

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia ..... 2019 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę  
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących  
nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych  
przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach  
organizacyjnych**

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 418) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 w ust. 1 w pkt 2 lit. b otrzymuje brzmienie:

„ b) Biurze Polskiej Komisji Akredytacyjnej;”;

2) w § 10:

a) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów.”;

b) uchyla się ust. 3;

3) w § 14 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2329).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, 1076, 1608, 1629, 2215, 2244, 2245, 2377 i 2432.

- „2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 10 lat.”;
- 4) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2019 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem § 1 pkt 1-3, który wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

**MINISTER RODZINY, PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

## TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Tabela 1.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. a oraz b rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 200 – 4 000
II	1 500 – 4 200
III	1 540 – 4 400
IV	1 580 – 4 600
V	1 620 – 4 800
VI	1 680 – 5 000
VII	1 720 – 5 200
VIII	1 760 – 5 400
IX	1 800 – 5 600
X	1 850 – 5 800
XI	1 900 – 6 000
XII	1 950 – 6 200
XIII	2 000 – 6 400
XIV	2 050 – 6 600
XV	2 100 – 6 800
XVI	2 150 – 7 000
XVII	2 200 – 7 200
XVIII	2 300 – 7 400
XIX	2 500 – 7 600

Tabela 2.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. c, e, f, g oraz h rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2
I	1 100 – 2 500
II	1 130 – 2 510
III	1 140 – 2 520
IV	1 150 – 2 530
V	1 160 – 2 540
VI	1 170 – 2 560
VII	1 180 – 2 600
VIII	1 190 – 2 650
IX	1 200 – 2 750
X	1 220 – 2 890
XI	1 240 – 3 040
XII	1 260 – 3 200
XIII	1 280 – 3 360
XIV	1 300 – 3 530
XV	1 320 – 3 730
XVI	1 350 – 3 930
XVII	1 380 – 4 130
XVIII	1 420 – 4 330
XIX	1 460 – 4 530

Tabela 3.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. d rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2
I	1 320 – 2 700
II	1 330 – 2 710
III	1 340 – 2 720
IV	1 350 – 2 730
V	1 360 – 2 740
VI	1 370 – 2 760
VII	1 380 – 2 800
VIII	1 390 – 2 850
IX	1 400 – 2 950
X	1 420 – 3 090
XI	1 440 – 3 240
XII	1 460 – 3 400
XIII	1 480 – 3 560
XIV	1 500 – 3 730
XV	1 520 – 3 930
XVI	1 550 – 4 130
XVII	1 580 – 4 330
XVIII	1 620 – 4 530
XIX	1 660 – 4 730

Tabela 4.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2
I	1 200 – 2 250
II	1 220 – 2 260
III	1 240 – 2 270
IV	1 260 – 2 280
V	1 280 – 2 300
VI	1 300 – 2 400
VII	1 320 – 2 600
VIII	1 340 – 2 800
IX	1 360 – 3 000
X	1 380 – 3 300
XI	1 400 – 3 600
XII	1 420 – 3 900
XIII	1 440 – 4 200
XIV	1 460 – 4 500
XV	1 500 – 4 800

Tabela 5.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 lit. c oraz d rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2
I	1 200 – 2 250
II	1 450 – 2 500
III	1 460 – 2 700
IV	1 480 – 3 000
V	1 500 – 3 300
VI	1 520 – 3 700
VII	1 540 – 4 100
VIII	1 560 – 4 500
IX	1 580 – 5 000
X	1 600 – 5 500
XI	1 620 – 6 000
XII	1 640 – 6 500
XIII	1 660 – 7 000
XIV	1 680 – 7 500
XV	1 700 – 8 000





## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 418) stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 77<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.), zwanej dalej „Kodeksem pracy”. Zgodnie z wymienionym przepisem warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa, w drodze rozporządzenia – w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów – minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Minister Edukacji Narodowej, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Minister Sprawiedliwości, Minister Środowiska działający w oparciu o wskazany przepis Kodeksu pracy, wystąpili z wnioskami o dokonanie nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w zakresie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników. Opracowany na podstawie ww. wniosków projekt został zaakceptowany przez Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej oraz Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określone w tabelach 1 i 2 w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia, wymagają urealnienia.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 r. (Dz. U. poz. 198) planowany średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej wynosi 102,3%. Ponadto, w myśl rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz. U. poz. 1794), w 2019 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2250 zł.

Dotychczasowe miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w przedmiotowym rozporządzeniu nie pozwalają, w przypadku niektórych stanowisk, na ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Konieczne jest zatem podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w 2019 r., a także poziomu wynagrodzenia faktycznie otrzymywanego przez pracowników.

### Szczegółowy zakres zmian:

1. W załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia skorygowano tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Biorąc pod uwagę zgłoszone przez resorty propozycje w zakresie zwiększenia miesięcznych minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników, ustalono nowe wysokości miesięcznych stawek w tabelach 1 – 5 w załączniku do rozporządzenia (obecnie tabele 1 – 2). Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego zostały urealnione i dostosowane do poziomu rzeczywistych wynagrodzeń w jednostkach, z uwzględnieniem posiadanych przez jednostki środków finansowych. Z uwagi na powyższe w załączniku określono nowe tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników:
  - 1) niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, późn. zm.), zakładanych i prowadzonych przez:
    - a) Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego – tabela 1 (obecnie tabela 1):
      - minimalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 17,64% do ok. 83,82%, tj. w granicach kwot 1200 zł – 2500 zł (obecnie 1020 zł – 1360 zł),
      - maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 84% do ok. 140 %, tj. w granicach kwot 4000 zł – 7600 zł (obecnie 2100 zł – 4130 zł),
    - b) Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Ministra Środowiska oraz Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej – tabela 2 (obecnie tabela 1):
      - minimalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 7,35% do ok. 9,7%, tj. w granicach kwot 1100 zł – 1460 zł (obecnie 1020 zł – 1360 zł),
      - maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 9,68% do ok. 19,04%, tj. w granicach kwot 2500 zł – 4530 zł (obecnie 2100 zł – 4130 zł),
    - c) Ministra Sprawiedliwości – tabela 3 (obecnie tabela 1):
      - minimalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 22,05% do ok. 29,41%, tj. w granicach kwot 1320 zł – 1660 zł (obecnie 1020 zł – 1360 zł),
      - maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 14,52% do ok. 28,57 %, tj. w granicach kwot 2700 zł – 4730 zł (obecnie 2100 zł – 4130 zł);
  - 2) zatrudnionych w:
    - a) Biurze Polskiej Komisji Akredytacyjnej – tabela 4 (obecnie tabela 2):

- minimalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 1,35% do ok. 11,66%, tj. w granicach kwot 1200 zł – 1500 zł (obecnie 1130 zł – 1480 zł),
  - maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego od ok. 1,69% do ok. 7,14%, tj. w granicach kwot 2250 zł – 4800 zł (obecnie 2100 zł – 4500 zł),
- b) Centrum Edukacji Artystycznej i Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej – tabela 5 (obecnie tabela 2):
- minimalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 6,19% do ok. 30 %, tj. w granicach kwot 1200 zł – 1700 zł (obecnie 1130 zł – 1480 zł),
  - maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego od ok. 7,14% do ok. 78,57%, tj. w granicach kwot 2250 zł – 8000 zł (obecnie 2100 zł – 4500 zł).

Podwyższenie maksymalnych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliuguje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń.

Maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego są ustalone co najmniej w wysokości 2250 zł, co pozwala na ustalenie pracownikowi uprawnionemu jedynie do wynagrodzenia zasadniczego gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę. Minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru wyłącznie wynagrodzenia zasadniczego. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu, a więc poza wynagrodzeniem zasadniczym obejmuje również inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, w tym premie, nagrody i dodatki do wynagrodzenia.

Zaproponowane w tabeli 1 miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla osób zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz Ministra Edukacji Narodowej pozwalają na pokrycie i ewentualne wyrównania wynagrodzeń nie tylko w odniesieniu do minimalnego wynagrodzenia za pracę, ale także dokonania realnego ich podwyższenia. Wprowadzenie rozpiętości w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pozwala na konieczne z praktycznego punktu widzenia, kształtowanie wynagrodzeń także w zależności od regionalnych uwarunkowań prowadzenia danej szkoły, jej wielkości, liczby uczniów, posiadanej bazy lokalowej i zakresu realizowanej działalności. Podkreślić należy, że kwoty minimalne w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zostały urealnione bez niebezpieczeństwa spowodowania dodatkowych skutków finansowych związanych z wprowadzaną zmianą.

Przykładowo główny specjalista w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, według obecnej tabeli zaszeregowania, może otrzymać maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4849 zł (3 730 zł + 30% premii regulaminowej). Pozostała część wynagrodzenia wypłacana

jest w formie premii uznaniowej, która nie ma charakteru roszczeniowego. Zaproponowane stawki stanowią urealnienie wynagrodzenia faktycznie otrzymywanego przez pracowników Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisji egzaminacyjnych.

Ponadto, w chwili obecnej, w przypadku pracowników Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, wzrost wynagrodzenia o 2,3% powoduje już przekroczenie maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w danej kategorii zaszeregowania pracownika. Wprowadzenie zaproponowanych w tabeli 1 stawek wynagrodzenia zasadniczego niewątpliwie ułatwi możliwość pozyskania nowych pracowników, jak również wyrówna dysproporcję wynagrodzeń pracowników już zatrudnionych. Środki na wynagrodzenia pracowników zgodnie z przedłożonymi propozycjami wraz z innymi składnikami wynagrodzenia, zostały zabezpieczone w planie finansowym ww. jednostek.

2. W § 1 w ust. 1 w pkt 2 zmianie uległa nazwa Państwowej Komisji Akredytacyjnej na Polską Komisję Akredytacyjną zgodnie z art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.).
3. W § 10 nowelizowanego rozporządzenia dotyczącym dodatku za wysługę lat:
  - a) dodaje się ust. 2a, zgodnie z którym „w razie równoczesnego pozostawiania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów”,
  - b) uchyla się ust. 3 stanowiący, że „jeżeli praca w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego”.

Celem projektowanych zmian jest wyeliminowanie ewentualnych wątpliwości odnośnie do sposobu liczenia okresów pracy dla celów ustalenia prawa pracownika do dodatku za wysługę lat, w przypadku gdy był lub jest on równocześnie zatrudniony na podstawie więcej niż jednego stosunku pracy. Przepis ust. 3, dotyczący tzw. „dodatkowego zatrudnienia”, w dotychczasowym brzmieniu nasuwa, w praktyce jego stosowania, wątpliwości ze strony pracodawców jak i pracowników. Przepisy rozporządzenia, jak i Kodeksu pracy, nie zawierają bowiem definicji pojęcia „dodatkowego” i „podstawowego” zatrudnienia, dlatego wątpliwości nasuwa wliczanie bądź niewliczanie (przez niektórych pracodawców) poprzednich zakończonych okresów zatrudnienia, w przypadku gdy pracownik świadczy pracę równocześnie na podstawie dwóch lub więcej umów o pracę. Z uwagi na niejednoznaczne i nieprecyzyjne brzmienie ust. 3 proponuje się uchylenie tego przepisu.

Dodanie w § 10 ust. 2a będzie korespondowało z treścią przepisu § 13 ust. 3 nowelizowanego rozporządzenia, dotyczącego sposobu ustalania okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej.

4. W § 14 nowelizowanego rozporządzenia w ust. 1 w pkt 2 dotyczącym jednorazowej odprawy pieniężnej dokonano zmiany porządkującej polegającej na wykreśleniu po wyrazie „wynagrodzenia” wyrazu „zasadniczego”, gdy mowa jest o wysokości jednorazowej odprawy pieniężnej po przepracowaniu przez pracownika, spełniającego

warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, co najmniej 10 lat.

Projektowany przepis pkt 2 będzie korespondował z pkt 1, gdzie wysokość odprawy pieniężnej ustalona została w odniesieniu do wynagrodzenia, tj. jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik, spełniający warunki określone w ust. 1, był zatrudniony krócej niż 10 lat.

Zgodnie z § 14 ust. 3 nowelizowanego rozporządzenia jednorazową odprawę pieniężną oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, tj. z uwzględnieniem dodatkowych składników wynagrodzenia, a nie do wynagrodzenia zasadniczego.

W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

W związku z powyższym proponuje się, aby miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2019 r., co nie spowoduje negatywnych skutków dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego.

Proponowane zmiany dotyczące dodatku za wysługę lat nie wymagają wprowadzenia przepisów przejściowych. Nowy sposób ustalania okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat jest korzystny dla pracowników i może powodować podwyższenie dodatku w związku z wliczeniem dotychczas nieuwzględnianych okresów zatrudnienia.

Przedmiotowe rozporządzenie wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem § 1 pkt 1-3, który wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

Zakres projektowanego rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania pracami nad przedmiotowym projektem rozporządzenia w trybie przepisów ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa.

Przedmiotowa regulacja nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych.</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Ministerstwo Edukacji Narodowej Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi Ministerstwo Sprawiedliwości Ministerstwo Środowiska Ministerstwo Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa Pracy, tel. 661-14-15, e-mail: <a href="mailto:Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl">Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl</a> Joanna Oleksa tel. 661-14-13 – główny specjalista w Departamencie Prawa Pracy, e-mail: <a href="mailto:Joanna.Oleksa@mrpips.gov.pl">Joanna.Oleksa@mrpips.gov.pl</a></p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 1.04.2019 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm)</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> 145</p>
--	---

### OCENA SKUTKÓW REGULACJI

#### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych został opracowany w celu uaktualnienia obecnych regulacji, w tym minimalnego i maksymalnego poziomu miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 r. (Dz. U. poz. 198) planowany średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej wynosi 102,3%.

W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

Ponadto, w myśl rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz. U. poz. 1794), w 2019 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2 250 zł.

Konieczna jest zmiana miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w tabelach w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 418).

Jednocześnie proponuje się usunięcie ewentualnych wątpliwości odnośnie do liczenia okresów pracy dla celów ustalenia prawa pracownika do dodatku za wysługę lat, w przypadku gdy był lub jest on równocześnie zatrudniony na podstawie więcej niż jednego stosunku pracy, tj. likwidację pojęcia „podstawowego” i „dodatkowego” zatrudnienia.

Ponadto projekt rozporządzenia zawiera zmianę porządkującą dotyczącą jednorazowej odprawy pieniężnej i nazwy jednostki.

## **2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt**

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegislacyjne z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji regulowane są w drodze rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt rozporządzenia wprowadza następujące zmiany:

1. W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia skorygowano tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników:
  - 1) niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, późn. zm.) zakładanych i prowadzonych przez:
    - a) Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego – tabela 1 (obecnie tabela 1):
      - minimalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 17,64% do ok. 83,82%, tj. w granicach kwot 1200 zł – 2500 zł (obecnie 1020 zł – 1360 zł),
      - maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 84% do ok. 140 %, tj. w granicach kwot 4000 zł – 7600 zł (obecnie 2100 zł – 4130 zł),
    - b) Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Ministra Środowiska oraz Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej – tabela 2 (obecnie tabela 1):
      - minimalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 7,35% do ok. 9,7%, tj. w granicach kwot 1100 zł – 1460 zł (obecnie 1020 zł – 1360 zł),
      - maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 9,68% do ok. 19,04%, tj. w granicach kwot 2500 zł – 4530 zł (obecnie 2100 zł – 4130 zł),



c) Ministra Sprawiedliwości – tabela 3 (obecnie tabela 1):

- minimalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 22,05% do ok. 29,41%, tj. w granicach kwot 1320 zł – 1660 zł (obecnie 1020 zł – 1360 zł),
- maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 14,52% do ok. 28,57 %, tj. w granicach kwot 2700 zł – 4730 zł (obecnie 2100 zł – 4130 zł);

2) zatrudnionych w:

a) Biurze Polskiej Komisji Akredytacyjnej – tabela 4 (obecnie tabela 2)

- minimalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 1,35% do ok. 11,66 %, tj. w granicach kwot 1200 zł – 1500 zł (obecnie 1130 zł – 1480 zł),
- maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego od ok. 1,69% do ok. 7,14%, tj. w granicach kwot 2250 zł – 4800 zł (obecnie 2100 zł – 4500 zł),

b) Centrum Edukacji Artystycznej i Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej – tabela 5 (obecnie tabela 2):

- minimalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 6,19% do ok. 30 %, tj. w granicach kwot 1200 zł – 1700 zł (obecnie 1130 zł – 1480 zł),
- maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego od ok. 7,14% do ok. 78,57%, tj. w granicach kwot 2250 zł – 8000 zł (obecnie 2100 zł – 4500 zł).

Proponowane zmiany pozwolą na podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pracowników o przewidziany w ustawie budżetowej średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej.

Nowe miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego będą miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2019 r.

2. W § 1 w ust. 1 w pkt 2 zmianie uległa nazwa Państwowej Komisji Akredytacyjnej na Polską Komisję Akredytacyjną zgodnie z art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.).
3. W § 10 nowelizowanego rozporządzenia dotyczącym dodatku za wysługę lat:
  - a) dodaje się ust. 2a, zgodnie z którym „w razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów”,
  - b) uchyla się ust. 3 stanowiący, że „jeżeli praca w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego”.
4. W § 14 nowelizowanego rozporządzenia w ust.1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:  
„2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 10 lat. ”.

**3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach**

**członkowskich OECD/UE?**

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach w państwowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

**4. Podmioty, na które oddziałuje projekt**

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy objęci przepisami rozporządzenia zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez :			Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Zmiana sposobu ustalania okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat, w przypadku równoczesnego zatrudnienia u więcej niż jednego pracodawcy.
1. Ministra Edukacji Narodowej dotyczy:			
– Centralnej Komisji Egzaminacyjnej wraz z Okręgowymi Komisjami Egzaminacyjnymi,	314,46 osób	Dane własne MEN	
– Ośrodka Rozwoju Edukacji,	162,37 osób		
– Ośrodka Rozwoju Polskiej Edukacji za Granicą	46,55 osób		
2. Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego	2713,91 etatów	Dane własne MKiDN	
3. Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi	854 osób (w tym 7 osób zatrudnionych w Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej)	Dane własne MRiRW	
4. Ministra Sprawiedliwości	214,5 etatów	Dane własne MS	
5. Ministra Środowiska	238 osób	Dane własne MŚ	
6. Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej	31 osób	Dane własne MG Mi Ż Ś	



<b>Saldo ogółem</b>	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Źródła finansowania**

Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie rodziło dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Skutki wprowadzonych zmian będą realizowane w ramach corocznych limitów ustalanych dla poszczególnych jednostek budżetowych, objętych zakresem podmiotowym rozporządzenia.

Środki na proponowane zmiany zostały uwzględnione w ustawie budżetowej na rok 2019.

W odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez:

- Ministra Edukacji Narodowej: budżet państwa w części 30 – Oświata i wychowanie, dział 801 – Oświata i wychowanie dla pracowników administracyjnych:
  - Centralnej Komisji Egzaminacyjnej – rozdział 80145,
  - Ośrodka Rozwoju Edukacji – rozdział 80146,
  - Ośrodka Rozwoju Polskiej Edukacji za Granicą – rozdziały 80135, 80143, 80146;
- Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego: budżet państwa w części 24 – Kultura i Ochrona Dziedzictwa Narodowego, dział 801 – Oświata i wychowanie, rozdziały 80132, 80143, 80148 oraz dział 854 – Edukacyjna opieka wychowawcza, rozdział 85410;
- Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi: budżet państwa w części 32 – Rolnictwo;
- Ministra Sprawiedliwości: budżet państwa w części 37 – Sprawiedliwość, dział 755 – Wymiar sprawiedliwości, rozdział 75507;
- Ministra Środowiska: budżet państwa w części 41 Środowisko, dział 801 – Oświata i Wychowanie, rozdziały 80115, 80117, 80130, 80148 oraz dział 854 – Edukacyjna opieka wychowawcza, rozdział 85410;
- Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej: budżet państwa w części 21 – Gospodarka Morska, dział 801 – Oświata i wychowanie, rozdział 80115 i dział 854 – Edukacyjna opieka wychowawcza, rozdział 85410 oraz w części 69 – Żegluga Śródlądowa, dział 801 – Oświata i wychowanie, rozdział 80115.
- Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego: budżet państwa w

	części 28 – Szkolnictwo wyższe i nauka, dział 730 – Szkolnictwo wyższe i nauka, rozdział 73019.							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Realizacja działalności poszczególnych jednostek odbywać się będzie w ramach dotychczasowych części budżetu państwa. Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych.</p> <p>Podwyższenie maksymalnych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliuguje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń.</p> <p>Skutki finansowe wynikające ze zmian miesięcznych stawek wynagrodzenia powinny zostać sfinansowane w ramach środków ujętych w ustawie budżetowej na 2019 r., odpowiednio w ramach limitu dysponenta danej części budżetowej, z której są finansowane przedmiotowe wynagrodzenia.</p>							
<b>7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe</b>								
Skutki								
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	<i>Łącznie (0-10)</i>
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	rodzina,	Procedowana regulacja będzie miała korzystny						

	obywatele oraz gospodarstwa domowe	wpływ na dochody pracowników nią objętych, a także ich rodzin. Jednak brak możliwości oszacowania tego wpływu w wartościach pieniężnych ze względu na fakultatywność rozwiązania zarówno co do faktu skorzystania z niego jak i określenia, o ile faktyczne stawki wynagrodzenia wzrosną.
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców. Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:		<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz: Z projektu nie wynikają obciążenia regulacyjne.		
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Projektowane regulacje nie mają wpływu na rynek pracy.		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowane regulacje nie mają wpływu na ww. obszary.	
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
Projektowane przepisy wejdą w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem § 1 pkt 1-3, który wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia. Zgodnie z § 2 projektu nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego będą miały zastosowanie od		

dnia 1 stycznia 2019 r.

**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Brak potrzeby ewaluacji efektów regulacji.

**13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

Brak.

