

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia                      2018 r.

**w sprawie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy pełniących służbę kandydacką**

Na podstawie art. 130 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 173 i 138) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Żołnierzowi pełniącemu służbę kandydacką - podchorążemu uczelni wojskowej przysługuje uposażenie zasadnicze w stawce miesięcznej, której wysokość określona jest w załączniku do rozporządzenia.

2. Żołnierzowi pełniącemu służbę kandydacką - podchorążemu posiadającemu tytuł zawodowy magistra (równorzędny) w czasie szkolenia wojskowego w uczelni wojskowej zakończone egzaminem na oficera, przysługuje uposażenie zasadnicze w stawce miesięcznej w wysokości 2600 zł.

3. Żołnierzowi pełniącemu służbę kandydacką - kadetowi szkoły podoficerskiej przysługuje uposażenie zasadnicze w stawce miesięcznej w wysokości 1200 zł.

4. Żołnierzowi pełniącemu służbę kandydacką - elewowi ośrodka szkolenia przysługuje uposażenie zasadnicze w stawce miesięcznej w wysokości 700 zł.

5. Uposażenie zasadnicze, o którym mowa w ust. 1, przysługuje odpowiednio żołnierzowi pełniącemu służbę kandydacką, o którym mowa w art. 124a ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, z tym że w szóstym roku nauki otrzymuje on uposażenie w stawce miesięcznej w wysokości 2600 zł.

§ 2. Żołnierzowi pełniącemu służbę kandydacką, od dnia mianowania na stopień wojskowy podporucznika albo kaprała do czasu stawienia się do pełnienia zawodowej służby wojskowej, przysługuje uposażenie zasadnicze w stawce miesięcznej w wysokości 60 % najniższej stawki uposażenia zasadniczego określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 78 ust. 5 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych dla stanowiska służbowego odpowiednio w stopniu wojskowym podporucznika albo kaprała.

§ 3. Traci moc rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy pełniących służbę kandydacką (Dz. U. poz. 1396, z 2009 r. poz. 1338 i z 2011 r. poz. 990).

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

**MINISTER OBRONY NARODOWEJ**

**w porozumieniu:**

**MINISTER RODZINY, PRACY**

**I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Załącznik do rozporządzenia Ministra Obrony  
Narodowej z dnia ... .. 2018 r. (poz. ....)

Posiadany stopień wojskowy	Wysokość uposażenia, w zależności od roku nauki				
	pierwszy rok nauki	drugi rok nauki	trzeci rok nauki	czwarty rok nauki	piąty rok nauki
szeregowy (marynarz)	1200 zł	1300 zł	1500 zł	1600 zł	1800 zł
starszy szeregowy (starszy marynarz)	1400 zł	1500 zł	1600 zł	1800 zł	2000 zł
kapral (mat)	1500 zł	1600 zł	1800 zł	2000 zł	2100 zł
starszy kapral (starszy mat)		1800 zł	2000 zł	2100 zł	2300 zł
plutonowy (bosmanmat)			2100 zł	2300 zł	2400 zł
sierżant (bosman)			2400 zł	2600 zł	

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie delegacji zawartej w art. 130 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. *o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* (Dz. U. z 2018 r. poz. 173 i 138). Zgodnie z tym przepisem Minister Obrony Narodowej został upoważniony do określenia w drodze rozporządzenia stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy pełniących służbę kandydacką. Aktualnie problematykę tę reguluje rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 27 listopada 2008 r. *w sprawie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy pełniących służbę kandydacką* (Dz. U. poz. 1396, z późn. zm.).

Stosownie do zapisów przywołanego rozporządzenia żołnierzowi pełniącemu służbę kandydacką przysługuje uposażenie liczone procentowo od najniższego uposażenia żołnierza zawodowego, a jego wysokość jest uzależniona od posiadanego stopnia wojskowego oraz roku nauki.

Aktualny system ustalania uposażeń zasadniczych żołnierzy pełniących służbę kandydacką oparty jest na wysokości najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego (szeregowego zawodowego). Istotny wzrost najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego (szeregowego) z 1400 zł (w 2004 r.) do 3200 zł (w 2018 r.) spowodował nieproporcjonalnie duży – w odniesieniu do żołnierzy zawodowych – wzrost płac kandydatów na żołnierzy zawodowych, które obecnie przedstawiają się następująco:

- a) podchorążowie studium oficerskiego: 2560 zł netto miesięcznie,
- b) podchorążowie uczelni wojskowych: od 1020 zł netto do 2560 zł netto miesięcznie,
- c) kadeci szkół podoficerskich: 1120 zł netto miesięcznie.

Przy uwzględnieniu wartości bezpłatnych świadczeń w postaci wyżywienia oraz zakwaterowania (średniomiesięczna wartość wynosi ok. 1200 zł), jakie otrzymują kandydaci na żołnierzy zawodowych, prowadzi to do wniosku, że wysokość tych świadczeń jest na poziomie należności oferowanym żołnierzom zawodowym korpusu szeregowych i podoficerów młodszych. Uzyskiwany obecnie poziom uposażenia zasadniczego w pełni motywuje osoby do podejmowania służby kandydackiej.

Należy zauważyć, że od wejścia w życie wspomnianego rozporządzenia uposażenie podchorążego wzrosło o 24%, co spowodowało dodatkowe skutki dla budżetu MON w wysokości ok. 34 mln. zł. Dodatkowo, wzrost od 1 stycznia 2019 r. wskaźnika wielokrotności kwoty bazowej z 3,20 na 3,63 – w przypadku nie wejścia w życie niniejszego projektu rozporządzenia - spowoduje kolejny wzrost uposażeń kandydatów na żołnierzy zawodowych.

W konsekwencji powyższego zachwiane zostaną relacje w obszarze budżetowym i środowiskowym dotyczące m.in. większych skutków finansowych dla budżetu MON, dysproporcji w uposażeniu oficerów młodszych po objęciu stanowiska służbowego w porównaniu z uposażeniem podchorążego oraz kształtowania postaw roszczeniowych w zakresie wysokości uposażeń.

Mając powyższe na uwadze zakłada się uniezależnienie wysokości uposażeń zasadniczych żołnierzy pełniących służbę kandydacką od najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego. Proponuje się wprowadzenie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy pełniących służbę kandydacką wyrażonych określonymi kwotami, które utrzymają dotychczasową wysokość (po dokonaniu przeliczenia procentowego) uposażeń. Przedmiotowe rozwiązanie pozwoli natomiast uniknąć automatycznego wzrostu

uposażeń w wyniku zmian najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego oraz umożliwi urealnienie poziomu tych uposażeń.

W związku z wprowadzaniem kwotowego sposobu określania wysokości stawek uposażenia zasadniczego w projekcie rozporządzenia aktualnie obowiązujące stawki zostały zaokrąglone „w górę” do pełnych 100 zł.

Ponadto - w celu uniknięcia wątpliwości interpretacyjnych - w § 1 ust. 2 projektu doprecyzowano, że przewidziana w tym przepisie stawka uposażenia przysługuje podchorążemu uczestniczącemu w szkoleniu wojskowym zakończonym egzaminem na oficera. Jest to inna forma kształcenia niż przewidziana w § 1 ust. 1 projektu rozporządzenia. Tym samym spowoduje to bezpodstawność roszczeń podchorążych posiadających tytuł zawodowy magistra, kształcących się na oficerów w rozumieniu ust. 1, do otrzymywania uposażenia wskazanego w ust. 2.

Mając na uwadze, że podchorążowie są szkoleni wyłącznie w uczelniach wojskowych, w § 1 ust. 1 i 2 zrezygnowano z zapisu odnoszącego się do podchorążych kształcących się w wojskowej uczelni akademickiej.

Dodatkowo w § 2 zrezygnowano z zapisu „w terminie i miejscu określonym w kontrakcie”, gdyż z podchorążymi powoływanymi do służby stałej nie są już zawierane kontrakty na pełnienie służby stałej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o *działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa* (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Rządowego Centrum Legislacji.

W ramach konsultacji zostały zgłoszone komentarze osób prywatnych, w których podniesiono, iż w uzasadnieniu projektu nie uwzględniono podchorążych Akademii Wojsk Lądowych oddelegowanych do studiowania na Uniwersytecie Medycznym w Łodzi, będącym uczelnią cywilną, na Wydziale Wojskowo-Lekarskim. Ponadto zauważono, iż dotychczasowe rozporządzenie pozwalało na niwelowanie wpływu inflacji.

W udzielonej odpowiedzi wskazano, iż kwestia wysokości uposażeń podchorążych Akademii Wojsk Lądowych, studiujących na Wydziale Wojskowo - Lekarskim Uniwersytetu Medycznego w Łodzi została rozwiązana w § 1 ust. 5 projektowanego rozporządzenia. Zgodnie z tym przepisem żołnierzom - podchorążym na szóstym roku nauki przysługiwać będzie uposażenie w wysokości 2600 zł miesięcznie. Natomiast decyzja o zmianie sposobu obliczania wysokości uposażeń żołnierzy pełniących służbę kandydacką została podjęta przez kierownictwo Ministerstwa Obrony Narodowej.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z procedurą określoną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w *sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych* (Dz.U. poz. 2039, z późn. zm.). Projekt nie podlega też rozpatrzeniu przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Przedmiot projektowanego rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej w sprawie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy pełniących służbę kandydacką.</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Obrony Narodowej Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Minister Obrony Narodowej</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> płk Tomasz Adameczyk tel. 261-846-620, p. Janusz Szydło tel. 261-845-821</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 26.11.2018 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 130 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 173, z późn. zm.)</p> <p><b>Nr w wykazie prac :</b></p>
--	---

### OCENA SKUTKÓW REGULACJI

#### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zmiana zasad naliczania uposażenia zasadniczego żołnierzy pełniących służbę kandydacką.

#### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Zakłada się uniezależnienie wysokości uposażeń zasadniczych żołnierzy pełniących służbę kandydacką od najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego. Proponuje się wprowadzenie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy pełniących służbę kandydacką wyrażonych określonymi kwotami (po dokonaniu przeliczenia procentowego i zaokrąglenia stawek do 100 zł w górę) uposażeń. Powyższe rozwiązanie spowoduje, że stawki uposażenia zasadniczego kandydatów na żołnierzy zawodowych nie będą automatycznie wzrastały – stosownie do wzrostu najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego. Pozwoli to na elastyczne kreowanie poziomu uposażeń żołnierzy pełniących służbę kandydacką w odniesieniu do możliwości budżetu resortu Obrony Narodowej.

#### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

#### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
żołnierze pełniący służbę kandydacką	Ok. 8.000 kandydatów na żołnierzy zawodowych	ewidencja wojskowa	

#### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt został poddany uzgodnieniom w resorcie Obrony Narodowej.

#### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych





ceny stałe z 2019 r.)	przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	52,8
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw. Zwiększą się dochody kandydatów na żołnierzy zawodowych o ok. 4,8 ml zł rocznie.							
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>								
x nie dotyczy								
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).					<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy			
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:					<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:			
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.					<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy			
Komentarz:								



**9. Wpływ na rynek pracy**

Wzrost uposażeń kandydatów na żołnierzy zawodowych stworzy warunki do zwiększenia motywacji do pełnienia służby kandydackiej.

**10. Wpływ na pozostałe obszary**

środowisko naturalne  
 sytuacja i rozwój regionalny  
 inne:

demografia  
 mienie państwowe

informatyzacja  
 zdrowie

Omówienie wpływu

Regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.

**11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego**

Wraz z wejściem aktu prawnego w życie.

**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Celem zaproponowanych regulacji jest uatrakcyjnienie finansowych warunków kandydatów na żołnierzy zawodowych. Ocena zaproponowanych rozwiązań będzie możliwa po wprowadzeniu przedmiotowego rozporządzenia, a miernikiem efektów tego projektu będzie wzrost liczby kandydatów na żołnierzy zawodowych poprzez wzrost zainteresowania pełnieniem służby wojskowej przez osoby cywilne.

**13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

Brak