

Projekt z dnia 6 marca 2019 r.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾

z dnia ... 2019 r.

**w sprawie wykazu stanowisk, na których są zatrudniani pracownicy Centrum
Łukasiewicz i instytutów działających w ramach Sieci Badawczej Łukasiewicz, oraz
kwalifikacji wymaganych do ich zajmowania**

Na podstawie art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz (Dz. U. poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wykaz stanowisk, na których są zatrudniani pracownicy pionu badawczego i pionu wsparcia Centrum Łukasiewicz i instytutów działających w ramach Sieci Badawczej Łukasiewicz, oraz kwalifikacje wymagane do ich zajmowania określa załącznik do rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2019 r.

**MINISTER NAUKI I SZKOLNICTWA
WYŻSZEGO**

Za zgodność pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym
Marcin Gubała
Dyrektor Departamentu Legislacyjno-Prawnego
w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego
/– podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – szkolnictwo wyższe i nauka, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. 2017 poz. 2317 oraz z 2018 r. poz. 1998).

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Nauki i Szkolnictwa
Wyższego z dnia ... 2019 r. (poz.
...)

WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH SĄ ZATRUDNIANI PRACOWNICY PIONU
BADAWCZEGO I PIONU WSPARCIA CENTRUM ŁUKASIEWICZ I INSTYTUTÓW
DZIAŁAJĄCYCH W RAMACH SIECI BADAWCZEJ ŁUKASIEWICZ, ORAZ
KWALIFIKACJE WYMAGANE DO ICH ZAJMOWANIA

I. Pion badawczy

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje
1	Lider obszaru	Stopień doktora i 5-letnie doświadczenie w sektorze badawczo-rozwojowym, w tym samodzielne prowadzenie projektów badawczych
2	Główny specjalista	Stopień doktora i 2-letnie doświadczenie w sektorze badawczo-rozwojowym albo wykształcenie wyższe magisterskie i 3-letnie doświadczenie w sektorze badawczo-rozwojowym, w tym udział w realizacji projektów badawczych
3	Starszy specjalista	Wykształcenie wyższe magisterskie i 2-letnie doświadczenie w sektorze badawczo-rozwojowym
4	Specjalista	Wykształcenie wyższe magisterskie albo wykształcenie wyższe i roczne doświadczenie w sektorze badawczo-rozwojowym
5	Młodszy specjalista	Wykształcenie wyższe

II. Pion wsparcia

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje
1	Lider obszaru	Wykształcenie wyższe magisterskie i 5-letnie doświadczenie zawodowe, w tym 2-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami ludzkimi
2	Główny specjalista	Wykształcenie wyższe magisterskie i 3-letnie doświadczenie zawodowe

3	Starszy specjalista	Wykształcenie wyższe i roczne doświadczenie zawodowe
4	Specjalista	Wykształcenie wyższe lub wykształcenie średnie i 2-letnie doświadczenie zawodowe
5	Młodszy specjalista	Wykształcenie średnie
6	Główny inżynier	Wykształcenie wyższe magisterskie i 3-letnie doświadczenie zawodowe
7	Starszy inżynier	Wykształcenie wyższe magisterskie i roczne doświadczenie zawodowe
8	Samodzielny inżynier	Wykształcenie wyższe i 2-letnie doświadczenie zawodowe
9	Inżynier	Wykształcenie wyższe i roczne doświadczenie zawodowe
19	Młodszy inżynier	Wykształcenie wyższe
11	Technik	Wykształcenie zasadnicze zawodowe
12	Główny księgowy	Według odrębnych przepisów
13	Rzecznik patentowy	Według odrębnych przepisów
14	Radca prawny	Według odrębnych przepisów
15	Kierowca	Według odrębnych przepisów
16	Pracownik techniczny	Wykształcenie zasadnicze zawodowe
17	Pracownik obsługi	Wykształcenie podstawowe
18	Praktykant/stażysta	Wykształcenie średnie

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie wykazu stanowisk, na których są zatrudniani pracownicy Centrum Łukasiewicz i instytutów działających w ramach Sieci Badawczej Łukasiewicz, oraz kwalifikacji wymaganych do ich zajmowania stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz (Dz. U. poz. ...), zwanej dalej „ustawą”. Zgodnie z brzmieniem upoważnienia w rozporządzeniu należy określić wykaz stanowisk, na których są zatrudniani pracownicy Centrum Łukasiewicz, zwanego dalej „Centrum”, i instytutów Sieci Badawczej Łukasiewicz, zwanych dalej „instytutami Sieci”, w ramach pionu badawczego i pionu wsparcia, o których mowa w art. 49 ust. 1 ustawy, oraz kwalifikacje wymagane do ich zajmowania, mając na uwadze zakres zadań tych pracowników.

W ramach pionu badawczego proponuje się odejście od systemu stanowisk i wymagań kwalifikacyjnych, który uzależnia rozwój kariery pracownika od kolejnych szczebli kariery naukowej (doktor, doktor habilitowany, profesor). Rozwiązanie to jest konsekwencją zorientowania instytutów Sieci na transfer wiedzy do gospodarki oraz braku możliwości nadawania przez nie stopni naukowych. Proponowane rozwiązanie pozwoli na silniejsze powiązanie awansu zawodowego pracownika z rozwojem jego kompetencji zawodowych zdobywanych nie tylko w obszarze naukowym.

Siatka stanowisk proponowanych w ramach pionu wsparcia jest bardziej rozbudowana niż w przypadku pionu badawczego, co wynika z innego charakteru pracy w tym pionie. Na potrzeby obsługi Centrum i instytutów Sieci będą w nich zatrudnione osoby posiadające wiedzę i kompetencje w takich obszarach jak np. finanse i rachunkowość, prawo, czy zamówienia publiczne, dlatego niezbędne są takie stanowiska jak np. główny księgowy, rzecznik patentowy, czy radca prawny.

Określenie siatki stanowisk i wymagań kwalifikacyjnych dla pracowników Centrum i instytutów Sieci ułatwi tworzenie przejrzystych ścieżek kariery, zarówno w pionie badawczym, jak i w pionie wsparcia, co będzie sprzyjać pozyskaniu utalentowanych kandydatów do pracy, szczególnie w obliczu luki pokoleniowej i konkurencyjnej oferty podmiotów prywatnych oraz zagranicznych. Celem jest również ujednolicenie ścieżek kariery w ramach samej Sieci Badawczej Łukasiewicz, co będzie sprzyjać wewnętrznej mobilności pracowników, a także zapewni efektywność i transparentność w działaniach zarządczych dotyczących kadr.

Zgodnie z art. 107 ustawy struktura zatrudnienia w instytutach Sieci będzie dostosowana do wykazu stanowisk określonego w projektowanym rozporządzeniu w terminie 12 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy. W tym terminie do wymagań wynikających z rozporządzenia zostaną również dostosowane umowy o pracę zawarte z pracownikami instytutów badawczych wchodzących w skład Sieci Badawczej Łukasiewicz, a także stanowiska osób zatrudnionych w tych instytutach na podstawie mianowania.

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 kwietnia 2019 r., tj. z dniem wejścia w życie ustawy.

Jednocześnie należy wskazać, że nie ma możliwości podjęcia alternatywnych w stosunku do projektowanego rozporządzenia środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projekt rozporządzenia nie dotyczy majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a także nie wpływa na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.