

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ZDROWIA¹⁾**
z dnia 2010 r.
w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia pracownika²⁾

Na podstawie art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.³⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Rozporządzenie określa:

- 1) tryb, metody, rodzaj i częstotliwość wykonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy;
- 2) przypadki, w których jest konieczne prowadzenie pomiarów ciągłych;
- 3) wymagania, jakie powinny spełniać laboratoria wykonujące badania i pomiary;
- 4) sposób rejestrowania i przechowywania wyników badań i pomiarów;
- 5) wzory dokumentów oraz sposób udostępniania wyników badań i pomiarów pracownikom.

§ 2.

Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) badanie – rozeznanie źródeł zagrożeń lub parametrów czynników w sposób inny niż wykonanie pomiarów, w szczególności na podstawie dokumentacji urzędzeń lub obliczeń;
- 2) czynnik szkodliwy – czynnik, dla którego ustalono, w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń lub natężeń;
- 3) czynnik o działaniu rakotwórczym lub mutagennym – czynnik zaklasyfikowany według przepisów wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;
- 4) wartości MDE – maksymalne dopuszczalne ekspozycje na promieniowanie optyczne, określone w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.

§ 3.

Pracodawca przed przystąpieniem do przeprowadzania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy dokonuje rozeznania:

- 1) procesów technologicznych i występujących w nich czynników szkodliwych dla zdrowia w celu ich wytypowania do oznaczenia w środowisku pracy;
- 2) organizacji i sposobu wykonywania pracy.

§ 4.

Badań i pomiarów czynnika szkodliwego dla zdrowia występującego w środowisku pracy nie przeprowadza się:

- 1) jeżeli wyniki dwóch ostatnio przeprowadzonych badań lub pomiarów w odstępie dwóch lat nie przekroczyły 0,1 wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia lub natężenia określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a w procesie technologicznym lub w warunkach występowania danego czynnika nie dokonała się zmiana mogąca wpływać na wysokość stężenia lub natężenia

czynnika szkodliwego dla zdrowia;

- 2) dla nielaserowego promieniowania optycznego - jeżeli ocena dwóch ostatnio przeprowadzonych pomiarów w odstępie dwóch lat wykazała, że poziom promieniowania na stanowisku pracy z uwzględnieniem ochron zbiorowych nie przekracza 0,4 wartości MDE określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a w procesie technologicznym lub w warunkach występowania tego promieniowania nie dokonała się zmiana mogąca wpływać na wysokość jego poziomu;
- 3) dla laserowego promieniowania optycznego - jeżeli są to lasery klasy: 1, 1M, 2, 2M i 3R, zdefiniowane w normie PN-EN 60825-1, które pracują w warunkach określonych przez producenta urządzenia, lub jeżeli ocena dwóch ostatnio przeprowadzonych pomiarów w odstępie dwóch lat wykazała, że poziom promieniowania na stanowisku pracy z uwzględnieniem ochron zbiorowych nie przekracza 0,4 wartości MDE określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a w procesie technologicznym lub w warunkach występowania tego promieniowania nie dokonała się zmiana mogąca wpływać na wysokość jego poziomu;
- 4) dla hałasu i drgań - jeżeli nie są przekroczone progi działania dla wielkości charakteryzujących hałas lub drgania mechaniczne określone w przepisach wydanych na podstawie art. 237¹⁵ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

§ 5.

W przypadku występowania w środowisku pracy czynnika szkodliwego dla zdrowia badania i pomiary przeprowadza się:

- 1) co najmniej raz w roku:
 - a) w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym badaniu, stężeń lub natężeń czynników szkodliwych powyżej 0,5 wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - b) w przypadku nielaserowego promieniowania optycznego – w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym pomiarze, poziomu promieniowania na stanowisku pracy z uwzględnieniem ochron zbiorowych przekraczającego 0,7 wartości MDE określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - c) w przypadku promieniowania laserowego:
 - dla laserów klasy 3B i 4, a także dla pozostałych klas laserów zdefiniowanych w normie PN-EN 60825-1, użytkowanych w warunkach innych niż określił producent urządzenia – w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym pomiarze, poziomu promieniowania na stanowisku pracy z uwzględnieniem ochron zbiorowych przekraczającego 0,8 wartości MDE określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - d) w przypadku hałasu i drgań – w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym pomiarze, przekroczenia wartości najwyższych dopuszczalnych natężeń określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- 2) co najmniej raz na dwa lata:
 - a) przy stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym badaniu, stężeń lub natężeń czynników szkodliwych od 0,1 do 0,5 wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - b) w przypadku nielaserowego promieniowania optycznego – w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym pomiarze, poziomu promieniowania na stanowisku pracy z uwzględnieniem ochron zbiorowych powyżej 0,4 do 0,7 wartości MDE określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - c) w przypadku promieniowania laserowego:
 - dla laserów klasy 3B i 4, a także dla pozostałych klas laserów zdefiniowanych w normie PN-EN 60825-1, użytkowanych w warunkach innych niż określił producent urządzenia – w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym pomiarze, poziomu promieniowania na stanowisku pracy z uwzględnieniem ochron zbiorowych zawierającego się w przedziale 0,4 do 0,8 wartości MDE określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - d) w przypadku hałasu i drgań – w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym pomiarze, przekroczenia wartości progów działania określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 237¹⁵ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- 3) w każdym przypadku wprowadzenia zmiany w warunkach występowania tych czynników.

§ 6.

W przypadku występowania w środowisku pracy szkodliwego dla zdrowia czynnika fizycznego, badania i pomiary przeprowadza się po każdej zmianie warunków występowania tego czynnika, a także co 2 lata, jeżeli:

- 1) wskaźnik obciążenia termicznego WBGT przy pracy ciężkiej lub bardzo ciężkiej wykonywanej w warunkach mikroklimatu gorącego przekracza 23⁰ C;
- 2) wskaźnik siły chłodzącej powietrza WCI przy pracy w warunkach mikroklimatu zimnego przekracza 1000kcal/m²h.

§ 7.

1. W przypadku występowania w środowisku pracy ekspozycji pracowników na pola i promieniowania elektromagnetyczne z zakresu częstotliwości 0 Hz - 300 GHz w obszarze stref ochronnych, badania i pomiary

przeprowadza się:

- 1) co najmniej raz na dwa lata – w razie stwierdzenia w ostatnio wykonanych badaniach lub pomiarach wskaźnika ekspozycji W o wartości równej 0,5 albo niższej;
- 2) co najmniej raz w roku – w razie stwierdzenia w ostatnio wykonanych badaniach lub pomiarach wskaźnika ekspozycji W o wartości powyżej 0,5;
- 3) w każdym przypadku, gdy zmiana warunków ekspozycji źródeł pól wpływa na rozkład stref ochronnych lub zachodzą zmiany warunków ekspozycji pracowników.

2. Badań i pomiarów nie przeprowadza się dla urządzeń:

- 1) wytwarzających pola i promieniowanie elektromagnetyczne, których wykaz określa [załącznik nr 1](#) do rozporządzenia,
- 2) w otoczeniu których natężenie pola nie przekracza wartości odpowiadających strefie bezpiecznej określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

§ 8.

1. W przypadku występowania w środowisku pracy czynnika o działaniu rakotwórczym lub mutagennym badania i pomiary przeprowadza się:

- 1) co najmniej raz na trzy miesiące – w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym badaniu lub pomiarze, stężenia czynnika rakotwórczego lub mutagennego powyżej 0,5 wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;
- 2) co najmniej raz na sześć miesięcy – w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym badaniu lub pomiarze, stężenia czynnika rakotwórczego lub mutagennego powyżej 0,1 do 0,5 wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;
- 3) co najmniej raz na dwa lata – w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym badaniu lub pomiarze, stężenia lub natężenia czynnika szkodliwego dla zdrowia poniżej 0,1 wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia lub natężenia określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;
- 4) w każdym przypadku wprowadzenia zmiany w warunkach występowania tego czynnika.

2. W razie stwierdzenia przekroczeń wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia lub występowania czynników rakotwórczych, pracodawca jest obowiązany zapewnić stałą kontrolę (monitorowanie) stężeń i natężeń tych czynników. Jeżeli stała kontrola (monitorowanie) nie jest możliwa, badania i pomiary należy wykonywać co najmniej raz na sześć miesięcy.

3. Badania i pomiary czynników rakotwórczych należy wykonywać:

- 1) w każdym przypadku wprowadzenia zmian w warunkach stosowania tych czynników;
- 2) co najmniej raz na trzy miesiące - w razie narażenia na pyły zawierające azbest; częstotliwość ta może być zmniejszona do określonej w ust. 2, jeżeli wyniki dwóch poprzednich pomiarów nie przekroczyły 0,5 wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia pyłów azbestu.

4. Próbkę do badań i pomiarów pobiera się w zakładach pracy, po konsultacji z pracownikiem lub jego przedstawicielem.

§ 9.

1. W przypadku występowania w środowisku pracy szkodliwego dla zdrowia czynnika chemicznego lub pyłów, badania i pomiary przeprowadza się:

- 1) co najmniej raz w roku – w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym badaniu lub pomiarze, stężenia czynnika szkodliwego dla zdrowia powyżej 0,5 wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;
- 2) co najmniej raz na dwa lata – w razie stwierdzenia, w ostatnio przeprowadzonym badaniu lub pomiarze, stężenia czynnika szkodliwego dla zdrowia powyżej 0,1 do 0,5 wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;
- 3) w każdym przypadku wprowadzenia zmiany w warunkach występowania tego czynnika.

2. W przypadku występowania w środowisku pracy szkodliwego dla zdrowia czynnika chemicznego, dla którego określono wartość najwyższego dopuszczalnego stężenia pułapowego, przeprowadza się pomiary ciągłe stężenia tego czynnika.

3. W przypadku narażenia pracowników na działanie kilku substancji chemicznych, gdy suma ilorazów średnich stężeń i odpowiednich wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń przekracza 1, stosuje się ust. 2.

§ 10.

Pracodawca, nie później niż w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia działalności lub uruchomienia urządzenia, jest obowiązany do wykonania badań i pomiarów czynnika szkodliwego dla zdrowia w środowisku pracy.

§ 11.

Badania i pomiary wykonuje się zgodnie z metodami określonymi w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz zgodnie z wymaganiami lub metodami ustalonymi i opublikowanymi przez Międzyresortową Komisję do Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy.

§ 12.

Badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy przeprowadzają laboratoria posiadające akredytację na podstawie przepisów ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. o systemie oceny zgodności (Dz. U. z 2004 r. Nr 204, poz. 2087, z późn. zm.⁴⁾).

§ 13.

O wynikach przeprowadzonych badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy pracodawca jest obowiązany niezwłocznie, w sposób ustalony w danym zakładzie pracy, poinformować pracowników oraz umieszczać aktualne wyniki tych badań lub pomiarów na odpowiednim stanowisku pracy.

§ 14.

1. Na podstawie wyników badań i pomiarów pracodawca prowadzi na bieżąco rejestr czynników szkodliwych dla zdrowia występujących na stanowisku pracy, zwany dalej „rejestrem”, którego wzór określa [załącznik nr 2](#) do rozporządzenia.
2. Pracodawca wpisuje na bieżąco wyniki badań i pomiarów czynnika szkodliwego dla zdrowia do karty badań i pomiarów, zwanej dalej „kartą”, której wzór określa [załącznik nr 3](#) do rozporządzenia.
3. W przypadku likwidacji zakładu pracy, pracodawca niezwłocznie przekazuje rejestr oraz kartę właściwemu miejscowo państwowemu inspektorowi sanitarnemu, a w odniesieniu do jednostek, o których mowa w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2006 r. Nr 122, poz. 1851, z późn. zm.⁵⁾), właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji.
4. Rejestry oraz karty przechowywane są przez okres 40 lat, licząc od daty ostatniego wpisu.
5. Wyniki badań i pomiarów, o których mowa w § 13, przechowuje się przez okres 3 lat, licząc od daty ostatniego wpisu.

§ 15.

1. Dokumentacja zawierająca wyniki badań i pomiarów wpisane do rejestru i karty, o których mowa odpowiednio w § 14 ust. 1 i 2, są niezwłocznie udostępniane na pisemne żądanie pracownika, byłego pracownika, ich przedstawiciela ustawowego lub pełnomocnika.
2. Osoba, o której mowa w ust. 1, może wystąpić do zakładu pracy lub podmiotu przechowującego dokumentację o sporządzenie wyciągów, odpisów i kopii dokumentacji.
3. Sporządzenie wyciągów, odpisów i kopii dokumentacji następuje na koszt wnioskodawcy.

§ 16.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.⁶⁾

MINISTER ZDROWIA

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej – zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 lipca 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. Nr 216, poz. 1607).

²⁾ Przepisy niniejszego rozporządzenia wdrażają postanowienia dyrektywy 2006/25/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 kwietnia 2006 r. w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (sztucznym promieniowaniem optycznym) (dziewiętnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz. Urz. UE L 114 z 27.04.2006, s. 38) oraz dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/148/WE z dnia 30 listopada 2009 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy (Dz. Urz. UE L 330 z 16.12.2009, s. 28).

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958 i Nr 157, poz. 1241 oraz z 2010 r. Nr 105, poz. 665 i Nr 135, poz. 912.

⁴⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 64, poz. 565 i Nr 267, poz. 2258, z 2006 r. Nr 170, poz. 1217, Nr 235, poz. 1700 i Nr 249, poz. 1832 i 1834, z 2007 r. Nr 21, poz. 124 i Nr 192, poz. 1381, z 2008 r. Nr 157, poz. 976, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 18, poz. 97 oraz z 2010 r. Nr 107, poz. 679 i Nr 114, poz. 760.

⁵⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 143, poz. 1032, Nr 170, www.inforlex.pl

poz. 1217, Nr 171, poz. 1225 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 176, poz. 1238, z 2008 r. Nr 227, poz. 1505 i Nr 234, poz. 1570, z 2009 r. Nr 18, poz. 97, Nr 20, poz. 106 i Nr 92, poz. 753 oraz z 2010 r. Nr 21, poz. 105.

⁶⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 kwietnia 2005 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. Nr 73, poz. 645 oraz z 2007 r. Nr 241, poz. 1722), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), minister właściwy do spraw zdrowia, określi w drodze rozporządzenia:

- 1) tryb, metody, rodzaj i częstotliwość wykonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy,
- 2) przypadki, w których jest konieczne prowadzenie pomiarów ciągłych,
- 3) wymagania, jakie powinny spełniać laboratoria wykonujące badania i pomiary,
- 4) sposób rejestrowania i przechowywania wyników tych badań i pomiarów,
- 5) wzory dokumentów oraz sposób udostępniania wyników badań i pomiarów pracownikom
- uwzględniając zróżnicowane działanie na organizm człowieka czynników szkodliwych występujących w środowisku pracy oraz konieczność podjęcia niezbędnych środków zabezpieczających przed ich działaniem.

Celem projektowanego aktu jest transpozycja do prawa polskiego dyrektywy 2006/25/WE z dnia 5 kwietnia 2006 r. w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (sztucznym promieniowaniem optycznym) (dziewiętnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz. Urz. UE L 114 z 27.4.2006, str. 38). Zakres merytoryczny przepisów dyrektywy obejmuje obowiązki pracodawców odnośnie określenia ekspozycji i oceny ryzyka na jakie narażeni są pracownicy. W zakresie przedmiotowej dyrektywy wprowadzono promieniowanie optyczne jako czynnik ryzyka, z podziałem na stopień szkodliwości danego urządzenia laserowego i nielaserowego. W związku z faktem, że promieniowanie laserowe o zróżnicowanych długościach fal i mocy może wywołać różne skutki, podczas oddziaływania z tkanką biologiczną lasery podzielono na siedem klas (wg PN-EN 60825-1) - 1, 1M, 2, 2M, 3R, 3B, 4 oraz, w zależności od klasy lasera, wprowadzono częstotliwość badań i pomiarów. Klasyfikacja laserów została dokonana w oparciu o Polską Normę PN-EN 60825-1 Bezpieczeństwo urządzeń laserowych – Klasyfikacja sprzętu, wymagania i przewodnik użytkownika. Norma ta oprócz klasyfikacji laserów zawiera wymagania techniczne i informacyjne, obligatoryjne dla producentów laserów oraz zalecenia dotyczące bezpiecznej eksploatacji urządzeń laserowych dla ich użytkowników. Norma ta jest zharmonizowana z dyrektywą 73/23/EWG wdrożoną rozporządzeniem Ministra Gospodarki z dnia 21 sierpnia 2007 r. w sprawie zasadniczych wymagań dla sprzętu elektrycznego (Dz. U. Nr 155, poz. 1089).

W projekcie rozporządzenia zdefiniowano określenia: badanie, czynnik szkodliwy, czynnik o działaniu rakotwórczym lub mutagennym oraz wartości MDE (maksymalne dopuszczalne ekspozycje na promieniowanie optyczne).

Ponadto określono działania pracodawcy w zakresie oceny ryzyka, jakim jest promieniowanie optyczne, promieniowanie elektromagnetyczne i hałas.

Z kolei w załączniku nr 1 do projektu rozporządzenia wymieniono urządzenia, które z uwagi na rozwiązania techniczne, przeznaczenie oraz sposób użytkowania nie wytwarzają pola elektromagnetycznego. W przypadku występowania tych urządzeń na stanowiskach pracy lub w miejscach przebywania pracowników nie przeprowadza się badań i pomiarów.

Projekt rozporządzenia wdraża również art. 7 ust. 3 Dyrektywy 2009/148/WE z dnia 30 listopada 2009 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy w zakresie pobierania próbek w przedsiębiorstwach lub w zakładach (Dz. Urz. UE L 330 z 16.12.2009, s. 28).

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych i nie podlega notyfikacji w trybie przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337), wraz z przekazaniem do konsultacji społecznych, projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej.

Projektowane rozporządzenie jest zgodne prawem Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje regulacja

Przepisy projektowanego rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia pracownika będą miały zastosowanie do wszystkich stanowisk pracy, na których promieniowanie optyczne występuje jako czynnik szkodliwy dla zdrowia w środowisku pracy. Dotyczy to zarówno promieniowania

optycznego wykorzystywanego w sposób zamierzony do realizacji różnych celów, jak również procesów pracy. Sztuczne promieniowanie optyczne (laserowe i nielaserowe) jest uznawane za czynnik szkodliwy dla zdrowia w środowisku pracy na podstawie już obowiązujących przepisów, w związku z czym wydanie projektowanego aktu prawnego nie zmieni liczby podmiotów, które są obowiązane podejmować działania profilaktyczne i prewencyjne przewidziane przepisami tego rozporządzenia. A zatem projektowana regulacja będzie oddziaływać na pracodawców i pracowników. Koszty ponoszone przez pracodawców, związane z ochroną pracowników przed promieniowaniem optycznym, polem elektromagnetycznym jako czynnikiem szkodliwym dla zdrowia w środowisku pracy, mają charakter jednorazowy lub stały (powtarzający się) i wynikają głównie z realizacji przez pracodawców obowiązków dotyczących wyznaczenia poziomu ekspozycji i wykonania oceny ryzyka zawodowego.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji następującym partnerom społecznym:

- 1) Polskiej Izbie Przemysłu Chemicznego – Związkowi Pracodawców;
- 2) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 3) Federacji Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia;
- 4) NSZZ „Solidarność”;
- 5) Stowarzyszeniu Producentów Kosmetyków i Chemii Gospodarczej;
- 6) Polskiemu Stowarzyszeniu Przetwórców Tworzyw Sztucznych;
- 7) Stowarzyszeniu Polskich Producentów Farb i Lakierów;
- 8) Stowarzyszeniu Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego;
- 9) Naczelnej Radzie Lekarskiej;
- 10) Kolegium Lekarzy Rodzinnych w Polsce;
- 11) Centralnemu Instytutowi Ochrony Pracy;
- 12) Narodowemu Instytutowi Zdrowia Publicznego;
- 13) Konfederacji Pracodawców Polskich;
- 14) Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych;
- 15) Instytutowi Chemii Przemysłowej;
- 16) Instytutowi Przemysłu Organicznego;
- 17) Instytutowi Przemysłu Organicznego - Oddział w Pszczynie;
- 18) Instytutowi Ochrony Środowiska;
- 19) Centrum Naukowemu Medycyny Kolejowej;
- 20) Instytutowi Medycyny Pracy w Łodzi;
- 21) Instytutowi Medycyny Pracy i Zdrowia Środowiskowego w Sosnowcu;
- 22) Instytutowi Medycyny Wsi w Lublinie;
- 23) Zakładowi Chemicznemu Alwernia S.A.;
- 24) Zakładowi Opieki Zdrowotnej w Suchej Beskidzkiej;
- 25) Polskiemu Centrum Akredytacji.

Projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz.1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337). Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu w niniejszej Ocenie.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie przepisów rozporządzenia nie spowoduje dodatkowego obciążenia budżetu państwa i sektora finansów publicznych.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie ma wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie ma na celu ujednoczenie przepisów krajowych z prawem Unii Europejskiej i nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

7. Wpływ regulacji na zdrowie społeczeństwa

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na zdrowie społeczeństwa.

8. Wpływ regulacji na środowisko

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na stan środowiska.