

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2019 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych
w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. poz. 497, z 2009 r. poz. 412 oraz z 2011 r. poz. 755) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 9:

a) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów.”,

b) uchyla się ust. 3;

2) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2329).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, 1076, 1608, 1629, 2215, 2244, 2245, 2377 i 2432.

§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2019 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

**MINISTER RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 2019 r.
(poz. ...)

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

| Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotych |
|---------------------------------|------------------------|
| 1 | 2 |
| I | 1 440 – 2 250 |
| II | 1 450 – 2 350 |
| III | 1 460 – 2 450 |
| IV | 1 470 – 2 550 |
| V | 1 480 – 2 650 |
| VI | 1 490 – 2 750 |
| VII | 1 500 – 2 850 |
| VIII | 1 510 – 2 950 |
| IX | 1 520 – 3 050 |
| X | 1 530 – 3 150 |
| XI | 1 540 – 3 350 |
| XII | 1 550 – 3 650 |
| XIII | 1 570 – 3 950 |
| XIV | 1 590 – 4 250 |
| XV | 1 620 – 4 650 |
| XVI | 1 650 – 5 050 |
| XVII | 1 680 – 5 450 |
| XVIII | 1 720 – 6 050 |
| XIX | 1 760 – 6 650 |

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. poz. 497, z późn. zm.) stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.). Zgodnie z wymienionym przepisem warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa, w drodze rozporządzenia – w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów – minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, działając na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy wystąpił

z wnioskiem z dnia 4 grudnia 2018 r. (znak: F.br.3820.39.2018) o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa. Przepisami rozporządzenia objęte są następujące jednostki:

- 1) Krajowa Stacja Chemiczno-Rolnicza i okręgowe stacje chemiczno-rolnicze,
- 2) Krajowe Centrum Hodowli Zwierząt.

Obowiązujące w wymienionych jednostkach stawki wynagrodzenia zasadniczego nie były zmieniane od 2011 r.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 r. (Dz. U. poz. 198), średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej przewidziano w wysokości 102,3%.

W myśl rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz. U. poz. 1794), w 2019 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2 250 zł.

W związku z powyższym przedmiotowy projekt wprowadza następujące zmiany:

- 1) w załączniku do projektowanego rozporządzenia w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) minimalne kwoty w kategoriach zaszeregowania I – XIX zostały określone w wysokości 1 440 zł – 1 760 zł,
 - b) maksymalne kwoty w kategoriach zaszeregowania I – XIX zostały określone w wysokości 2 250 zł – 6 650 zł.

W tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego zaproponowano podwyższenie minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego we wszystkich kategoriach o 550 zł.

W odniesieniu do maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego zaproponowano ich wzrost o 750 zł.

Maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego są ustalone w kwocie co najmniej 2 250 zł, tj. w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub powyżej tej kwoty. Pozwala to na ustalenie pracownikowi uprawnionemu jedynie do wynagrodzenia zasadniczego, gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę. Minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru wyłącznie wynagrodzenia zasadniczego. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu, a więc poza wynagrodzeniem zasadniczym obejmuje również inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, w tym premie, nagrody i dodatki do wynagrodzenia.

Niezależnie od powyższych zmian proponuje się:

2) w § 9 dotyczącym dodatku za wysługę lat:

- a) dodanie ust. 2a, zgodnie z którym „w razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów”,
- b) uchylenie dotychczasowego ust. 3 stanowiącego, że „jeżeli praca w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego”.

Celem projektowanych zmian jest wyeliminowanie ewentualnych wątpliwości odnośnie liczenia okresów pracy dla celów ustalenia prawa pracownika do dodatku za wysługę lat, w przypadku gdy był lub jest on równocześnie zatrudniony na podstawie więcej niż jednego stosunku pracy. Przepis ust. 3, dotyczący tzw. dodatkowego zatrudnienia, w dotychczasowym brzmieniu nasuwa, w praktyce jego stosowania, wątpliwości ze strony pracodawców jak i pracowników. Przepisy rozporządzenia, jak i Kodeksu pracy, nie zawierają bowiem definicji pojęcia „dodatkowe” i „podstawowe” zatrudnienie dlatego wątpliwości nasuwa wliczanie bądź nie wliczanie (przez niektórych pracodawców) poprzednich zakończonych okresów zatrudnienia (ust. 2), w przypadku gdy pracownik świadczy pracę równocześnie na podstawie dwóch lub więcej umów o pracę. Z uwagi na niejednoznaczne i nieprecyzyjne brzmienie ust. 3 proponuje się uchylenie tego przepisu. Po uchyleniu dotychczasowego ust. 3 zasadne wydaje się dodanie w § 9 ust. 2a. Proponowana regulacja będzie korespondowała z treścią przepisu § 12 ust. 3 nowelizowanego rozporządzenia, dotyczącego sposobu ustalania okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej.

Proponowane zmiany dotyczące dodatku za wysługę lat nie wymagają wprowadzenia przepisów przejściowych. Nowy sposób ustalania okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat jest korzystny dla pracowników i może powodować podwyższenie dodatku w związku z wliczeniem dotychczas nie uwzględnianych okresów zatrudnienia.

Skutki finansowe wynikające ze zmian stawek wynagrodzenia powinny zostać sfinansowane w ramach środków ujętych w ustawie budżetowej na 2019 r., odpowiednio w ramach limitu dysponenta danej części budżetowej, z której są finansowane przedmiotowe wynagrodzenia.

Natomiast podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników, pozwoli na ustalenie wyższych wynagrodzeń w przyszłości.

Proponowane zmiany pozwolą także na zatrudnienie nowych, posiadających odpowiednie kwalifikacje, pracowników.

W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

W związku z powyższym proponuje się, aby stawki wynagrodzenia zasadniczego miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2019 r., co nie spowoduje negatywnych skutków dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego.

Przedmiotowe rozporządzenie wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

Zakres projektowanego rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania pracami nad przedmiotowym projektem rozporządzenia w trybie przepisów ww. ustawy o działalności lobbingsowej.

Przedmiotowa regulacja nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.

| | |
|--|--|
| <p>Nazwa projektu</p> <p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</p> <p>Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa Pracy, tel. 661-14-15, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl</p> <p>Małgorzata Zacholska tel. 661-14-16, – główny specjalista w Departamencie Prawa Pracy, e-mail: Małgorzata.Zacholska@mrpips.gov.pl</p> | <p>Data sporządzenia</p> <p>14.03.2019 r.</p> <p>Źródło:</p> <p>art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac:</p> <p>143</p> |
|--|--|

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa został opracowany w celu uaktualnienia obecnych regulacji, w tym minimalnego i maksymalnego poziomu stawek wynagrodzenia zasadniczego. Umożliwi to dostosowanie wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Krajowej Stacji Chemiczno-Rolniczej w Warszawie i okręgowych stacjach chemiczno-rolniczych oraz Krajowym Centrum Hodowli Zwierząt do obowiązujących przepisów.

W myśl art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 r. (Dz. U. poz. 198) przewidziano średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 102,3%.

W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz. U. poz. 1794), w 2019 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2 250 zł.

Należy mieć na uwadze, że ustalone w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia, stawki wynagrodzenia zasadniczego, nie były zmieniane od 2011 r.

Konieczna jest zatem zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30

kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. poz. 497, z 2009 r. poz. 412 oraz z 2011 r. poz. 755).

Jednocześnie proponuje się usunięcie ewentualnych wątpliwości odnośnie do sposobu liczenia okresów pracy dla celów ustalenia prawa pracownika do dodatku za wysługę lat, w przypadku gdy był lub jest on równocześnie zatrudniony na podstawie więcej niż jednego stosunku pracy, tj. likwidację pojęć „podstawowe” i „dodatkowe” zatrudnienie.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegisłacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa określone są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt rozporządzenia wprowadza następujące zmiany:

- 1) w § 9 dotyczącym dodatku za wysługę lat:
 - a) dodaje się ust. 2a, zgodnie z którym „w razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów”,
 - b) uchyla się dotychczasowy ust. 3 stanowiący, że „jeżeli praca w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego”.
- 2) w załączniku do projektu rozporządzenia w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) minimalne kwoty w kategoriach zaszeregowania I – XIX zostały określone w wysokości 1 440 zł – 1 760 zł,
 - b) maksymalne kwoty w kategoriach zaszeregowania I – XIX zostały określone w wysokości 2 250 zł – 6 650 zł.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w państwowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

| Grupa | Wielkość | Źródło danych | Oddziaływanie |
|---|----------|--------------------------------------|--|
| Pracownicy objęci przepisami rozporządzenia | 138 osób | Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi | Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Zmiana sposobu ustalania okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat, w przypadku równoczesnego zatrudnienia u więcej niż jednego pracodawcy. |

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia był przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029, z późn. zm.) z organizacjami: Związkiem Pracodawców – Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją „Lewiatan”, Związkiem Rzemiosła Polskiego i Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232) z Radą Dialogu Społecznego.

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie została przesłana do Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej.

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Opinię do projektu przesłała Federacja Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia Porozumienie Zielonogórskie.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

| (ceny stałe z r.) | Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł] | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----------------|
| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Łącznie (0-10) |
| Dochody ogółem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| budżet państwa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JST | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Wydatki ogółem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| budżet państwa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JST | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Saldo ogółem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| budżet państwa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JST | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Źródła finansowania

Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie rodziło dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Skutki finansowe wynikające ze zmian stawek wynagrodzenia powinny zostać sfinansowane w ramach środków ujętych w ustawie budżetowej na 2019 r., odpowiednio w ramach limitu dysponenta danej części budżetowej, z której są finansowane przedmiotowe wynagrodzenia.

| | |
|--|---|
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń | <p>Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych.</p> <p>Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliuguje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń.</p> <p>Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego (w tym minimalnej stawki w I kategorii zaszerogowania) nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych, tj. mieścić się będzie w ramach planowanych limitów wynagrodzeń.</p> |
|--|---|

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

| | | Skutki | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|---|----|----------------|
| Czas w latach od wejścia w życie zmian | | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 10 | Łącznie (0-10) |
| W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.) | duże przedsiębiorstwa | | | | | | | |
| | sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | | | | | | | |
| | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | | | | | | | |
| | (dodaj/usuń) | | | | | | | |
| W ujęciu niepieniężnym | duże przedsiębiorstwa | | | | | | | |
| | sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | Przedmiotowy projekt nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców. | | | | | | |
| | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | Wdrożenie podwyżek wynagrodzeń wpłynie na poprawę warunków życia pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu rolnictwa oraz ich rodzin przez zwiększenie środków możliwych do przeznaczenia na ich utrzymanie. | | | | | | |
| | (dodaj/usuń) | | | | | | | |
| Niemierzalne | (dodaj/usuń) | | | | | | | |
| | (dodaj/usuń) | | | | | | | |

| | |
|--|---|
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń | <p>Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców.</p> <p>Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.</p> |
|--|---|

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

| | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy | |
| Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności). | <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy |

| | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: | <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: |
| Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności. | <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy |
| Komentarz: Projekt co do zasady nie wprowadza obciążeń regulacyjnych. | |
| 9. Wpływ na rynek pracy | |
| Projektowane regulacje nie będą miały wpływu na rynek pracy. | |
| 10. Wpływ na pozostałe obszary | |
| <input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne: | <input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe |
| | <input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie |
| Omówienie wpływu | Projektowane regulacje nie mają wpływu na ww. obszary. |
| 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego | |
| Zakłada się, że projektowane przepisy wejdą w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia. Nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego będą miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2019 r. | |
| 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane? | |
| Brak potrzeby ewaluacji efektów regulacji. | |
| 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.) | |
| Brak. | |



Minister
Spraw Zagranicznych

DPUE.920.198.2019 / 2 / as

dot.: DPR.V.02101.7.8.2018/19.MŻ z 12.02.2019 r.

SEKRETARIAT
SEKRETARZA STANU
Stanisława Szewca

2019 -02- 22

L.dz. RZP-18662
DocMan

KANCELARIA GÓŁNA

2019 -02- 21

nr z RZP-18662-2019



Warszawa,

18 lutego 2019 r.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Biuro Ministra

Data
2019 -02- 21

Pani Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

Opinia

o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa, wyrażona przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej

Szanowna Pani Minister,

w związku z przedłożonym projektem rozporządzenia pozwalam sobie wyrazić poniższą opinię.

Projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem

z up: Minister Spraw Zagranicznych
Prof. Wawrzyk
Podsekretarz Stanu

RZP-18662/19