

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾

z dnia 2019 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków wynagradzania zastępców Dyrektora, Koordynatorów Dyscyplin oraz pracowników Biura Narodowego Centrum Nauki

Na podstawie art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Nauki (Dz. U. z 2019 r. poz. 1384) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2010 r. w sprawie szczegółowych warunków wynagradzania zastępców Dyrektora, Koordynatorów Dyscyplin oraz pracowników Biura Narodowego Centrum Nauki (Dz. U. poz. 1223) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Koordynatorowi może być przyznany dodatek specjalny, ustalany zgodnie z warunkami określonymi w § 7.”;

2) załącznik do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

**MINISTER NAUKI I SZKOLNICTWA
WYŻSZEGO**

Za zgodność pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym
Katarzyna Pietyra
Zastępca Dyrektora Departamentu Legislacyjno-Prawnego
w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego
/– podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – szkolnictwo wyższe i nauka, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. poz. 2255).

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Nauki i Szkolnictwa
Wyższego z dnia (poz. ...)

**TABELA KWOT MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
KOORDYNATORA ORAZ DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK
PRACOWNIKÓW**

Stanowisko	Kwota wynagrodzenia w złotych	Wymagane kwalifikacje
Koordinator	5 100–10 000	stopień naukowy doktora
kierownik komórki organizacyjnej	5 100–10 000	wykształcenie wyższe
zastępca kierownika komórki organizacyjnej	4 900–9 500	wykształcenie wyższe
radca prawny	5 100–10 000	według odrębnych przepisów
główny informatyk	5 100–10 000	wykształcenie wyższe
koordynator zespołu/projektu	4 000–8 100	wykształcenie wyższe
główny specjalista	3 400–7 500	wykształcenie wyższe
audytor wewnętrzny	3 400–7 500	według odrębnych przepisów
starszy specjalista	2 800–6 100	wykształcenie wyższe
starszy księgowy	2 800–6 100	wykształcenie wyższe
starszy informatyk	2 800–6 100	wykształcenie wyższe
specjalista	2 600–5 400	wykształcenie wyższe
księgowy	2 600–5 400	wykształcenie wyższe
młodszy specjalista	2 600–4 300	wykształcenie wyższe
informatyk	2 600–4 300	wykształcenie średnie
pracownik obsługi biurowej	2 600–4 300	wykształcenie średnie
repcjonista	2 600–3 800	wykształcenie średnie
sekretarz/archiwista	2 600–3 800	wykształcenie średnie
kierowca	2 600–4 000	według odrębnych przepisów
portier	2 600–4 000	wykształcenie średnie

UZASADNIENIE

Projekt stanowi nowelizację rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2010 r. w sprawie szczegółowych warunków wynagradzania zastępców Dyrektora, Koordynatorów Dyscyplin oraz pracowników Biura Narodowego Centrum Nauki (Dz. U. poz. 1223).

Głównym celem nowelizacji jest wprowadzenie możliwości podwyższenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego wypłacanego na podstawie ww. rozporządzenia pracownikom Narodowego Centrum Nauki, zwanego dalej „Centrum”, i Koordynatorom Dyscyplin. Należy równocześnie zauważyć, że stawki te nie były aktualizowane od czasu wejścia w życie nowelizowanego rozporządzenia, tj. od 2010 r.

W tym czasie zmieniła się znacząco sytuacja na krajowym rynku pracy. Wzrosło także średnie wynagrodzenie w skali kraju – zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego – o ponad 30%: z 3 581 zł w 2011 r. do 4 772 zł w 2018 r. (Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2018 r., GUS, 2019). W przypadku aglomeracji krakowskiej stawka ta jest wyższa od średniej krajowej. Dla przykładu płace w Małopolsce wzrosły od stycznia do lipca 2018 r. o 7,7% w porównaniu z podobnym okresem 2017 r. Średnie wynagrodzenie w regionie wyniosło w lipcu 2018 r. 4,7 tys. zł, a w Krakowie – ponad 5,2 tys. zł. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w Krakowie wzrosło z 4 920,63 zł w 2017 r. do 5 287,02 zł w 2018 r. (Biuletyn statystyczny miasta Krakowa – IV kwartał 2018 r.) i 5 662,03 zł w I kwartale 2019 r. (Biuletyn statystyczny miasta Krakowa – I kwartał 2019 r.).

Ustalone w 2010 r. stawki wynagrodzenia zasadniczego utrudniają prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i płacowej w Centrum. Stwarza to problemy przy zatrudnianiu pracowników na wielu stanowiskach. Przy obecnym znaczącym wzroście wynagrodzeń na rynku pracy oferowane przez Centrum możliwości zarobkowe przestają być atrakcyjne dla osób z wysokimi kwalifikacjami. Należy podkreślić, że część stanowisk w Centrum wymaga wysokich kwalifikacji, takich jak stopień naukowy doktora w przypadku Koordynatorów Dyscyplin, uprawnienia audytorskie czy uprawnienia radcy prawnego. Również skala zadań Centrum zwiększyła się znacząco w stosunku do 2010 r. Aktualna oferta konkursowa Centrum obejmuje blisko 40 konkursów, podczas gdy w pierwszym roku jego działalności (2011 r.) było to zaledwie 10 konkursów. Oferta granatowa Centrum została poszerzona nie tylko o konkursy krajowe, ale w szczególności międzynarodowe, które wymagają większego nakładu pracy. W 2018 r. Centrum koordynowało realizację 25 konkursów międzynarodowych oraz

konkursów w ramach funduszy norweskich i inicjatyw bilateralnych. Rocznie Centrum zapewnia obsługę finansowania ponad 10 tysięcy projektów badawczych, stypendiów i staży podoktorskich.

W związku z powyższym, konieczna jest nowelizacja ww. rozporządzenia przez urealnienie określonych w nim stawek wynagrodzenia zasadniczego, również z uwagi na fakt, że od dnia 1 stycznia 2020 r. wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę wyniesie 2600 zł. W tym celu projekt przewiduje zwiększenie dolnych i górnych limitów miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku do rozporządzenia.

Projektowana zmiana będzie dotyczyła w największym stopniu stanowisk w wyższych i średnich kategoriach zaszerogowania, np.:

Stanowisko	Średnie wynagrodzenie zasadnicze w 2018 r.	Obecne kwoty wynagrodzeń zasadniczych wynikające z nowelizowanego rozporządzenia	Proponowane kwoty wynagrodzeń zasadniczych	Wzrost górnej granicy kwoty wynagrodzenia zasadniczego
Koordinator Dyscyplin	6 682,35 zł	5 100–8 500 zł	5 100–10 000 zł	17,6%
kierownik komórki organizacyjnej	6 872,86 zł	5 100–8 500 zł	5 100–10 000 zł	17,6%
radca prawny	6 545,67 zł	5 100–8 500 zł	5 100–10 000 zł	17,6%
koordynator zespołu	5 287,00 zł	4 000–6 800 zł	4 000–8 100 zł	19,1%
koordynator projektu	6 800,00 zł	4 000–6 800 zł	4 000–8 000 zł	17,6%
główny specjalista	4 447,53 zł	3 400–6 200 zł	3 400–7 500 zł	20,9%
starszy informatyk	4 650,00 zł	2 800–5 100 zł	2 800–6 100 zł	19,6%

Źródło: dane Centrum.

Proponowana zmiana dolnych i górnych limitów miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie wywoła skutków dla budżetu państwa. Centrum gospodaruje środkami na wynagrodzenia zgodnie z planem finansowym zatwierdzanym przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.

Poza omówionymi zmianami projekt wprowadza także możliwość przyznawania Koordynatorom Dyscyplin dodatków specjalnych z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych, tak jak w przypadku pozostałych pracowników Centrum, zgodnie z § 7 nowelizowanego rozporządzenia.

Jednocześnie należy wskazać, że nie ma możliwości podjęcia alternatywnych, w stosunku do wydania projektowanego rozporządzenia, środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projektowane rozporządzenie nie dotyczy majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a także nie wpływa na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projektowane rozporządzenie nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z prawem Unii Europejskiej.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków wynagradzania zastępców Dyrektora, Koordynatorów Dyscyplin oraz pracowników Biura Narodowego Centrum Nauki</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Sebastian Skuza – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Anna Wellisz, Zastępca Dyrektora Departamentu Nauki, tel. 22 52 92 329, e-mail: anna.wellisz@mnisw.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 26 listopada 2019 r.</p> <p>Źródło: Upoważnienie ustawowe – art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Nauki (Dz. U. z 2019 r. poz. 1384)</p> <p>Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego – 141</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Głównym celem nowelizacji jest wprowadzenie możliwości podwyższenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego wypłacanego na podstawie rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2010 r. w sprawie szczegółowych warunków wynagradzania zastępców Dyrektora, Koordynatorów Dyscyplin oraz pracowników Biura Narodowego Centrum Nauki (Dz. U. poz. 1223) Koordynatorom Dyscyplin i pracownikom Biura Narodowego Centrum Nauki, zwanego dalej „Centrum”. Stawki te nie były zmieniane od czasu wejścia w życie rozporządzenia, tj. od 2010 r.

W tym czasie zmieniła się znacząco sytuacja na krajowym rynku pracy, wzrosło także średnie wynagrodzenie w skali kraju – zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego – o ponad 30%: z 3 581 zł w 2011 r. do 4 772 zł w 2018 r. (Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2018 r., GUS, 2019). W przypadku aglomeracji krakowskiej stawka ta jest wyższa od średniej krajowej. Dla przykładu płace w Małopolsce wzrosły od stycznia do lipca 2018 r. o 7,7% w porównaniu z podobnym okresem 2017 r. Średnie wynagrodzenie w regionie wyniosło w lipcu 2018 r. 4,7 tys. zł, a w Krakowie – ponad 5,2 tys. zł. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w Krakowie wzrosło z 4 920,63 zł w 2017 r. do 5 287,02 zł w 2018 r. (Biuletyn statystyczny miasta Krakowa – IV kwartał 2018 r.) i 5 662,03 zł w I kwartale 2019 r. (Biuletyn statystyczny miasta Krakowa – I kwartał 2019 r.).

Ustalone w 2010 r. stawki wynagrodzenia zasadniczego utrudniają prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i płacowej w Centrum. Stwarza to problemy w pozyskiwaniu pracowników do pracy na wielu stanowiskach. Przy obecnym znaczącym wzroście wynagrodzeń na rynku pracy oferowane przez Centrum możliwości zarobkowe przestają być atrakcyjne dla osób z wysokimi kwalifikacjami. Należy podkreślić, że część stanowisk w Centrum wymaga bardzo wysokich kwalifikacji takich jak stopień naukowy doktora w przypadku Koordynatorów Dyscyplin, uprawnienia audytorskie, czy uprawnienia radcy prawnego. Również skala zadań Centrum zwiększyła się znacząco w stosunku do 2010 r. Aktualna oferta konkursowa Centrum obejmuje blisko 40 konkursów, podczas gdy w pierwszym roku jego działalności (2011 r.) było to zaledwie 10 konkursów. Oferta granatowa Centrum została poszerzona nie tylko o konkursy krajowe, ale w szczególności międzynarodowe, które wymagają większego nakładu pracy. W 2018 r. Centrum koordynowało realizację 25 konkursów międzynarodowych oraz konkursów w ramach funduszy norweskich i inicjatyw bilateralnych. Rocznie Centrum zapewnia obsługę finansowania ponad 10 tysięcy projektów badawczych, stypendiów i staży poddoktorskich.

Projekt ma także na celu stworzenie możliwości przyznawania Koordynatorom Dyscyplin, tak jak pracownikom Centrum, dodatkowego składnika wynagrodzenia, jakim jest dodatek specjalny.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W związku z powyższym, konieczna jest nowelizacja rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2010 r. w sprawie szczegółowych warunków wynagradzania zastępców Dyrektora, Koordynatorów Dyscyplin oraz pracowników Biura Narodowego Centrum Nauki i urealnienie określonych w nim stawek. Projekt przewiduje zwiększenie dolnego i górnego pułapu miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku do rozporządzenia, z uwagi na fakt, że od dnia 1 stycznia 2020 r. wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę wyniesie 2600 zł.

Projektowana zmiana będzie dotyczyła w największym stopniu stanowisk w wyższych i średnich kategoriach zaszerogowania, np.:

Stanowisko	Średnie wynagrodzenie zasadnicze w 2018 r.	Obecne kwoty wynagrodzeń zasadniczych	Proponowane kwoty wynagrodzeń zasadniczych	Wzrost górnej granicy kwoty
------------	--	---------------------------------------	--	-----------------------------

budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego, i nie spowoduje zwiększenia wydatków lub zmniejszenia dochodów budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Proponowana zmiana dolnego i górnego pułapu miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie wywoła skutków dla budżetu państwa. Centrum gospodaruje środkami na wynagrodzenia zgodnie z planem finansowym zatwierdzanym przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, w ramach przyznaných limitów w części 28 – Szkolnictwo wyższe i nauka.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2018 r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
	osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	–						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	–						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	–						
	osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze	–						
Niemierzalne	–	–						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowana regulacja nie ma wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe, a także na sytuację ekonomiczną i społeczną osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:		
9. Wpływ na rynek pracy		
Projektowana regulacja wpłynie pozytywnie na lokalny rynek pracy przez tworzenie stabilnych warunków zatrudnienia, ograniczenie rotacji i odpływu wykwalifikowanej kadry.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na wskazane obszary ani na żaden inny obszar.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Planuje się, aby przepisy rozporządzenia były stosowane do wynagradzania pracowników Centrum i Koordynatorów Dyscyplin poczynając od I kwartału 2020 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Planuje się dokonanie ewaluacji projektu po upływie 2 lat od dnia jego wejścia w życie. Przy współpracy Zespołu Kadrowo-Płacowego oraz Zespołu do spraw Analiz i Ewaluacji Centrum zostanie przeprowadzone badanie wskaźnika fluktuacji pracowników, zarówno dobrowolnej, jak i niedobrowolnej, wskaźnika przyjęć i miernika skuteczności rekrutacji, co pozwoli ocenić, czy i jak uległa poprawie konkurencyjność Centrum na rynku pracy w stosunku do roku bazowego, tj. roku wejścia w życie rozporządzenia.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		