

ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia

**w sprawie wynagrodzeń i nagród dla Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego
i jego Zastępców**

Na podstawie art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 21 lipca 2006 r. o nadzorze nad rynkiem finansowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 298, 326, 730, 875, 1571 i 2217) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa sposób ustalania wysokości środków przeznaczonych na wynagrodzenia i nagrody dla Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego, zwanego dalej „Przewodniczącym Komisji”, i jego Zastępców oraz ustalania wysokości tych wynagrodzeń i nagród.

§ 2. Wysokość środków przeznaczonych na dany rok budżetowy na wynagrodzenia i nagrody dla Przewodniczącego Komisji i jego Zastępców ustala się jako iloczyn rocznego wynagrodzenia Przewodniczącego Komisji i jego Zastępców na dany rok budżetowy oraz wskaźnika 2,25.

§ 3. Wysokość wynagrodzenia Przewodniczącego Komisji i jego Zastępców ustala się na podstawie kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, której wysokość określa ustawa budżetowa, i mnożników kwoty bazowej, zwanych dalej „mnożnikiem”.

§ 4. Wynagrodzenie Przewodniczącego Komisji i jego Zastępców składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 5. 1. Wynagrodzenie zasadnicze Przewodniczącego Komisji stanowi iloczyn kwoty bazowej, o której mowa w § 3, i mnożnika 6,2.

2. Wynagrodzenie zasadnicze Zastępców Przewodniczącego Komisji stanowi iloczyn kwoty bazowej, o której mowa w § 3, i mnożnika 5,7.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny Przewodniczącego Komisji stanowi iloczyn kwoty bazowej, o której mowa w § 3, i mnożnika 2,0.

2. Dodatek funkcyjny Zastępców Przewodniczącego Komisji stanowi iloczyn kwoty bazowej, o której mowa w § 3, i mnożnika 1,6.

§ 7. 1. Wysokość nagród Przewodniczącego Komisji i jego Zastępców ustala się miesięcznie.

2. Nagroda Przewodniczącego Komisji stanowi 125% jego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

3. Nagroda Zastępców Przewodniczącego Komisji stanowi 125% ich wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 8. Kwoty wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz nagród dla Przewodniczącego Komisji i jego Zastępców zaokrągla się do 10 groszy w górę.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.¹⁾

PREZES RADY MINISTRÓW

MATEUSZ MORAWIECKI

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

¹⁾ Zakres spraw uregulowany w niniejszym rozporządzeniu był poprzednio regulowany w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 4 października 2006 r. w sprawie wynagrodzeń i nagród pracowników Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego oraz Przewodniczącego Komisji i jego Zastępców (Dz. U. poz. 1358 i 1702), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze wzmocnieniem nadzoru nad rynkiem finansowym oraz ochrony inwestorów na tym rynku (Dz. U. poz. 2243 oraz z 2019 r. poz. 875 i 2217).

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego na podstawie art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 21 lipca 2006 r. *o nadzorze nad rynkiem finansowym* (Dz. U. z 2019 r. poz. 298, z późn. zm.). Zgodnie z brzmieniem przepisu upoważniającego Prezes Rady Ministrów określa, w drodze rozporządzenia, sposób ustalania wysokości środków przeznaczonych na wynagrodzenia i nagrody dla Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego i jego Zastępców oraz ustalania wysokości tych wynagrodzeń i nagród, uwzględniając organizację Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego i Komisji Nadzoru Finansowego, konieczność zapewnienia właściwej realizacji zadań tego Urzędu i tej Komisji w zakresie sprawowanego nadzoru oraz poziom płac w instytucjach nadzorowanych.

Konieczność wydania nowego rozporządzenia jest konsekwencją wejścia w życie ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. *o zmianie niektórych ustaw w związku ze wzmocnieniem nadzoru nad rynkiem finansowym oraz ochrony inwestorów na tym rynku* (Dz. U. poz. 2243, z późn. zm.). Ustawa z dniem 1 stycznia 2019 r. utworzyła Urząd Komisji Nadzoru Finansowego jako państwową osobę prawną, której organami są Komisja Nadzoru Finansowego (KNF) oraz Przewodniczący KNF.

Celem projektowanego rozporządzenia jest dostosowanie przepisów wykonawczych do nowych rozwiązań ustawowych. W konsekwencji powyższego, wobec braku zmian co do zadań KNF, sposób ustalania wysokości środków przeznaczonych na wynagrodzenia i nagrody dla Przewodniczącego KNF i jego Zastępców oraz ustalania wysokości tych wynagrodzeń i nagród także nie uległ modyfikacjom w stosunku do obowiązującego rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 4 października 2006 r. *w sprawie wynagrodzeń i nagród pracowników Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego oraz Przewodniczącego Komisji i jego Zastępców* (Dz. U. poz. 1358 i 1702). Wysokość mnożnika kwoty bazowej wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz nagród dla Przewodniczącego KNF oraz jego Zastępców pozostała na tym samym poziomie, jak w rozporządzeniu z 2006 r., tj. od początków działalności KNF. Uznaje się za zasadne utrzymanie *status quo* w tej materii.

Projektowane rozporządzenie określa sposób ustalania wysokości środków przeznaczonych na wynagrodzenia i nagrody dla Przewodniczącego KNF i jego Zastępców oraz ustalania wysokości tych wynagrodzeń i nagród.

Zgodnie z § 2 projektu rozporządzenia w danym roku budżetowym wysokość środków

przeznaczonych na wynagrodzenia oraz nagrody dla Przewodniczącego KNF i jego Zastępców ustala się jako iloczyn rocznego wynagrodzenia Przewodniczącego KNF i jego Zastępców na dany rok budżetowy oraz wskaźnika 2,25.

Zgodnie z § 3 projektu rozporządzenia wynagrodzenie zasadnicze Przewodniczącego KNF i jego Zastępców jest ustalane jako iloczyn kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe i mnożników kwoty bazowej określonych w projektowanym rozporządzeniu. Zgodnie z ustawą z dnia 23 grudnia 1999 r. *o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw* (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288) kwota bazowa to prognozowane przeciętne wynagrodzenie w państwowej sferze budżetowej, waloryzowane średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń, który może być różny dla poszczególnych grup pracowników. Wysokość kwoty bazowej jest określona co roku w ustawie budżetowej.

Zgodnie z § 4 projektu rozporządzenia na wynagrodzenie Przewodniczącego KNF oraz jego Zastępców składają się dwa składniki: wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny.

Zgodnie z § 5 projektu rozporządzenia Przewodniczący KNF będzie otrzymywał wynagrodzenie zasadnicze stanowiące iloczyn mnożnika 6,2 oraz kwoty bazowej, natomiast wynagrodzenie zasadnicze jego Zastępców będzie wynosiło iloczyn mnożnika 5,7 oraz kwoty bazowej.

Zgodnie z § 6 projektu rozporządzenia dodatek funkcyjny Przewodniczącego KNF jest iloczynem mnożnika 2,0 oraz kwoty bazowej. W odniesieniu do Zastępców Przewodniczącego KNF dodatek funkcyjny jest iloczynem mnożnika 1,6 oraz kwoty bazowej.

Zgodnie z § 7 projektu rozporządzenia wysokość nagród Przewodniczącego KNF oraz jego Zastępców jest ustalana miesięcznie. Nagroda Przewodniczącego KNF stanowi 125% jego wynagrodzenia. W odniesieniu do Zastępców Przewodniczącego KNF nagroda stanowi 125% ich wynagrodzenia.

Zgodnie z § 8 projektu rozporządzenia kwoty wynagrodzenia oraz nagród zaokrągla się do 10 groszy w górę.

Zgodnie z § 9 projektu rozporządzenia rozporządzenie wchodzi w życie 1 stycznia 2020 r.

Zawarte w projekcie regulacje nie stanowią przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. *w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych* (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r.

poz. 597), dlatego też projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji.

Projektowane rozporządzenie nie wymaga przedstawiania organom i instytucjom Unii Europejskiej w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia. W szczególności, zgodnie z art. 2 ust. 1 decyzji Rady 98/415/WE z dnia 29 czerwca 1998 r. *w sprawie konsultacji Europejskiego Banku Centralnego udzielanych władzom krajowym w sprawie projektów przepisów prawnych* (Dz. Urz. WE L 189 z 03.07.1998, str. 42), projekt rozporządzenia nie podlega konsultacji z Europejskim Bankiem Centralnym.

Stosownie do art. 4 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. *o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa* (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt został zamieszczony w wykazie prac legislacyjnych Prezesa Rady Ministrów.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. *o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa* oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – *Regulamin pracy Rady Ministrów* (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Zawarte w projekcie regulacje nie będą miały wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców zgodnie z ustawą z dnia 6 marca 2018 r. – *Prawo przedsiębiorców* (Dz. U. z 2019 r. poz. 1292 i 1495).

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wynagrodzeń i nagród dla Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego i jego Zastępców</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Finansów</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Pan Piotr Nowak – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Magdalena Beczek – magdalena.beczek@mf.gov.pl, tel. 22 694-46-71;</p>	<p>Data sporządzenia 17 grudnia 2019 r.</p> <p>Źródło: Ustawa z dnia 21 lipca 2006 r. o nadzorze nad rynkiem finansowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 298, z późn. zm.).</p> <p>Nr w wykazie prac: 8</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Z uwagi na zmiany wprowadzone w ustawie z dnia 21 lipca 2006 r. o nadzorze nad rynkiem finansowym ustawą z dnia 9 listopada 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze wzmocnieniem nadzoru nad rynkiem finansowym oraz ochrony inwestorów na tym rynku (Dz. U. poz. 2243, z późn. zm.), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2019 r., dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 20 ust. 2 ustawy o nadzorze nad rynkiem finansowym zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych przepisów wykonawczych, nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2019 r. Z uwagi na powyższe konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wynagrodzeń i nagród dla Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego i jego Zastępców przed datą utraty mocy aktualnie obowiązującego rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 4 października 2006 r. w sprawie wynagrodzeń i nagród pracowników Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego oraz Przewodniczącego Komisji i jego Zastępców. Projektowane rozporządzenie określa wysokość środków przeznaczonych na wynagrodzenia i nagrody dla Przewodniczącego KNF i jego Zastępców oraz ustala wysokości tych wynagrodzeń i nagród. Przyjęte w projekcie rozporządzenia regulacje zasadniczo nie różnią się od zawartych w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu. Wobec braku zmian co do zadań KNF sposób ustalania wysokości środków przeznaczonych na wynagrodzenia i nagrody dla Przewodniczącego KNF i jego Zastępców oraz ustalania wysokości tych wynagrodzeń i nagród także nie uległ modyfikacjom w stosunku do obowiązującego rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 4 października 2006 r. w sprawie wynagrodzeń i nagród pracowników Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego oraz Przewodniczącego Komisji i jego Zastępców. Nowe rozporządzenie nie będzie swoją właściwością obejmować wynagrodzeń i nagród pracowników Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego, co wynika ze zmiany formy prawnej UKNF na państwową osobę prawną. Urząd Komisji jako państwowa osoba prawna uzyskał większą niezależność w dysponowaniu posiadanymi funduszami, co pozwoli na swobodną alokację środków zgodnie z bieżącymi potrzebami, w tym na określanie sposobu wynagradzania pracowników UKNF.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W związku ze zmianą ustawy i czasowym utrzymaniem w mocy dotychczasowych przepisów wykonawczych konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Projekt rozporządzenia nie wynika z implementacji aktów prawnych Unii Europejskiej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Przewodniczący Komisji Nadzoru Finansowego	1	Ustawa z dnia 21 lipca 2006 r. o nadzorze nad rynkiem finansowym	Urząd Komisji Nadzoru Finansowego będzie zobowiązany wypłacać wynagrodzenie Przewodniczącemu Komisji Nadzoru Finansowego.
Zastępcy Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego	3	Ustawa z dnia 21 lipca 2006 r. o nadzorze nad rynkiem finansowym	Urząd Komisji Nadzoru Finansowego będzie zobowiązany wypłacać wynagrodzenie Zastępcom Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego.

Urząd Komisji Nadzoru Finansowego	1	Ustawa z dnia 21 lipca 2006 r. o nadzorze nad rynkiem finansowym	Konieczność dostosowania się do zmian organizacyjnych.
-----------------------------------	---	--	--

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został skonsultowany m.in. z Komisją Nadzoru Finansowego, Narodowym Bankiem Polskim, Bankowym Funduszem Gwarancyjnym, Rzecznikiem Finansowym, Bankiem Gospodarstwa Krajowego, Związkiem Banków Polskich, Krajowym Związkiem Banków Spółdzielczych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0–10)
Dochody ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wpłynie na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0–10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak wpływu.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Brak wpływu.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak wpływu.						
Niemierzalne	rodzina, obywatele oraz	Brak wpływu.						

	gospodarstwa domowe	
	gospodarka	Brak wpływu.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki oraz rozwój przedsiębiorczości.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz:		
9. Wpływ na rynek pracy		
Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny oraz pozostałe obszary, o których mowa w pkt 10. Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na wymienione obszary oraz sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Realizacja planowanego wykonania przepisów aktu prawnego nastąpi wraz z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia. Przewiduje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie 1 stycznia 2020 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Ewaluacja efektów projektu będzie dokonywana na bieżąco przez Komisję Nadzoru Finansowego.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		