

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2019 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych
w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2017 r. poz. 2241 oraz z 2018 r. poz. 257) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów.”;

2) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;

3) w załączniku nr 3 w tabeli I lp. 1 otrzymuje brzmienie:

1	2	3	4	5
„1	Kierownik kotłowni ^{*)}	IX – XI	wyższe średnie	4 8”

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2329).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, 1076, 1608, 1629, 2215, 2244, 2245, 2377 i 2432.

§ 2. W okresie od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 31 marca 2019 r. stosuje się następujące miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa:

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 420 – 2 600
II	1 470 – 2 650
III	1 520 – 2 700
IV	1 570 – 2 750
V	1 620 – 2 800
VI	1 670 – 2 850
VII	1 720 – 2 900
VIII	1 770 – 2 950
IX	1 830 – 3 000
X	1 930 – 3 100
XI	2 030 – 3 200
XII	2 030 – 3 200
XIII	2 030 – 3 200

§ 3. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia w tabeli II mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2019 r.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2019 r., z wyjątkiem § 2, który wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2019 r.

**MINISTER RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

DYREKTOR
Biura Prawnego
Anna Fabisiak
14.02.2019r.

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 2019 r.
(poz. ...)

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 420 – 2 600
II	1 470 – 2 650
III	1 520 – 2 700
IV	1 570 – 2 750
V	1 620 – 2 800
VI	1 670 – 2 850
VII	1 720 – 2 900
VIII	1 770 – 2 950
IX	1 830 – 3 000
X	1 930 – 3 100
XI	2 030 – 3 200

II. Dla pracowników jednostek organizacyjnych podległych ministrowi sprawiedliwości, prowadzących działalność naukową i badawczo-rozwojową

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 680 – 2 550
II	1 740 – 2 650
III	1 800 – 2 770
IV	1 870 – 2 900
V	1 940 – 3 150
VI	2 130 – 3 400
VII	2 310 – 3 650
VIII	2 500 – 3 900
IX	2 690 – 4 300
X	2 880 – 4 700
XI	2 950 – 5 100
XII	3 300 – 5 500
XIII	3 650 – 6 000
XIV	4 000 – 6 500
XV	4 350 – 7 000
XVI	4 600 – 7 500
XVII	5 300 – 8 520
XVIII	6 270 – 9 550

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2017 r. poz. 2241, z późn. zm.) stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.). Zgodnie z wymienionym przepisem warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa, w drodze rozporządzenia – w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów – minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Minister Sprawiedliwości, działając na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy, wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości. Przepisy rozporządzenia stosuje się do:

- 1) niektórych pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych więziennictwa (Centralnym Zarządzie Służby Więziennej, okręgowych inspektoratach Służby Więziennej, Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej oraz aresztach śledczych i zakładach karnych),
- 2) pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, prowadzących działalność naukową i badawczo-rozwojową.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 r. (Dz. U. poz. 198) średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej przewidziano w wysokości 102,3%.

W myśl rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz. U. poz. 1794) w 2019 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2 250 zł.

W związku z powyższym przedmiotowy projekt wprowadza następujące zmiany:

- 1) w załączniku do projektowanego rozporządzenia w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego minimalne i maksymalne kwoty zostały określone następująco:
 - a) w tabeli I dotyczącej niektórych pracowników cywilnych więziennictwa:
 - minimalne – w kategoriach zaszeregowania I – XI w wysokości 1 420 zł – 2 030 zł,
 - maksymalne – w kategoriach zaszeregowania I – XI w wysokości 2 600 zł – 3 200 zł,

b) w tabeli II dotyczącej pracowników jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, prowadzących działalność naukową i badawczo-rozwojową:

- minimalne – w kategoriach zaszeregowania I – XVIII w wysokości 1 680 zł – 6 270 zł,
- maksymalne – w kategoriach zaszeregowania I – XVIII w wysokości 2 550 zł – 9 550 zł.

W tabelach I i II zaproponowano podwyższenie minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego we wszystkich kategoriach zaszeregowania o 400 zł, zaś maksymalnych kwot wynagrodzenia we wszystkich kategoriach o 600 zł.

Maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego są ustalone powyżej 2 250 zł, tj. powyżej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pozwala to na ustalenie pracownikowi uprawnionemu jedynie do wynagrodzenia zasadniczego gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę. Minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru wyłącznie wynagrodzenia zasadniczego. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu, a więc poza wynagrodzeniem zasadniczym obejmuje również inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, w tym premie, nagrody i dodatki do wynagrodzenia.

Ponadto w celu uaktualnienia rozporządzenia proponuje się w tabeli I dotyczącej niektórych pracowników więziennictwa wykreślenie XII i XIII kategorii zaszeregowania.

Niezależnie od powyższych zmian proponuje się:

- 2) w § 6 dotyczącym dodatku za wysługę lat dodanie ust. 2a, zgodnie z którym „w razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów”. Celem projektowanej zmiany jest wyeliminowanie ewentualnych wątpliwości odnośnie do sposobu liczenia okresów pracy dla celów ustalenia prawa pracownika do dodatku za wysługę lat, w przypadku gdy był lub jest on równocześnie zatrudniony na podstawie więcej niż jednego stosunku pracy. W związku z powyższym proponowana zmiana nie wymaga wprowadzenia przepisów przejściowych.

Proponowana regulacja będzie korespondowała z treścią przepisu § 9 ust. 3 nowelizowanego rozporządzenia, dotyczącego sposobu ustalania okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej.

- 3) w załączniku nr 3 do nowelizowanego rozporządzenia proponuje się ustalenie dla stanowiska kierownik kotłowni niższych kategorii zaszeregowania IX – XI (dotychczas XII – XIII), co wiąże się z wykreśleniem XII i XIII kategorii zaszeregowania w tabeli I miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa.

Wzrost funduszu wynagrodzeń pracowników o 2,3% w stosunku do 2018 r. przewidziany w ustawie budżetowej na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 r. (Dz. U. poz. 198) umożliwi sfinansowanie podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej resortu sprawiedliwości objętych rozporządzeniem.

Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego (w tym minimalnej stawki w I kategorii zaszeregowania) nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych, tj. mieścić się będzie w ramach planowanych limitów wynagrodzeń dla resortu sprawiedliwości.

Natomiast podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników, pozwoli na ustalenie wyższych wynagrodzeń w przyszłości.

Proponowane zmiany pozwolą także na zatrudnienie nowych, posiadających odpowiednie kwalifikacje, pracowników.

W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

W związku z powyższym proponuje się, aby stawki wynagrodzenia zasadniczego miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2019 r., co nie spowoduje negatywnych skutków dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego.

Przedmiotowe rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 kwietnia 2019 r., z wyjątkiem § 2, który wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2019 r. Oznacza to, że dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego wejdą w życie dwuetapowo, tj. od 1 stycznia 2019 r. Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego zawierająca (tak jak dotychczas) XIII kategorii zaszeregowania i od 1 kwietnia 2019 r. Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego zawierająca zmniejszoną liczbę kategorii zaszeregowania XI. Równocześnie od 1 kwietnia 2019 r. wejdzie w życie zmiana dotycząca nowego zaszeregowania stanowiska kierownik kotłowni.

Zakres projektowanego rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy

z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Przedmiotowa regulacja nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.

<p>Nazwa projektu projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Ministerstwo Sprawiedliwości</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa Pracy, tel. 661-14-15, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl Małgorzata Żacholska tel. 661-14-16 – główny specjalista w Departamencie Prawa Pracy, e-mail: Malgorzata.Zacholska@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 12.02.2019 r.</p> <p>Źródło: art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm)</p> <p>Nr w wykazie prac: 144</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości został opracowany w celu uaktualnienia obecnych regulacji, w tym minimalnego i maksymalnego poziomu stawek wynagrodzenia zasadniczego. Umożliwi to dostosowanie wynagrodzenia niektórych pracowników cywilnych więziennictwa oraz pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, prowadzących działalność naukową i badawczo-rozwojową.

W myśl art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2016 r. (Dz. U. poz. 198) przewidziano średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 102,3%.

W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288, z późn. zm.) podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz. U. poz. 1794)

w 2019 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2 250 zł.

Konieczna jest zatem zmiana miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w tabelach I i II w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2017 r. poz. 2241 oraz z 2018 r. poz. 257). Jednocześnie proponuje się uaktualnienie Tabeli I przez wykreślenie XII i XIII kategorii zaszeregowania.

Ponadto proponuje się usunięcie ewentualnych wątpliwości odnośnie do sposobu liczenia okresów pracy dla celów ustalenia prawa pracownika do dodatku za wysługę lat, w przypadku gdy był lub jest on równocześnie zatrudniony na podstawie więcej niż jednego stosunku pracy.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegislacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu sprawiedliwości regulowane są w drodze rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt rozporządzenia wprowadza następujące zmiany:

- 1) w § 6 dotyczącym dodatku za wysługę lat dodaje się ust. 2a, zgodnie z którym „w razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów”,
- 2) w załączniku do projektowanego rozporządzenia tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego minimalne i maksymalne kwoty zostały określone następująco:
 - a) w tabeli I, w której w celu uaktualnienia tabeli wykreśla się XII i XIII kategorię zaszeregowania:
 - minimalne – w kategoriach zaszeregowania I – XI w wysokości 1 420 zł – 2 030 zł,
 - maksymalne – w kategoriach zaszeregowania I – XI w wysokości 2 600 zł – 3 200 zł,
 - b) w tabeli II:
 - minimalne – w kategoriach zaszeregowania I – XVIII w wysokości 1 680 zł – 6 270 zł,
 - maksymalne – w kategoriach zaszeregowania I – XVIII w wysokości 2 550 zł – 9 550 zł,
- 3) w załączniku nr 3 w Tabeli I w lp. 1 dla stanowiska Kierownik kotłowni ustala się kategorie zaszeregowania IX – XI (dotychczasowe XI – XIII).

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w państwowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
-------	----------	---------------	---------------

Saldo ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Źródła finansowania	<p>Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie rodziło dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.</p> <p>Środki na proponowane zmiany zostały uwzględnione w ustawie budżetowej na rok 2019 w części 37 – Sprawiedliwość dział 755 Wymiar Sprawiedliwości:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozdział 75512 Więziennictwo, - rozdział 75507 Instytuty naukowe resortu sprawiedliwości. 											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych.</p> <p>Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliuguje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń.</p> <p>Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego (w tym minimalnej stawki w I kategorii zaszeregowania) nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych, tj. mieścić się będzie w ramach planowanych limitów wynagrodzeń.</p>											
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe												
Skutki												
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)				
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa											
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw											
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe											
	(dodaj/usuń)											
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa											
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji										

		publicznej, a zatem nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Wdrożenie podwyżek wynagrodzeń wpłynie na poprawę warunków życia pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu sprawiedliwości oraz ich rodzin przez zwiększenie środków możliwych do przeznaczenia na ich utrzymanie.
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Procedowana regulacja będzie mieć korzystny wpływ na dochody pracowników nią objętych, a także ich rodzin. Jednak brak możliwości oszacowania tego wpływu w wartościach pieniężnych ze względu na fakultatywność rozwiązania, zarówno co do faktu skorzystania z niego, jak i określenia, o ile faktycznie stawki wynagrodzenia wzrosną.
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców. Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur	
<input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy	<input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy	
<input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak	
	<input type="checkbox"/> nie	
	<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz: Z projektu nie wynikają obciążenia regulacyjne.		
9. Wpływ na rynek pracy		
Projektowane regulacje nie mają wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne	<input type="checkbox"/> demografia	<input type="checkbox"/> informatyzacja
<input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny	<input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> zdrowie
<input type="checkbox"/> inne:		

Omówienie wpływu	Projektowane regulacje nie mają wpływu na ww. obszary.
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego	
<p>Zakłada się, że projektowane przepisy wejdą w życie z dniem 1 kwietnia 2019 r., z wyjątkiem § 2, który wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2019 r.</p> <p>Nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego będą miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2019 r.</p>	
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?	
Brak potrzeby ewaluacji efektów regulacji.	
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)	
Brak.	