

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 2019 r.

**w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli zakładów poprawczych
i schronisk dla nieletnich, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu
i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego**

Na podstawie art. 6a ust. 12 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) ustawie – Prawo oświatowe – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148, 1078, 1287, 1680 i 1681);
- 3) ustawie o postępowaniu w sprawach nieletnich – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2018 r. poz. 969);
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich;
- 5) nieletnim – rozumie się przez to ucznia i wychowanka;
- 6) zakładzie – rozumie się przez to zakład poprawczy i schronisko dla nieletnich.

§ 2. 1. W przypadku dokonywania oceny pracy z inicjatywy dyrektora zakładu lub na wniosek Ministra Sprawiedliwości dyrektor zakładu niezwłocznie powiadamia nauczyciela, w formie pisemnej w postaci papierowej, o wszczęciu procedury dokonywania oceny jego pracy.

2. Opinia, o której mowa w art. 6a ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela, jest wyrażana w formie pisemnej w postaci papierowej, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy. Opinia zawiera uzasadnienie.

§ 3. 1. Ocena pracy nauczyciela polega na określeniu stopnia realizacji zadań określonych w art. 6 Karty Nauczyciela, art. 5 ustawy – Prawo oświatowe, art. 3 i art. 65 ustawy o postępowaniu w sprawach nieletnich, obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz szczegółowych zadań zakładu określonych odrębnymi przepisami – ustalony w wyniku sprawowanego nadzoru pedagogicznego.

2. Dyrektor zakładu, dokonując oceny pracy nauczyciela zatrudnionego w zakładzie, uwzględnia w szczególności:

- 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, z wykorzystaniem metod aktywizujących oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych;
- 2) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 3) diagnozowanie potrzeb i możliwości nieletniego oraz indywidualizowanie pracy z nim, w szczególności wspieranie nieletniego w realizacji indywidualnego planu resocjalizacji;
- 4) zaangażowanie zawodowe w działalność resocjalizacyjną zakładu i podejmowanie działań innowacyjnych oraz aktywną współpracę z podmiotami zewnętrznymi działającymi na rzecz nieletniego;
- 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz wykorzystywanie w codziennej pracy wiedzy i umiejętności zdobytych w ramach doskonalenia zawodowego, zgodnie z potrzebami zakładu;
- 6) udział w innych zajęciach i czynnościach wynikających z zadań ustawowych zakładu;
- 7) realizowanie działań w zakresie przygotowania nieletniego do samodzielnego życia, z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb rozwojowych;
- 8) upowszechnianie dobrych praktyk edukacyjnych i wychowawczych;
- 9) ewaluację własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz wykorzystywanie jej wyników do doskonalenia własnej pracy i pracy zakładu;
- 10) przestrzeganie ustalonego porządku pracy oraz prawidłowość prowadzenia dokumentacji;
- 11) przestrzeganie i ochronę praw nieletniego;
- 12) realizowanie zadań związanych z bezpieczeństwem zakładu;
- 13) kulturę osobistą, poprawność używanego języka, zgodność postępowania z zasadami etyki zawodowej;
- 14) sposoby przeciwdziałania negatywnym przejawom zachowań nieletnich.

§ 4. 1. Dyrektor zakładu zapoznaje nauczyciela z projektem oceny pracy oraz wysłuchuje jego uwag i zastrzeżeń.

2. Nauczyciel może zgłosić, w formie pisemnej w postaci papierowej, uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy, nie później niż w ciągu 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny.

3. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.

§ 5. 1. Dyrektor zakładu doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy.

2. Karta oceny pracy zawiera:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
- 2) datę i miejsce urodzenia;
- 3) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
- 4) staż pracy pedagogicznej;
- 5) stopień awansu zawodowego;
- 6) wykształcenie;
- 7) datę dokonania ostatniej oceny pracy;
- 8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela;
- 9) uzasadnienie oceny pracy;
- 10) datę dokonania oceny pracy;
- 11) podpis osoby dokonującej oceny pracy;
- 12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.

3. Opinia, o której mowa w art. 6a ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela, a w przypadku dyrektora zakładu opinie, o których mowa w art. 6a ust. 7 Karty Nauczyciela, stanowią załączniki oceny pracy, które wraz z odpisem karty oceny pracy włącza się do akt osobowych pracownika.

§ 6. 1. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela wraz z dokumentacją będącą podstawą ustalenia oceny pracy dyrektor zakładu przekazuje niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania, Ministrowi Sprawiedliwości.

2. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje powołany przez Ministra Sprawiedliwości zespół oceniający w składzie:

- 1) przedstawiciel organu nadzoru pedagogicznego sprawowanego przez Ministra Sprawiedliwości, jako przewodniczący zespołu;
- 2) przedstawiciel rady zakładu;
- 3) właściwy nauczyciel doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant, o ile odwołanie dotyczy oceny pracy nauczyciela doradcy metodycznego;
- 4) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela.

3. Zespół oceniający rozpatruje odwołanie od oceny pracy po uprzednim wysłuchaniu nauczyciela, który wniósł odwołanie. Przewodniczący zespołu, o którym mowa w ust. 2, nie później niż na 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, podczas którego nauczyciel ma zostać wysłuchany, zawiadamia nauczyciela o posiedzeniu. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.

4. Rozstrzygnięcia, o których mowa w art. 6a ust. 10a Karty Nauczyciela, zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej dwóch trzecich członków zespołu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego zespołu.

5. Zespół sporządza pisemne uzasadnienie rozstrzygnięcia.

6. Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego oraz jego uzasadnienie podpisuje przewodniczący zespołu.

7. W przypadku rozstrzygnięcia, o którym mowa w art. 6a ust. 10 a pkt 2 Karty Nauczyciela, do ustalenia nowej oceny pracy przez zespół oceniający stosuje się § 9 ust. 2 i 3.

§ 7. Przepisy § 2-5 stosuje się odpowiednio do ustalania oceny pracy nauczycieli religii, z tym że organ upoważniony do dokonania oceny uwzględnia ocenę merytoryczną nauczyciela religii, ustaloną przez właściwą władzę kościelną.

§ 8. 1. Oceny pracy dyrektora zakładu dokonuje Minister Sprawiedliwości po zasięgnięciu opinii rady zakładu i zakładowych organizacji związkowych działających w tym zakładzie. Minister Sprawiedliwości bierze pod uwagę także spostrzeżenia sędziego rodzinnego wykonującego nadzór nad wykonywaniem orzeczeń w sprawach nieletnich, poczynione w toku wykonywania nadzoru, złożone w formie pisemnej w postaci papierowej.

2. Opinie, o których mowa w ust. 1, wyraża się na piśmie.

3. Ocenę pracy dyrektora stanowi stopień realizacji zadań określonych w art. 6, art. 7 i art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, art. 5 i art. 68 ustawy – Prawo oświatowe, art. 3 i art. 65 ustawy o postępowaniu w sprawach nieletnich, ustalony w wyniku sprawowanego

nadzoru pedagogicznego oraz nadzoru w zakresie prawidłowości prowadzenia gospodarki finansowej i działalności administracyjnej.

4. Przy dokonywaniu oceny pracy dyrektora zakładu przepisy § 2 ust. 1 oraz § 4 i 5 stosuje się odpowiednio.

§ 9. 1. Wniosek dyrektora zakładu o ponowne ustalenie oceny jego pracy rozpatruje powołany przez Ministra Sprawiedliwości zespół oceniający w składzie:

- 1) przedstawiciel organu nadzoru pedagogicznego sprawowanego przez Ministra Sprawiedliwości, jako przewodniczący zespołu;
- 2) przedstawiciel organu nadzoru zwierzchniego sprawowanego przez Ministra Sprawiedliwości, o którym mowa w art. 95 § 1 ustawy o postępowaniu w sprawach nieletnich;
- 3) przedstawiciel rady zakładu;
- 4) właściwy nauczyciel doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant – powołany na wniosek ocenianego dyrektora zakładu;
- 5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego dyrektora zakładu – powołany na jego wniosek.

2. Na przewodniczącego zespołu wyznacza się jednego z przedstawicieli Ministra Sprawiedliwości.

3. W skład zespołu oceniającego nie mogą wchodzić osoby uczestniczące w dokonywaniu oceny, od której dyrektor zakładu się odwołuje.

4. Przepisy § 6 ust. 3-7 stosuje się odpowiednio.

§ 10. Do nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora zakładu, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora zakładu przez okres co najmniej 6 miesięcy, przepisy § 8 i § 9 stosuje się odpowiednio.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia¹⁾.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

¹⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 listopada 2018 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i zespołu powoływania zespołu oceniającego (Dz. U. poz. 2263), zmienionym rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 26 kwietnia 2019 r. (Dz. U. poz. 928), które utraciło moc z dniem 1 września 2019 r. w związku z ustawą z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287)

w porozumieniu:

MINISTER EDUKACJI NARODOWEJ

UZASADNIENIE

Przepis art. 6a ust. 12 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) upoważnia Ministra Sprawiedliwości do określenia, w drodze rozporządzenia, trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego.

Powyższe kwestie reguluje obecnie rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 listopada 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (Dz. U. poz. 2263) zmienione rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 26 kwietnia 2019 r. (Dz. U. poz. 928).

Z uwagi na to, że z dniem 1 września 2019 r. w związku z art. 1 pkt 1 lit. j ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287), brzmienie przepisu upoważniającego zawartego w art. 6a ust. 12 ustawy – Karta Nauczyciela ulega zmianie, zachodzi konieczność wydania nowego aktu wykonawczego (§ 32 ust. 2 załącznika do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie „Zasad techniki prawodawczej” – Dz. U. z 2016 r. poz. 283).

W ww. ustawie wprowadzono także zmiany polegające m.in. na zmianie art. 6a, w zakresie: odejścia od określania, w drodze rozporządzenia, szczegółowych kryteriów oceny pracy nauczycieli, rozdzielenia oceny pracy od awansu zawodowego nauczycieli, ocena pracy nauczycieli nie będzie uwzględniała dorobku zawodowego za okres stażu – konieczne jest uwzględnienie tych zmian w nowym rozporządzeniu. W związku z powyższym w projektowanym rozporządzeniu proponuje się zmiany o charakterze dostosowującym do ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym od 1 września 2019 r.

W § 3 i § 8 projektowanego rozporządzenia uzupełniono zadania, o których mowa w art. 6 i art. 7 ustawy – Karta Nauczyciela oraz w art. 5 i 68 ustawy – Prawo oświatowe, o te wynikające ze specyfiki pracy w zakładzie. Podobne rozwiązanie było zapisane w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli zakładów poprawczych i schronisk

dla nieletnich, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego, które obowiązywało przed zmianami Karty Nauczyciela w 2018 r.

Pozostałe uregulowania dotyczące trybu dokonania oceny pracy, zawartości karty oceny pracy, trybu odwoławczego od oceny pracy nie uległy zmianie.

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, tj. możliwie najwcześniej po wejściu w życie zmiany w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela w zakresie oceny pracy nauczycieli. Rozporządzenie jest bardzo istotne z punktu widzenia prawidłowego funkcjonowania zakładów i schronisk w zakresie oceniania nauczycieli.

Przedmiot niniejszej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej. Opinię o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu rozporządzenia Minister Spraw Zagranicznych wyraził w piśmie z dnia 18 lutego 2019 r. br., znak: DPUE.920.197/2019/2/as. W szczególności regulacja nie mieści się w zakresie przedmiotowym zagadnień podlegających konsultacjom z Europejskim Bankiem Centralnym, zgodnie z art. 2 ust. 1 decyzji Rady z dnia 29 czerwca 1998 r. (98/415/WE) w sprawie konsultacji Europejskiego Banku Centralnego udzielanych władzom krajowym w sprawie projektów przepisów prawnych (Dz. Urz. UE L 189 z 03.07.1998, s. 42).

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców. Nie przewiduje się również wpływu na rodzinę, obywateli oraz gospodarstwa domowe, w tym osoby starsze i niepełnosprawne.

Rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych i w związku z tym nie podlega procedurze notyfikacji aktów prawnych, określonej w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Przy określeniu terminu wejścia w życie rozporządzenia nie zastosowano uchwały Nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednoczenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M. P. poz. 205), ponieważ projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów określających warunki wykonywania działalności gospodarczej.

Nie została dokonana przez koordynatora OSR ocena OSR projektu, o której mowa w § 32 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Sprawiedliwości zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca

2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów.