

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH<sup>1)</sup>**

z dnia <data wydania aktu> r.

**w sprawie nagród i zapomóg dla policjantów oraz tworzenia funduszu nagród  
i zapomóg dla policjantów**

Na podstawie art. 110b ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz. 1687, ze zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe warunki i tryb przyznawania policjantom nagród motywacyjnych i zapomóg, tryb postępowania oraz przełożonych właściwych w zakresie przyznawania tych nagród i zapomóg;
- 2) sposób tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów, zwanego dalej „funduszem”, oraz sposób ustalania i warunki zwiększania jego wysokości dla poszczególnych dysponentów;
- 3) jednostki organizacyjne Policji, w których tworzy się fundusz.

**§ 2.** 1. Nagrody motywacyjne przyznaje przełożony, o którym mowa w § 6, z właszej inicjatywy lub na wniosek innego przełożonego policjanta, w oparciu o udokumentowane w formie pisemnej okoliczności, o których mowa w art. 110a ust. 1 lub art. 121g ust. 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, zwanej dalej „ustawą”.

2. Wniosek o przyznanie nagrody motywacyjnej powinien również określać formę nagrody.

3. Dopuszcza się opracowanie zbiorczych wniosków o przyznanie nagród motywacyjnych obejmujących wszystkich policjantów przewidzianych do przyznania tych nagród.

4. Wniosek o przyznanie nagrody motywacyjnej w okolicznościach, o których mowa w art. 121g ust. 1 ustawy, składa się w terminie 5 dni roboczych od dnia uzyskania informacji

<sup>1)</sup> Minister Spraw Wewnętrznych kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych (Dz. U. Nr 248, poz. 1491).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 627, 664, 908, 951 i 1529, z 2013 r. poz. 628, 675, 1351 i 1635 oraz z 2014 r. poz. 24, 486, 502, 538, 616, 1055 i 1199. Tekst jednolity nie uwzględnia zmian ogłoszonych w Dz. U. z 2011 r. Nr 217, poz. 1280 i Nr 230, poz. 1371.

o wielkości środków finansowych, uzyskanych z tytułu zmniejszenia uposażeń policjantów w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim.

5. Wniosek, o którym mowa w ust. 4, rozpatruje się w terminie umożliwiającym wypłatę tej nagrody w ciągu 60 dni po upływie przyjętego okresu rozliczeniowego, określonego w art. 121g ust. 3 ustawy.

6. Do czasu wejścia w życie ustawy budżetowej wypłatę nagrody, o której mowa w art. 121g ust. 1 ustawy, realizuje się ze środków ujętych w projekcie planu finansowego funduszu.

**§ 3.** 1. Zapomogi przyznaje przełożony, o którym mowa w § 6, z własnej inicjatywy, na uzasadniony wniosek innego przełożonego policjanta, organizacji związku zawodowego policjantów lub policjanta.

2. Wniosek powinien w szczególności określać formę zapomogi.

3. Do wniosku dołącza się dokumenty potwierdzające wystąpienie zdarzenia określonego w art. 110a ust. 2 ustawy.

**§ 4.** Przełożony, przyznając zapomogę, bierze pod uwagę sytuację materialną policjanta i jego rodziny oraz fakt uzyskania z innego źródła pomocy finansowej z przeznaczeniem na pokrycie wydatków związanych z wystąpieniem zdarzenia określonego w art. 110a ust. 2 ustawy.

**§ 5.** Nagrodę motywacyjną i zapomogę wypłaca się w terminie 14 dni od dnia ich przyznania, z zastrzeżeniem § 2 ust. 5.

**§ 6.** 1. Przełożonymi właściwymi w zakresie przyznawania nagrody motywacyjnej i zapomogi są:

- 1) minister właściwy do spraw wewnętrznych w stosunku do policjanta na stanowisku służbowym Komendanta Głównego Policji i jego zastępcy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach także w stosunku do innych policjantów;
- 2) Komendant Główny Policji w stosunku do policjanta na stanowisku służbowym:
  - a) Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji i jego zastępców,
  - b) komendanta wojewódzkiego Policji, Komendanta Stołecznego Policji i ich zastępców,
  - c) Komendanta-rektora, Zastępcy Komendanta-prorektora i kanclerza Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie,
  - d) komendanta szkoły policyjnej i jego zastępców,

- e) dyrektora instytutu badawczego i jego zastępców,
  - f) w Komendzie Głównej Policji lub pozostającego w jego dyspozycji, z wyłączeniem swoich zastępców;
- 3) Komendant Centralnego Biura Śledczego Policji w stosunku do policjanta na stanowisku służbowym w Centralnym Biurze Śledczym Policji lub pozostającego w jego dyspozycji, z wyłączeniem swoich zastępców;
- 4) komendant wojewódzki Policji, Komendant Stołeczny Policji w stosunku do policjanta na stanowisku służbowym:
- a) komendanta powiatowego, miejskiego i rejonowego Policji oraz ich zastępców,
  - b) w komendzie wojewódzkiej Policji, Komendzie Stołecznej Policji, oddziale prewencji Policji, samodzielnym pododdziale prewencji Policji, samodzielnym pododdziale antyterrorystycznym Policji, komisariacie specjalistycznym Policji oraz ośrodku szkolenia Policji lub pozostającego w jego dyspozycji, z wyłączeniem swoich zastępców;
- 5) komendant powiatowy, miejski, rejonowy Policji w stosunku do policjanta na stanowisku służbowym:
- a) komendanta komisariatu Policji oraz jego zastępców,
  - b) w komendzie powiatowej, miejskiej, rejonowej Policji oraz komisariacie Policji lub pozostającego w jego dyspozycji, z wyłączeniem swoich zastępców;
- 6) Komendant-rector Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie w stosunku do policjanta na stanowisku służbowym w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie lub pozostającego w jego dyspozycji, z wyłączeniem Zastępcy Komendanta-prorektora i kanclerza Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie;
- 7) komendant szkoły policyjnej w stosunku do policjanta na stanowisku służbowym w szkole policyjnej lub pozostającego w jego dyspozycji, z wyłączeniem swoich zastępców;
- 8) dyrektor instytutu badawczego w stosunku do policjanta na stanowisku służbowym w instytucie badawczym lub pozostającego w jego dyspozycji, z wyłączeniem swoich zastępców.

2. Dyrektorzy komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji przyznają nagrody motywacyjne i zapomogi podległym im policjantom, z wyłączeniem swoich zastępców.

3. Przełożeni, o których mowa w ust. 1 pkt 4, mogą upoważnić kierownika oddziału prewencji Policji oraz kierownika samodzielnego pododdziału prewencji Policji do

przyznawania nagród motywacyjnych i zapomóg podległym im policjantom, z wyłączeniem swoich zastępców.

**§ 7.** Komendant Główny Policji, komendanci wojewódzcy Policji oraz Komendant Stołeczny Policji mogą przyznawać nagrody motywacyjne i zapomogi wszystkim policjantom, z wyłączeniem swoich zastępców, każdy na terenie swojego działania.

**§ 8.** 1. Fundusz tworzy się w:

- 1) Komendzie Głównej Policji, dla:
  - a) policjantów tej jednostki organizacyjnej Policji,
  - b) Centralnego Biura Śledczego Policji;
- 2) komendzie wojewódzkiej Policji i Komendzie Stołecznej Policji;
- 3) Wyższej Szkole Policji w Szczytnie i szkołach policyjnych;
- 4) instytucie badawczym.

2. Wysokość funduszu wynosi 2,25 % planowanych na dany rok kalendarzowy środków na uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami do uposażenia o charakterze stałym. W ramach funduszu pozostawia się do dyspozycji ministra właściwego do spraw wewnętrznych środki w wysokości nieprzekraczającej kwoty wynikającej z iloczynu kwoty stanowiącej 0,1% przeciętnego uposażenia policjantów i ogólnej liczby etatów Policji, z przeznaczeniem na nagrody motywacyjne i zapomogi dla policjantów.

3. W ramach funduszu utworzonego w Komendzie Głównej Policji wyodrębnia się środki do dyspozycji Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji, z przeznaczeniem na nagrody motywacyjne i zapomogi dla policjantów pełniących służbę w podległej jednostce organizacyjnej. Przepis ust. 2 zdanie pierwsze stosuje się odpowiednio.

4. W ramach funduszu utworzonego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, wyodrębnia się środki do dyspozycji właściwych miejscowo komendantów powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, z przeznaczeniem na nagrody motywacyjne i zapomogi dla policjantów pełniących służbę w podległych im jednostkach organizacyjnych. Przepis ust. 2 zdanie pierwsze stosuje się odpowiednio.

**§ 9.** Wysokość funduszu pozostającego w dyspozycji Komendanta Głównego Policji, komendanta wojewódzkiego Policji i Komendanta Stołecznej Policji zwiększa się:

- 1) w Komendzie Głównej Policji – o kwotę wynikającą z iloczynu stawki stanowiącej 1,2 % przeciętnego uposażenia policjantów i ogólnej liczby etatów Policji w jednostkach organizacyjnych Policji;

2) w komendzie wojewódzkiej Policji i Komendzie Stołecznej Policji – o kwotę wynikającą z iloczynu stawki stanowiącej 5 % przeciętnego uposażenia policjantów i ogólnej liczby etatów Policji przeznaczonych na utworzenie stanowisk policyjnych w jednostkach organizacyjnych Policji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 4 lit. b i pkt 5 lit. b.

**§ 10.** Przez przeciętne uposażenie policjantów, o którym mowa w § 8 ust. 2 i § 9, rozumie się przeciętne miesięczne uposażenie, o którym mowa w art. 99 ust. 3 ustawy, bez 1/12 równowartości nagrody rocznej.

**§ 11. 1.** Wysokość funduszu, niezależnie od zwiększenia, o którym mowa w art. 121g ust. 1 ustawy, może być podwyższana przez jego dysponenta o niewykorzystane środki na uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami do uposażenia o charakterze stałym oraz na nagrody roczne.

2. Środki wyodrębnione w trybie określonym w § 8 ust. 3 i 4 mogą być podwyższane, na warunkach określonych w ust. 1, odpowiednio przez Komendanta Głównego Policji i właściwego terytorialnie komendanta wojewódzkiego Policji lub Komendanta Stołecznego Policji.

**§ 12.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 9 października 2014 r.<sup>3)</sup>

**MINISTER SPRAW  
WEWNĘTRZNYCH**

**W porozumieniu:**

**MINISTER PRACY I  
POLITYKI SPOŁECZNEJ**

<sup>3)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie przyznawania policjantom nagród i zapomóg, a także sposobu tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów (Dz. U. Nr 251, poz. 1859), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, zgodnie z art. 17 pkt 1 ustawy z dnia 24 stycznia 2014 r. o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, ustawy o Biurze Ochrony Rządu, ustawy o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu, ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, ustawy o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego, ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 502).

## UZASADNIENIE

Przedmiotowy projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie przyznawania policjantom nagród motywacyjnych i zapomóg, a także sposobu tworzenia funduszu tych nagród i zapomóg dla policjantów wynika z potrzeby dostosowania przepisów wykonawczych do przepisów ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz. 1687, z późn. zm.) oraz ma na celu dookreślenie przełożonych właściwych do przyznawania nagród i zapomóg w związku ze zmianami, zwłaszcza w kontekście utworzenia Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, jako instytutu badawczego oraz wyodrębnienia samodzielnej jednostki organizacyjnej Policji pod nazwą Centralne Biuro Śledcze Policji (CBŚP) oraz utworzenia nowego organu Policji, stojącego na czele tej jednostki – Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji. Komendant Centralnego Biura Śledczego Policji podlega Komendantowi Głównemu Policji i jest organem Policji właściwym w sprawach określonych ustawą oraz przepisami szczególnymi w zakresie rozpoznawania, zapobiegania i zwalczania przestępczości zorganizowanej.

Projektowane rozporządzenie zawiera regulacje pozwalające przełożonemu przyznać policjantowi nagrodę motywacyjną, w oparciu o udokumentowane w formie pisemnej okoliczności, o których mowa w art. 110a ust. 1 lub art. 121g ust. 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, co stanowi m.in. upoważnienie do przyznania nagrody motywacyjnej policjantowi także za wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie policjantów przebywających na zwolnieniu lekarskim.

Zgodnie z ustawowym upoważnieniem rozporządzenie reguluje również tryb przyznania nagrody motywacyjnej, dopuszczając opracowanie zbiorczych wniosków o przyznanie nagród motywacyjnych obejmujących wszystkich policjantów przewidzianych do przyznania tych nagród.

W projekcie rozporządzenia ujęto przepisy regulujące wypłatę nagrody dla funkcjonariuszy wykonujących zadania służbowe w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich. Mianowicie określono, że rozpatrzenie wniosku w sprawie przyznania nagrody w oparciu o ww. okoliczności ma nastąpić w terminie umożliwiającym wypłatę nagrody w ciągu 60 dni po upływie okresu rozliczeniowego określonego w ustawie pragmatycznej, tj. po zakończeniu okresu rozliczeniowego, trwającego nie krócej niż jeden miesiąc kalendarzowy i nie dłużej niż 3 miesiące kalendarzowe, przy czym wybór okresu rozliczeniowego uzależnia się od wielkości środków finansowych uzyskanych z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniu lekarskim. Ponadto określono, w oparciu o art. 145 ust. 1 pkt 1 ustawy o finansach publicznych, że wypłata nagrody za „zastępstwo” do czasu wejścia w życie ustawy budżetowej na dany rok realizowana będzie ze środków ujętych w projekcie planu funduszu na nagrody. Ze względu na specyficzny tytuł przyznania tych nagród, poprzedzony koniecznością dokonania przez dysponenta przeniesienia środków z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniu lekarskim pomiędzy odpowiednimi paragrafami klasyfikacji wydatków budżetowych, zapis ten umożliwi niezwłoczną wypłatę nagród w szczególnej sytuacji, jaką jest początek roku budżetowego. W przypadku bowiem braku takiej regulacji wystąpiłyby znaczne opóźnienia w przyznawaniu tego świadczenia, gdyż wypłaty musiałyby być wstrzymane do czasu wejścia w życie ustawy budżetowej.

Przepisy projektu rozporządzenia określają właściwość przełożonych, uwzględniając Komendanta Głównego Policji, Komendanta CBŚP, komendanta wojewódzkiego Policji, Komendanta Stołecznego Policji, dyrektora instytutu badawczego, komendanta powiatowego, miejskiego i rejonowego Policji, Komendanta-rektora Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie oraz komendanta szkoły policyjnej. Do grupy podmiotów, dla których właściwym do przyznawania nagrody motywacyjnej oraz

zapomogi jest minister właściwy do spraw wewnętrznych został zaliczony Komendant Główny Policji. Ponadto do kręgu podmiotów, tj. komendantów wojewódzkich Policji, Komendanta Stołecznego Policji, komendantów szkół policyjnych, a także wszystkich ich zastępców oraz Komendanta-rektora i Zastępcy Komendanta-prorekora, dla których właściwym do przyznawania nagrody motywacyjnej oraz zapomóg jest Komendant Główny Policji dodano Komendanta CBŚP oraz dyrektora instytutu badawczego, ich zastępców oraz kanclerza Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie. Zgodnie z projektowanym rozporządzeniem dyrektorzy komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji będą mogli przyznawać nagrody motywacyjne oraz zapomogi podległym policjantom z wyłączeniem swoich zastępców, dla których jest właściwy Komendant Główny Policji. Jednocześnie w projekcie rozporządzenia w stosunku do aktualnie obowiązującego aktu normatywnego wprowadzono możliwość scedowania przez komendanta wojewódzkiego Policji, Komendanta Stołecznego Policji kompetencji w zakresie przyznawania nagród motywacyjnych i zapomóg jedynie w odniesieniu do kierownika (dowódcy) oddziału prewencji Policji oraz kierownika (dowódcy) samodzielnego pododdziału prewencji Policji.

W projekcie rozporządzenia przyjęto jednolitą terminologię w zakresie wyrażen dotyczących komendantów wojewódzkich Policji, Komendanta Stołecznego Policji oraz komendantów powiatowych, miejskich i rejonowych Policji. W celu zapewnienia przejrzystości i jednolitości rozporządzenia oraz uniknięcia powtórzeń opracowano przepisy wspólne dla nagrody motywacyjnej oraz zapomogi.

Z uwagi na możliwość tworzenia instytutów badawczych i powołanie do życia Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, jako instytutu badawczego, dodatkowo wskazano, że fundusz nagród i zapomóg dla policjantów tworzy się w instytutach badawczych.

Powyższe dotyczy także Centralnego Biura Śledczego Policji. Zgodnie z przyjętymi rozwiązaniami prawnymi Komendant CBŚP nie jest dysponentem środków budżetu państwa, natomiast jest przełożonym właściwym w sprawach osobowych podległych policjantów. Wymaga to więc wyodrębnienia w ramach funduszu nagród i zapomóg utworzonego w Komendzie Głównej Policji, części środków pozostawionych do dyspozycji Komendanta CBŚP, celem umożliwienia mu przyznawania nagród motywacyjnych i zapomóg swoim podwładnym funkcjonariuszom. Rozwiązanie to jest analogiczne do systemu przyznawania nagród i zapomóg w jednostkach powiatowych (równorzędnych) Policji, których komendanci również nie są dysponentami środków budżetowych, natomiast dysponują pewną pulą wyodrębnionych środków w ramach funduszy tworzonych w komendach wojewódzkich Policji.

Postanowienia projektowanego rozporządzenia umożliwiają Komendantowi Głównemu Policji na zwiększanie środków na nagrody i zapomogi wydzielonych do dyspozycji Komendanta CBŚP o niewykorzystane środki na uposażenia, analogicznie jak ma to miejsce obecnie w przypadku zwiększania środków wyodrębnionych na rzecz komend powiatowych (równorzędnych) Policji przez właściwych miejscowo komendantów wojewódzkich Policji.

Zgodnie z § 127 załącznika do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie „Zasad techniki prawodawczej” (Dz. U. Nr 100, poz. 908) data wejścia w życie projektowanego rozporządzenia została określona na dzień 9 października 2014 r., tj. na dzień wejścia w życie ustawy z dnia 26 czerwca 2014 r. o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych, w związku z tym nie podlega procedurze notyfikacji, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r.

w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej lub Europejskiemu Bankowi Centralnemu w celu uzyskania opinii, dokonania konsultacji lub uzgodnień.

Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projekt został skierowany do Kancelarii Prezesa Rady Ministrów celem zaopiniowania oceny skutków regulacji. W terminie wyznaczonym na zajęcie stanowiska Kancelaria Prezesa Rady Ministrów nie zajęła stanowiska.



<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia w sprawie nagród i zapomóg dla policjantów oraz tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów.</p> <p><b>Ministerstwo wiodące</b> – Ministerstwo Spraw Wewnętrznych, <b>Ministerstwa współpracujące</b> – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Grzegorz Karpiński – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Eliza Wójcik Dyrektor Biura Finansów KGP Tel. 60 131-23 e-mail: <a href="mailto:sekbfb@policja.gov.pl">sekbfb@policja.gov.pl</a></p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 15 września 2014 r.</p> <p><b>Źródło:</b> ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz. 1687, ze zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Spraw Wewnętrznych obejmującym projekty rozporządzeń, nad którymi będą prowadzone prace w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych - 268</p>
---	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Dostosowanie obowiązujących w Policji zasad przyznawania policjantom nagród i zapomóg, a także sposobu tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów, w związku ze zmianą brzmienia upoważnienia ustawowego do wydania rozporządzenia wynikającą z wejścia w życie ustawy o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, ustawy o Biurze Ochrony Rządu, ustawy o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu, ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, ustawy o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego, ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 poz. 502).

Dodatkowo dostosowanie obowiązujących w Policji zasad przyznawania policjantom nagród i zapomóg, a także sposobu tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów, w związku z wyodrębnieniem nowej jednostki organizacyjnej Policji – Centralne Biuro Śledcze Policji (CBŚP).

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Zmiany mają charakter formalno-prawny i polegają przede wszystkim na wyeliminowaniu przepisów szczegółowych dotyczących przyznawania policjantom nagród rocznych, które w wyniku ww. nowelizacji zostały podniesione do rangi ustawowej oraz na dostosowaniu zasad oraz trybu przyznania nagrody motywacyjnej policjantom z uwzględnieniem przepisu art. 121g ust. 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, który *in fine* statuuje nagrody za wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie policjantów przebywających na zwolnieniu lekarskim.

Ponadto uregulowany został tryb przyznawania nagród, pozwalający na opracowanie zbiorczych wniosków o przyznanie nagród motywacyjnych obejmujących wszystkich policjantów przewidzianych do przyznania tych nagród, jak również zawarta została regulacja określająca termin rozpatrzenia wniosku w sprawie przyznania nagrody motywacyjnej w oparciu o okoliczności, o których mowa w art. 121g ust. 1 ustawy o Policji. Ponadto rozporządzenie dokładniej precyzuje właściwość prełożonych w zakresie przyznawania nagród motywacyjnych i zapomóg.

W celu zapewnienia przejrzystości i jednolitości regulacji oraz uniknięcia powtórzeń opracowano przepisy wspólne dla nagród motywacyjnych i zapomóg. W związku z utworzeniem Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, jako instytutu badawczego poszerzono katalog jednostek organizacyjnych Policji, w których tworzony jest fundusz nagród i zapomóg, sankcjonując przyjętą *de facto* praktykę.

Dodatkowo projektowane przepisy regulują wskazanie prełożonego właściwego do przyznawania nagród rocznych i motywacyjnych oraz zapomóg Komendantowi CBŚP oraz jego zastępcom, którym jest Komendant Główny Policji. Według projektowanych rozwiązań Komendant CBŚP nie będzie dysponentem środków budżetu państwa, natomiast będzie prełożonym właściwym w sprawach osobowych podległych policjantów, wymaga to więc wyodrębnienia w ramach funduszu nagród i zapomóg utworzonego w Komendzie Głównej Policji, części środków pozostawionych do dyspozycji Komendanta CBŚP, celem umożliwienia mu przyznawania nagród motywacyjnych i zapomóg podwładnym funkcjonariuszom.

Proponowane rozwiązanie jest analogiczne do systemu przyznawania nagród i zapomóg w jednostkach powiatowych (równorzędnych) Policji, których komendanci również nie są dysponentami środków budżetowych, natomiast dysponują pewną pulą wyodrębnionych środków w ramach funduszy tworzonych w komendach wojewódzkich Policji.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Regulacja dotyczy wyłącznie prawa wewnętrznego i nie tworzy nowych uregulowań w przedmiotowym zakresie, zatem ewentualne odniesienie się do zasad przyznawania policjantom nagród i zapomóg, a także sposobu tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy analogicznych służb w innych krajach uznać należy za bezprzedmiotowe. W związku z tym brak jest możliwości dokonania porównania z rozwiązaniami przyjętymi przez inne kraje członkowskie OECD/UE

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Policjanci	102370 etaty	Etat Policji określony w ustawie budżetowej	Uporządkowanie formalnych podstaw oraz norm kompetencyjnych i trybu w zakresie przyznawania nagród i zapomóg oraz tworzenia funduszu na ten cel
Policjanci CBŚP	1963 etaty	Meldunek o stanie kadr Policji na dzień 1 lutego 2014r.	Stworzenie formalnych podstaw do tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla CBŚP oraz norm kompetencyjnych do przyznawania w tej jednostce nagród i zapomóg dla policjantów

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Spraw Wewnętrznych, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji. W trybie ww. ustawy nie odnotowano zgłoszeń zainteresowanych podmiotów.

W ramach uzgodnień międzyresortowych projekt został przekazany również do zaopiniowania NSZZ Policjantów. NSZZ Policjantów zajął stanowisko odnośnie projektowanego przepisu.

W wyniku przekazanych propozycji NSZZ Policjantów:

- 1) zmieniono tytuł oraz treść § 1 pkt 1, co także było zbieżne z uwagami Rządowego Centrum Legislacji;
- 2) zmieniono brzmienie § 2 ust. 3 poprzez skreślenie zwrotu „w uzasadnionych przypadkach”, co także było zbieżne z uwagami Rządowego Centrum Legislacji;
- 3) w przypadku § 2 ust. 5 projektu należy wskazać, że 60-dniowy termin na wypłatę nagród dla policjantów pełniących zastępstwo za funkcjonariuszy będących na zwolnieniach lekarskich, wynika z dwóch istotnych przesłanek.
  - dyscyplinowania przełożonych w podejmowaniu decyzji w kwestii sprawnego wypłacenia policjantowi nagrody, zgodnie z ogólnymi zasadami tworzonych systemów motywacyjnych,
  - optymalnego gospodarowania środkami budżetowymi, gdyż w tym czasie dysponenci środków finansowych, po dokonaniu wypłaty uposażeń policjantów (i stosownych potrąceń) za dany okres, mają czas na dokonanie stosownych zmian w planie wydatków jednostek organizacyjnych Policji;

4) nie uwzględniono propozycji dotyczącej umieszczenia w projekcie przepisu dotyczącego „przyznawania policjantom nagród motywacyjnych w uzgodnieniu z właściwymi zarządami NSZZ Policjantów.

Uwaga zgłoszona przez NSZZP Policjantów w ramach prowadzonych konsultacji społecznych dotycząca umieszczenia w projekcie przepisu dotyczącego przyznania policjantom nagród motywacyjnych w uzgodnieniu z właściwymi zarządami NSZZP Policjantów wydaje się niezasadna ze względu na fakt uregulowania w projekcie rozpatrywania wniosków o przyznanie nagrody motywacyjnej w indywidualnych przypadkach. Jednocześnie nie można się zgodzić ze stanowiskiem strony związkowej, iż brak uregulowania w projekcie propozycji uzgadniania przyznawania nagród i zapomóg stanowi naruszenie wymogów określonych w *ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych* (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) i *Statucie NSZZP Policjantów*. Bowiern powyższe regulacje określają jedynie uzgadnianie z NSZZ Policjantów „zasad i kryteriów” przyznawania nagród, i nie dotyczą sytuacji indywidualnych przy rozpatrywaniu każdorazowych wniosków o przyznanie nagród motywacyjnych. Przepis art. 27 ust. 3 ww. ustawy reguluje jedynie uzgadnianie (ustalenie i zmianę) z organizacją związkową regulaminów nagród i premiowania, a w art. 10 pkt 7 Statutu określono, że Związek realizuje swoje cele poprzez uzgadnianie zasad wynagradzania, przyznawania nagród i zapomóg, a także uznaniowych składników uposażenia, kształtowanie regulaminów dotyczących podziału środków z funduszy nagrodowych, motywacyjnych, zapomogowych i socjalnych.

Ponadto w zhierarchizowanej formacji, jaką jest Policja przełożony ma prawo oceniać i nagradzać podległego policjanta i bierze odpowiedzialność za podjętą decyzję w kwestii przyznawania nagrody (zarówno jej wysokości, jak i formy), zgodnie z ogólnymi zasadami tworzenia systemów motywacyjnych.

5) w przypadku § 4 należy wskazać, że jego treść jest swego rodzaju wskazówką dla przełożonych, jakie czynniki

„w szczególności” powinni brać pod uwagę przy przydzielaniu zapomóg. Sytuacja rodzinna, a tym samym sytuacja finansowa policjantów jest różnorodna nawet w okolicznościach podobnych zdarzeń losowych. W związku z tym w każdym przypadku, gdy konieczne jest udzielenie policjantowi pomocy, przełożony musi zbadać wszelkie możliwe aspekty, np. wysokość zarobków innych członków rodziny, aby pomoc taka miała faktyczną wartość i była „adekwatna do danej sytuacji” oraz racjonalna w zakresie dysponowania środkami budżetowymi;

6) uwzględniono, w zakresie uregulowania § 6 ust. 3 projektu, propozycję dotyczącą możliwości rozszerzenia katalogu przełożonych, uprawnionych do przyznawania policjantom nagród i zapomóg o dowódcę oddziału prewencji Policji;

7) nie uwzględniono propozycji dotyczącej tzw. uroczystej formy wręczenia nagrody, gdyż proponowany zapis wydaje się zbędny. Należy zwrócić uwagę, iż de facto to przełożony, stosując wszelkie możliwe pozafinansowe narzędzia motywujące, określa sposób w jaki nagroda zostanie policjantom wręczona, i to on powinien o tym decydować. Ponadto nagrody motywacyjne w formie pieniężnej w praktyce przekazywane są bezpośrednio na konta bankowe funkcjonariuszy.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Wydatki ogółem</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Saldo ogółem</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Źródła finansowania	-											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie rozporządzenia nie ma wpływu na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa oraz budżety jednostek samorządu terytorialnego.											

## 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-	
	(dodaj/usuń)	-	-	-	-	-	-	-	
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	-							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-							
	(dodaj/usuń)	-							

Niemierzalne	(dodaj/usuń)	-
	(dodaj/usuń)	-
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.	

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

tak  
 nie  
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów  
 zmniejszenie liczby procedur  
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

zwiększenie liczby dokumentów  
 zwiększenie liczby procedur  
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.

tak  
 nie  
 nie dotyczy

Komentarz: Nie dotyczy.

### 9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków związanych z rynkiem pracy.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne  
 sytuacja i rozwój regionalny  
 inne:

demografia  
 mienie państwowe

informatyzacja  
 zdrowie

Omówienie wpływu

Regulacja pozostaje bez wpływu na wyżej wymienione obszary.

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie z dniem 9 października 2014 r. ze względu na wejście w życie, co do zasady ustawy z dnia 26 czerwca 2014 r. o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1199) i utworzenia z tym dniem jednostki organizacyjnej Policji – Centralnego Biura Śledczego Policji, w której także będzie tworzony fundusz nagród i zapomóg dla policjantów pełniących służbę w tej jednostce.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie przewiduje się samoistnej ewaluacji efektów wejścia w życie, gdyż ewentualne zamiany w zakresie tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów oraz policjantów CBŚP mogą być następstwem ogólnych zmian systemowych, a także ewentualnego stworzenia nowych możliwości finansowych w tym zakresie.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak załączników.