

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 2019 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy
zawodowych**

Na podstawie art. 80 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 330, 730 i 1726) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 853) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8 po ust. 9 dodaje się ust. 9a i 9b w brzmieniu:

„9a. Żołnierzowi zawodowemu, pełniącemu służbę w Jednostce Wojskowej Nr 1128, Jednostce Wojskowej Nr 1131 lub Jednostce Wojskowej Nr 2715, otrzymującemu dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 1, w przypadku nie wykonania w okresie roku kalendarzowego, liczby godzin lotu określonej w ust. 4, począwszy od dnia 1 stycznia następnego roku kalendarzowego, może być przyznany ten dodatek w pełnej wysokości z uwagi na szczególnie uzasadnione potrzeby Sił Zbrojnych, na podstawie zgody wyrażonej przez Ministra Obrony Narodowej.

9b. Z wnioskiem o wyrażenie zgody na przyznanie dodatku na warunkach, o których mowa w ust. 9a występuje dowódca jednostki wojskowej, o której mowa w ust. 9a, za pośrednictwem dyrektora departamentu w Ministerstwie Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, w której żołnierz zajmuje stanowisko służbowe.”;

2) w § 23 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Żołnierz zawodowy pełniący służbę wojskową w etatowych patrolach saperskich, który wykonuje czynności polegające na rozminowywaniu terenu lub jego oczyszczaniu z przedmiotów wybuchowych albo niebezpiecznych, otrzymuje dodatek specjalny o charakterze stałym do wysokości 0,60 kwoty bazowej.”;

3) w § 26:

a) w ust. 1:

– pkt 8 otrzymuje brzmienie:

- „8) w Jednostce Wojskowej Nr 5949 lub w Jednostce Wojskowej Nr 3860 albo w Centrum Projektów Informatycznych, oznaczonego cechą korpusu osobowego kryptologii i cyberbezpieczeństwa - 29, cechą grupy osobowej kryptologii - A albo cechą grupy osobowej cyberbezpieczeństwa – B albo cechą korpusu osobowego łączności i informatyki – 28, cechą grupy osobowej projektowo – programowej informatyki – C - od 0,30 do 1,40;”,
- uchyla się pkt 11,
- b) w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
- „1) w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1-8, charakter i zakres zadań lub czynności realizowanych przez jednostkę organizacyjną, liczbę podległych żołnierzy i pracowników wojska, a także stopień wywiązywania się żołnierza z powierzonych zadań lub czynności oraz posiadane przez żołnierza kwalifikacje;”,
- c) po ust. 14 dodaje się ust. 15 i 16 w brzmieniu:
- „15. Żołnierzowi zawodowemu, który przez okres roku kalendarzowego zajmował stanowisko służbowe, wskazane w ust. 1 pkt 8, przyznaje się, po zakończeniu roku kalendarzowego jednorazowy dodatek służbowy, w wysokości od 100% do 620% kwoty miesięcznego dodatku służbowego, o którym mowa w ust. 1 pkt 8, przyznanego za grudzień roku kalendarzowego za który dodatek przysługuje.
16. Przy przyznawaniu żołnierzowi zawodowemu dodatku służbowego, o którym mowa w ust. 15, uwzględnia się zakres zadań lub czynności realizowanych przez żołnierza, stopień ich trudności i złożoności, a także stopień wywiązywania się żołnierza z powierzonych zadań lub czynności oraz posiadane przez żołnierza kwalifikacje.”.

§ 2. 1. Dla celów wypłaty dodatków, o których mowa w § 6 ust. 1 lub § 7 ust. 1 rozporządzenia zmienianego w § 1, okres otrzymywania przez żołnierza zawodowego dodatku służbowego na podstawie § 26 ust. 1 pkt 8 i 11 rozporządzenia zmienianego w § 1, traktuje się jako okres otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 1 pkt 3 lit. a tiret pierwsze niniejszego rozporządzenia.

2. Dla celu wypłaty dodatku służbowego, o którym mowa w § 26 ust. 1 pkt 15 i 16 rozporządzenia zmienianego w § 1, za 2019 r., okres zajmowania stanowiska służbowego w Inspektoracie Informatyki oznaczonego cechą korpusu osobowego łączności i informatyki –

28, cechą grupy osobowej projektowo – programowej informatyki – C traktuje się jako okres zajmowania stanowiska służbowego, o którym mowa w § 1 pkt 3 lit. a tiret pierwsze niniejszego rozporządzenia.

§ 3. 1. Przepis § 1 pkt 2 niniejszego rozporządzenia stosuje się do żołnierzy zawodowych od dnia 1 stycznia 2020 r.

2. Przepis § 1 pkt 3 lit. a tiret pierwsze stosuje się do żołnierzy zawodowych od dnia 1 lipca 2019 r.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

w porozumieniu:

MINISTER RODZINY, PRACY

I POLITYKI SPOŁECZNEJ

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej zmieniające rozporządzenie w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Sekretarz Stanu – Pan Tomasz Zdzikot</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu płk Lesław Kucza tel. 261-840-905</p>	<p>Data sporządzenia 07.11.2019 r.</p> <p>Źródło: art. 80 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 330 z późn. zm.).</p> <p>Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Obrony Narodowej: 499</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

W projekcie rozporządzenia przewidziano zmianę obecnie funkcjonujących rozwiązań w zakresie:

- 1) dodatku specjalnego z tytułu wykonywania lotów w składzie załóg wojskowych statków powietrznych,
- 2) dodatku specjalnego z tytułu wykonywania czynności polegających na rozminowywaniu terenu lub jego oczyszczaniu z przedmiotów wybuchowych albo niebezpiecznych, a także
- 3) dodatku służbowego z tytułu zajmowania stanowisk służbowych w Jednostce Wojskowej Nr 5949 wraz z jednostkami podległymi.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

1. W celu zachowania dotychczasowego poziomu uposażeń żołnierzy zawodowych – pilotów samolotów MIG-29, którzy z przyczyn obiektywnych, niezależnych od nich, nie wykonali zakładanego planu lotów, proponuje się wprowadzenie możliwości utrzymania wysokości otrzymywanego przez nich dodatku specjalnego z tytułu wykonywania lotów w składzie załóg wojskowych statków powietrznych w pełnym wymiarze. Zasadne wydaje się bowiem, aby żołnierz zawodowy nie ponosił negatywnych skutków finansowych spowodowanych sytuacjami, które są od niego niezależne, a mają wpływ na wysokość jego miesięcznego uposażenia.
2. W związku ze zmianą nazwy „patrolu rozminowania” na „parol saperski”, niezbędne jest wprowadzenie nowej terminologii używanej dla potrzeb dodatku specjalnego z tytułu wykonywania czynności polegających na rozminowywaniu terenu lub jego oczyszczaniu z przedmiotów wybuchowych albo niebezpiecznych.
3. Mając na uwadze potrzebę zwiększenia bezpieczeństwa cybernetycznego niezbędne jest zwiększenie stanu osobowego żołnierzy zawodowych odpowiedzialnych za tą problematykę. W związku z tym niezbędne jest stworzenie zachęt finansowych, które będą motywować do podejmowania i długoletniego pełnienia zawodowej służby wojskowej na tych stanowiskach służbowych, na które składać się będzie dedykowany dla tych żołnierzy dodatek służbowy.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Regulacja będzie dotyczyła żołnierzy zawodowych:

- 1) pilotów samolotów MIG-29, otrzymujących dodatek specjalny z tytułu wykonywania lotów w składzie załóg wojskowych statków powietrznych, zajmujących stanowiska służbowe w Jednostce Wojskowej Nr 1128, Jednostce Wojskowej Nr 1131 lub Jednostce Wojskowej Nr 2715,
 - 2) pełniących służbę w patrolach saperskich oraz
 - 3) pełniących służbę w Jednostce Wojskowej Nr 5949 i Nr 3860 oraz w Centrum Projektów Informatycznych.
- Proponowane rozwiązania dotyczyć będą ok. 790 żołnierzy zawodowych.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Nie dotyczy.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0	0,44	0,66	0,88	1,06	1,22	1,30	1,35	1,39	1,44	1,48	11,22
budżet państwa	0	0,11	0,17	0,22	0,26	0,30	0,32	0,33	0,35	0,36	0,37	2,79
JST	0	0,11	0,17	0,23	0,28	0,32	0,34	0,35	0,36	0,37	0,38	2,91
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0,22	0,32	0,43	0,52	0,60	0,64	0,67	0,68	0,71	0,73	5,52
Wydatki ogółem	0	2,4	3,6	4,8	5,8	6,7	7,1	7,4	7,6	7,9	8,1	61,4
budżet państwa	0	2,4	3,6	4,8	5,8	6,7	7,1	7,4	7,6	7,9	8,1	61,4
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	-1,96	-2,94	-3,92	-4,74	-5,48	-5,80	-6,05	-6,21	-6,46	-6,62	-50,18
budżet państwa	0	-2,29	-3,43	-4,58	-5,54	-6,40	-6,78	-7,07	-7,25	-7,54	-7,73	-58,61
JST	0	0,11	0,17	0,23	0,28	0,32	0,34	0,35	0,36	0,37	0,38	2,91
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0,22	0,32	0,43	0,52	0,60	0,64	0,67	0,68	0,71	0,73	5,52

Źródła finansowania

Część budżetu państwa, której dysponentem jest Minister Obrony Narodowej.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Przyjęte rozwiązania w zakresie dodatku specjalnego nie będą miały wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Zmiany w tym obszarze nie spowodują wzrostu wydatków w stosunku do obowiązującego obecnie stanu prawnego, bowiem istotą zmiany jest zachowanie wysokości dotychczas wypłacanych żołnierzom dodatków. Zwiększenie wydatków budżetowych spowodują natomiast zmiany proponowane w zakresie dodatku służbowego. Kalkulacja skutków finansowych odnosi się do pierwszego roku funkcjonowania nowych rozwiązań od 2020 r. W kolumnie (1) podano dane dotyczące skutków finansowych w 2020 r. W kolejnych latach zakłada się natomiast wzrost wydatków budżetowych będący wynikiem wzrostu liczby żołnierzy (uzupełnienie obecnie występujących wakatów), którzy będą uprawnieni do dodatku służbowego.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki

Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	1,96	2,94	3,92	5,48	6,62	50,18
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Regulacja nie wpływa na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców. Przedmiotowa regulacja nie wpływa także na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.							
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu								
Nie dotyczy. X								
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).				<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy				
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:				<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:				
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.				<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy				
Komentarz:								
9. Wpływ na rynek pracy								
Regulacja nie spowoduje wpływu na rynek pracy.								
10. Wpływ na pozostałe obszary								

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Wraz z wejściem aktu w życie.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Nie dotyczy.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 80 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 330 z późn. zm.).

Powyższa problematyka jest obecnie uregulowana rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 853).

W projekcie rozporządzenia przewidziano zmianę obecnie funkcjonujących rozwiązań w zakresie dodatku specjalnego przysługującego z tytułu wykonywania lotów w składzie załóg wojskowych statków powietrznych oraz wykonywania czynności polegających na rozminowywaniu terenu lub jego oczyszczaniu z przedmiotów wybuchowych albo niebezpiecznych, a także w zakresie dodatku służbowego z tytułu pełnienia służby w Jednostce Wojskowej Nr 5949 wraz z jednostkami podległymi.

W zakresie dodatku specjalnego z tytułu wykonywania lotów w składzie załóg wojskowych statków powietrznych należy wskazać, że potrzeba nowelizacji przedmiotowego rozporządzenia wynika z konieczności uwzględnienia w obowiązującym stanie prawnym szczególnych przypadków, w których żołnierze zawodowi - piloci, z przyczyn technicznych, niezależnych od nich, nie mają możliwości wykonania minimalnej liczby godzin lotu w danym roku kalendarzowym, uprawniającej do otrzymywania dodatku specjalnego w pełnej wysokości.

W projektowanym § 8 ust. 9a proponuje się wprowadzenie możliwości utrzymania wysokości otrzymywanego dodatku specjalnego z tytułu wykonywania lotów w składzie załóg wojskowych statków powietrznych w pełnym wymiarze żołnierzom zawodowym otrzymującym ten dodatek, pomimo nie wykonania przez nich w danym roku kalendarzowym wymaganej liczby godzin lotu. Zasadne wydaje się bowiem, aby żołnierz zawodowy nie ponosił negatywnych skutków finansowych spowodowanych sytuacjami, które są od niego niezależne, a mają wpływ na wysokość jego uposażenia. Przyznanie wspomnianego dodatku w pełnym wymiarze będzie mogło nastąpić jedynie ze względu na szczególnie uzasadnione potrzeby Sił Zbrojnych, np. zawieszenie wykonywania lotów na statkach powietrznych określonego typu. Zgodnie z projektowanym ust. 9b zakłada się, że z wnioskiem o utrzymanie żołnierzowi omawianego dodatku w pełnym wymiarze występować będą właściwi dowódcy jednostek wojskowych, w których żołnierze zawodowi zajmują stanowiska służbowe. Organem wyrażającym zgodę w przypadku złożenia wniosku w przedmiotowej sprawie będzie Minister Obrony Narodowej.

Zakłada się, że propozycja ta nie spowoduje wzrostu wydatków budżetowych z tego

tytułu, bowiem żołnierzom zawodowym – pilotom zostanie na okres 2020 r. - zachowana dotychczasowa kwota dodatku.

Zmiana rozporządzenia w zakresie dodatku specjalnego za wykonywania czynności polegających na rozminowywaniu terenu lub jego oczyszczaniu z przedmiotów wybuchowych albo niebezpiecznych wynika z wprowadzonej w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej zmiany nazw patroli rozminowania na patrole saperskie. Zmiana ta zostanie dokonana z dniem 1 stycznia 2020 r., wobec tego proponuje się aby nowelizowany przepis miał zastosowanie do żołnierzy zawodowych od tego dnia. Nowelizacja ta nie spowoduje wzrostu wydatków budżetowych w tego tytułu. Nowela dotyczyć będzie 39 patroli rozminowania.

Odnosząc się natomiast do zmian proponowanych w § 1 pkt 3 przedkładanego projektu rozporządzenia należy wyjaśnić, że propozycja ta związana jest realizacją celów dotyczących zapewnienie bezpieczeństwa cyberprzestrzeni. Wymaga to pozyskania oraz utrzymania w służbie wojskowej odpowiednio przygotowanych żołnierzy zawodowych - informatyków. Siły Zbrojne Rzeczypospolitej Polskiej muszą w tym zakresie konkurować na trudnym rynku pracy z pracodawcami cywilnymi, którzy będąc bardziej elastyczni w oferowanych warunkach pracy i płacy są bardziej konkurencyjni względem Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej. Należy przy tym podkreślić, że z uwagi na charakter realizowanych zadań – nie mogą być one wykonywane przez osoby nie posiadające statusu personelu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej. Dlatego też niezbędne jest przyznanie wymienionym żołnierzom dodatkowej gratyfikacji finansowej w postaci dodatku służbowego.

Zadania związane z bezpieczeństwem informatycznym realizowane są przez Jednostkę Wojskową Nr 5949 oraz jednostki podległe. Aktualnie żołnierze zawodowi pełniący służbę w Jednostkach Wojskowych Nr 5949 oraz Nr 3860, realizujący czynności z zakresu kryptologii i cyberbezpieczeństwa otrzymują dodatek służbowy do kwoty 900 zł miesięcznie *(na podstawie § 26 ust. 1 pkt 8 nowelizowanego rozporządzenia)*. Żołnierze, którzy pełnią służbę w Centrum Projektów Informatycznych oraz żołnierze którzy pełnili służbę w zlikwidowanym Inspektoracie Informatyki, do których obowiązków należało wykonywanie czynności związanych z projektowaniem i programowaniem systemów informatycznych również otrzymywali dodatek służbowy do kwoty 1500 zł miesięcznie *(na podstawie § 26 ust. 1 pkt 11 nowelizowanego rozporządzenia)*. W wyniku dokonanych zmian organizacyjnych, obecnie sprawy te pozostają we właściwości Jednostki Wojskowej 5949 i Nr 3860 oraz Centrum Projektów Informatycznych.

W następstwie dokonanych zmian strukturalnych niezbędne jest zastąpienie dotychczasowego systemu dodatków, jednolitym – dla wszystkich żołnierzy – dodatkiem. Dla

wskazanej grupy żołnierzy proponuje się następujące dodatkowe elementy systemu uposażeń:

- 1) stały dodatek służbowy, w wysokości od 450 zł do 2100 zł;
- 2) jednorazowy dodatek służbowy wypłacany po zakończeniu roku kalendarzowego, w przypadku zajmowania przez żołnierza stanowiska służbowego przez okres pełnego roku kalendarzowego. Wysokość tego dodatku jednorazowego wynosić będzie od 100% do 620% kwoty dodatku służbowego stałego i będzie przyznawana uznaniowo przez dowódcę jednostki wojskowej. Nadmienić należy, że ten jednorazowy dodatek nie będzie wchodził w skład podstawy wymiaru należności pieniężnych przysługujących żołnierzom zawodowym, których podstawę obliczenia stanowi należne żołnierzowi uposażenie, jak również do podstawy wymiaru wojskowych świadczeń emerytalno – rentowych.

Zaproponowane rozwiązanie zagwarantuje wzrost uposażeń wskazanych żołnierzy zawodowych stosownie do realizowanych czynności, co w powiązaniu z wojskowym systemem emerytalnym oraz sposobem obliczania odprawy mieszkaniowej powinno stanowić czynnik motywujący żołnierzy do długoletniego pełnienia służby wojskowej. Uwzględniając poziom uposażeń zasadniczych wraz z dodatkiem za długoletnią służbę wojskową oraz proponowaną wysokość dodatku służbowego, zakłada się, że oferowana wskazanym żołnierzom kwota świadczeń finansowych będzie skłaniać do pełnienia zawodowej służby wojskowej.

Szacuje się, że skutki finansowe projektowanych rozwiązań w zakresie dodatku służbowego stałego i niestałego wyniosą w 2020 r. ok. 3,6 mln zł (obok aktualnych wydatków z tego tytułu), przy założeniu, że przeciętna wysokość dodatku stałego wyniesie 1200 zł miesięcznie, natomiast jednorazowego dodatku specjalnego wyniesie natomiast 3200 zł rocznie. Kwota ta zostanie sfinansowana w ramach środków finansowych zaplanowanych na uposażenia na uposażenia zasadnicze żołnierzy zawodowych w 2020 r. Wskazana kwota wydatków budżetowych w związku z wprowadzeniem dodatku służbowego będzie sukcesywnie wzrastać w kolejnych latach wraz ze wzrostem liczby żołnierzy na wakujących stanowiskach służbowych we wskazanych jednostkach wojskowych. Przy czym przyjmując pełne ukończenie żołnierzami wszystkich stanowisk służbowych objętych prawem do dodatku oraz zakładając, że wszyscy żołnierze zawodowi otrzymają dodatki w maksymalnej wysokości wydatki z tego tytułu nie przekroczą kwoty 22,4 mln zł rocznie i znajdą pokrycie w planie finansowym.

W związku z likwidacją Inspektoratu Informatyki z dniem 30 czerwca 2019 r. i wyznaczeniem żołnierzy, którzy dotychczas pełnili zawodową służbę wojskową w tej instytucji do Jednostki Wojskowej Nr 5949 i związaną z tym przeniesieniem utratą z tym dniem przez żołnierzy prawa do dodatku służbowego z tytułu pełnienia służby w grupie

osobowej projektowo – programowej informatyki, proponuje się aby przepisy projektu rozporządzenia w tym zakresie miały zastosowanie do żołnierzy od tej daty, co pozwoli na zachowanie ciągłości wypłaty dodatku.

Jednocześnie proponuje się wprowadzenie dwóch przepisów przejściowych dotyczących:

- 1) zaliczenia okresu dotychczas pobieranych przez zainteresowanych żołnierzy dodatków służbowych (na podstawie § 26 ust. 1 pkt 8 i 11 rozporządzenia) jako okresu pobierania nowego stałego dodatku służbowego. Pozwoli to na zachowanie zasady ciągłości pobierania dodatków. Ma to kluczowe znaczenie przy ustalaniu wysokości dodatku służbowego w ostatnim miesiącu pełnienia służby wojskowej, bowiem dodatek służbowy w ostatnim miesiącu służby wojskowej przyznaje się żołnierzowi w wysokości 1/10 kwoty dodatku za każdy rok jego otrzymywania;
- 2) zaliczenia okres zajmowania stanowiska służbowego w zlikwidowanym Inspektoracie Informatyki, w okresie od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 30 czerwca 2019 r., jako okresu zajmowania stanowiska w Jednostce Wojskowej Nr 5949. Pozwoli to na spełnienie przez żołnierzy przeniesionych z Inspektoratu Informatyki do Jednostki Wojskowej Nr 5949 wymogu zajmowania stanowiska przez okres roku kalendarzowego dla celów wypłaty jednorazowego dodatku służbowego.

Uwzględniając, że zmiany dotyczące dodatku specjalnego będą miały zastosowanie do żołnierzy zawodowych od dnia 1 stycznia 2020 r., natomiast zmiany odnoszące się do dodatku służbowego znajdą zastosowanie z mocą wsteczną od dnia 1 lipca 2019 r. proponuje się aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Rządowego Centrum Legislacji.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z procedurą określoną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Przedmiot projektowanego aktu prawnego nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

*Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym*

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

Katarzyna KOBIEŃSKA