liczby, jak i wysokości poszczególnych nagród, w zależności od wysokości środków finansowych zaplanowanych w decyzji budżetowej na dany rok, w ramach subwencji dla uczelni.</p>											



<b>7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe</b>								
Skutki								
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Projekt nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej i nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646, z późn. zm.)						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-						
Niemierzalne	Bezpieczeństwo narodowe obywateli	-						
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw, oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe, w tym na osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze.						
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>								
nie dotyczy								
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).					nie dotyczy			
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:					<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:			
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.					nie dotyczy			
Komentarz:								
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>								
Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.								
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>								
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:			<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe			<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie		
Omówienie wpływu		nie dotyczy						
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>								
Wykonanie przepisów rozporządzenia nastąpi po jego wejściu w życie.								
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>								
Nie przewiduje się przeprowadzenia ewaluacji efektów projektu.								
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>								
Brak.								

## WZÓR

<b>WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY MINISTRA OBRONY NARODOWEJ DLA NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO UCZELNI WOJSKOWEJ</b>	
<b>1. DANE WNIOSKODAWCY:</b>	
1) nazwa podmiotu	
2) adres do korespondencji	
3) numer telefonu/nr faksu/adres poczty elektronicznej	
<b>2. WNIOSKUJĘ O PRYZNANIE<sup>1)</sup></b>	
<b>nagrody:</b> indywidualnej zespołowej <b>za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności:</b> naukowej dydaktycznej wdrożeńiowej organizacyjnej	<b>nagrody za całokształt dorobku</b>
<b>3. DANE KANDYDATA DO NAGRODY<sup>2)</sup>:</b>	
1) imię (imiona) i nazwisko	
2) posiadany tytuł profesora, stopień naukowy lub tytuł zawodowy	
3) funkcja pełniona w uczelni (zajmowane stanowisko) <sup>3)</sup>	
4) reprezentowana dziedzina nauki	
5) reprezentowana dyscyplina nauki	
6) określenie procentowego udziału w powstaniu osiągnięcia <sup>4)</sup>	
<b>4. UZASADNIENIE:</b>	
<b>5. ZAŁĄCZNIKI:</b>	
1) .....	
2) .....	
<b>6. Oświadczam, że informacje zawarte we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym.</b>	
<b>7. Miejscowość, data i podpis Wnioskodawcy</b>	

**Objaśnienia:**

<sup>1)</sup>Należy zaznaczyć właściwy kwadrat.

<sup>2)</sup>W przypadku wniosku o przyznanie nagrody zespołowej część „DANE KANDYDATA DO NAGRODY” należy powtórzyć odpowiednio do liczby osób objętych wnioskiem i wypełnić indywidualnie dla każdej z tych osób.

<sup>3)</sup>Należy wskazać w przypadku wniosku o przyznanie nagrody za osiągnięcia organizacyjne.

<sup>4)</sup>Należy wypełnić wyłącznie w przypadku wniosku o przyznanie nagrody zespołowej.