

ROZPORZĄDZENIE

RADY MINISTRÓW

z dnia 2019 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1915) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.¹⁾) w załączniku nr 5, tabela I otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia o których mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Służby Więziennej, należnych od 1 stycznia 2019 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

Opracowano pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym
Zastępca Dyrektora Departamentu Legislacyjnego Prawa karnego
Wojciech Ulitko
/podpisano elektronicznie/

¹⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. poz. 782 i 1214, z 2012 r. poz. 1403, z 2013 r. poz. 882, z 2015 r. poz. 241 i 1538, z 2016 r. poz. 227, 396, 686, 1370 i 1611, z 2017 r. poz. 39, 51, 156, 455, 1790 i 2504 oraz z 2018 r. poz. 179, 842, 1692, 1811, 2131 i 2258.

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie jest wydawane w celu dostosowania rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.) do zmian wynikających z innych przepisów.

Proponowane zmiany są związane z realizacją ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2017–2020” (Dz. U. poz. 2176, z późn. zm.) oraz porozumienia zawartego w dniu 19 listopada 2018 r. między Ministrem Sprawiedliwości a Niezależnym Samorządowym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

W związku z powyższym zachodzi konieczność zmiany rozporządzenia Rady Ministrów w zakresie tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Służby Więziennej. Obecny poziom stawek zaszeregowania uniemożliwia realizację przedsięwzięć, o których mowa powyżej.

Celem zmiany przedmiotowego rozporządzenia jest dokonanie wzrostu wynagrodzeń pracowników wynikający z ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2017–2020” zapewniającej wzrost wynagrodzeń pracowników Służby Więziennej w średniej miesięcznej wysokości 300 zł brutto na etat od 1 stycznia 2019 r. oraz wzrost wynagrodzeń wynikający z wyżej wymienionego porozumienia w średniej miesięcznej wysokości 250 zł brutto na etat od 1 lipca 2019 r.

Propozycja zakłada zmianę minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego przez ich wzrost o 400 zł oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego przez ich wzrost o 600 zł w poszczególnych kategoriach zaszeregowania. Maksymalna kwota zaszeregowania zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w stosunku do minimalnego wynagrodzenia za pracę obecnie wynosi 88%, natomiast po podwyższeniu stawek będzie wynosiła 115%. Natomiast maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w najwyższej grupie zaszeregowania wzrośnie o 7,5% w stosunku do obowiązującej stawki.

W konsekwencji projektowane rozporządzenie zmienia kwoty minimalnych i maksymalnych stawek w złotych w kategoriach zaszeregowania.

Zmiany miesięcznych stawek zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zostały zaprezentowane w poniższej tabeli:

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych przed zmianami	Kwota w złotych po zmianach
I	1 020–2 000	1 420–2 600
II	1 070–2 020	1 470–2 620
III	1 120–2 040	1 520–2 640
IV	1 170–2 060	1 570–2 660
V	1 220–2 080	1 620–2 680
VI	1 270–2 100	1 670–2 700
VII	1 320–2 160	1 720–2 760
VIII	1 370–2 230	1 770–2 830
IX	1 430–2 300	1 830–2 900
X	1 530–2 400	1 930–3 000
XI	1 630–2 520	2 030–3 120
XII	1 730–2 640	2 130–3 240
XIII	1 840–2 780	2 240–3 380
XIV	1 970–2 920	2 370–3 520
XV	2 100–3 060	2 500–3 660
XVI	2 240–3 300	2 640–3 900
XVII	2 440–3 700	2 840–4 300
XVIII	2 640–4 160	3 040–4 760
XIX	2 850–4 700	3 250–5 300
XX	3 060–5 500	3 460–6 100
XXI	6 800–7 900	7 200–8 500

Wprowadzenie proponowanych zmian w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Służby Więziennej nie będzie powodowało skutków finansowych dla budżetu państwa. W projekcie ustawy budżetowej na 2019 rok ujęto w części 37 Sprawiedliwość w ramach środków na funkcjonowanie Służby Więziennej oraz w rezerwie celowej – część 83, dział 758, rozdział 75818, poz. 64 środki finansowe na wzrost wynagrodzeń w wysokości 11 174 tys. zł (w tym Program Modernizacji Służby Więziennej 7 885 tys. zł); z tego wynagrodzenia 9 315 tys. zł (w tym Program Modernizacji Służby Więziennej 6 575 tys. zł) oraz pochodne od wynagrodzeń 1 859 tys. zł (w tym Program Modernizacji Służby Więziennej 1 310 tys. zł).

Proponuje się określenie daty wejścia w życie rozporządzenia z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2019 r. Wejście w życie rozporządzenia nie narusza praw osób do których jest kierowany i ma na celu wzrost wynagrodzeń od dnia 1 stycznia i od dnia 1 lipca 2019 r., gdyż środki finansowe na wprowadzenie proponowanych zmian stawek wynagrodzenia pracowników więziennictwa są zabezpieczone w projekcie ustawy budżetowej na 2019 r.

Proponowany termin wejścia w życie rozporządzenia nie narusza zasad demokratycznego państwa prawa i wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracowników więziennictwa.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Zgodnie z opinią MSZ z dnia 2019 r. projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie będzie wymagał notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości w zakładce „Projekty aktów prawnych”, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 4 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 wyżej wymienionej ustawy.

Projekt rozporządzenia nie dotyczy warunków określonych w uchwale nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednoczenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M. P. poz. 205), ponieważ projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów określających warunki wykonywania działalności gospodarczej.

Ocena OSR nie była dokonywana w trybie § 32 Regulaminu pracy Rady Ministrów.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

Tabela I.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Służby Więziennej

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 420–2 600
II	1 470–2 620
III	1 520–2 640
IV	1 570–2 660
V	1 620–2 680
VI	1 670–2 700
VII	1 720–2 760
VIII	1 770–2 830
IX	1 830–2 900
X	1 930–3 000
XI	2 030–3 120
XII	2 130–3 240
XIII	2 240–3 380
XIV	2 370–3 520
XV	2 500–3 660
XVI	2 640–3 900
XVII	2 840–4 300
XVIII	3 040–4 760
XIX	3 250–5 300
XX	3 460–6 100
XXI	7 200–8 500