

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia ..... 2020 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie powoływania do zawodowej służby wojskowej**

Na podstawie art. 16 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 860) zarządza się co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 marca 2010 r. w sprawie powoływania do zawodowej służby wojskowej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1299) wprowadza się następujące zmiany:

1) po § 10 dodaje się § 10a w brzmieniu:

„§ 10a. 1. Wniosek o powołanie do zawodowej służby wojskowej wraz ze wskazaniem stanowiska służbowego, na którym chciałby pełnić zawodową służbę wojskową, może również złożyć żołnierz odbywający czynną służbę wojskową na potrzeby korpusu szeregowych, o której mowa w art. 59 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. 2019 poz. 1541, 2020 oraz z 2020 r. poz. 374), spełniający warunki do powołania do tej służby. Wniosek składa się do organu właściwego do powołania do zawodowej służby wojskowej za pośrednictwem dowódcy jednostki wojskowej, w której żołnierz pełni czynną służbę wojskową.

2. Dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz pełni czynną służbę wojskową, udostępnia żołnierzowi wykaz wolnych stanowisk służbowych, na których mógłby pełnić zawodową służbę wojskową. Dowódca zapoznaje żołnierza, któremu udostępniono wykaz z warunkami pełnienia zawodowej służby wojskowej.

3. Dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz pełni czynną służbę wojskową po wyrażeniu przez żołnierza woli pełnienia zawodowej służby wojskowej na określonym stanowisku służbowym niezwłocznie informuje o tym dowódcę jednostki wojskowej, w której żołnierz ubiega się o wyznaczenie na stanowisko służbowe.

4. Dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz ubiega się o wyznaczenie na stanowisko służbowe, przeprowadza z żołnierzem rozmowę kwalifikacyjną. Rozmowa kwalifikacyjna może odbyć się z wykorzystaniem środków łączności na odległość.

5. Po pozytywnym zakończeniu rozmowy kwalifikacyjnej, dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz ubiega się o wyznaczenie na stanowisko służbowe, występuje do dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr o wyrażenie zgody na wydanie zaświadczenia, o którym mowa w § 10 ust. 14 pkt 6. Przepisy §10 ust. 8–11 stosuje się odpowiednio.

6. Dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz ubiega się o wyznaczenie na stanowisko służbowe, informuje żołnierza, dowódcę jednostki wojskowej, w której żołnierz pełni czynną służbę wojskową oraz właściwego wojskowego komendanta uzupełnień o uzyskaniu zgody, o której mowa w ust. 5.

7. Właściwy wojskowy komendant uzupełnień niezwłocznie po uzyskaniu informacji, o której mowa w ust. 6, oraz po złożeniu przez żołnierza wniosku, o którym mowa w ust. 1, kieruje żołnierza poprzez dowódcę jednostki wojskowej, w której żołnierz pełni czynną służbę wojskową do właściwej wojskowej komisji lekarskiej w celu ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia zawodowej służby wojskowej oraz do wojskowej pracowni psychologicznej w celu wydania orzeczenia psychologicznego w zakresie braku przeciwwskazań do pełnienia zawodowej służby wojskowej. Przepisy § 10 ust. 14–17 stosuje się odpowiednio.”;

2) po § 11 dodaje się § 11a w brzmieniu:

„§ 11a. 1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku żołnierza odbywającego czynną służbę wojskową, o której mowa w § 10a ust. 1, organ wojskowy wskazany w art. 10 ustawy, wydaje rozkaz personalny o powołaniu żołnierza do zawodowej służby wojskowej, który następnie przesyła organowi właściwemu do wyznaczenia na stanowisko służbowe, jeżeli sam nie jest tym organem. Przepisy § 11 ust. 2–4 stosuje się odpowiednio.

2. Wydanie rozkazu personalnego o powołaniu do zawodowej służby wojskowej może nastąpić w trakcie odbywania przez żołnierza czynnej służby wojskowej, z tym że dzień stawienia się do pełnienia zawodowej służby wojskowej nie może nastąpić przed dniem ukończenia zaplanowanego okresu pełnienia czynnej służby wojskowej i uzyskaniu przez tego żołnierza statusu żołnierza rezerwy.

3. Zwolnienie żołnierza z pełnienia czynnej służby wojskowej przed jego powołaniem do zawodowej służby wojskowej nie przerywa biegu czynności związanych z tym powołaniem.

4. Przepisy § 12 ust. 1 i 3 oraz § 13 i § 14 stosuje się odpowiednio.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER OBRONY NARODOWEJ**

NACZELNIK  
WYDZIAŁU USTAWODAWSTWA WOJSKOWEGO



p.o. Milena ZAWADZKA

GŁÓWNY SPECJALISTA  
DEPARTAMENU PRAWNEGO

31 08 2020 ZASTĘPCA DYREKTORA  
DEPARTAMENU PRAWNEGO

Elżbieta ADAMCZYK-KOJEK



Katarzyna KOBIERSKA

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia jest wydawany na podstawie art. 16 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 860).

Powyższa problematyka jest obecnie uregulowana rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 marca 2010 r. w sprawie powoływania do zawodowej służby wojskowej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1299).

Potrzeba nowelizacji przedmiotowego rozporządzenia wynika z konieczności usprawnienia i optymalizacji procesu powoływania do zawodowej służby wojskowej żołnierzy pełniących czynną służbę wojskową.

Dotychczasowe regulacje umożliwiają rozpoczęcie procedury, a w konsekwencji powołanie do zawodowej służby wojskowej, dopiero po zakończeniu pełnienia czynnej służby wojskowej i uzyskaniu statusu żołnierza rezerwy. W praktyce okres pomiędzy zakończeniem czynnej służby wojskowej, a wszczęciem i pomyślnym zakończeniem procedury powołania do zawodowej służby wojskowej nierzadko trwał kilka miesięcy, przez co część osób chętnych do tej służby rezygnowała. Zasadnym wydaje się więc podjęcie kroków mających na celu utrzymanie wspomnianych osób. Zakłada się zatem, iż żołnierze pełniąc czynną służbę wojskową już w czasie jej trwania będą mogli złożyć wniosek o powołanie do zawodowej służby wojskowej do organu właściwego do powołania do zawodowej służby wojskowej za pośrednictwem dowódcy jednostki wojskowej, w której pełnią czynną służbę wojskową, a także zapoznać się z wykazem wolnych stanowisk służbowych oraz z warunkami pełnienia zawodowej służby wojskowej (§ 10a).

Ponadto projektowane rozwiązania w § 11a umożliwią wydanie rozkazu personalnego o powołaniu do zawodowej służby wojskowej już w trakcie odbywania przez żołnierza czynnej służby wojskowej, z tym że dzień stawienia się do pełnienia zawodowej służby wojskowej nie będzie mógł nastąpić przed dniem ukończenia zaplanowanego okresu pełnienia czynnej służby wojskowej i uzyskaniu przez tego żołnierza statusu żołnierza rezerwy. Powyższe propozycje pozwolą na skrócenie okresu następującego od rozpoczęcia przez daną osobę pełnienia czynnej służby wojskowej do momentu powołania jej do zawodowej służby wojskowej, a w wielu przypadkach umożliwią jej bezpośrednie przejście ze służby czynnej do służby zawodowej.

W rezultacie projektowana procedura umożliwi wykorzystanie potencjału w postaci zasobów osobowych czynnej służby wojskowej.

Projektowane rozporządzenie nie dotyczy majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej. Projektowane rozporządzenie nie wpływa na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Stosownie do postanowień § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z procedurą określoną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Ocena Skutków Regulacji projektu nie była dokonywana w trybie § 32 – *Uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów* (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), lecz w trybie § 42 ust. 1 pkt 1 *Regulaminu*.

Projekt rozporządzenia nie wymaga uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia z właściwymi instytucjami i organami Unii Europejskiej, w tym Europejskim Bankiem Centralnym.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

*Za zgodność pod względem  
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym*

ZASTĘPCA DYREKTORA  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

*Kobierska*  
Katarzyna KOBIERSKA

NACZELNIK  
WYDZIAŁU LEGISLACJI I WYSTAWOZAWSTWA WOJSKOWEGO

*[Signature]*

p.o. Milena ZAWADZKA

GŁÓWNY SPECJALISTA  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

*[Signature]*  
31 08 2020  
Eliżeta ADAMCZYK-ŁOJEK

<p><b>Nazwa projektu</b></p> <p>Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej zmieniające rozporządzenie w sprawie powoływania do zawodowej służby wojskowej</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b></p> <p>Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b></p> <p>Minister Obrony Narodowej – Pan Mariusz Błaszczak</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b></p> <p>1. płk Lesław Kucza tel. 261-840-905, 2. płk Marcin Grabowski – Zespół Obsługi Prawnej BdsPZŻRP, tel. 261 877 771</p>	<p><b>Data sporządzenia</b></p> <p>24.08.2020 r.</p> <p><b>Źródło:</b></p> <p>art. 16 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 860)</p> <p><b>Nr w wykazie prac legislacyjnych MON:</b></p> <p style="text-align: center; color: blue;">57</p>
---	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie stanowi wypełnienie upoważnienia ustawowego z art. 16 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 860).

Zmiany proponowane w projekcie rozporządzenia wynikają z określenia przez Ministra Obrony Narodowej nowego kierunku w modelu rekrutacji do czynnej służby wojskowej w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej. Zgodnie z założeniami wspomnianej decyzji, model rekrutacji do służby wojskowej ma na celu stworzenie jednolitego oraz efektywnego procesu rekrutacji do wszystkich rodzajów czynnej służby wojskowej. W rezultacie projektowana zmiana rozporządzenia ma na celu usprawnienie i optymalizację procesu powoływania do zawodowej służby wojskowej żołnierzy pełniących czynną służbę wojskową.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt zakłada, że żołnierze pełniąc czynną służbę wojskową już w czasie jej trwania będą mogli złożyć wnioski o powołanie do zawodowej służby wojskowej do organu właściwego do powołania do zawodowej służby wojskowej za pośrednictwem dowódcy jednostki wojskowej, w której pełnią czynną służbę wojskową, a także zapoznać się z wykazem wolnych stanowisk służbowych oraz z warunkami pełnienia zawodowej służby wojskowej. W rezultacie projektowana procedura umożliwi wykorzystanie potencjału w postaci zasobów osobowych czynnej służby wojskowej.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Żołnierze pełniący czynną służbę wojskową.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Z uwagi na zakres regulacji projekt nie wymaga prowadzenia odrębnych konsultacji publicznych.

Projekt rozporządzenia zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny. Projekt nie wymaga zasięgnięcia opinii podmiotów, na podstawie przepisów odrębnych.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania													
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Przyjęte rozwiązania nie będą miały wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego, ponieważ nie wprowadzają zmian w tej kwestii do obowiązującego obecnie stanu prawnego.</p>												

## 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
	(dodaj/usuń)								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, a zwłaszcza mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, oraz na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.

Przedmiotowy projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera przepisów dotyczących zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej, regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców ani analizy zgodności projektu z tą ustawą w powyższym zakresie.

#### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

Nie dotyczy.

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

- tak  
 nie  
 nie dotyczy

- zmniejszenie liczby dokumentów  
 zmniejszenie liczby procedur  
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

- zwiększenie liczby dokumentów  
 zwiększenie liczby procedur  
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

- tak  
 nie  
 nie dotyczy

Komentarz:

#### 9. Wpływ na rynek pracy

Regulacja nie spowoduje wpływu na rynek pracy.

#### 10. Wpływ na pozostałe obszary

- środowisko naturalne  
 sytuacja i rozwój regionalny  
 inne: żołnierze pełniący czynną służbę wojskową

- demografia  
 mienie państwowe

- informatyzacja  
 zdrowie

Omówienie wpływu

Projektowane rozporządzenie wychodzi naprzeciw oczekiwaniom żołnierzy pełniących czynną służbę wojskową.

#### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego



Wraz z wejściem aktu w życie.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie dotyczy.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.

NACZELNIK

URZĘDZAWODAWSTWA WOJSKOWEGO

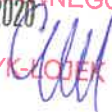


p.o. Milena ZAWADZKA

GŁÓWNY SPECJALISTA  
DEPARTAMENU PRAWNEGO

31 08 2020

Elżbieta ADAMCZYK-LOJEK



## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia jest wydawany na podstawie art. 16 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 860).

Powyższa problematyka jest obecnie uregulowana rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 marca 2010 r. w sprawie powoływania do zawodowej służby wojskowej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1299).

Potrzeba nowelizacji przedmiotowego rozporządzenia wynika z konieczności usprawnienia i optymalizacji procesu powoływania do zawodowej służby wojskowej żołnierzy pełniących czynną służbę wojskową.

Dotychczasowe regulacje umożliwiają rozpoczęcie procedury, a w konsekwencji powołanie do zawodowej służby wojskowej, dopiero po zakończeniu pełnienia czynnej służby wojskowej i uzyskaniu statusu żołnierza rezerwy. W praktyce okres pomiędzy zakończeniem czynnej służby wojskowej, a wszczęciem i pomyślnym zakończeniem procedury

powołania do zawodowej służby wojskowej nierzadko trwał kilka miesięcy, przez co część osób chętnych do tej służby rezygnowała. Zasadnym wydaje się więc podjęcie kroków mających na celu utrzymanie wspomnianych osób. Zakłada się zatem, iż żołnierze pełniąc czynną służbę wojskową już w czasie jej trwania będą mogli złożyć wniosek o powołanie do zawodowej służby wojskowej do organu właściwego do powołania do zawodowej służby wojskowej za pośrednictwem dowódcy jednostki wojskowej, w której pełnią czynną służbę wojskową,

a także zapoznać się z wykazem wolnych stanowisk służbowych oraz z warunkami pełnienia zawodowej służby wojskowej (§ 10a).

Ponadto projektowane rozwiązania w § 11a umożliwią wydanie rozkazu personalnego o powołaniu do zawodowej służby wojskowej już w trakcie odbywania przez żołnierza czynnej służby wojskowej, z tym że dzień stawienia się do pełnienia zawodowej służby wojskowej nie będzie mógł nastąpić przed dniem ukończenia zaplanowanego okresu pełnienia czynnej służby wojskowej i uzyskaniu przez tego żołnierza statusu żołnierza rezerwy. Powyższe propozycje pozwolą na skrócenie okresu następującego od rozpoczęcia przez daną osobę pełnienia czynnej służby wojskowej do momentu powołania jej do zawodowej służby wojskowej, a w wielu przypadkach umożliwią jej bezpośrednie przejście ze służby czynnej do służby zawodowej.

W rezultacie projektowana procedura umożliwi wykorzystanie potencjału w postaci zasobów osobowych czynnej służby wojskowej.

Projektowane rozporządzenie nie dotyczy majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej. Projektowane rozporządzenie nie wpływa na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Stosownie do postanowień § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z procedurą określoną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Ocena Skutków Regulacji projektu nie była dokonywana w trybie § 32 – *Uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów* (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), lecz w trybie § 42 ust. 1 pkt 1 *Regulaminu*.

Projekt rozporządzenia nie wymaga uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia z właściwymi instytucjami i organami Unii Europejskiej, w tym Europejskim Bankiem Centralnym.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

*Za zgodność pod względem  
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym*

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej zmieniające rozporządzenie w sprawie powoływania do zawodowej służby wojskowej</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Minister Obrony Narodowej – Pan Mariusz Błaszczak</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> 1. płk Lesław Kucza tel. 261-840-905, 2. płk Marcin Grabowski – Zespół Obsługi Prawnej BdsPZZRP, tel. 261 877 771</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 24.08.2020 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 16 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 860)</p> <p><b>Nr w wykazie prac legislacyjnych MON: 57</b></p>
---	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie stanowi wypełnienie upoważnienia ustawowego z art. 16 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 860).

Zmiany proponowane w projekcie rozporządzenia wynikają z określenia przez Ministra Obrony Narodowej nowego kierunku w modelu rekrutacji do czynnej służby wojskowej w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej. Zgodnie z założeniami wspomnianej decyzji, model rekrutacji do służby wojskowej ma na celu stworzenie jednolitego oraz efektywnego procesu rekrutacji do wszystkich rodzajów czynnej służby wojskowej. W rezultacie projektowana zmiana rozporządzenia ma na celu usprawnienie i optymalizację procesu powoływania do zawodowej służby wojskowej żołnierzy pełniących czynną służbę wojskową.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt zakłada, że żołnierze pełniąc czynną służbę wojskową już w czasie jej trwania będą mogli złożyć wniosek o powołanie do zawodowej służby wojskowej do organu właściwego do powołania do zawodowej służby wojskowej za pośrednictwem dowódcy jednostki wojskowej, w której pełnią czynną służbę wojskową, a także zapoznać się z wykazem wolnych stanowisk służbowych oraz z warunkami pełnienia zawodowej służby wojskowej. W rezultacie projektowana procedura umożliwi wykorzystanie potencjału w postaci zasobów osobowych czynnej służby wojskowej.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Żołnierze pełniący czynną służbę wojskową.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Z uwagi na zakres regulacji projekt nie wymaga prowadzenia odrębnych konsultacji publicznych.

Projekt rozporządzenia zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny. Projekt nie wymaga

zasięgnięcia opinii podmiotów, na podstawie przepisów odrębnych.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania													
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Przyjęte rozwiązania nie będą miały wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego, ponieważ nie wprowadzają zmian w tej kwestii do obowiązującego obecnie stanu prawnego.												

## 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
	(dodaj/usuń)								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, a zwłaszcza mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, oraz na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.</p> <p>Przedmiotowy projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera przepisów dotyczących zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej, regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców ani analizy zgodności projektu z tą ustawą w powyższym zakresie.</p>
--	---

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

Nie dotyczy.	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:	

### 9. Wpływ na rynek pracy

Regulacja nie spowoduje wpływu na rynek pracy.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input checked="" type="checkbox"/> inne: żołnierze pełniący czynną służbę wojskową	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
---	--	---

Omówienie wpływu	Projektowane rozporządzenie wychodzi naprzeciw oczekiwaniom żołnierzy pełniących czynną służbę wojskową.
------------------	--

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wraz z wejściem aktu w życie.

**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Nie dotyczy.

**13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

Brak.